

Č. j.: MPSV-2020/92680

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve věci nařízení vlády 567/2006 Sb.- pracovní pozice palubní průvodčí

Dotaz ze dne 6. 5. 2020

Odpověď

...

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu práce a sociálních věcí dne 6. 5. 2020 týkající se informace, do které skupiny prací se aktuálně řadí pozice palubní průvodčí v letecké civilní dopravě ve smyslu nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „NV“), Vám sdělujeme:

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), upravuje dva odlišné způsoby odměňování práce konané v pracovním poměru, které zohledňují postavení zaměstnavatele z makroekonomického hlediska. Zaměstnanec může být odměňován **mzdou** (poskytuje se za práci v podnikatelské sféře), nebo **platem** (poskytuje se za práci ve veřejných službách a správě).

Zaměstnanci zaměstnavatelů, u kterých neprobíhá kolektivní vyjednávání nebo není mzda v kolektivní smlouvě sjednána, a zaměstnanci, kterým se za práci poskytuje plat, jsou podle § 112 zákoníku práce chráněni před nepřiměřeně nízkým oceněním své práce prostřednictvím nejnižších úrovní zaručené mzdy.

Nejnižší úroveň zaručené mzdy odpovídající pracovní náplni konkrétního zaměstnance je možné určit buď podle obecných charakteristik skupin prací uvedených v I. části přílohy k NV nebo podle příkladů prací ve skupinách podle oborů uvedených ve II. části přílohy k NV.

Nejedná se však (ani to není možné) o úplný výčet prací vykonávaných zaměstnanci v tzv. podnikatelské sféře. Proto je třeba zařazení prací neuvedených v nařízení vlády provést porovnáním. Při tomto porovnání musí zaměstnavatelé respektovat obecné charakteristiky skupin prací uvedené v příloze k NV a hlediska stanovená pro hodnocení prací (§ 109 odst. 4 a § 110 odst. 3 až 5 zákoníku práce).

U zaměstnanců odměňovaných platem se pro rozdělení prací do osmi skupin, používá nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě (dále jen „NV katalog prací“). Každé z osmi skupin prací odpovídají práce zařazené do dvou po sobě jdoucích platových tříd, počínaje první platovou třídou.

Ve výčtu konkrétních prací uvedeném v II. části přílohy k NV práce palubních průvodčích nejsou zařazeny, protože se nepředpokládalo, že se v dané oblasti budou vyskytovat problémy s velmi nízkou úrovní mezd. Při určování skupiny prací je proto nutno vycházet z charakteristik uvedených v I. části přílohy k NV a ze zařazení do skupin prací obdobných. Podle prací obvykle vykonávaných palubními průvodčími a vzdělání požadovaného k jejich výkonu lze usuzovat, že jejich zařazení odpovídá charakteristice 4. skupiny prací.

Zároveň lze podpůrně použít i zařazení prací v povolání 2.01.13 Palubní průvodčí uvedené v příloze k NV katalogu prací. Tyto práce jsou zařazeny v 7. platové třídě „1. Poskytování služeb cestujícím i posádce včetně doplňování zásob, řešení nestandardních situací na palubě letounu.“, resp. v 8. platové třídě „1. Organizace obsluhy na palubě letadla, koordinace prací mezi palubním a leteckým personálem.“, což při překlopení z 16třídního systému platových tříd ve veřejných službách a správě do 8 skupin prací pro účely nejnižších úrovní zaručené mzdy odpovídá rovněž 4. skupině prací.

Příloha