

SP

Svaz průmyslu a dopravy České republiky

Svaz dopravy České republiky

160 00 Praha 6, V. P. Čkalova 14

Petr Kašík, výkonný ředitel

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Č.j. 2009/10946



9 2 2009 13:08:22

Příloh
Útvár 43

- 9 -02-2009

SD

tel : 221 895 606 fax : 221 895 607 mobil. 603 863 682 e-mail: kasik@svazdopravy.cz www.svazdopravy.cz

9. února 2009 Praha

Věc: uložení Kolektivní smlouvy vyššího stupně na rok 2009

V příloze přikládám originál KS VS uzavřené mezi:

Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy – Sekcí MHD + VSD

a

Svazem dopravy České republiky - Sekcí MHD

V souladu s platnými zákony žádám o vzetí do registru MPSV ČR.

S pozdravem

Petr Kašík v.r.

Svaz dopravy ČR
Sekce MHD

* * *

Odborový svaz pracovníků dopravy,
silničního hospodářství a autoopravárenství
Čech a Moravy

Sekce MHD + VSD

VYŠŠÍ

KOLEKTIVNÍ

SMLOUVA

na roky 2009 - 2012

Kolektivní smlouva vyššího stupně

uzavřená mezi

Svazem dopravy ČR zastoupeným

Ing. Jaroslavem Hanákem, prezident svazu
Ing. Miloslavem Kulichem, předsedou sekce MHD

a

**Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství
Čech a Moravy - Sekce MHD/VSD zastoupeným**

Janem Rejským, předsedou svazu
Oldřichem Schneiderem, předsedou sekce MHD/VSD

na roky 2009 - 2012

PŮSOBNOST KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

1. Tato kolektivní smlouva vychází z platných předpisů a upravuje vzájemné vztahy účastníků, jejich práva a povinnosti v souladu s vnitrostátními a mezinárodními právními předpisy a stanoví případné další vztahy.
2. Tato kolektivní smlouva, je po podepsání, závazná pro všechny zaměstnavatele zastoupené ve Svazu dopravy ČR na straně jedné a pro všechny zaměstnance zastoupené základními odborovými organizacemi Odborového svazu DOSIA (dále jen OS) na straně druhé.

VZTAHY MEZI SMLUVNÍMI STRANAMI

1. Jednat o uzavření kolektivní smlouvy a jiných dohod, bude-li k jednání smluvní stranou vyzván, jednání bude zahájeno nejpozději do 15 ti dnů ode dne vyzvání.
2. Projednat provádění srážek členských příspěvků ze mzdy členům odborové organizace (písemný souhlas členů zajistí odborová organizace) a zasílat je na účet odborové organizace u jí určeného peněžního ústavu.
3. Jednat při záměru uskutečnit organizační změny nebo racionalizační opatření, v jejichž důsledku dojde k uvolnění více než pěti zaměstnanců.
4. Projednáním se rozumí jednání mezi zaměstnavatelem a zástupci zaměstnanců za účelem dosažení shody před konečným rozhodnutím zaměstnavatele v předmětné věci.

PRACOVNÍ DOBA

1. Týdenní pracovní doba zaměstnanců městské hromadné dopravy, kteří organizují městskou hromadnou dopravu nebo zabezpečují provoz na dráze speciální (metro) a na dráze lanové, kteří jsou členy osádky autobusu, trolejbusu, tramvaje nebo na dráze speciální (metro) a na dráze lanové a členové osádky autobusu linkové osobní dopravy, u které délka žádného ze spojů nepřesahuje 50 km, může činit maximálně 40 hodin týdně s přiměřenou dobou na oddech a jídlo.
2. Při určování pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v městské hromadné dopravě se postupuje podle zákoníku práce a nařízení vlády 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě.
3. Celková doba řízení zaměstnanců městské hromadné dopravy mezi dvěma denními odpočinky nebo mezi jedním denním odpočinkem a jedním týdenním odpočinkem nesmí přesáhnout deset hodin. Za dobu řízení se považuje doba vlastního řízení včetně přerušení řízení na dobu kratší než deset minut. Celková doba řízení nesmí překročit 100 hodin v období dvou po sobě následujících týdnů.

DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU

1. Zaměstnavatelé poskytnou všem zaměstnancům dovolenou na zotavenou v rozsahu 5 týdnů za kalendářní rok.

SOCIÁLNÍ OBLAST

1. Zaměstnavatelé zabezpečí preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců (vstupní, periodické, mimořádné, popřípadě výstupní) dle platných předpisů. Pokud bude zdravotnické zařízení vyžadovat úhrady za tyto prohlídky, budou hrazeny z nákladů zaměstnavatele.
2. Za zaměstnance lze z hlediska úhrady nákladů na poskytnutí preventivní lékařské prohlídky považovat jen ty uchazeče o zaměstnání, se kterými byla následně uzavřena pracovní smlouva, nebo se kterými se na úhradě této vstupní prohlídky zaměstnavatel předem dohodl.
3. Pokud mají zaměstnavatelé smluvně zajištěnou závodní preventivní lékařskou péči jsou zaměstnanci (uchazeči o zaměstnání) povinni absolvovat vstupní, periodické, mimořádné, popř. výstupní lékařské prohlídky v těchto smluvních zařízeních.
4. Pro zaměstnance vykonávající rizikové práce umožní zaměstnavatel v zájmu zvýšení ochrany zdraví při práci a prevence vzniku chorob z povolání dle svých možností rehabilitační péči v rozsahu stanoveném lékařem.
5. Zaměstnavatelé umožní zaměstnancům stravování v průběhu všech směn za podmínek stanovených blíže v podnikových kolektivních smlouvách. Zaměstnavatelé uhradí plně náklady na provoz vlastních stravovacích zařízení nebo příspěvky na závodní stravování zajišťované prostřednictvím jiných subjektů ve výši minimálně 50% ceny hlavních jídel, jako daňově uznatelných nákladů.
6. Zaměstnavatelé poskytnou zlevněné jízdné podle interních předpisů pro poskytování zaměstnaneckých jízdenek MHD, vydaných jednotlivými dopravními podniky v ČR. Bližší podmínky budou stanoveny v podnikových kolektivních smlouvách nebo v předpisech zaměstnavatele po předchozím projednání s odborovou organizací.
7. Zaměstnavatelé projednají s příslušným odborovým orgánem v PKS poskytnutí příspěvku svým zaměstnancům na penzijní připojištění se státním příspěvkem dle zákona č.42/1994 Sb v platném znění.

