

Dodatek č. 1

ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně pro odvětví lesního hospodářství v České republice

uzavřený na období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018

Část B.

B. Mzdy

B 1.1.) Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda nebo odměna z dohod za podmínek, stanovených zákoníkem práce a kolektivní smlouvou, splatná v dohodnutém termínu.

B 1.2.) Základní sazba minimální mzdy, stanovená touto kolektivní smlouvou pro 40-ti a 37,5 hodinovou týdenní pracovní dobu, činí od 1. 1. 2018:

- 73,20 Kč/hod.** za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem pro 40-ti hodinovou týdenní pracovní dobu.
- 78,10 Kč/hod.** za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem pro 37,5 hodinovou pracovní dobu.
- 12200,- Kč** za odpracovaný měsíc pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou, případně poměrná část podle odpracované doby v měsíci (to platí i pro jednotlivé měsíční sazby uvedené v tabulce u bodu B.3).
- procenta z výše uvedených částek**, uvedená pro jednotlivé skupiny zaměstnanců s omezeným pracovním uplatněním v platném Nařízení vlády č. 567/2006 Sb. „O minimální mzdě....“ To platí i pro částky uvedené v tabulce u bodu B.3).

B 1.3.) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, podle nařízení vlády č. 336/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě...:

od 1.1.2018	40 hod. / týden	37,5 hod. / týden	X
Tarifní stupeň	v Kč za hodinu	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	73,20	78,10	12 200
2.	80,80	86,20	13 500
3.	89,20	95,10	14 900
4.	98,50	105,10	16 400
5.	108,80	116,10	18 100
6.	120,10 Kč	128,10	20 000
7.	132,60 Kč	141,50	22 100
8.	146,40 Kč	153,20	24 400

Zaměstnanec má nárok na příslušnou nejnižší úroveň zaručené mzdy v návaznosti na skutečně odpracovanou dobu a typ mzdy, kterým je odměňován (hodinová, měsíční). Do příslušné úrovně nejnižší zaručené mzdy v jednotlivých tarifních stupních se nezahrnuje mzda za práci přesčas a mzdové příplatky uvedené v odstavci B.8.) této KSVS.

Ostatní případné složky mzdy (např. odměny, prémie, osobní hodnocení apod.) se do nejnižší úrovně zaručené mzdy zahrnují.

Zařazení prací (činností, profesí) do tarifních stupňů výše uvedených provádí zaměstnavatel podle přílohy č. 1 k Nařízení vlády č. 567/2006. „O stanovení minimálních mzdových tarifů“ ve znění platném.

B 1.4.) Zaměstnanci přísluší mzda stanovená zaměstnavatelem pro danou profesi nebo pracovní činnost, kterou zaměstnanec vykonává, a to nejméně ve výši minimálního mzdového tarifu příslušného tarifního stupně (dle bodu B.3), do kterého je u zaměstnavatele vykonávaná profese nebo pracovní činnost zařazena.

Zařazení dané profese nebo pracovní činnosti do tarifního stupně bude zaměstnanci sděleno písemně.

U dělnických profesí, zahrnujících v rámci sjednaného druhu práce více souvisejících pracovních činností a odměňovaných u zaměstnavatele podle vykonávané příslušné činnosti (výkonu) v rámci sjednaného druhu práce (profese), je pro účely odměňování (nejnižší úrovně zaručené mzdy) rozhodující tarifní stupeň odpovídající dané vykonávané činnosti.

B 1.5.) Pokud zaměstnanec v rámci sjednaného druhu práce v pracovní smlouvě provádí práce (činnosti) zařazené do různých tarifních stupňů, lze jej odměňovat v příslušném měsíci podle činnosti, která v tomto období převládá, nebo průměrným tarifním stupněm, který s ním byl předem dohodnut, nebo samostatně za každou vykonávanou pracovní činnost.

B 1.6.) Smluvní mzda se sjednává zpravidla se zaměstnanci, kteří jsou v přímé řídicí působnosti statutárního orgánu a v přímé řídicí působnosti vedoucího zaměstnance, přímo podřízeného statutárnímu orgánu, pokud statutární orgán zaměstnavatele nerozhodne jinak.

B 1.7.) Mzda může být sjednána s přihlédnutím k případné práci přesčas v souladu s § 114 odst.3, jen je-li současně sjednán rozsah práce přesčas, k níž bylo při sjednání mzdy přihlédnuto.

B 2. Mzdové příplatky

B 2.1.) Zaměstnavatelé, kteří provozují podnikatelskou činnost, jsou povinni podle obecně platných právních předpisů poskytovat příplatky, jejichž minimální výše se stanoví touto Kolektivní smlouvou vyššího stupně takto:

- a) příplatek za práci ve svátek je řešen v souladu se ZP a jeho výše činí 110 % průměrného výdělku v případě, že nebude čerpáno náhradní volno
- b) za práci v sobotu a neděli 15% průměrného výdělku
- c) za práci ve ztížených a zdraví škodlivých podmínkách 15,- Kč/hod.

- d) při práci přesčas nařízenou zaměstnavatelem 30 % průměrného výdělku
- e) za práci přesčas v noci, nebo ve dnech nepřetržitého odpočinku v týdnu 50 % průměrného výdělku
- f) za noční práci15% průměrného výdělku
- g) za pracovní pohotovost15% průměrného výdělku

B 2.2.) V podnikové kolektivní smlouvě lze stanovit poskytování dalších příplatků.

B 2.3.) Příplatky u zaměstnavatelů, kteří neprovádějí podnikatelskou činnost, se řídí ZP § 124 až § 133.

B 2.4.) Zaměstnancům budou poskytovány odměny při významných pracovních a životních jubileích § 224 odst. 2 písm. a) ZP a § 134 ZP.

Zaměstnancům budou poskytovány odměny při předcházení požárům nebo při živelních událostech, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků, nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen život, zdraví nebo majetek § 224 odst. 2 písm. b) ZP a § 134 ZP.

V PKS budou dohodnuty konkrétní podmínky přiznání těchto odměn.

B 3. Růst mezd

B 3.1.) Zaměstnavatel se zavazuje, že dojde v roce 2018 k navýšení reálných mezd zaměstnanců o 3 % oproti roku 2017.

V případě, že zaměstnavatel vykáže v předchozím období kladné výsledky hospodaření vyjádřené některým z uvedených ukazatelů (např. zisk po zdanění, EBITDA, bilanční cash – flow atp.) bude zahájeno na podnikové úrovni jednání o navýšení mezd zaměstnanců.

V případě, kdy vážná ekonomická situace zaměstnavatele neumožní zajistit růst reálných mezd ve výše uvedeném rozsahu, projedná tuto situaci s OS DLV, ČAZLH a ČAPLH a dohodne si individuální řešení.

V případě, že inflace v průběhu roku 2018 dosáhne 2 %, bude neprodleně zahájeno kolektivní vyjednávání o růstu mezd zaměstnanců.

B 3.2.) Při zjišťování skutečného přírůstku průměrných mezd budou zohledněny realizované změny struktury zařazení zaměstnanců v tarifních stupních (zohlednění rozdílů ve vážených průměrech základních tarifů v Kč ve srovnatelných obdobích 2017).

Přírůstek mezd bude vypočten z objemu mzdových prostředků (výkaz zisků a ztrát ř.13 minus odstupné a ostatní osobní náklady) / přepočtený počet zaměstnanců.

B 3.3.) V podnikových kolektivních smlouvách musí být sjednány všechny mzdové formy, které budou v podniku uplatněny. Současně musí být projednána pravidla a kritéria pro přiznávání dojednaných mzdových forem.

B 3.4.) Výše náhrad stravného bude poskytována v souladu s § 163 ZP na základě § 152 ZP a § 42 ZP.

B 3.5.) Podmínky a výše náhrad (§ 190 ZP), které poskytuje zaměstnavatel zaměstnancům za opotřebení vlastního náradí budou dohodnuty v podnikové kolektivní smlouvě.

Závěrečné ustanovení

Tento dodatek kolektivní smlouvy vyššího stupně nabývá platnosti dnem podpisu s účinností:

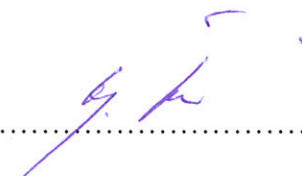
- od 1. 1. 2018 do 31. prosince 2018

Pokud nedojde do 31. 12. 2019 k uzavření nového dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně – část B), prodlužuje se období platnosti dosavadní kolektivní smlouvy vyššího stupně - část B), nejdéle však do 30. 6. 2019.

Obdobně bude prodloužena platnost části A), nedojde-li k uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně do 31. 12. 2019, prodlužuje se období platnosti dosavadní kolektivní smlouvy vyššího stupně – část A), nejdéle však do 30. 6. 2020.

V Praze dne 26. 4. 2018

za Českou asociaci zaměstnavatelů v lesním
hospodářství
Ing. Miroslav Švec
předseda představenstva



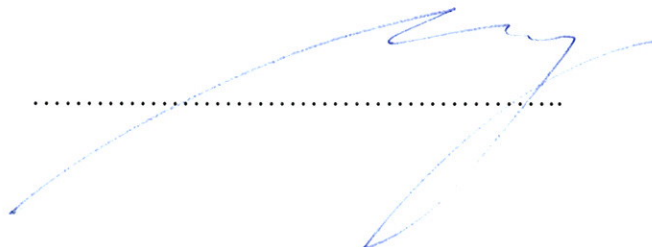
.....

za Českou asociaci podnikatelů v lesním
hospodářství
Ing. František Dejnožka
prezident asociace



.....

Za Odborový svaz pracovníků
dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního
hospodářství v ČR
JUDr. Mgr. Jaroslava Nestěrová
předsedkyně OS DLV



.....

Příloha:

Příloha č.1 - Seznam zaměstnavatelů – členů ČAZLH a ČAPLH, na které se vztahuje tento dodatek Kolektivní smlouvy vyššího stupně.