

D O D A T E K č. 3

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY VYŠŠÍHO STUPNĚ

uzavřené mezi

Českomoravskou elektrotechnickou asociací
zastupující příslušné zaměstnavatele

a

Odborovým svazem KOVO
zastupujícím základní organizace OS KOVO
a zaměstnance příslušných zaměstnavatelů

na období od 1. 1. 2005 do 31. 12. 2006

V kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené dne 13. 1. 2005 s účinností od 1. 1. 2005 do 31. 12. 2006 mezi Českomoravskou elektrotechnickou asociací a Odborovým svazem KOVO se s účinností od 22. 12. 2006:

1. Vypouští

§ 31 - Jednorázové odškodnění

2. Mění znění následujících paragrafů takto:

§ 3

Platnost a účinnost kolektivní smlouvy

- 1) Tato kolektivní smlouva nabývá platnosti dnem podpisu. Kolektivní smlouva je účinná od 1. 1. 2005 do 31. 12. 2008.
- 2) Po dobu účinnosti této kolektivní smlouvy a jejich příloh je sjednán sociální smír a nelze u člena ELA, na něhož se vztahuje tato kolektivní smlouva, vyhlásit stávku podle zákona o kolektivním vyjednávání za podmínky dodržování pracovněprávních předpisů, KSVS a PKS. Smluvní strany této KSVS se dále zavazují vzájemně se bezprostředně informovat o všech důvodech, které by mohly vést k porušení sociálního smíru u jednotlivých zaměstnavatelů, pro které je tato KSVS závazná.

§ 14

Mzdový vývoj

U jednotlivých zaměstnavatelů vzroste průměrná nominální mzda za zaměstnance, kterým je poskytována mzda podle kolektivní smlouvy v příslušném kalendářním roce ve srovnání s předchozím kalendářním rokem minimálně o 2,5 %. Při zásadních strukturálních změnách ovlivňujících výši průměrné mzdy bude proveden přepočít na srovnatelnou základnu.

§ 18

Mzda zaměstnance v kalendářním měsíci při odpracování stanovené pracovní doby nesmí být nižší než hodnoty uvedené v platném příslušném nařízení vlády, které upravuje tuto oblast.

Při jiném tarifním systému bude postupováno přiměřeně s tím, že minimální mzda nejvýše zařazeného dělnického povolání musí činit nejméně 12 200 Kč a minimální mzda nejvýše zařazeného nedělnického povolání musí činit nejméně 18 400 Kč.



§ 21

Mzda za práci v noci

Za práci v noci a noční směně přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek. Výše příplatku za hodinu práce činí nejméně 6,30 Kč.

§ 27

Pracovní volno

- 1) Zaměstnancům, kteří vykonávají práce zařazené do 4. kategorie rizika, bude poskytnuto pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku v délce 5 pracovních dnů v kalendářním roce výlučně k účasti na rekondičních, rehabilitačních a jiných léčebných pobytech.
- 2) Zaměstnanec má nárok na pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku, včetně zákonného nároku:
 - a) při úmrtí manžela, manželky, druha, družky, dítěte nejméně 6 dnů, z toho jeden den na účast na pohřbu,
 - b) při úmrtí rodičů, rodičů manžela, prarodičů, sourozenců, sourozenců manžela a manžela sourozence nejméně 2 dny, z toho jeden den na účast na pohřbu; zařizuje-li v těchto případech zaměstnanec pohřeb - další 1 den na zařizování tohoto pohřbu,
 - c) při vlastní svatbě nejméně 2 dny, z toho jeden den na obřad, při účasti na svatbě dětí a rodičů jeden den na obřad,
 - d) při narození dítěte manželce, družce, nejméně 1 den a dále dobu nezbytně nutnou na převoz matky, nejvýše však 1 den,
 - e) při stěhování s vlastním nábytkem 1 den při stěhování v téže obci, při stěhování do jiné obce 2 dny, maximálně 1x ročně.Podmínky pro poskytování tohoto volna jsou shodné s podmínkami uvedenými v příslušných právních předpisech.
- 3) Zaměstnavatel může poskytnout osamělým zaměstnankyním a osamělým zaměstnancům s nezaopatřenými dětmi na jejich žádost vedle dovolené dva týdny pracovního volna bez náhrady mzdy v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody.



§ 41

Smluvní strany se dohodly, že kontrola plnění jednotlivých ustanovení této kolektivní smlouvy bude provedena pololetně, a to vždy do 31. 8. a 28. 2. příslušného kalendářního roku.

§ 42

Nedílnou součástí této kolektivní smlouvy vyššího stupně je příloha č. 2 - Seznam zaměstnavatelských členských organizací asociace, na které se vztahuje tato kolektivní smlouva.

Příloha č. 2


Seznam zaměstnavatelských členských organizací, na které se vztahuje tato kolektivní smlouva

	IČ
1. ABB, s.r.o.	49682563
2. Alcoa Fujikura Czech Stříbro, s.r.o.	26439166
3. ALPS Electric Czech, s.r.o.	63484021
4. Celestica Kladno, s.r.o.	25712519
5. Celestica Ráječko, s.r.o.	25765817
6. Datascan, s.r.o.	47906839
7. Elektro Brno Management, s.r.o.	60700653
8. Eximet Trafo s.r.o.	61246336
9. KABLO ELEKTRO, a.s.	46504753
10. Laird Technologies s.r.o.	27074081
11. MINERVA Boskovice, a.s.	00010944
12. OEZ s.r.o.	49810146
13. Panasonic AVC Networks Czech, s.r.o.	64833054
14. Panasonic Mobile & AS Czech s.r.o.	26438356
15. Siemens Electric Machines s.r.o.	26230755
16. Siemens Elektromotory s.r.o.	60465123




17.	TES VSETÍN, s.r.o.	60776421
18.	TESLA a.s.	00009709
19.	UniControls, a.s.	64948706
20.	VATECH EZ a.s.	45273324
21.	VUES Brno, a.s.	49967428
22.	ZPA Brno, s.r.o.	47915447
23.	ZPA CZ, s.r.o.	60110899


V Praze dne 21. 12. 2006




.....
 Ing. Stanislav Adamec
 prezident Českomoravské
 elektrotechnické asociace



.....
 Josef Středula
 předseda
 Odborového svazu KOVO



.....
 Ing. František Hýbner
 ředitel Českomoravské
 elektrotechnické asociace



.....
 Jaroslav Souček
 místopředseda
 Odborového svazu KOVO