MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Instrukce náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti   
č. 4/2020**

Věc: **Realizace příspěvku cíleného programu „Antivirus“**

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

Určeno pro: Úřad práce České republiky

Datum účinnosti od: 6. 4. 2020

Platnost a účinnost do:

Zrušovaný řídící akt MPSV:

Vypracoval: odbor trhu práce a podpory výzkumu a vývoje

Č. j.: MPSV-2020/69476-414

Počet stran: 8

Zpracovatel: JUDr. Veronika Trejbal Sokolská

ředitelka odboru trhu práce a podpory výzkumu a vývoje

Dne: 3. 4. 2020

Schválil: PhDr. Kateřina Štěpánková

pověřena zast. náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti

Dne: 3. 4. 2020

Za účelem sjednocení postupu Úřadu práce České republiky při poskytování příspěvku cíleného programu „Antivirus“:

1. **Vydávám**

Instrukci k realizaci příspěvku cíleného programu „Antivirus“

1. **Ukládám**

Úřadu práce České republiky zajistit realizaci plnění povinností vyplývajících z této instrukce a konkretizovat realizaci příspěvku cíleného programu „Antivirus“ směrnicí Úřadu práce České republiky - generální ředitelství.

1. **Instrukce nabývá účinnosti dnem 6. dubna 2020**

**PhDr. Kateřina Štěpánková**

pověřena zastupováním náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti

ÚVOD

Usnesením č. 353/2020 ze dne 31. března 2020 schválila vláda cílený program „Antivirus“. Cílem tohoto programu je zmírnit negativní dopady celosvětového šíření onemocnění COVID-19 způsobeného virem SARS-CoV-19 (dále jen „COVID-19“) na zaměstnanost v České republice. Vývoj šíření onemocnění COVID-19 ve světě a po 1. březnu 2020 i v České republice může vyvolat závažné hospodářské problémy s negativním dopadem na míru zaměstnanosti.

K zamezení šíření nákazy COVID-19 přistupuje Česká republika, zejména orgány ochrany veřejného zdraví a vláda, k přijímání karanténních opatření, mimořádných opatření a krizových opatření v souladu zejména se zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOVZ“), a zákonem č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů. K obdobným opatřením přistupují celosvětově i další státy.

Přijímaná ochranná opatření mají negativní dopad na zaměstnavatele, neboť vyvolávají překážky v práci omezující činnost zaměstnavatele. Zaměstnavatel je v takovýchto případech povinen postupovat v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), a ve stanovených případech poskytovat zaměstnancům po dobu trvání takovýchto překážek v práci náhradu mzdy. Tím vznikají zaměstnavateli náklady nekompenzované jeho činností. Zároveň nejsou takovéto překážky v práci objektivně zaviněny zaměstnavatelem, ale způsobeny zásahy státní správy. Vzniklé hospodářské ztráty mohou vést k zániku pracovních míst a negativně ovlivnit trh práce a zaměstnanost v České republice.

Cíleným programem se rozumí podle § 120 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOZ“), soubor opatření zaměřených na zvýšení možnosti fyzických osob nebo jejich skupin uplatnit se na trhu práce. U zaměstnanců zaměstnavatelů postižených šířením nákazy COVID-19 a souvisejícími opatřeními dochází ke zvýšení rizika ztráty zaměstnání v důsledku zastavení či omezení činnosti zaměstnavatele. Cílený program Antivirus tedy preventivně přispěje ke zlepšení postavení těchto osob na trhu práce prostřednictvím podpory udržení stávajícího zaměstnání.

Cílem programu je kompenzace mzdových nákladů, či jejich části, v podobě náhrad mezd náležejících zaměstnancům za dobu překážek v práci vyvolaných karanténou, mimořádnými opatřeními a krizovými opatřeními souvisejícími se šířením nákazy COVID-19 jak v České republice, tak v zahraničí. Prostřednictvím cíleného programu Antivirus bude postiženým zaměstnavatelům vyplácen finanční příspěvek.

**Část první**

**OBECNÉ ZÁSADY**

1. Příspěvek cíleného programu „Antivirus“ (dále jen „příspěvek“) je realizován na základě ustanovení § 120 ZoZ a na jeho realizaci se vztahují stejná obecná pravidla jako na jiné nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, nestanoví-li právní předpis nebo tato instrukce jinak, zejména tedy § 107, 118 a 119 ZoZ. Příspěvek bude poskytován na základě písemné dohody, která bude uzavřena mezi žadatelem a ÚP ČR v návaznosti na žádost žadatele. K vyřízení žádosti je příslušné pracoviště ÚP ČR podle sídla žadatele, neurčí-li ÚP ČR - generální ředitelství jinak.
2. Příspěvek je určen na krytí nebo úhradu náhrad mezd, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, a to v souladu s režimy uvedenými v bodě 10. této části instrukce.
3. Příspěvek není určen na krytí nebo úhradu náhrad platů, přičemž podle ustanovení § 109 ZP se platem rozumí peněžité plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je:

a) stát

b) územní samosprávný celek

c) státní fond

d) příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů,

e) školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona, nebo

f) regionální rada regionu soudržnosti.

Tito zaměstnavatelé tedy nemohou být příjemci příspěvku.

1. Zařazení zaměstnance na konkrétní překážku v práci a výpočet výše náhrady mzdy se řídí příslušnými ustanoveními ZP.
2. Příspěvek náleží zaměstnavateli na zaměstnance zaměstnané podle českých právních předpisů, tj. zaměstnance v pracovním poměru, kterým je zaměstnavatel povinen podle příslušných ustanovení ZP vyplatit náhradu mzdy při překážce v práci, a to bez ohledu na státní příslušnost zaměstnance. Zaměstnanec musí současně být účasten českého důchodového a nemocenského pojištění, tj. přihlášen na České správě sociálního zabezpečení. Tato skutečnost bude před poskytnutím příspěvku ověřována sehráváním rodných čísel zaměstnanců (není-li přiděleno, pak evidenčním číslem pojištěnce), na které zaměstnavatel žádá příspěvek, s evidencí pojištěnců České správy sociálního zabezpečení.
3. Příspěvek nenáleží zaměstnavateli:
   1. na zaměstnance vykonávající činnost na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti;
   2. na tu část nákladů na náhrady mzdy, která byla kryta z jiných prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU či jiných veřejných zdrojů;

tato skutečnost nebude ÚP ČR zjišťována před uzavřením dohody ani před poskytnutím příspěvku; vyloučení souběhu je odpovědností zaměstnavatele; pokud by souběh ve smyslu výše uvedeného nastal, jedná se v souladu s dohodou o důvod vrácení příspěvku;

* 1. kterému byla v období 3 let před uzavřením dohody uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3. ZoZ (resp. nenabylo v tomto období právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty);
  2. na zaměstnance, kterým byla dána ke dni podání vyúčtování náhrad mezd („Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“) výpověď s výjimkou výpovědi podle § 52 písm. g) a h) ZP;
  3. na zaměstnance za kalendářní měsíc, za který byl zaměstnavateli na tohoto zaměstnance poskytnut ÚP ČR jiný příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance;

jedná se o vyloučení souběhu poskytování příspěvku s ostatními příspěvky aktivní politiky zaměstnanosti určenými na mzdové náklady včetně příspěvku poskytovaného podle § 78a ZoZ, a to v rámci kalendářního měsíce; tuto skutečnost ověří ÚP ČR před poskytnutím příspěvku v rámci informačního systému OKpráce;

1. Příspěvek zaměstnavateli náleží za kalendářní měsíc pouze na takové zaměstnance, jejichž pracovní poměr vznikl nejpozději v měsíci, za který zaměstnavatel doložil výkaz vyúčtování („Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“) a ke dni podání tohoto výkazu pracovní poměr nepřetržitě trval. Tato skutečnost bude před poskytnutím příspěvku ověřována sehráváním rodných čísel zaměstnanců (není-li přiděleno, pak evidenčním číslem pojištěnce), na které zaměstnavatel žádá příspěvek, s evidencí pojištěnců České správy sociálního zabezpečení.
2. Zaměstnavatel je povinen v žádosti uvést informaci o tom, zda je či není v likvidaci nebo v konkurzním řízení. Pokud uvede, že se nachází v likvidaci nebo konkurzním řízení, ÚP ČR dohodu neuzavře.
3. Je-li zaměstnavatel agenturou práce podle § 14 odst. 3 písm. b) ZoZ, může mu být poskytnut příspěvek pouze na ty zaměstnance v pracovním poměru, kterým vznikl pracovní poměr před 12. březnem 2020 a byl uzavřen minimálně do 30. dubna 2020. Tím není dotčeno splnění výše uvedených podmínek. Tato skutečnost nebude ÚP ČR zjišťována před poskytnutím příspěvku. Nárokování příspěvku zaměstnavatele v souladu s touto podmínkou je odpovědností zaměstnavatele a její případné porušení je podle dohody důvodem vrácení příspěvku.
4. Příspěvek náleží žadateli v případě, že se nachází v některém z následujících režimů omezení provozu (dále jen „režim“):
   1. **Režim A**
      1. **Nucené omezení provozu:**

* Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou nebo mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví (např. Krajská hygienická stanice) v souvislosti s COVID-19 po dobu nouzového stavu.
* Zaměstnavatel je povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 ZP.
  + 1. **Karanténa:**
* Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu důležité osobní překážky v práci podle § 191 ZP spočívající v nařízení karantény.
* Karanténou se rozumí podle § 347 odst. 4 ZP též izolace podle § 2 odst. 6 ZOVZ.
* Nařízením karantény je též vystavení karantény s administrativním využitím systému eNeschopenky, jestliže v poli profese bude uvedeno slovo „karanténa“.
* Zaměstnavatel je povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 192 ZP.
* Příspěvek náleží zaměstnavateli za dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání karantény zaměstnanců.
  1. **Režim B**
* Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu překážky v práci na straně zaměstnavatele podle části osmé, hlavy III. ZP.
* Zaměstnavatel je povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle příslušných ustanovení ZP.

**Část druhá**

**VÝŠE PŘÍSPĚVKU A OBDOBÍ JEHO POSKYTOVÁNÍ**

1. Příspěvek náleží na jednoho zaměstnance zaměstnavateli ve výši:
   1. 80 % náhrady mzdy vyplacené zaměstnanci v případě režimu A, maximálně však 39 000 Kč měsíčně,
   2. 60 % náhrady mzdy vyplacené zaměstnanci v případě režimu B, maximálně však 29 000 Kč měsíčně,
2. Příspěvek bude poskytován zaměstnavatelům po dobu trvání překážek v práci, nejdéle však za období od 12. března 2020 do 30. dubna 2020.
3. Konec období, za které lze příspěvek poskytovat, může být podle podmínek cíleného programu usnesením vlády prodloužen. V takovém případě nebude potřeba uzavírat dodatek k dohodě ani k této instrukci. Dohoda obsahuje takové ustanovení, které předjímá její automatické prodloužení v návaznosti na aktuální usnesení vlády.
4. Maximální výše příspěvku za měsíc březen 2020 se nekrátí. Tzn., že zaměstnavatel dosáhne na maximální částku příspěvku, pokud od 12. března 2020 do 31. března 2020 vynaložil náklady na náhrady mzdy včetně povinných odvodů v odpovídající výši.
5. Pokud má zaměstnanec u zaměstnavatele více pracovních poměrů, náklady vynaložené na náhrady mezd včetně povinných odvodů se pro účely čerpání příspěvku sčítají.

