

Č. j.: MPSV-2020/142695

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve věci výpočtu povinného podílu osob se změněnou pracovní schopností

Dotaz ze dne 14. 7. 2020

Odpověď

... Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo dne 14. 7. 2020 Vaše podání, ve kterém na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), pokládáte dotaz:

„Jaký doplňující, veřejně dostupný, předpis/výklad/judikát používají oblastní inspektoráty práce při uplatnění vyhlášky 518/2004 Sb. při výpočtu povinného podílu osob se změněnou pracovní schopností pro zjištění, zda by zaměstnanec pracoval v den, na který má rozvrženou pracovní dobu a jedná se o den, kdy je svátek a současně je ve stejný den dočasně práce neschopný.“

Jak Vám již bylo sděleno v předchozí odpovědi (č.j. MPSV-2020/115399-331/1), předmětná skutečnost vyplývá z ustanovení § 15 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška“). Z tohoto ustanovení je zřejmé, že jeho smyslem je zohlednit odpracované hodiny ke stanovené týdenní pracovní době, tj. zohlednit výši pracovního úvazku zaměstnance. Ustanovení § 15 odst. 2 vyhlášky hovoří o neodpracovaných hodinách ve smyslu zvýšení odpracovaných hodin, tj. toto ustanovení umožňuje nahlížet v určitých případech na neodpracované hodiny jako na odpracované. Proto nelze zvyšovat odpracované hodiny o neodpracované hodiny za dobu, kdy by zaměstnanec nepracoval v případě, že by nenastala překážka v práci.

To, že do počtu neodpracovaných hodin lze započítávat pouze hodiny, které by zaměstnanec odpracoval v rámci rozvržení své pracovní doby, uvádí samotné ohlášení plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

umístěné na <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/ohlaseni-plneni-povinneho-podilu-osob-se-zdravotnim-postizenim-na-celkovem-poctu-zamestnancu-zamestnavatele>.

Nemocenské se vyplácí od 15. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti za kalendářní dny bez ohledu na skutečnost, zda zaměstnanec pracuje ve směnném provozu či nikoli nebo zda rozvržení jeho pracovní doby připadne na svátek. Veškeré podmínky nároku na dávky nemocenského pojištění a jejich výplatu upravuje zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. O nároku na dávky rozhoduje podle tohoto zákona příslušná okresní správa sociálního zabezpečení.

S pozdravem