VÝDAJE NA SOCIÁLNÍ ÚČELY

1. Zaměstnavatelé budou vytvářet účet nákladů na sociální účely nebo sociální fond v souladu s platnými právními předpisy ve výši dohodnuté s přihlédnutím ke zdrojové části rozpočtu.

MZDOVÁ OBLAST

1. Zaměstnavatelé uplatňují tarifní systém, ve kterém jsou zaměstnanci zařazováni do příslušného tarifního stupně podle charakteru pracovních, výrobních a dalších

podmínek, za kterých práci vykonávají. Podkladem pro zařazení zaměstnanců do příslušného tarifního stupně je katalog prací podle povolání a stupňů.

2. Pro období do 31.12.2012 budou na podnikové úrovni uplatněny tarify na týdenní pracovní dobu 37,5 hodiny s přestávkou na jídlo a oddech a tarify na týdenní pracovní dobu 40 hodin s přiměřenou dobou na jídlo a oddech.
3. V podnikových kolektivních smlouvách sjednat výši tarifní mzdy v celkové struktuře mzdy tak, aby tvořila její převážnou část.
4. Za práci o sobotách a nedělích přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši nejméně 30% jeho průměrného výdělku.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

1. Na podnikové úrovni zaměstnavatelé vytvoří dle platných právních předpisů podmínky pro výkon kontroly odborů nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Na tuto činnost poskytnou odborovým funkcionářům pracovní volno s náhradou průměrné mzdy na dobu nezbytně nutnou.
2. Budou organizovat nejméně 1x v roce prověrky bezpečnosti práce na všech pracovištích a zařízeních organizace v dohodě s příslušným odborovým orgánem a za jeho účasti a budou 2x v kalendářním roce zpracovávat rozbor pracovní úrazovosti a nemocí z povolání.
3. Jmenují komisi za účasti zástupce odborového orgánu při šetření pracovních úrazů a nemocí z povolání.
4. Projednají bez zbytečného odkladu způsob a rozsah náhrady škody z titulu pracovních úrazů a nemocí z povolání s příslušným odborovým orgánem a se zaměstnancem.
5. Projednají seznamy pro poskytování OOPP s příslušným odborovým orgánem.
6. Zabezpečí pro zaměstnance vykonávající činnosti při zajišťování provozu dopravy vhodné nápoje podle nařízení vlády č. 361/2007 Sb.
7. Zaměstnavatel v zájmu zdraví zaměstnanců zajistí možnost použití řádně vybavených a provozuschopných hygienických zařízení na všech linkách MHD, která budou počtem i vybavením odpovídat nařízení vlády č. 361/2007 Sb.
8. Smluvní strany budou spolupracovat v oblasti BOZP v provádění školení, kvality pracovního prostředí, pracovních a hygienických podmínek.
9. Zaměstnavatelé zajistí zástupcům odborového orgánu na úseku BOZP pro jejich činnost a pro školení k této činnosti placené volno v rozsahu dohodnutém se zaměstnavatelem včetně dohody o způsobu úhrady školení.

Z Á V Ě Ř

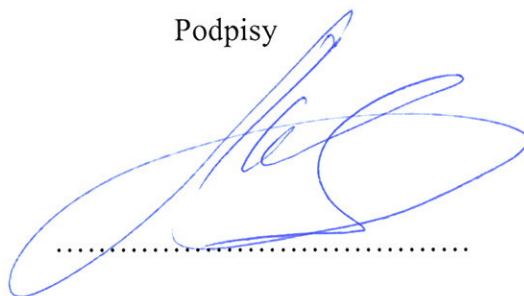
1. V případě vydání, změny nebo zrušení obecně závazného právního předpisu týkajícího se nároků zaměstnanců, na něž se vztahuje tato smlouva a vztahů upravených touto smlouvou, zahájí smluvní strany bez odkladu vyjednávání o dalším postupu
2. Kterákoliv ze stran této smlouvy může navrhnout jednání o změně nebo doplnění této smlouvy v případech, kdy vznikne situace, se kterou se nepočítalo při jejím uzavření. O návrhu budou obě strany neprodleně jednat.
3. Tato smlouva je uzavřena s účinností na období od 1. 1. 2009 do 31. 12. 2012.

Na konečném znění této smlouvy se jednomyslně dohodli zástupci obou smluvních stran.

V Praze dne 5. února 2009

Podpisy

Ing. Jaroslav Hanák
prezident SD ČR



.....

Ing. Miloslav Kulich
předseda sekce MHD SD ČR



.....

Jan Rejský
předseda Odborového svazu



.....

Oldřich Schneider
předseda sekce MHD/VSD



.....