**Část třetí**

**ZPŮSOB REALIZACE**

* 1. Zaměstnavatel podá žádost o poskytnutí příspěvku prostřednictvím webové aplikace zřízené speciálně pro účely příspěvku. Webová aplikace nasměruje žádost zaměstnavatele na pracoviště ÚP ČR místně příslušné podle sídla zaměstnavatele.
  2. Dohoda bude po vyplnění žádosti vygenerována automaticky webovou aplikací a bude předána ÚP ČR, a to prostřednictvím datové schránky zaměstnavatele nebo e-mailu s elektronickým podpisem. Takto odeslaná dohoda se považuje za podepsanou ze strany zaměstnavatele.
  3. Platnost dohody nastává jejím zasláním zpět zaměstnavateli prostřednictvím datové schránky nebo e-mailu s elektronickým podpisem.
  4. ÚP ČR uzavře dohodu se všemi žadateli deklarujícími splnění podmínek cíleného programu a této instrukce. Z tohoto důvodu není příspěvek veřejnou podporou.
  5. Den počátku období čerpání příspěvku může předcházet datu uzavření dohody. Uznatelné jsou tedy také náklady vynaložené na náhrady mzdy včetně povinných odvodů, které vznikly v souladu s režimy před uzavřením dohody, nejdříve však od 12. března 2020. Zaměstnavatel tedy může spolu s žádostí předložit vyúčtování vynaložených náhrad mezd za měsíc březen 2020 („Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“), pokud náhrady mezd již vyplatil a odvedl povinného odvody.
  6. Dohoda umožňuje poskytovat příspěvek na jeden či oba režimy podle toho v jakých režimech se zaměstnanci zaměstnavatele v daném kalendářním měsíci nachází. Dohoda je rámcovým sjednáním nároku zaměstnavatele na příspěvek podle jednotlivých režimů. Konkrétní částku příspěvku, o kterou zaměstnavatel žádá, bude uvádět ve výkazu „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“. Tento výkaz bude zaměstnavatelem předkládán samostatně pro každý režim.
  7. Výkaz „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“ bude k dispozici v rámci webové aplikace. Zaměstnavatel ho po vyplnění zasílá ÚP ČR prostřednictvím datové schránky nebo e-mailu s elektronickým podpisem.
  8. Zaměstnavatel předkládá ÚP ČR „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“ za jednotlivé měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Předchází-li počátek období poskytování příspěvku datu uzavření dohody, výkaz za měsíce předcházející datu uzavření dohody zaměstnavatel doloží nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody. Připadne-li poslední den uvedených lhůt na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení výkazu nejbližší příští pracovní den.
  9. Výkaz „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“, který je k dispozici v rámci webové aplikace, je pro zaměstnavatele závazný. Výkaz obsahuje seznam zaměstnanců, na které zaměstnavatel za příslušný kalendářní měsíc požaduje příspěvek včetně uvedení jejich identifikačních údajů a zařazení do režimů podle části první bod 10. této instrukce, výši náhrady mzdy příslušející za daný kalendářní měsíc zaměstnanci včetně odpovídající výše pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance. V případě vyúčtování vztahujícího se k režimu A (část první bod 10.1.1. této instrukce) je součástí výkazu také zdůvodnění vzniku jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele, tj. uvedení na základě, kterého mimořádného krizového opatření vlády, Ministerstva zdravotnictví či jiného orgánu ochrany veřejného zdraví došlo k uzavření či omezení provozu.
  10. Údaje z výkazu „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“ načte ÚP ČR do informačního systému OKpráce. Následně bude z informačního systému OKpráce automatizovaně zaslán dotaz do evidence pojištěnců České správy sociálního zabezpečení, zda zaměstnanci, na které zaměstnavatel nárokuje příspěvek, jsou skutečně zaměstnanci tohoto zaměstnavatele. ÚP ČR poskytne příspěvek pouze na zaměstnance, na něž zaměstnavateli vzniká nárok v souladu s podmínkami uvedenými v části první této instrukce (pracovní poměr, jeho začátek a konec). Po této kontrole ÚP ČR vyplatí příspěvek na zaměstnance, u kterých byla shoda v údajích ve výkazu „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“. V případě zjištěných nesrovnalostí mezi údaji ve vyúčtování a údaji vedenými Českou správou sociálního zabezpečení, následně vyzve ÚP ČR zaměstnavatele k podání vysvětlení. Bude-li zaměstnavatelem prokázána oprávněnost požadavku, ÚP ČR zaměstnavateli příspěvek doplatí.
  11. Příspěvek náleží zaměstnavateli v případě, že zaměstnavatel náhrady mzdy uvedené ve vyúčtování zúčtoval zaměstnanci k výplatě za příslušný měsíc a po zákonných srážkách již vyplatil a částku pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe a za zaměstnance odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedenou ve vyúčtování již odvedl. Splnění této podmínky je odpovědností zaměstnavatele. Zaměstnavatel tuto skutečnost prohlašuje v rámci vyúčtování. Vyplacení náhrad mezd a úhradu povinných odvodů nebude ÚP ČR kontrolovat před poskytnutím příspěvku, ale až v rámci následné kontroly. Porušení nebo nesplnění této podmínky je podle dohody důvodem vrácení příspěvku.
  12. Příspěvek je poskytován měsíčně a ÚP ČR ho poskytne zaměstnavateli v co nejkratším termínu, nejpozději však do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží ÚP ČR výkaz „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“ nebo do 30 dnů ode dne podání vysvětlení nebo provedení nápravy vyúčtování.
  13. Pokud zaměstnavatel žádá o příspěvek v obou režimech, ÚP ČR poskytuje příspěvek za každý režim samostatně. Výše příspěvku v každém režimu, tj. celková částka v každém výkazu „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“, se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.
  14. Písemná dohoda o poskytnutí příspěvku nabývá účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv. ÚP ČR bude v této souvislosti postupovat v souladu s příslušným aktem řízení vztahujícímu se k realizaci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

**Část čtvrtá**

**KONTROLA**

1. Bude kladen důraz na kontrolní činnost v průběhu realizace Cíleného programu Antivirus i po jeho skončení. Část první a část třetí této instrukce definuje, které skutečnosti ověřuje ÚP CŘ před poskytnutím příspěvku a které skutečnosti ověřuje až v rámci následné kontroly s vazbou na případné vrácení příspěvku.
2. V rámci následné kontroly bude ÚP ČR zejména kontrolovat, zda zaměstnavatel skutečně vyplatil zaměstnancům náhrady mzdy a odvedl povinné odvody ve výši, kterou uvedl ve „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“, a to před vyplacením příspěvku a zda zaměstnavatel nečerpal na stejný účel jiné prostředky poskytované ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU či jiných veřejných zdrojů.
3. V případě, je-li zaměstnavatel agenturou práce podle § 14 odst. 3 písm. b) ZoZ, bude ÚP ČR v rámci následné kontroly kontrolovat, zda pracovní poměr zaměstnanců, na které byl poskytnut příspěvek, byl uzavřen před 12. březnem 2020 a byl uzavřen minimálně do 30. dubna 2020.
4. ÚP ČR v rámci následné kontroly úzce spolupracuje se Státním úřadem inspekce práce, který je oprávněn ke kontrole dodržování pracovněprávních předpisů. Porušení pracovněprávních předpisů není důvodem k vrácení příspěvku a bude Státním úřadem inspekce práce postihováno dle příslušných právních předpisů.
5. Pokud ÚP ČR při následné kontrole dojde k závěru, že zaměstnavatel zneužil příspěvek, podá ÚP ČR podnět orgánům činným v trestním řízení. Může se jednat např. o situaci, kdy zaměstnanec vykonával práci, za kterou mu náležela mzda. Zaměstnavatel se však se zaměstnancem dohodl na účelovém vykázání náhrady mzdy.
6. Porušení nebo nesplnění podmínek písemné dohody je důvodem k vrácení příspěvku. Nevrácení příspěvku je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. b) tohoto zákona.

**Část pátá**

**Další informace**

1. **Vztah cíleného programu Antivirus a chráněného trhu práce:**

Zaměstnavatelé, kteří jsou zaměstnavateli uznanými za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 ZoZ mohou čerpat příspěvek z cíleného programu Antivirus, ovšem pouze v případě, že v jednom kalendářním měsíci nebudou souběžně čerpat příspěvek na úhradu mzdových nákladů podle § 78a ZoZ na konkrétního zaměstnance.

*Pozn.: Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo návrh zákona (sněmovní tisk 809/0) upravující podmínky poskytování příspěvku podle § 78a ZoZ po dobu nouzového stavu. Navrhuje se, že zaměstnavatelům uznaným na chráněném trhu práce bude umožněno za období, které spadá do doby platnosti mimořádného opatření při epidemii, čerpat příspěvek podle § 78a ZoZ na krytí náhrad mezd nebo platů poskytnutých zaměstnancům při překážkách v práci na straně zaměstnavatele. V současné době je tato možnost vyloučena ustanovením § 78a odst. 2 písm. c) ZoZ. Zaměstnavatelé si tedy budou moci vybrat, zda za kalendářní měsíc požádají o příspěvek v rámci cíleného programu Antivirus nebo o příspěvek podle § 78a ZoZ. Zároveň se navrhuje, aby za uvedené období nebylo vyžadováno splnění podmínky bezdlužnosti.*

1. **Bezdlužnost:**

S ohledem na závažnost současné situace a nutnost jejího okamžitého řešení MPSV *připravilo návrh zákona (sněmovní tisk 809/0), podle kterého se* splnění podmínky bezdlužnosti žadatele o příspěvek z Cíleného programu Antivirus a příspěvek podle § 78a ZoZ po dobu nouzového stavu nevyžaduje. Vzhledem k tomu, že návrh předmětného zákona je v době spuštění cíleného programu Antivirus v legislativním procesu, je v písemné dohodě následující ujednání: „*Smluvní strany se dále dohodly, že první příspěvek za kalendářní měsíc bude poskytnut zaměstnavateli až po prokázání bezdlužnosti podle zákona o zaměstnanosti, pokud právní předpis nestanoví, že splnění této podmínky se nevyžaduje*.“

Pokud tedy navrhovaný zákon o některých úpravách v oblasti zaměstnanosti v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů nabyde účinnosti, zaměstnavatel v souladu s písemnou dohodou potvrzení o bezdlužnosti nedoloží.

**PhDr. Kateřina Štěpánková**

pověřena zastupováním náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti