

Č. j.: MPSV-2020/24532

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve věci ve věci připomínky Úřadu na ochranu osobních údajů k návrhu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů k možnosti použití biometrických údajů zaměstnance zaměstnavatelem.

Dotaz ze dne 4. 2. 2020

Odpověď

... Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo dne 4. 2. 2020 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), ve které žádáte informace ve věci připomínky Úřadu na ochranu osobních údajů (dále jen „ÚOOÚ“) k návrhu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), k možnosti použití biometrických údajů zaměstnance zaměstnavatelem.

K této problematice Vám sdělujeme:

ÚOOÚ uplatnil připomínku týkající se biometriky zaměstnance k návrhu zákona, kterým se mění zákoník práce a zákon o zaměstnanosti, jež obsahoval transpozici směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/957 ze dne 28. června 2018, kterou se mění směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, a jež se následně stal součástí návrhu zákona, kterým se mění zákoník práce a některé další související zákony (sněmovní tisk 689).

Připomínka uplatněná ÚOOÚ nebyla MPSV akceptována, neboť překračovala rámec předkládaného návrhu zákona a nebyla ani součástí uzavřené gentlemenké dohody se sociálními partnery a zástupci vládní koalice. ÚOOÚ v rámci vypořádání uvedl, že souhlasí s vypořádáním jím uplatněné připomínky a že o úpravě uvedené problematiky bude s MPSV dále jednáno, a to rovněž za účasti sociálních partnerů a dalších dotčených subjektů.

V současnosti stále probíhá jednání mezi MPSV a ÚOOÚ, kdy se zejména zvažuje možné ustavení pracovní skupiny k problematice zpracování biometrických údajů zaměstnanců. MPSV se domnívá, že ustavit tuto pracovní skupinu by měl ÚOOÚ, neboť tato problematika se věcně v celé své šíři netýká pouze pracovněprávních vztahů upravených zákoníkem práce, jejichž gestorem je MPSV, ale samozřejmě i vztahů obdobné povahy, jako jsou zejména služební poměry státních zaměstnanců, úředníků územních samosprávných celků a příslušníků bezpečnostních sborů spadající do působnosti Ministerstva vnitra, služební poměry vojáků z povolání spadající do působnosti Ministerstva obrany, právní vztahy pedagogických pracovníků či akademických pracovníků vysokých škol spadající do působnosti Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy anebo právní vztahy soudců či státních zástupců spadající do působnosti Ministerstva spravedlnosti. MPSV je připraveno na činnosti pracovní skupiny aktivně participovat.

Pozdravem