

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

vyššího stupně uzavřená na léta 2006 – 2007

mezi

Odborovým svazem zaměstnanců sklářského, keramického, bižuterního průmyslu a porcelánu, W. Churchilla 2, Praha 3, IČ 48551813, zastoupeným předsedou JUDr. Vladimírem Kubincem /dále jen „OS“/

a

Svazem výrobců bižuterie, U přehrady 61, Jablonec nad Nisou, IČ 60253207, zastoupeným předsedou představenstva Jaroslavem Hlubůčkem /dále jen „svaz zaměstnavatelů“/.

Dodatek č. 1

I.

1. V bodu II./2.1.2. se slova „u krátkodobě uvolněných odborových funkcionářů“ nahrazují slovy „odborovým funkcionářům“.
2. Bod II./2.1.3. se vypouští.
3. Bod II./2.4. se vypouští.
4. V bodu II./2.8. a 2.9. se slova „§ 249“ nahazují slovy „§ 338 až 342“.
5. V bodu II./2.8. a 2.9. se slova „v rozsahu stanoveném v části druhé hlavě páté zákoníku práce“ nahrazují slovy „v rozsahu stanoveném v § 101 až 106 odst. 1 a § 108 zákoníku práce a zvláštním zákonem“.
6. V bodu III./1.2. se slova „12 kalendářních měsíců“ nahrazuje slovy „52 týdnů“.
7. Bod III./2. nově zní: „Výměra dovolené činí 5 týdnů v kalendářním roce.“

8. Bod III./3.1. nově zní:

3.1. Překážky v práci z důvodu obecného zájmu

Při výkonu funkce nebo jiné činnosti pro odborovou organizaci poskytne zaměstnavatel pracovní volno s náhradou mzdy, popř. pracovní volno, v rozsahu a za podmínek sjednaných v podnikových kolektivních smlouvách. Smluvní strany doporučují, aby při sjednávání těchto závazků v podnikových kolektivních smlouvách bylo postupováno podle metodického pokynu OS ze dne 4.1.2007.

9. Bod III./3.2. nově zní:

„3.2. Další důležité osobní překážky v práci

Zaměstnanci náleží pracovní volno nebo pracovní volno s náhradou mzdy v následujících případech:

3.2.1. Vyšetření nebo ošetření

a) Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil a které je nejbližší bydliště nebo pracoviště zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout (dále jen „nejbližší zdravotnické zařízení“), pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu.

b) Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, Náhrada mzdy však přísluší nejvýše za dobu podle písmene a).

3.2.2. Pracovnílékařská prohlídka, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce

Pracovní volno na nezbytně nutnou dobu se poskytne zaměstnanci, který se podrobil pracovnílékařské prohlídce, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví. Náhrada mzdy je upravena v § 103 odst. 1 písm. e) zákoníku práce.

3.2.3. Přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků

Pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu pro nepředvídané přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

3.2.4. Znemožnění cesty do zaměstnání

Pracovní volno s náhradou mzdy na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den se poskytne zaměstnanci těžce zdravotně postiženému pro znemožnění cesty do zaměstnání z povětrnostních důvodů nehromadným dopravním prostředkem, který tento zaměstnanec používá.

3.2.5. Svatba

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na 2 dny na vlastní svatbu, z toho 1 den k účasti na svatebním obřadu.

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne rodiči na 1 den k účasti na svatbě dítěte a ve stejném rozsahu se poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy dítěti při svatbě rodiče.

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.

3.2.6. Narození dítěte

Pracovní volno se poskytne na nezbytně nutnou dobu

a) s náhradou mzdy nebo platu k převozu manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět,

b) bez náhrady mzdy nebo platu k účasti při porodu manželky (družky).

3.2.7. Úmrtí

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na

a) 4 dny při úmrtí manžela, druha nebo dítěte zaměstnance a na další den k účasti na pohřbu těchto osob,

b) 1 den k účasti na pohřbu rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte nebo manžela sourozence zaměstnance a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob,

c) nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den, k účasti na pohřbu prarodiče nebo vnuka zaměstnance nebo prarodiče jeho manžela nebo jiné osoby, která sice nepatří k uvedeným fyzickým osobám, ale žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti, a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob.

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.

3.2.8. Doprovod

a) Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu

1. s náhradou mzdy, jde-li o doprovod manžela, druha nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela, má-li zaměstnanec nárok na ošetrovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy,

2. bez náhrady mzdy, jde-li o ostatní rodinné příslušníky.

b) Pracovní volno k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb nebo do školy nebo školského zařízení samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením s internátním provozem a zpět, se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků, a to s náhradou mzdy na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 15 pracovních dnů v kalendářním roce.

Pro účely tohoto bodu se rodinnými příslušníky rozumí fyzické osoby uvedené v bodě 3.2.7.

3.2.9. Pohřeb spoluzaměstnance

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu zaměstnancům, kteří se zúčastní pohřbu spoluzaměstnance. Tyto zaměstnance určí zaměstnavatel v dohodě s odborovou organizací.

3.2.10. Přestěhování

Pracovní volno na nezbytně nutnou dobu nejvýše na 2 dny se poskytne při přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení, jde-li o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytne se pracovní volno s náhradou mzdy. Na základě dohody zaměstnavatele a odborové organizace je možné náhradu mzdy poskytnout i v jiných případech.

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.

3.2.11. Vyhledání nového zaměstnání

Pracovní volno bez náhrady mzdy před skončením pracovního poměru se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 půlden v týdnu, po dobu odpovídající výpovědní době v délce dvou měsíců. Ve stejném rozsahu se poskytne pracovní volno s náhradou mzdy před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů. Pracovní volno je možné se souhlasem zaměstnavatele slučovat.

3.2.12. Péče o rodinného příslušníka

Pracovní volno s náhradou mzdy na nezbytně nutnou dobu, maximálně však na 1 den, se poskytne zaměstnanci pečujícímu o rodinného příslušníka v době, kdy osoba, která jinak o rodinného příslušníka pečuje, je na vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení, nebo v případě, kdy tato osoba doprovází rodinného příslušníka k vyšetření nebo ošetření do zdravotnického zařízení a zaměstnanec musí zajistit péči o jiného rodinného příslušníka.

3.2.13. Živelní události

Pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku k likvidaci následků živelní pohromy (např. povodeň, požár, vichřice), kterou byl zaměstnanci zničen nebo poškozen byt nebo dům, v němž má trvalé bydliště, a to na dobu nezbytně nutnou, nejvýše 10 pracovních dnů v kalendářním roce.

10. Bod III./4. se vypouští.

11. V bodu III./5.1. se text „z důvodů uvedených v paragrafu 46 odst. 1 písm. a) až c) zákoníku práce se oproti zákoníkem práce stanovené výši zvyšuje u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr k zaměstnavateli trvá ke dni skončení pracovního poměru

a. více než 10 let, o jednonásobek průměrného měsíčního výdělku,

b. více než 20 let, o dvojnásobek průměrného měsíčního výdělku,

c. více než 25 let o trojnásobek průměrného měsíčního výdělku“ nahrazuje takto:

„výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů činí u zaměstnance, jehož pracovní poměr k zaměstnavateli trvá ke dni skončení pracovního poměru

a) do 10 let včetně, trojnásobek průměrného měsíčního výdělku,

b) více než 10 let, čtyřnásobek průměrného měsíčního výdělku,

c) více než 20 let, pětinásobek průměrného měsíčního výdělku,

d) více než 25 let, šestinásobek průměrného měsíčního výdělku.“

12. V bodu III./5.2. se slova „v § 46 odst. 1 písm. d)“ nahrazují slovy „v § 52 písm. e)“.

13. Bod IV./2.4. nově zní:

„2.4. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

2.4.1. Za práci ve ztíženém pracovním prostředí podle § 117 zákoníku práce, které je vymezeno v nařízení vlády, se zaměstnanci poskytne příplatek ve výši

- a) při působení jednoho ztěžujícího vlivu nejméně 9 Kč za hodinu takové práce,
- b) při současném působení dvou ztěžujících vlivů nejméně 11 Kč za hodinu takové práce,
- c) při současném působení více než dvou ztěžujících vlivů se příplatek podle písm. b) zvyšuje o 5 Kč za každý další ztěžující vliv.

2.4.2. Konkrétní pracoviště nebo profese, kde náleží příplatky podle bodu 2.4.1. se stanovují v podnikové kolektivní smlouvě.“

14. Bod IV./4. se vypouští.

15. V bodu VI./1. se slova „ve smyslu paragrafu 136“ nahrazují slovy „v § 322“.

16. Příloha č. 1 nově zní:

„Minimální mzdové tarify pro rok 2007

Minimální mzdové tarify pro 37,5 hodinový pracovní týden ve smyslu bodu IV./1.2.2. této kolektivní smlouvy:


Tarifní stupeň	měsíční tarif v Kč	hodinový tarif v Kč
1.	8.000	51,30
2.	8.280	53,50
3.	8.650	55,80
4.	9.090	58,70
5.	9.710	62,60
6.	10.440	67,30
7.	11.260	72,70
8.	12.210	78,90
9.	13.270	85,70
10.	14.570	94,00
11.	16.120	104,00
12.	17.900	115,60.

II.

1. Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1.1.2007.
2. Tento dodatek bude odevzdán svazem zaměstnavatelů k registraci na Ministerstvo práce a sociálních věcí, a to nejpozději do 14 dnů od jeho podpisu.

V Jablonci nad Nisou dne 25.1.2007

Za OS



JUDr. Vladimír Kubinec

Za svaz zaměstnavatelů



Ing. Miroslav Jotov