

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

vyššího stupně uzavřená na léta 2011 – 2012

mezi

Odborovým svazem zaměstnanců sklářského, keramického, bižuterního průmyslu a porcelánu, W. Churchilla 2, Praha 3, IČ 48551813,
zastoupeným předsedou JUDr. Vladimírem Kubincem /dále jen „OS“/

a

Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR, Sámova 1, Praha 10, IČ 14864193.
zastoupenou prezidentem Ing. Petrem Mazzolinim /dále jen „Asociace“/.

Dodatek č. 1

Bod č. 2.1. část VII. nově zní:

2.1.

Smluvní strany se dohodly, že zaměstnavatelé mohou v podnikové kolektivní smlouvě sjednat nebo tam, kde nepůsobí odbory, stanovit ve vnitřním předpisu následující výjimky z této kolektivní smlouvy:

a) **ve všech odvětvích** nejvýše dvě výjimky z dále uvedených závazků

- v bodě III./1.1.

spočívající v tom, že tito zaměstnavatelé nemusí zkrátit pracovní dobu oproti maximální zákonné úpravě,

- v bodě III./2.

spočívající v tom, že dovolená u těchto zaměstnavatelů může činit pouze zákonem stanovenou výměru,

- v bodě IV./2.

spočívající v tom, že zaměstnavatel může poskytnout pouze jeden příplatek v tomto bodě uvedený ve výši nižší, než je sjednaná, ovšem s tím, že musí být respektována minimální výše příplatku stanovená zákonem,

- v bodě V./3.1.

spočívající v tom, že tito zaměstnavatelé hradí podnikovou společenskou spotřebu nejméně ve výši 1,5% z plánovaného ročního objemu mzdových a ostatních nákladů na příslušný kalendářní rok, a

- v Příloze č. 1

spočívající v tom, že mzdové tarify mohou být na nižší úrovni, nejméně však na úrovni uvedené v Příloze č. 2,

b) zaměstnavatelé, kteří jsou v **insolvenčním řízení**, po dobu trvání tohoto řízení mohou místo shora uvedených výjimek použít výjimky z dále uvedených závazků

- v bodě III./2

spočívající v tom, že dovolená u těchto zaměstnavatelů může činit pouze zákonem stanovenou výměru,

- v bodě IV./2

spočívající v tom, že mzdové příplatky u těchto zaměstnavatelů mohou být ve výši, která u zaměstnavatele platila v den předcházející dni zahájení insolvenčního řízení,

- v bodě V./3.1.

spočívající v tom, že tyto zaměstnavatelé netvoří nebo nenaplňují sociální fond ani nehradí žádné výdaje, které nelze uhradit z daňově uznatelných nákladů,

- v Příloze č. 1

spočívající v tom, že mzdové tarify mohou být ve výši, která u zaměstnavatele platila v den předcházející zahájení insolvenčního řízení.

Příloha č. 1 nově zní:

Minimální mzdové tarify pro rok 2012

Minimální mzdové tarify pro 37,5 hodinový pracovní týden ve smyslu bodu IV./1.3. této kolektivní smlouvy:

1. Odvětví keramika

<u>Tarifní stupeň</u>	<u>hodinový tarif v Kč</u>	<u>měsíční tarif v Kč</u>
1.	57,20	9.330
2.	59,30	9.670
3.	62,20	10.140
4.	66,30	10.810
5.	71,00	11.580
6.	78,20	12.750
7.	85,40	13.920
8.	92,50	15.080
9.	99,70	16.260
10.	104,30	17.010
11.	115,40	18.820
12.	128,00	20.870

2. Odvětví plochého, obalového skla, skleněných vláken a výrobků z nich

<u>Tarifní stupeň</u>	<u>hodinový tarif v Kč</u>	<u>měsíční tarif v Kč</u>
1.	57,20	9.330
2.	59,30	9.670
3.	61,80	10.080
4.	65,10	10.610
5.	69,60	11.350
6.	76,50	12.470
7.	83,70	13.650
8.	90,90	14.820
9.	97,20	15.850
10.	104,30	17.010
11.	115,40	18.820
12.	128,00	20.870

3. Odvětví užitkového, osvětlovacího skla, porcelánu a ostatní

<u>Tarifní stupeň</u>	<u>hodinový tarif v Kč</u>	<u>měsíční tarif v Kč</u>
1.	56,10	9.150
2.	58,10	9.470
3.	60,60	9.880
4.	63,80	10.400
5.	68,20	11.120
6.	73,20	11.940
7.	79,00	12.880
8.	85,70	13.970
9.	93,00	15.160
10.	102,30	16.680
11.	113,10	18.440
12.	125,50	20.460

*Měsíční tarif je vypočten z hodinového tarifu podle § 356 odst. 2 zákoníku práce, tj. hodinový tarif x koeficient 4,348 x 37,5 (stanovená týdenní pracovní doba) a matematicky zaokrouhloeno na celé desetikoruny.

Příloha č. 2 nově zní:

Výše tarifů při použití výjimky

Minimální mzdové tarify pro 37,5 hodinový pracovní týden ve smyslu bodu IV./1.3. této kolektivní smlouvy:

1. Odvětví keramika

<u>Tarifní stupeň</u>	<u>hodinový tarif v Kč</u>	<u>měsíční tarif v Kč</u>
1.	54,50	8.890
2.	56,50	9.210
3.	59,30	9.670
4.	63,10	10.290
5.	67,60	11.020
6.	74,50	12.150
7.	81,30	13.260
8.	88,10	14.360
9.	95,00	15.490
10.	99,30	16.190
11.	109,80	17.900
12.	121,30	19.780

2. Odvětví plochého, obalového skla, skleněných vláken a výrobků z nich

<u>Tarifní stupeň</u>	<u>hodinový tarif v Kč</u>	<u>měsíční tarif v Kč</u>
1.	54,50	8.890
2.	56,50	9.210
3.	58,90	9.600

4.	61,90	10.090
5.	66,20	10.790
6.	72,80	11.870
7.	79,80	13.010
8.	86,60	14.120
9.	92,60	15.100
10.	99,30	16.190
11.	109,80	17.900
12.	121,30	19.780

3. Odvětví užitkového, osvětlovacího skla, porcelánu a ostatní

Tarifní stupeň	hodinový tarif v Kč	měsíční tarif v Kč
1.	53,40	8.710
2.	55,40	9.030
3.	57,70	9.410
4.	60,70	9.900
5.	64,90	10.580
6.	69,70	11.360
7.	75,20	12.260
8.	81,60	13.300
9.	88,60	14.450
10.	97,40	15.880
11.	107,60	17.540
12.	118,90	19.390

*/Měsíční tarif je vypočten z hodinového tarifu podle § 356 odst. 2 zákoníku práce, tj. hodinový tarif x koeficient 4,348 x 37,5 (stanovená týdenní pracovní doba) a matematicky zaokrouhloeno na celé desetikoruny

II.

Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1.3.2012.

V Teplicích dne

V Praze dne 19.2.2012

Za Asociaci sklářského a
keramického průmyslu ČR

Za Odborový svaz zaměstnanců sklářského,
keramického, bižuterního průmyslu a
porcelánu