



# **INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU**

## **3. čtvrtletí 2020**

Výsledky ke dni 9. 12. 2020

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## OBSAH

### Úvodní část

Základní informace o ISPV .....	7
Základní metodické přístupy .....	8
Popis publikovaných tabulek .....	9
Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2020 .....	10

### Výsledková část

#### Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

#### Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

#### Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24





## Úvodní část



## Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělků (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření ISPV sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 293/2019 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv](http://www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv)). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV ([www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku](http://www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku)). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).



## Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
<b>Medián hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
<b>Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
<b>Podíl mimořádných odměn</b>	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
<b>Odpracovaná doba celkem</b>	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
<b>Přesčas</b>	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
<b>Neodpracované hodiny celkem</b>	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
<b>Neodpracované placené hodiny</b>	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

## Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2020

### Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2020 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2020 výše 31 073 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2020 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 36 582 Kč, a zvýšila se tak o 3,9 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2020 výše 39 512 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 9,0 % na 40 961 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2020 o 8 439 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 4 379 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2020 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (5 509 Kč/měs) než v platové sféře (1 449 Kč/měs).

### Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2020 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (12 892 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (11 226 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+9,9 %) a „administrativní a podpůrné činnosti“ (+9,6 %), pokles byl vykázán pouze v odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“ (-1,5 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 1 381 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+12,5 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

## Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2020 mimořádné odměny 4,4 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 6,2 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 10,0 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 6,6 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 9,1 % platu) a „vzdělávání“ (průměrně 5,4 % platu).

## Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2020 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2020 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 134,7 hodiny měsíčně a v platové sféře 117,2 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2020 průměrně o 17,5 hodiny měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Ve většině odvětví mzdové sféry došlo k meziročnímu poklesu odpracované doby. Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu poklesu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2020 ve mzdové sféře v odvětví „těžba a dobývání“. Ve 3. čtvrtletí 2020 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 12,5 hodiny měsíčně méně ve srovnání se 3. čtvrtletím 2019. Významný pokles zaznamenalo také odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (-8,9 hodiny měsíčně). V platové sféře došlo ve všech odvětvích k poklesu odpracované doby. Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“, kteří odpracovali o 4,6 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2020 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,0 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 2,0 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (9,0 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (5,7 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,7 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (6,2 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2020 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 36,3 hodiny měsíčně, v platové sféře 53,1 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 55,4 hodiny měsíčně, platová sféra 80,6 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (51,3, resp. 74,5 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



## **Výsledková část** **celkem ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
		Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89,4	29 630	103,9	31 010	105,0	2,4
B Těžba a dobývání	20,1	36 009	101,2	38 606	100,7	3,0
C Zpracovatelský průmysl	1 004,1	31 847	102,1	36 029	102,3	3,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,1	47 233	105,7	50 612	105,2	3,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,0	29 966	104,4	32 524	103,9	4,7
F Stavebnictví	192,1	29 503	105,3	33 289	103,8	6,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	468,6	28 794	103,8	34 284	102,6	4,7
H Doprava a skladování	242,7	31 965	103,6	34 256	101,8	3,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	93,7	19 580	106,1	22 399	102,6	3,4
J Informační a komunikační činnosti	120,4	49 559	106,2	62 427	104,9	6,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,6	45 819	98,3	57 045	98,5	6,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,2	27 024	103,1	31 300	101,6	5,3
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	160,6	36 093	105,0	43 769	102,8	5,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	153,9	22 528	109,9	27 169	109,7	3,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	286,7	39 961	107,7	42 114	108,0	5,4
P Vzdělávání	286,6	38 021	107,9	38 170	107,3	6,6
Q Zdravotní a sociální péče	290,5	39 147	114,4	42 879	111,4	6,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46,9	31 079	108,0	33 265	107,5	4,5
S Ostatní činnosti	42,3	24 990	108,2	28 535	107,1	5,9
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 694,5</b>	<b>32 963</b>	<b>105,3</b>	<b>37 404</b>	<b>104,9</b>	<b>4,7</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

## Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	průměr hod/měs	placeno hod/měs	
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	95,3	152,3	0,1	100,0	9,0	26,8
B Těžba a dobývání	21,4	119,4	-12,5	90,5	3,7	51,4	39,4
C Zpracovatelský průmysl	1 081,5	129,3	-3,3	97,5	3,4	41,6	30,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,2	130,8	-2,8	97,9	3,2	35,4	30,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	53,9	138,3	0,4	100,3	4,6	34,3	26,0
F Stavebnictví	207,9	145,6	-4,4	97,1	4,0	28,9	20,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	500,5	139,4	-2,0	98,6	1,9	32,2	24,4
H Doprava a skladování	257,2	137,1	-3,5	97,5	5,6	36,1	27,3
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,6	130,8	-8,7	93,8	1,4	30,7	22,4
J Informační a komunikační činnosti	124,2	141,0	-2,3	98,4	0,9	32,9	29,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,7	136,5	-2,6	98,1	0,5	38,0	33,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	47,2	131,8	-4,8	96,5	0,9	25,7	20,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	173,2	137,7	-2,8	98,0	0,7	29,4	25,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	168,0	133,3	-3,9	97,2	2,7	37,6	24,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	297,5	128,4	-4,6	96,5	1,5	42,2	36,2
P Vzdělávání	308,1	95,7	-1,4	98,6	0,2	75,2	69,5
Q Zdravotní a sociální péče	307,7	133,6	-2,7	98,0	4,9	36,3	28,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,6	135,9	0,0	100,0	1,9	33,6	29,1
S Ostatní činnosti	46,3	133,4	1,6	101,2	1,0	32,9	26,1
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 951,0</b>	<b>131,5</b>	<b>-3,2</b>	<b>97,6</b>	<b>2,9</b>	<b>39,5</b>	<b>31,2</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců





# **Výsledková část** **mzdová sféra ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
		Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	88,7	29 554	103,8	30 977	105,0	2,3
B Těžba a dobývání	20,1	36 009	101,2	38 606	100,7	3,0
C Zpracovatelský průmysl	1 004,1	31 847	102,1	36 029	102,3	3,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,1	47 233	105,7	50 612	105,2	3,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,1	30 363	104,0	32 908	103,5	4,7
F Stavebnictví	192,1	29 503	105,3	33 289	103,8	6,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	468,6	28 794	103,8	34 284	102,6	4,7
H Doprava a skladování	235,8	31 680	103,2	34 140	101,6	3,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	90,4	19 358	105,9	22 152	102,2	3,3
J Informační a komunikační činnosti	120,2	49 559	106,2	62 451	104,9	6,4
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,6	45 819	98,3	57 045	98,5	6,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,1	26 838	102,6	31 290	101,4	5,3
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	157,2	35 785	105,1	43 707	102,7	5,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	153,4	22 471	109,7	27 151	109,6	3,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	40 449	104,3	48 916	105,6	11,3
P Vzdělávání	63,5	37 177	105,3	43 009	104,8	10,0
Q Zdravotní a sociální péče	146,7	31 826	110,8	38 103	109,9	3,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	20,6	28 565	107,3	33 631	108,7	4,9
S Ostatní činnosti	41,7	24 842	108,3	28 498	107,1	5,9
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 000,8</b>	<b>31 073</b>	<b>104,0</b>	<b>36 582</b>	<b>103,9</b>	<b>4,4</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	průměr hod/měs	placeno hod/měs	
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,6	152,4	0,1	100,1	9,0	26,8
B Těžba a dobývání	21,4	119,4	-12,5	90,5	3,7	51,4	39,4
C Zpracovatelský průmysl	1 081,5	129,3	-3,3	97,5	3,4	41,6	30,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,2	130,8	-2,8	97,9	3,2	35,4	30,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,8	138,0	0,5	100,4	4,7	34,8	26,5
F Stavebnictví	207,9	145,6	-4,4	97,1	4,0	28,9	20,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	500,5	139,4	-2,0	98,6	1,9	32,2	24,4
H Doprava a skladování	249,7	137,4	-3,5	97,5	5,7	35,8	27,2
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,0	131,0	-8,9	93,6	1,4	30,4	22,1
J Informační a komunikační činnosti	124,0	141,0	-2,3	98,4	0,9	32,9	29,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,7	136,5	-2,6	98,1	0,5	38,0	33,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,0	131,4	-5,1	96,2	0,9	25,9	20,2
M Profesní, vědecké a technické činnosti	169,5	137,7	-2,8	98,0	0,7	29,2	24,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	167,5	133,2	-3,9	97,1	2,7	37,7	24,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,0	127,5	-5,8	95,7	0,4	45,7	40,3
P Vzdělávání	65,8	116,1	-3,8	96,9	0,4	55,4	51,3
Q Zdravotní a sociální péče	155,9	133,6	-3,0	97,8	3,7	36,6	29,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,1	139,7	2,1	101,5	3,0	30,8	26,3
S Ostatní činnosti	45,6	133,3	1,6	101,2	1,0	32,9	26,1
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 216,7</b>	<b>134,7</b>	<b>-3,0</b>	<b>97,8</b>	<b>3,0</b>	<b>36,3</b>	<b>27,7</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



# **Výsledková část** **platová sféra ČR**



## Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	279,9	39 952	107,8	41 949	108,1	5,2
P Vzdělávání	223,1	38 173	108,4	36 792	108,4	5,4
Q Zdravotní a sociální péče	143,8	43 677	113,6	47 754	112,5	9,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,3	32 084	106,8	32 978	106,5	4,1
ostatní sekce	20,7	33 735	108,8	35 461	107,5	5,9
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>693,7</b>	<b>39 512</b>	<b>109,2</b>	<b>40 961</b>	<b>109,0</b>	<b>6,2</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	290,5	128,4	-4,6	96,5	1,5	42,1	36,1
P Vzdělávání	242,3	90,2	-0,4	99,6	0,2	80,6	74,5
Q Zdravotní a sociální péče	151,8	133,6	-2,4	98,2	6,2	36,0	28,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,5	132,8	-1,6	98,8	1,0	35,8	31,5
ostatní sekce	22,2	132,6	-1,5	98,8	2,3	36,4	27,1
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>734,3</b>	<b>117,2</b>	<b>-2,9</b>	<b>97,6</b>	<b>2,0</b>	<b>53,1</b>	<b>46,8</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců