



Financováno
Evropskou unií
NextGenerationEU



NÁRODNÍ
PLÁN OBNOVY

Zajištění redesignu agendy zaměstnanosti s ohledem na digitalizaci procesů a snížení administrativní zátěže

(Projekt je spolufinancován Evropskou unií z programu Národního plánu obnovy)

Registrační číslo projektu: CZ.31.2.0/0.0/0.0/23_090/0010634

Náklady projektu celkem: 375 403 287,- Kč (vč. DPH)

- podíl EU: 305 000 000,- Kč (bez DPH)
- DPH: 64 050 000,- Kč
- komplementární výdaje: 6 353 287,- Kč (vč. DPH)

Doba realizace projektu: 1. 10. 2023 – 30. 6. 2026

Popis projektu

Současný agendový systém pro oblast zaměstnanosti je již morálně zastaralý a nespĺňuje požadavky na moderní řešení s multikanálovým přístupem a okamžitou dostupností k aktuálním datům. Projektem dojde k upgradu samotného AIS Zaměstnanost, ke zvýšení provozní spolehlivosti, snížení bezpečnostních hrozeb a snížení nákladů na správu tohoto systému. Dalším samostatným produktem je pak vytvoření AIS pro jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů (JMZH), který centralizuje na jedno místo veškerá hlášení.

Hlavní cíl projektu

Cílem projektu je připravit moderní platformy v oblasti zaměstnanosti, které umožní dlouhodobou podporu této agendy, minimalizovat administrativní náročnost agendy zaměstnanosti na straně MPSV a dalších OVM i u samotných zaměstnavatelů a zvýšení transparentnosti a kvality zpracovávaných dat v agendě zaměstnanosti.

Cílové skupiny

Úředníci v rámci MPSV, zaměstnavatelé provádějící hlášení OVM

Výstupy projektu

V rámci redesignu AIS zaměstnanost dojde k centralizaci stávajícího systému, který je v současnosti decentralizován na více než 70 lokalitách. Spolu s touto centralizací bude dále změněna architektura systému tak, aby odpovídala současným moderním trendům. Hlavní úkoly redesignu systému tedy jsou:

- Přechod z dvouvrstvé architektury systému na architekturu třívrstvou
- Centralizace datové základny do datového centra MPSV a zrušení podružných databází na jednotlivých KRP a KOP
- Modularizace systému do menších samostatně rozvíjitelných částí
- Vytvoření vrstvy komunikačních API pro integraci do dalších systémů a kanálů, především klientské zóny Jenda
- Napojení systému na centrální DWH a zavedení pravidelného reportingu

- Přejít na procesní zpracování a zavedení BPM Camunda jako jednotného mechanismu pro zpracování požadavků a řízení
- Technologický upgrade DB z Oracle 11g na verzi 19c
- Technologický upgrade front-endu aplikace a přechod na tzv. tenkého klienta v browseru
- Využití sdílených komponent, pro některé společné části řešení např. tisky, obsah spisu atd.
- Integrace na systém pro řízení obsluhy klientů

Dále dojde k vytvoření centralizovaného prostředí pro sběr dat s cílem snížení administrativní zátěže respondentů (zaměstnavatelů). Výstupem celého projektu Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatelů bude jedno datové úložiště pro vykonávání agend definovaných projektem státu. Z tohoto úložiště budou zainteresované instituce moci přímo čerpat potřebné informace ve stanoveném rozsahu, pokud budou mít odpovídající oprávnění.