

Č. j.: MPSV-2020/164991

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve věci specifické otázky týkající se zaměstnanosti rodičů dětí.

Dotaz ze dne 10. 8. 2020

Odpověď

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo dne 10. 8. 2020 Vaše podání, ve kterém na základě zákona č. 106/1999 S., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) požadujete informace:

Zda MPSV, případně jím podřízené orgány prověřují, z jakých důvodů u rodin s dětmi a oběma rodiči v produktivním věku delší dobu nepracuje manžel a zda např. odbory sociální péče předvolají v takovýchto případech manžela k podání vysvětlení, a to i opakovaně např. vždy po šesti měsících.

O aktuálním počtu takovýchto evidovaných rodin, včetně informace u kolika z nich manžel nepracuje déle jak šest měsíců (mimo zdravotních důvodů či nemoci, výkonu trestu apod.) a v kolika případech si úřady předvolaly manžela k podání vysvětlení, pokud je registrován jako nezaměstnaný.

Přesto, že Váš dotaz neodpovídá zcela režimu zákona Vám sdělujeme:

MPSV ani jeho podřízené orgány nesledují obecně osoby v produktivním věku, zda pracují či nikoli. Nesleduje se tedy ani výdělečná činnost rodičů, respektive manželů. MPSV se ve své působnosti zaměřuje na podporu zaměstnanosti, a tedy i podporu osob nezaměstnaných. Obdobně poskytuje podporu formou dávek (např. dávky v hmotné nouzi apod.).

Zde lze uvést, že pracovní aktivita je zohledněna např. v systému dávek, kdy konkrétně konstrukce dávek ze systému pomoci v hmotné nouzi je nastavena tak, aby zejména z dlouhodobého hlediska bylo výhodnější pracovat než být příjemcem těchto dávek. V systému pomoci v hmotné nouzi je zohlednění aktivity jako základní podmínka pro vstup do tohoto systému. Dále je pro účely výše dávek pomoci v hmotné nouzi úprava taková, aby bylo výhodnější být aktivní (např. vykonávat veřejnou službu, účastnit se aktivně projektů v rámci evidence uchazečů o zaměstnání), než pouze pobírat tyto sociální dávky. Pokud osoba není nijak aktivní a pobírá příspěvek na živobytí ze systému pomoci v hmotné nouzi déle než 6 měsíců, klesá výše tohoto příspěvku na existenční minimum, což je minimální hranice příjmů osob, která se považuje za nezbytnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb na úrovni umožňující přežití.

Co se týče podpory v nezaměstnanosti. Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který získal v rozhodném období zaměstnání nebo jinou

výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, v délce alespoň 12 měsíců a požádal úřad práce o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti. Rozhodným obdobím pro posuzování nároků na podporu v nezaměstnanosti jsou poslední 2 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání. Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který získal v rozhodném období 2 let zpětně od data podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti, zaměstnáním, jinou výdělečnou činností, případně náhradní dobou (§ 41 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) dobu důchodového pojištění v délce minimálně 12 měsíců. Překrývají-li se doby důchodového pojištění, započítávají se jen jednou.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč o zaměstnání, který v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazečů opakovaně sám ukončil pracovní poměr nebo se kterým byl v tomto období rozvázán pracovní poměr pro hrubé porušení pracovní kázně. Délka podpůrní doby je odvislá od věku uchazeče o zaměstnání v době podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

Více informací lze nalézt na stránkách MPSV www.mpsv.cz, kde jsou veškeré informace volně dostupné.

Vzhledem k tomu, že nejsou sledováni manželé v produktivním věku, ani počty registrovaných uchazečů o zaměstnání (mužů) s dětmi, MPSV neeviduje ani statistiky ohledně počtu takových osob. MPSV však vede statistiky v oblasti zaměstnanosti, které jsou volně dostupné na stránkách MPSV, zde: <https://www.mpsv.cz/web/cz/struktura-uchazecu>. Z uvedených statistik lze tak uvést např. že k 31.7.2020 bylo Úřadem práce České republiky evidováno cca 136,5 tis. mužů, z toho 54,2 tis. v evidenci šest a více měsíců.