



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

1. čtvrtletí 2020

Revidované výsledky ke dni 9. 6. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2020	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 466/2020 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2020

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2020 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2020 výše 30 147 Kč. V 1. čtvrtletí 2020 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 36 838 Kč, a zvýšila se tak o 6,8 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2020 výše 35 584 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 7,1 % na 37 827 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2020 o 5 437 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 989 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2020 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (6 691 Kč/měs) než v platové sféře (2 243 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2020 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (16 738 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (16 425 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětví „administrativní a podpůrné činnosti“ (+14,0 %) a „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (+12,1 %), nejvyšší pokles byl vykázan v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-9,8 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 440 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+9,5 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2020 mimořádné odměny 7,3 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,4 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 22,1 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 19,4 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 3,7 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2020 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2020 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 143,1 hodiny měsíčně a v platové sféře 148,1 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2020 průměrně o 5 hodiny měsíčně méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2020 ve mzdové sféře v odvětví „ostatní činnosti“. V 1. čtvrtletí 2020 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 5,1 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2019. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“ (+1,8 hodiny měsíčně) a „informační a komunikační činnosti“ (+0,7 hodiny měsíčně). Meziroční srovnání odpracované a neodpracované doby v některých odvětvích významně ovlivnila počínající epidemie COVID-19. K nejvyššímu propadu došlo v odvětvích „ubytování, stravování a pohostinství“ (-14,7 hodiny měsíčně) a „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-7,3 hodiny měsíčně). Růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry pouze v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+0,5 hodiny měsíčně). Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“, kteří odpracovali o 2,7 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2020 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,7 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,5 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „doprava a skladování“ (4,9 hodiny měsíčně), „zemědělství, lesnictví a rybářství“ a „těžba a dobývání“ (shodně 4,3 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální

péče“ (4,8 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2020 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 28,9 hodiny měsíčně, v platové sféře 21,0 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (48,3 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (23,3 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (31,5 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (16,6 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	82,5	26 979	109,0	28 331	108,9	2,4
B Těžba a dobývání	20,7	34 716	105,1	38 772	105,2	4,5
C Zpracovatelský průmysl	1 010,5	31 661	105,8	36 598	106,2	5,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,7	47 236	110,9	59 833	112,1	22,1
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,7	29 591	105,4	32 322	105,3	6,3
F Stavebnictví	179,7	28 128	107,4	31 829	107,4	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	456,3	28 027	105,9	35 150	106,3	8,6
H Doprava a skladování	240,1	31 056	105,9	33 952	105,9	4,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	100,6	19 702	112,1	22 873	110,2	3,0
J Informační a komunikační činnosti	120,5	49 511	106,8	65 909	107,5	13,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,7	46 702	102,2	63 440	102,7	19,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,6	25 959	98,1	29 975	97,8	5,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	161,9	33 477	99,5	44 424	104,9	8,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	163,3	21 887	112,3	27 098	113,9	5,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	281,2	37 355	106,8	39 871	106,2	2,3
P Vzdělávání	301,2	34 027	107,4	34 705	107,4	2,3
Q Zdravotní a sociální péče	283,9	33 221	108,2	38 813	107,4	3,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,3	28 876	105,0	32 289	99,4	4,3
S Ostatní činnosti	43,3	24 281	109,6	27 246	106,2	3,3
CELKEM ČR	3 688,9	31 338	106,5	37 025	106,9	6,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	91,1	144,9	0,3	100,2	4,3	28,3	14,9
B Těžba a dobývání	22,4	138,4	-3,1	97,8	4,3	26,3	15,8
C Zpracovatelský průmysl	1 117,9	140,7	-3,3	97,7	3,6	29,8	15,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,3	145,2	0,6	100,4	2,5	17,9	11,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	53,0	144,9	-2,2	98,5	3,8	27,6	15,4
F Stavebnictví	199,0	140,8	-3,6	97,5	2,3	31,2	17,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	503,1	144,4	-4,0	97,3	1,6	29,5	17,0
H Doprava a skladování	261,8	144,5	-0,5	99,7	4,8	27,0	14,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	116,6	131,3	-14,3	90,2	0,7	47,5	31,0
J Informační a komunikační činnosti	125,1	152,9	0,7	100,4	1,0	19,3	14,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	73,0	150,4	1,8	101,2	0,6	21,3	14,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	50,0	144,2	-2,4	98,4	0,7	25,5	16,1
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	177,0	149,8	0,1	100,1	0,6	23,9	15,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	184,0	139,8	-3,9	97,3	2,8	30,4	13,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	294,8	145,8	-0,3	99,8	1,0	23,3	16,5
P Vzdělávání	313,3	150,6	-0,2	99,9	0,2	18,7	13,6
Q Zdravotní a sociální péče	308,9	146,0	-2,1	98,6	3,8	24,3	14,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,9	146,2	-4,8	96,8	0,9	26,2	18,7
S Ostatní činnosti	49,5	146,9	5,0	103,6	0,9	30,7	17,3
CELKEM ČR	4 025,7	144,0	-2,4	98,4	2,5	27,4	15,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	81,9	26 929	108,9	28 289	108,9	2,4
B Těžba a dobývání	20,7	34 716	105,1	38 772	105,2	4,5
C Zpracovatelský průmysl	1 010,5	31 661	105,8	36 598	106,2	5,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,7	47 236	110,9	59 833	112,1	22,1
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,2	29 768	105,2	32 686	105,3	6,5
F Stavebnictví	179,7	28 128	107,4	31 829	107,4	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	456,3	28 027	105,9	35 150	106,3	8,6
H Doprava a skladování	233,1	30 683	105,5	33 782	105,7	4,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	97,3	19 544	111,8	22 738	110,2	3,0
J Informační a komunikační činnosti	120,3	49 518	106,8	65 943	107,5	13,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,7	46 702	102,2	63 440	102,7	19,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,5	25 934	98,4	29 955	97,5	5,6
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	158,4	33 147	99,1	44 421	104,9	8,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	162,9	21 871	112,2	27 090	114,0	5,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,7	36 769	108,1	43 755	105,9	5,0
P Vzdělávání	65,6	33 517	105,5	38 326	104,3	4,9
Q Zdravotní a sociální péče	142,7	29 461	108,6	35 292	107,3	2,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,3	26 652	97,2	32 557	90,2	6,9
S Ostatní činnosti	42,6	24 177	109,5	27 209	106,0	3,2
CELKEM mzdová sféra	2 991,0	30 147	106,1	36 838	106,8	7,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	90,4	144,9	0,3	100,2	4,3	28,3	14,8
B Těžba a dobývání	22,4	138,4	-3,1	97,8	4,3	26,3	15,8
C Zpracovatelský průmysl	1 117,9	140,7	-3,3	97,7	3,6	29,8	15,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,3	145,2	0,6	100,4	2,5	17,9	11,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,2	145,0	-2,0	98,6	3,9	27,7	15,3
F Stavebnictví	199,0	140,8	-3,6	97,5	2,3	31,2	17,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	503,1	144,4	-4,0	97,3	1,6	29,5	17,0
H Doprava a skladování	254,3	144,3	-0,4	99,7	4,9	27,2	14,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	113,0	130,9	-14,7	89,9	0,7	48,3	31,5
J Informační a komunikační činnosti	124,9	152,9	0,7	100,4	1,0	19,4	14,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	73,0	150,4	1,8	101,2	0,6	21,3	14,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	48,9	144,0	-2,4	98,4	0,7	25,8	16,2
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	173,4	149,8	0,1	100,1	0,6	24,0	15,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	183,6	139,7	-3,9	97,3	2,8	30,4	13,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,0	147,2	0,1	100,0	0,4	23,8	14,9
P Vzdělávání	68,7	153,0	-1,1	99,3	0,5	19,2	13,3
Q Zdravotní a sociální péče	158,2	143,4	-4,6	96,9	2,9	27,3	15,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,9	140,2	-7,3	95,1	1,4	36,6	26,3
S Ostatní činnosti	48,8	146,8	5,1	103,6	0,9	30,8	17,3
CELKEM mzdová sféra	3 293,7	143,1	-2,9	98,0	2,7	28,9	16,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	274,6	37 369	106,7	39 777	106,2	2,2
P Vzdělávání	235,6	34 136	107,8	33 696	108,4	1,4
Q Zdravotní a sociální péče	141,2	36 974	107,8	42 372	107,5	3,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,9	30 400	110,2	32 070	109,5	2,2
ostatní sekce	20,6	33 890	108,4	35 172	108,3	4,3
CELKEM platová sféra	697,8	35 584	107,6	37 827	107,1	2,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	287,8	145,8	-0,4	99,8	1,1	23,3	16,6
P Vzdělávání	244,6	150,0	0,0	100,0	0,1	18,5	13,7
Q Zdravotní a sociální péče	150,7	148,6	0,5	100,3	4,8	21,2	12,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,0	151,5	-2,7	98,2	0,5	17,0	12,1
ostatní sekce	21,9	149,1	-2,4	98,4	2,0	21,3	13,0
CELKEM platová sféra	732,0	148,1	-0,2	99,9	1,5	21,0	14,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců