



Основні інструкції для особи, що шукає роботу

Права і обов'язки особи, що шукає роботу, встановлює закон № 435/2004 Зб. «Про зайнятість» (далі лише «закон»).

I. Посередництво при пошуку роботи регіональними відділеннями Центру зайнятості ЧР (далі лише «регіональне відділення ЦЗ»)

Правом на роботу є право фізичної особи, яка хоче і може працювати і претендує на роботу в трудових відносинах, на посередництво при пошуку роботи та на надання інших послуг за умов, передбачених законом. При здійсненні права на роботу та доступ до роботи закон забезпечує рівне ставлення та забороняє будь-яку дискримінацію. Посередництво при пошуку роботи регіональним відділенням Центру зайнятості безкоштовне.

1. Особа, що шукає роботу, має право

- на посередництво при пошуку роботи, тобто на пошук підходящої роботи, консультації та на інформацію щодо можливостей працевлаштування та о вільних робочих місцях,
- на підвищену турботу при посередництві при пошуку роботи, якщо вона їй потрібна з поважних причин,
- на робочу реабілітацію, якщо йдеться про особу з інвалідністю,
- на допомогу по безробіттю при виконанні умов, передбачених законом.

2. Підходящою роботою є робота,

- а) яка встановлює обов'язок сплати внесків на пенсійне страхування та внесків до державної політики зайнятості,
- б) робочий час якої становить не менше 80% зазначеного тижневого робочого часу,
- с) яка узгоджена на роботу на невизначений термін або на певний термін більше 3 місяців,
- д) яка відповідає придатності за станом здоров'я особи, що шукає роботу і, якщо це можливо, її кваліфікації, здібностям, попередньому стажу, можливостям проживання та транспортної доступності до місця роботи,
- е) яка виконується в рамках суспільно корисної роботи, якщо вона відповідає придатності по здоров'ю особи, що шукає роботу, і тривалість її робочого часу становить не більше половини тривалості встановленого тижневого робочого часу.

Для особи, що шукає роботу, (далі лише ОШР), яка зареєстрована в реєстрі обліку осіб, що шукають роботу (облік ОШР), строком більше 1 року, є підходящою роботою і така робота, як відповідає умовам, встановленим в літерах а), б) і д), або відповідає умовам, встановлених в літерах а), с) і д) і тривання робочого часу становить не менше 50 % тривалості встановленого тижневого робочого часу.

3. Посередництво при пошуку роботи виконує контактне робоче місце регіонального відділення ЦЗ (далі лише «контактне робоче місце РВ). Для підвищення можливості працевлаштування на ринку труда з ОШР розробляється індивідуальний план дій (ІПД). Обсягом ІПД є, головним чином, визначення процесу і графіку виконання окремих заходів для підвищення можливості працевлаштування ОШР на ринку труда. При визначенні обсягу ІПД виходять з досягнутої кваліфікації, стану здоров'я, можливостей і здібностей ОШР. ІПД розробляється завжди, якщо ОШР ведеться в обліку ОШР безперервно довше 5 місяців або коли цього бажає ОШР.

4. Про посередництво при пошуку підходящої роботи фізична особа може попросити на контактних робочих місцях регіональних відділів ЦЗ, в районі якого вона мешкає, а саме на одному з цих контактних робочих місць. Місцем проживання громадянина ЧР є адреса місця постійного проживання на території ЧР або адреса місця, де він зазвичай перебуває на території ЧР. Місцем проживання іноземця, який є громадянином ЄС або його членом його сім'ї або членом сім'ї громадянина ЧР, є адреса постійного або тимчасового проживання на території ЧР, а якщо в нього немає такого проживання – адреса місця, де він зазвичай перебуває на території ЧР. Місцем проживання іноземця, який не є громадянином ЄС або членом сім'ї громадянина ЧР, є адреса місця постійного проживання на території ЧР; якщо в нього є синя карта – це адреса, вказана в інформаційній системі обліку іноземців.

5. Особа, що шукає роботу, повинна виконувати обов'язки ОШР на контактному робочому місці ЦЗ, куди вона подала заяву про надання посередницьких послуг при пошуку роботи, або на призначеному контактному місці публічної адміністрації. Протягом ведення в реєстрі обліку ОШР може попросити про зміну контактної робочого місця в підпорядкованому територіальному окрузі регіонального відділення ЦЗ. Також він може попросити, щоб посередницькі послуги при пошуку роботи надавало контактне робоче місце РВ, у територіальному окрузі якого він з важливих причин реально перебуває. Якщо ОШР у строк не пізніше ніж до 8 календарних днів особисто чи в письмовій формі повідомить про зміну місця проживання регіональне відділення ЦЗ, його реєстрація за угоди з ним буде переведена на контактне робоче місце РВ відповідно до нового місця його проживання.

6. Фізична особа буде зарахована до обліку ОШР в день, коли подасть письмову заяву про надання посередницьких послуг при пошуку роботи. Якщо про посередництво при пошуку роботи він попросить в строк не пізніше 3 робочих днів після закінчення трудових відносин або іншої діяльності, вказаної в пункті I/7, або діяльності, які вважаються відшкодованими періодами роботи (пункт II/4), буде зарахований до обліку ОШР від дня, що наслідую після закінчення роботи або іншої чинності.

7. Особою, що шукає роботу, може бути фізична особа, яка на території Чеської Республіки має місце проживання і яка не є

- а) в трудових відносинах або в службових відносинах, окрім, так званого, неконфліктного працевлаштування. Неконфліктним працевлаштуванням вважається діяльність на підставі трудового або службового договору, якщо щомісячний зарібок не перевищує половину мінімальної заріботної плати, або діяльність на підставі угоди про трудову діяльність, якщо щомісячна винагорода або ж винагорода, яка доводиться на 1 місяць за період, за який воно належить, не перевищить половину мінімальної заріботної плати. Таке працевлаштування не може забороняти ОШР в наданні взаємодії при посередництві у пошуку роботи та в прийнятті пропозиції підходящого працевлаштування,
- б) особою - приватним підприємцем відповідно до § 9 Закону № 155/1995 Зб. «Про пенсійне страхування»,
- с) партнером товариства з обмеженою відповідальністю, керуючим директором товариства з обмеженою відповідальністю, командитистом командитного товариства, директором суспільно корисного товариства, керівником іноземної юридичної особи, членом ради директорів або статутним директором акціонерного товариства, членом наглядової ради компанії або членом кооперативу, який поза трудовими відносинами виконує роботу для підприємства (кооперативу), яка оплачується, і його місячна або середньомісячна винагорода разом з будь-яким заріботком (винагородою) за неконфліктною зайнятістю перевищує половину мінімальної заріботної плати,
- д) фізичною особою, уповноваженою керівництвом господарської діяльності, яка цю діяльність виконує за

- винагороду поза трудовими відносинами, а її місячний або середній заробіток разом з додатковою винагородою в неконфліктному працевлаштуванні перевищить половину місячного заробітку,
- e) **виконавцем у виконавчому провадженні або виконавцем відповідно до спеціального правового акту, прокурисом або ліквідатором**, а саме в період, коли виконував цю діяльність,
 - f) **членом ради** однієї територіальної самоврядування, якому виплачується винагорода як членам рад одиниць територіального самоврядування, які виконують ці функції як звільнені члени,
 - g) **приймним вихователем**, якому виплачується винагорода прийомного вихователя згідно з § 47) п. 1 літери c) і d) Закону про соціально-правовий захист дітей,
 - h) **суддею, депутатом** або сенатором Парламенту, депутатом Європейського парламенту, президентом, віце-президентом або членом Верховної аудиторської служби, омбудсменом або помічником омбудсмена, членом Ради з питань радіо і телебачення, членом ради Інституту вивчення тоталітарних режимів, членом Управління регулювання енергетики або членом Ради Чеського департаменту з питань телекомунікації, членом Національної бюджетної ради, фінансовим арбітром або заступником фінансового арбітра, головою або помічником голови Ради Національного Бюро з акредитації вищої школи.
 - i) особою, що отримує заробіток за кордоном,
 - j) **студентом** середньої школи з денною формою навчання, консерваторії, високої спеціальної школи, мовної школи з правом державного іспиту з мови та денної форми навчання в вищій школі (систематична підготовка до майбутньої професії), за винятком студента, який протягом останніх 2 років перед зарахуванням до обліку ОШР отримав шляхом працевлаштування або іншої прибуткової діяльності термін пенсійного страхування, що тримав хоча б 12 місяців.
- 8. Особою, що шукає роботу, не може стати фізична особа в період, протягом якого**
- a) є визнана тимчасово непрацездатною,
 - b) виконує покарання позбавлення свободи, виконує запобіжні заходи у вигляді детенції або знаходиться під вартою,
 - c) отримує грошову допомогу унаслідок материнства в період перед пологами і протягом 6 тижнів після пологів,
 - d) є інвалідом 3 групи за винятком фізичної особи, яка є інвалідом 3 групи і спроможна виконувати прибуткову діяльність лише за абсолютно надзвичайних умов,
 - e) нездатна бути учасником правових стосунків відповідно до закону, тобто непридатна бути працевлаштованим.
- Перешкодою для зарахування і ведення реєстру обліку ОШР є
- ненадання ідентифікаційних даних та ненадання або відкликання згоди на обробку персональних даних,
 - якщо фізична особа без поважних причин сама або на підставі угоди з роботодавцем підходящу роботу, яка була знайдена посередництвом контактної робочого місця РВ, або роботодавець з нею закінчить цю роботу з причини порушення обов'язку, що впливає з правових актів щодо виконуваної нею роботи, особливо грубим способом. До обліку ОШР може бути зарахований після 6 місяців з дня, який вважається початком такого працевлаштування.
- 9. Обставини, які мають вирішальне значення для зарахування і ведення обліку ОШР (пункт I/7 і I/8), повідомляє ОШР регіональному контактному робочому місцю РВ; зміни цих обставин вона повинна особисто або в письмовій формі повідомити в строк не пізніше 8 календарних днів.**
- 10. Особа, що шукає роботу, повинна**
- a) **Надавати контактному робочому місцю РВ потрібну взаємодію** при посередництві при пошуку роботи і керуватися його вказівками, в основному,
 - розглянути питання про рекомендоване працевлаштування в строк, встановлений регіональним відділенням ЦЗ,
 - прибути на контактні робоче місце РВ у встановлений термін,
 - повідомити контактне робоче місце РВ, чи вона є особою з обмеженням по здоров'ю, а також дані щодо своїх медичних обмежень в обсязі, необхідному про пошук підходящої роботи, перекваліфікації та про призначення придатної форми робочої реабілітації,
 - у встановлених законом випадках на вимогу контактної робочого місця РВ пройти у встановлений законом строк медичне або психологічне обстеження,
 - надати взаємодію при розробці ІПД, його актуалізації і оцінці, а саме в термінах, встановлених контактним робочим місцем РВ, і виконувати встановлені в ньому умови,
 - дотримуватися режиму тимчасової непрацездатності ОШР, виконувати обов'язки ОШР з причини захворювання або травми (знаходиться на місці проживання, вказаному в підтвердженні про тимчасову непрацездатність ОШР, дотримуватися обсягу і часу дозволених прогулянок),
 - b) **інформувати контактне робоче місце РВ особисто або в письмовій формі в строк не пізніше 8 календарних днів про**
 - зміну обставин, які мають вирішальне значення для зарахування і ведення обліку ОШР, вказані в пункті I/7 і I/8,
 - причини, з яких не прибула на контактні робоче місце РВ у призначений термін,
 - інші обставини, які мають вплив на зарахування і ведення обліку ОШР,
 - c) **повідомити контактні робоче місце РВ про виконання неконфліктної роботи (п. I/7a) не дивлячись на розмір місячного заробітку або винагороди при поданні заяви про посередництво або найпізніше в день початку виконання цієї діяльності.** В строк, встановлений контактним робочим місцем РВ повинна доводити розмір місячного заробітку або винагороди,
 - d) **повідомити контактне робоче місце РВ про причини, з яких вона тимчасово не може виконувати обов'язки ОШР, не пізніше 3 календарних днів від видачі підтвердження про тимчасову нездатність ОШР виконувати обов'язки ОШР з причини захворювання або травми, або підтвердження про обстеження або лікування,**
 - e) **довести контактному робочому місцю РВ в строк не пізніше 8 днів з дня видачі підтвердження про тимчасову нездатність ОШР виконувати обов'язки ОШР з причини захворювання або травми або підтвердження про обстеження або лікування в медичній установі відповідною довідкою.**
- 11. Регіональне відділення ЦЗ закінчить ведення ОШР в обліку ОШР**
- з дня, коли сталася якась з обставин, яка перешкоджає зарахуванню або веденню в обліку ОШР, вказана в пунктах I/7 і I/8 (за винятком визнання тимчасової непрацездатності, отримання грошової допомоги у зв'язку з материнством в період перед пологами і 6 тижнів після пологів), якщо ОШР **особисто або в письмовій формі не інформувала про ці обставини контактне робоче місце РВ в строк не пізніше 8 календарних днів,**
 - з дня отримання письмової заяви ОШР про закінчення обліку ОШР, якщо не було однієї з причин про виключення з обліку ОШР,
 - і далі з дня відбування покарання у вигляді позбавлення свободи; з дня застосування запобіжного заходу у вигляді детенції; з дня, наступного після смерті ОШР або визнання ОШР мертвим; з дня, наступного після закінчення 6 місяців після ув'язнення ОШР; з дня зарахування до обліку ОШР, якщо додатково виявилось, що ОШР не мав право бути учасником правових відносин відповідно до закону або з дня позбавлення такого права.
- 12. Регіональне відділення ЦЗ виключить особу, що шукає роботу, з обліку ОШР, якщо**
- a) сталася одна з обставин, яка перешкоджає зарахуванню або веденню в обліку ОШР, а особа, що шукає роботу, не виконала обов'язок інформувати про це РВ в строк не пізніше ніж до 8 календарних днів,
 - b) ОШР без важливих причин не інформувала контактні робоче місце РВ про
 - виконання неконфліктного працевлаштування (пункти I/7a і I/10c) при поданні заяви про посередництво при пошуку роботи або не повідомила про це в строк не пізніше ніж в день початку виконання такої діяльності,
 - не повідомить особисто або в письмовій формі в строк не пізніше ніж до 8 календарних днів причини, з яких вона не прибула на контактне робоче місце РВ у встановленому терміні,
 - не повідомить особисто або в письмовій формі в строк не пізніше ніж до 8 календарних днів про обставини, які впливають

- на зарахування і ведення обліку ОШР,
 - не повідомить про причини, з яких вона тимчасово не здатна виконувати обов'язки ОШР, в строк не пізніше 3 календарних днів від видання підтвердження тимчасової неможливості ОШР виконувати обов'язки ОШР з причини захворювання або травми або підтвердження про обстеження або лікування,
 - не пред'явить відповідне підтвердження в строк не пізніше 8 календарних днів з дня видіння підтвердження тимчасової нездатності ОШР виконувати обов'язки ОШР з причини захворювання або травми або підтвердження про обстеження або лікування ОШР в медичному закладі,
- c) згідно з висновком лікаря є неспроможна виконувати обов'язок взаємодії з контактним робочим місцем РВ при посередництві при пошуку роботи,
- d) відмінила свою згоду з обробкою персональних даних, або
- e) виконує нелегальну роботу.
- 13. Регіональне відділення ЦЗ також виключить особу, що шукає роботу, з обліку ОШР, якщо вона без поважної причини**
- відмовиться виходити на підходящу роботу,
 - відмовиться проходити узгоджену перекваліфікацію,
 - не виконує обов'язки курсу перекваліфікації (не відвідує курс перекваліфікації у встановленому обсязі теоретичної та практичної підготовки, не виконує теоретичні та практичні обов'язки, встановлені учбовою організацією, яка проводить перекваліфікацію, або не пройде кінцеву перевірку отриманих знань та навичок),
 - відмовиться від пропозиції перекваліфікації, якщо знаходиться на обліку ОШР безперервно довше ніж 5 місяців,
 - не надасть взаємодію при розробці, актуалізації та обговоренні ІПД або не виконує умови, встановлені в цьому плані,
 - відмовиться пройти обстеження свого стану здоров'я або психологічне обстеження, або
 - перешкоджає співпраці з регіональним відділенням ЦЗ.
- 14. Перешкоджанням співпраці з регіональним відділенням ЦЗ вважається, якщо ОШР без поважної причини**
- a) не виконує обов'язки по відношенню до контактному робочому місцю РВ, хоча згідно з оцінкою лікаря є здатна виконувати ці обов'язки,
- b) не обговорює рекомендовану роботу протягом терміну, встановленого контактним робочим місцем РВ,
- c) не приїде на контактне робоче місце РВ у встановлений строк,
- d) не повідомить контактному робочому місцю РВ дані щодо своїх обмежень по здоров'ю в потрібному обсязі і про те, чи вона є особою з обмеженнями по здоров'ю,
- e) не дотримується режиму тимчасової нездатності ОШР виконувати обов'язки ОШР з причини захворювання або травми (пункт І/10а), або
- f) іншими діями перешкоджає посередництву при пошуку роботи або не приходить на роботу.
- 15. Поважними причинами є причини, що спочивають у**
- необхідності особистого догляду за дитиною віком до 14 років,
 - необхідності особистого нагляду за фізичною особою, яка відповідно до спеціального правового акту вважається особою, яка залежить від допомоги іншої фізичної особи, якій встановлена 2 група залежності (середня тяжкість залежності), 3 група (тяжка залежність) або 4 (повна залежність), якщо з ОШР постійно живе, і вони разом оплачують витрати на свої потреби; ці умови не вимагаються, якщо це стосується особи, яка для цілей пенсійного страхування вважається членом сім'ї,
 - відвідинах дитиною дошкільної установи та обов'язковому відвідування школи,
 - місці виконання або у характері роботи другого чоловіка/жінки або реєстрованого партнера,
 - проблемах зі здоров'ям, які відповідно до висновку лікаря не дають змоги виконувати роботу або виконувати обов'язок взаємодії з контактним робочим місцем РВ при посередництві при пошуку роботи,
 - з інших важливих особистих причин, наприклад, етичних, моральних чи релігійних, або з інших причин, які заслуговують особливої уваги,
 - у мить припинення трудових відносин працівником відповідно до § 56 Кодексу законів про працю.
- 16. Особа, що шукає роботу, яку було виключено з обліку ОШР**
- з причини, вказаної в пункті І/12 п. літери а), b) і d), може на підставі нової письмової заяви бути знову зарахована до обліку ОШР **не раніше ніж після закінчення 3 місяців** з дня зняття з обліку ОШР,
 - з причини, вказаної в пункті І/12 літера е) та в пункті І/13 літери а) – g),), може на підставі нової письмової заяви бути знову зарахована до обліку ОШР **не раніше ніж після закінчення 6 місяців** з дня зняття з обліку ОШР.

II. Допомога по безробіттю

- 1. Право на допомогу по безробіттю далі тільки «ДпБ») має особа, що шукає роботу, яка**
- a) отримала протягом вирішального періоду у результаті виконання роботи на місці працевлаштування або іншої прибуткової діяльності період пенсійного страхування тривалістю хоча б 12 місяців (далі тільки «попереднє працевлаштування») - дану умову можна виконувати і шляхом зарахування відшкодованого періоду роботи,
- b) звернулася до контактному робочому місцю РВ, де вона зареєстрована як ОШР, із заявою про надання допомоги по безробіттю
- c) на день, на який їй має бути призначена ДпБ, вона не отримує пенсію за віком (у тому числі дострокову пенсію).

Особа, що шукає роботу, в якій у вирішальному періоді закінчився весь період допомоги, має право на ДпБ, якщо після завершення цього періоду отримала шляхом виконання роботи на місці працевлаштування або іншої прибуткової діяльності період пенсійного страхування тривалістю **хоча б 6 місяців**. Цей строк не вимагається у випадках, коли ОШР припинила трудові відносини чи іншу прибуткову діяльність за станом здоров'я, або припинила роботу через організаційні зміни у роботодавця, або через порушення роботодавцем важливого зобов'язання, що впливає із законодавства, колективного договору або узгоджених умов роботи. Водночас повинна бути виконана умова цілого періоду попереднього працевлаштування.

До попереднього працевлаштування та періоду 6 місяців не враховується період пенсійного страхування, набутий роботою за наймом чи іншою прибутковою діяльністю під час ведення в обліку ОШР та короткострокової роботи (найбільше 3 місяці за посередництва центру зайнятості, яка не є підходящою для ОШР).

- 2. Права на ДпБ немає особа, що шукає роботу,**
- з якою в період останніх 6 місяців перед зарахуванням до обліку ОШР були роботодавцем закінчені трудові відносини з причини особливо грубого порушення обов'язків, що впливають з правових норм щодо виконуваної нею роботи; це правило діє також і у разі закінчення з тієї ж причини інших трудових відносин,
 - з якою в період останніх 6 місяців перед зарахуванням до обліку ОШР були роботодавцем закінчені трудові відносини з причини грубого порушення встановленого режиму тимчасової непрацездатності,
 - у якій виникло право на нарахування за вислугу років, і це нарахування вище за ДпБ, яка б їй належала; якщо нарахування за вислугу років нижче за ДпБ, яка б їй належала, належить ПнД у розмірі, що відповідає різниці між ПнД і нарахуванням за вислугу років,
 - яка на день, коли їй має бути призначена ДпБ, є у правовідносинах, що виникли при виконанні неконфліктного працевлаштування (пункт І/7а),
 - яка на день, коли їй має бути призначена ДпБ, є в положенні деяких осіб, вказаних у пункті І/7 літери c) і d), розмір доходу чи винагороди не враховується, це не стосується члена житлового кооперативу, який виконує роботу чи

діяльність для житлового кооперативу поза трудовими відносинами або є уповноважений керівництвом господарської діяльності житлового кооперативу.

3. **Вирішальним періодом для виконання умов на право ДпБ є 2 роки** перед зарахуванням до обліку ОШР. Іншою прибутковою діяльністю вважається самостійна прибуткова діяльність та інша прибуткова діяльність, яка є періодом пенсійного страхування відповідно до закону № 155/1995 Зб. «Про пенсійне страхування», з поправками і доповненнями.

4. **Відшкодованим періодом роботи вважається період**

- a) підготовки особи з інвалідністю до роботи,
- b) період отримання повної пенсії по інвалідності 3 групи,
- c) особистого догляду за дитиною віком до 4 років,
- d) особистого догляду за фізичною особою, яка згідно із законом про соціальні служби вважається особою 2 групи залежності від допомоги іншої фізичної особи (середня залежність), особою 3 групи (важка залежність) або групи 4 (повна залежність), якщо вона постійно живе з особою, що шукає роботу, і вони разом оплачують витрати на свої потреби; ці умови не вимагаються, якщо йдеться про особу, яка для цілей пенсійного страхування вважається членом сім'ї,
- e) довгострокової волонтерської служби на підставі договору волонтера з організацією, якій була надана акредитація Міністерством внутрішніх справ, або період виконання громадської служби, якщо обсяг виконаної служби перевищує, в середньому, хоча б 20 годин в календарному тижні,
- f) особистого догляду за фізичною особою віком до 10 років, яка згідно із законом про соціальні служби вважається особою з 1 групою залежності від допомоги іншої фізичної особи (легка залежність).
- g) тривання тимчасової непрацездатності або призначеного карантину особи після закінчення прибуткової діяльності, яка була основою її участі в медичному страхуванні згідно із законом про лікарняне страхування, якщо ця особа не спричинила тимчасову втрату працездатності навмисно і якщо ця тимчасова втрата працездатності або призначений карантин настали під час цієї прибуткової діяльності або протягом періоду захисту відповідно до Закону про лікарняне страхування.

5. Особі, що шукає роботу, яка виконала умови для надання ДпБ, призначена ДпБ з дня подання письмової заяви про ДпБ або з дня зарахування до обліку ОШР, якщо про ДпБ вона подасть заяву не пізніше 3 днів після закінчення працевлаштування або інших видів діяльності, вказаних у пункті I/7 або видів діяльності, які вважаються відшкодованим періодом роботи (пункт II/4).

6. **Строк надання ДпБ (період допомоги) складає для особи, що шукає роботу**

- i. до 50 років – 5 місяців,
- ii. понад 50 років і до 55 років – 8 місяців,
- iii. понад 55 років – 11 місяців.

Тривання періоду допомоги залежить від віку ОШР на день подання заяви про ДпБ.

7. **Розмір ДпБ складає**

- перші два місяця періоду допомоги **65 %**, наступні два місяця **50 %**, а останній час **45 %** середнього місячного чистого заробітку, який був у ОШР в період останнього закінченого працевлаштування у вирішальному періоді або з останньої бази оподаткування у вирішальному періоді в перерахунку на 1 календарний місяць, якщо ОШР останній раз виконувала незалежну діяльність,
- 45% протягом всього періоду допомоги, якщо ОШР перед зарахуванням до обліку ОШР без поважної причини закінчила останнє працевлаштування сама або на підставі угоди з роботодавцем (не стосується закінчення самостійної прибуткової діяльності та закінчення більшої кількості видів роботи того ж дня, з яких хоча б одно було закінчено з поважних причин),
- якщо ОШР виконала умову періоду попереднього працевлаштування шляхом заліку відшкодованого періоду роботи, і цей період був у вирішальному періоді останнім, або якщо ОШР не з своєї вини не може довести розмір середнього місячного чистого заробітку або закладу оподаткування, або якщо не можна у ОШР виявити середній місячний чистий заробіток або заклад оподаткування, ДпБ вираховується за перші 2 місяця з допомогою коефіцієнта **0,15**, за наступні 2 місяці коефіцієнта **0,12**, а за останній період допомоги коефіцієнта **0,11 середньої заробітної плати в народному господарстві** за 1-й – 3-й квартали року, що був перед календарним роком, в якому була подана заява на ДпБ.
- Максимальний розмір ДпБ складає коефіцієнт **0,58** середньої заробітної плати в народному господарстві за 1-й – 3-й квартал календарного року, що був перед календарним роком, в якому була подана заява на ДпБ.

8. **Про ДпБ регіональне відділення ЦЗ видасть рішення, якщо** ця допомога не призначається, ДпБ призначається в розмірі 45 % на весь період допомоги (§ 50 п. 3 речення друге), є обґрунтовані сумніви щодо часу останнього працевлаштування згідно з § 39 п. 1 літера а), ОШР не довела документально належним чином середньомісячний чистий заробіток або є обґрунтовані сумніви щодо його розміру, приймає рішення про заперечення (§ 39а п. 3), є підстави для припинення адміністративного провадження. **У інших випадках регіональне відділення ЦЗ видасть рішення щодо надання ДпБ та її розміру.**

9. **ДпБ виплачується** після вступу в силу рішення щодо її призначення або після закінчення строку для подання оскарження на рішення про її прийняття протягом одного місяця, не пізніше наступного календарного місяця.

10. **ДпБ не надається** протягом часу надання пенсії за віком, платежів лікарняного страхування (лікарняний, грошова допомога в материнстві, за догляд, допомога по вагітності і пологам), за винятком платежів лікарняного страхування, які надаються ОШР з участі на лікарняному страхуванні за виконання короткочасного працевлаштування, допомогу при перекваліфікації, тривання правових відносин, що виникли шляхом виконання неконфліктного працевлаштування (пункт I/7а), під час ув'язнення та на період, протягом якого він перебуває в положенні однієї з осіб, вказаних в пункті I/7 літера с) і d), сума доходу чи винагороди не враховується, це не стосується члена житлового кооперативу, який виконує роботу або діяльність для такого кооперативу поза трудовими відносинами або він уповноважений керівництвом господарської діяльності житлового кооперативу.

ДпБ також не надається протягом часу, за який на останній роботі була виплачена вихідна допомога або за який була надана компенсація. Компенсацію надає регіональне відділення ЦЗ особі, що шукає роботу, у якого виникло право на ДпБ, але їй не була виплачена вихідна допомога у встановленому терміні. Час посуну початку виплати ДпБ у вихідної допомоги визначається відповідно до кількості коефіцієнтів середньої місячної заробітної плати (службового доходу), з якого було отримано мінімальний розмір вихідної допомоги. Можливе збільшення, що впливає з колективного договору або з внутрішніх правил, не враховується. Компенсація надається за період від зарахування до обліку осіб, що шукають роботу, після закінчення періоду, за який належить законна вихідна допомога. Розмір компенсації складає 65 % середнього місячного чистого доходу або 15% середньої заробітної плати в народному господарстві, якщо ОШР не може довести середній дохід. Компенсація виплачується один раз.

11. **Особа, що шукає роботу, якій у вирішальному періоді не закінчився весь період допомоги, а потім в результаті працевлаштування або іншої прибуткової діяльності вона отримала період пенсійного страхування у триванні хоча б 3 місяців, має право на ДпБ** протягом всього періоду допомоги. Якщо вона отримала період пенсійного страхування коротший ніж 3 місяця, має право на ДпБ лише на останню частину періоду допомоги. Розмір ДпБ визначається із середньомісячного чистого заробітку, який був виявлений у ОШР з останнього закінченого працевлаштування або з останньої бази оподаткування у вирішальному періоді.

12. **Право на ДпБ закінчується** після закінчення періоду допомоги, після закінчення ведення в обліку ОШР, або виключенням з обліку ОШР.

13. **Обставини, які мають вирішальне значення для визнання і надання ДпБ, вказане в пункті II/1, 2, 4, 7, 9 і 10, ОШР**

повинна документально довести, наприклад, випискою з обліку пенсійного страхування, підтвердженням про працевлаштування, підтвердженням роботодавця про розмір середньої заробітної плати та інших обставин, що мають принципове значення для оцінки права на ДпБ, документом про виконання іншої прибуткової діяльності, у особи приватного підприємця підтвердженням отриманого періоду пенсійного страхування та про останню базу оподаткування, у разі працевлаштування в країні-члені Європейського Союзу або в країні Європейської господарської зони (Ісландія, Ліхтенштейн, Норвегія) бо в Швейцарії (далі тільки «ЄС») – формуляром E301 або документом U1. **Про зміни цих обставин ОШР повинна повідомити в письмовій формі контактне робоче місце РВ не пізніше 8 календарних днів.** При поданні заяви про ДпБ ОШР повинна повідомити в письмовій формі контактне робоче місце РВ, чи знаходиться в трудових відносинах, які виникли з причини виконання неконфліктного працевлаштування (пункт I/7a) або чи не є в положенні деяких осіб, вказаних в пункті I/7 п. с) і d), розмір доходу або винагороди не враховується. Це не стосується члена будівельного кооперативу, який виконує роботу або діяльність про цей кооператив поза трудовими відносинами або був уповноважений керівництвом господарської діяльності житлового кооперативу. Якщо впродовж надання ДпБ виникнуть правові відносини на підставі виконання неконфліктного працевлаштування або опиниться в положенні деяких осіб, вказаних в пункті I/7 літера с) і d), розмір доходу або винагороди не враховується, ОШР повинна ці обставини повідомити контактному робочому місцю РВ не пізніше ніж в день їх виникнення.

14. Особа, що шукає роботу, яка прийме рішення про від'їзд до іншої країни – члена ЄС з метою пошуку роботи, може залишити за собою право на ДпБ за умов, встановлених у Регламенті ЄП і Ради (ЄС) №. 883/2004 та його імплементаційним регламентом (ЄС) № 987/2009 (Координаційний регламент).
15. **Особа, що шукає роботу, повинна повернути ДпБ або її частину**
 - якщо відповідним органом було прийнято рішення, що закінчення її трудових відносин недійсне, і ці відносини продовжуються далі, або що виконання інших видів прибуткової діяльності, які забороняють зарахування до обліку ОШР, не закінчилися,
 - якщо контактне робоче місце РВ виявило, що їй була призначена пенсія за віком або пенсія по інвалідності 3 групи, якщо не йдеться про особу спроможну виконувати прибуткову діяльність лише за абсолютно надзвичайних обставин, або їй були призначені платежі з лікарняного страхування, за винятком платежів з лікарняного страхування, які ОШР надаються з участі в лікарняному страхуванні за виконання неконфліктного працевлаштування або короточасного працевлаштування,
 - якщо з її провини їй була призначена ДпБ і надавалася неправомірно або у вищому розмірі, ніж дійсно належить, в основному, тому що вона приховала або невірно вказала вирішальний факт або не виконала свій обов'язок щодо повідомлення.
16. **Якщо додатково виявиться, що ДпБ була відмінена незаконно** або визнана або надана в нижчому розмірі, ніж дійсно належить, або була призначена пізніше, ніж як належить, додатково буде надана або збільшена та доплачена. Те саме застосовується, якщо компетентним органом встановлено, що припинення трудових або інших трудових відносин є недійсним. Право на додаткове надання ДпБ або окремих платежів припиняється через 5 років від дати, з якої вона належала або виплати мали бути надані.
17. **Регіональне відділення ЦЗ приймає рішення щодо відмови в зарахуванні до обліку осіб, що шукають роботу, виключення з обліку осіб, що шукають роботу, допомоги по безробіттю, допомоги при перекваліфікації і надання компенсації приймає рішення в порядку адміністративного провадження відповідно до Закону № 500/2004 Зб. «Адміністративно-процесуальний кодекс», з поправками і доповненнями.**

Формуляри заяви, підтверджень та інших документів найдете на <https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare> або візьмете їх в Центрі зайнятості СР. Туди ж звертайтеся у разі проблем зі заповненням.