

## Potvrzení

**zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti**  
vydané podle § 313 odst. 2 zákoníku práce při skončení pracovněprávního vztahu

### I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): ..... IČ: .....

Adresa: .....

**potvrzuje, že**

pan (paní): ..... datum narození: .....

bytem: .....

**byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):**

- pracovního poměru
- dohody o pracovní činnosti
- dohody o provedení práce

**Zaměstnání trvalo od ..... do ..... a bylo dobou důchodového pojištění**  
podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, v následujících intervalech:  
(interval od-do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání)

od ..... do ..... od ..... do .....

od ..... do ..... od ..... do .....

**Z tohoto zaměstnání přísluší**

- odstupné nejméně ve výši ..... násobku průměrného měsíčního výdělku (§ 67 odst. 1 ZP)
- odstupné nejméně ve výši ..... násobku průměrného měsíčního výdělku (§ 67 odst. 2 ZP)
- odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení již bylo vyplaceno
- odstupné k datu vyhotovení tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

### II. Údaj o výši průměrného výdělku

Průměrný (popř. pravděpodobný) měsíční čistý výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil  
**Kč** ....., slovy .....

### III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN

Zaměstnání  **BYLO**  **NEBYLO** skončeno z některého z níže uvedených důvodů:

V kladném případě označte křížkem důvod:

- zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem [např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP]
- zaměstnanec porušil režim dočasně práce neschopného zvláště hrubým způsobem [§ 52 písm. h) ZP]
- organizační důvody [např. § 52 písm. a) až c) ZP]
- zdravotní důvody [např. § 52 písm. d) a e), § 56 odst. 1 písm. a) ZP]
- zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek [např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP]
- zaměstnanec ukončil zaměstnání sám z důvodu (doplňte důvod, pokud ho zaměstnanec v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uvedl - týká se výpovědi, okamžitého zrušení, zrušení ve zkušební době):  
.....

- zaměstnanec ukončil zaměstnání dohodou se zaměstnavatelem z důvodu (doplňte důvod, pokud je v písemném rozvázání pracovněprávního vztahu uveden):  
.....

Zpracoval(a):

Telefon:

Dne:

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(razítko)

**Upozornění:** Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by krajská pobočka Úřadu práce ČR poskytla podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.