

DODATEK č. 2

ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2020

uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „**dodatek č. 2**“)

mezi smluvními stranami

Odborový svaz ECHO (dále jen „OS ECHO“) se sídlem nám. W. Churchilla 2, Praha 3, zastoupený jeho předsedou, panem **JUDr. Zdeňkem Černým, MBA**

Český odborový svaz energetiků (dále jen „ČOSE“) se sídlem v Prunéřově, Elektrárna Prunéřov – Kadaň, zastoupený jeho předsedkyní, paní **Bc. Martou Ctiborovou**

na straně jedné

a

Český svaz zaměstnavatelů v energetice (dále jen „ČSZE“) se sídlem Partyzánská 7, Praha 7, zastoupený místopředsedou představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice panem **Ing. Pavlem Elisem, MBA**

na straně druhé

(dále též jednotlivě jako „**smluvní strana**“ a společně jako „**smluvní strany**“).

Smluvní strany se dohodly na uzavření Dodatku č. 2 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017 – 2020 (dále jen „KSVS“) takto:

1. § 13 Dovolená odstavec 1. nově zní:

1. Základní výměra dovolené stanovená v § 213 odst. 1 zákoníku práce, ve znění účinném ke dni 31. 12. 2018, se zaměstnancům prodlužuje o jeden týden, tj. činí 5 týdnů, s výjimkou uvedenou v odst. 2.

2. § 14 Osobní překážky v práci do odstavce 2. se vkládá nové písmeno a), které zní:

a) Na dva pracovní dny na vlastní svatbu, z toho jeden den k účasti na svatebním obřadu.

Dosavadní písmena a) až g) se nově označují b) až h).

3. § 17 Sociální péče odst. 1 nově zní:

1. Zaměstnavatelé podle svých hospodářských výsledků přispívají na penzijní připojištění zaměstnancům, kteří jsou u nich nejméně tři roky v pracovním poměru a uzavřeli, případně uzavřou s penzijním fondem smlouvu o penzijním připojištění se státním příspěvkem s pravidelnými měsíčními platbami z vlastních prostředků nejméně ve výši 100,- Kč. Příspěvek zaměstnavatelů činí nejméně 200,- Kč měsíčně každému takovému zaměstnanci. Konkrétní podmínky včetně výše příspěvku zaměstnavatelů a rozsahu pracovního úvazku potřebného pro vznik nároku tohoto příspěvku, se stanoví v podnikových kolektivních smlouvách. Toto ustanovení platí, pokud se v podnikové kolektivní smlouvě smluvní partneri nedohodnou na jiném sociálním programu, např. kapitálovém životním pojištění.

4. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 3. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí písm. b) nově zní:

b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 8,10 Kč.

5. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 4. Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách písm. b) nově zní:

b) Minimální sazba tohoto příplatku činí 8,10 Kč za každou odpracovanou hodinu.

6. § 27 Příplatky k dosažené mzdě odst. 5. Příplatek za noční práci nově zní:

5. Příplatek za noční práci

Za noční práci konanou v době od 22.00 hod. do 06.00 hod., přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě ve výši minimálně 16,00 Kč za každou odpracovanou hodinu.

7. § 27 Příplatky k dosažené mzdě v odst. 6. Příplatek za práci v nepřetržitých pracovních režimech písm. b) nově zní:

- b) Za práci konanou v nepřetržitých pracovních režimech přísluší zaměstnanci příplatek k dosažené mzdě, který zajišťuje mzdovou preferenci tohoto pracovního režimu, a to ve výši minimálně 10,30 Kč za každou odpracovanou hodinu v nepřetržitém směnovém režimu.

8. § 30 Odměna za pracovní pohotovost nově zní:

§ 30

Odměna za pracovní pohotovost

Za každou hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku zaměstnance, minimálně však:

- 8,10 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště ve všední den, minimálně však 40,50 Kč za den,
- 15,10 Kč/hod. za vykonávanou pohotovost mimo pracoviště v sobotu, v neděli a ve svátek (ve dnech nepřetržitého odpočinku), minimálně však 75,50 Kč za den.

Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pracovní pohotovost a mzdy je vyloučen.

Konkrétní podmínky pro nařizování pracovní pohotovosti, její odměňování a okruh zaměstnanců lze sjednat v podnikových kolektivních smlouvách.

9. § 32 se zrušuje odstavec 7. Dosavadní odstavce 8. až 11. se nově označují jako odstavce 7. až 10.

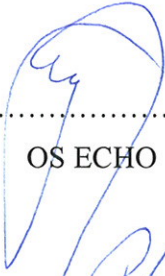
10. Příloha č. 1 nově zní:

Mzdové tarify


<i>tarifní stupeň</i>	<i>mzdový tarif</i>
1.	11 550 Kč
2.	12 390 Kč
3.	12 710 Kč
4.	13 230 Kč
5.	13 860 Kč
6.	14 830 Kč
7.	16 070 Kč
8.	17 430 Kč
9.	19 060 Kč
10.	20 810 Kč
11.	23 100 Kč
12.	25 410 Kč

Závěrečná ustanovení:

1. Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy vyššího stupně na období 2017 - 2020 zůstávají v platnosti.
2. Dodatek je vyhotoven v devíti stejnopisech s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po třech vyhotoveních.
3. Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne 1. 1. 2019.
4. Svůj souhlas s obsahem tohoto dodatku potvrzují smluvní strany podpisem svých zástupců.

Podpisy zástupců smluvních stran:

.....
OS ECHO
.....
ČOSE



.....
ČSZE

V Praze dne 6. prosince 2018