

## Č. j.: MPSV-2021/30922

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – skupina prací notářský koncipient

Dotaz ze dne 17. 2. 2021

### Odpověď

... Ministerstvo práce a sociálních věcí obdrželo dne 17. 2. 2021 Vaše podání, ve kterém na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), žádáte o poskytnutí informací:

*„Do jaké skupiny prací dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, se řadí práce na pozici **notářský koncipient** v rozsahu pracovní doby 40 hodin týdně, kdy obsahem práce je zejména:*

*vidimace, legalizace listin,*

- *vydávání ověřených výstupů z informačního systému veřejné správy,*
- *vydávání výpisů z Rejstříku trestů,*
- *provádění autorizované konverze dokumentů,*
- *sepisování soukromých listin v souvislosti s notářskou činností,*
- *veškeré úkony soudního komisaře v rámci řízení o pozůstalosti, vyjma rozhodování ve věci samé, a další činnosti obvyklé pro tuto pozici.“*

K Vašemu dotazu sdělujeme:

Mzda se podle § 113 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), sjednává ve smlouvě nebo ji zaměstnavatel stanoví vnitřním předpisem anebo určuje mzdovým výměrem a musí být sjednána, stanovena nebo určena před začátkem výkonu práce, za kterou má tato mzda příslušet. Zaměstnavatel v soukromé sféře není povinen zařazovat zaměstnance do platových nebo mzdových tříd či skupin. Vláda pouze nařízením stanoví určité minimální úrovně odměny za práci, které musí zaměstnavatel respektovat. Jedná se o minimální mzdu a případně nejnižší úrovně zaručené mzdy.

Výše minimální mzdy je stanovena nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „NV“). Od 1. ledna 2021 činí základní sazba minimální

mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin 90,50 Kč za hodinu nebo 15 200 Kč za měsíc.

Zaměstnanci zaměstnavatelů, u kterých neprobíhá kolektivní vyjednávání nebo není mzda v kolektivní smlouvě sjednána, jsou podle § 112 ZP dále chráněni před nepřiměřeně nízkým oceněním své práce prostřednictvím nejnižších úrovní zaručené mzdy. Sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy jsou stanoveny v § 3 NV.

Nejnižší úroveň zaručené mzdy odpovídající pracovní náplni konkrétního zaměstnance, je možné určit buď podle obecných charakteristik skupin prací uvedených v I. části přílohy k NV nebo podle příkladů prací ve skupinách podle oborů uvedených v II. části přílohy k NV. Tyto skupiny prací jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce.

Ve výčtu konkrétních prací uvedeném v II. části přílohy k NV práce notářského koncipienta nejsou zařazeny, protože se nepředpokládalo, že se v dané oblasti budou vyskytovat problémy s velmi nízkou úrovní mezd. Při určování skupiny prací je proto nutno vycházet z charakteristik uvedených v I. části přílohy k NV a ze zařazení do skupin prací obdobných.

Pokud notář písemně pověřil notářského koncipienta k výkonu činností uvedených v § 19 zákona č. 358/1992 Sb., notářský řád, ve znění pozdějších předpisů, mohlo by se jednat o zařazení v I. části přílohy k NV do 5. skupiny prací. Pokud notář podle § 103 odst. 2 zákona č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění pozdějších předpisů, pověřil notářského koncipienta k prováděním úkonů soudního komisaře, mohlo by se jednat o zařazení v I. části přílohy k NV do 6. skupiny prací.

Nejnižší úroveň zaručené mzdy při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin v 5. skupině prací s účinností od 1. ledna 2021 činí 134,40 Kč za hodinu nebo 22 600 Kč za měsíc; v 6. skupině prací s účinností od 1. ledna 2021 činí 148,40 Kč za hodinu nebo 24 900 Kč za měsíc.

Pokud mzda zaměstnance nedosáhne příslušné nejnižší úrovně zaručené mzdy (např. pokud by zaměstnanec měl smluvně sjednanou mzdu jen ve výši minimální mzdy, přičemž jím vykonávaná práce by byla řazena do 2. nebo vyšší skupiny prací dle § 3 NV) je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek ke mzdě ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci (bez mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli) a příslušnou nejnižší úrovní zaručené měsíční mzdy,

nebo ve výši rozdílu mezi mzdou připadající na 1 odpracovanou hodinu a příslušnou hodinovou sazbou nejnižší úrovně zaručené mzdy (§ 112 odst. 3 zákoníku práce).

Pokud se domníváte, že zaměstnavatel postupuje v rozporu s právními předpisy, je možné se s podnětem obrátit na příslušný oblastní inspektorát práce určený podle sídla zaměstnavatele, podání je možné učinit i elektronicky prostřednictvím webových stránek [www.suip.cz](http://www.suip.cz). Oblastní inspektorát práce může u zaměstnavatele provést kontrolu, přičemž totožnost osoby, která podala podnět ke kontrole, musí zůstat utajena. V případě, že kontrola oblastního inspektorátu práce zjistí porušování předpisů zaměstnavatelem, může jej sankcionovat. O konkrétních nárocích jednotlivých zaměstnanců může s právními účinky závaznými pro strany sporu, tj. zaměstnance a zaměstnavatele, rozhodnout pouze soud.

S pozdravem