

Informace o (předčasném) ukončení zaměstnání, vyslání, vnitropodnikového převedení cizince

Informace o ukončení a o předčasném ukončení zaměstnání, vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy nebo vnitropodnikového převedení zaměstnance u občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění^{7/}

(§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů)

Příjmení:	
Jméno:	Státní občanství:
Datum narození:	Pohlaví ^{2/} : muž <input type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/>
Rodné číslo ^{3/} :	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	Číslo cestovního dokladu:
Adresa pro doručování zásilek:	Název orgánu, který cestovní doklad vydal:

občan EU^{2/} občan EHP^{2/} občan Švýcarska^{2/}
 rodinný příslušník občana EU/EHP nebo Švýcarska (název státu)^{4/}

cizinec podle^{2/} § 98 písm.a) , § 98 písm.b) , § 98 písm.c) , § 98 písm.d) , § 98 písm.e) ,
 § 98 písm.j) , § 98 písm.k) , § 98 písm.l) , § 98 písm.m) , § 98 písm.n) ,
 § 98 písm.o) , § 98 písm.p) , § 98 písm.r) , § 98 písm.s) , § 98a)

a) ^{5/} Zaměstnání u zaměstnavatele se sídlem v ČR:	<u>ukončení zaměstnání^{1/}</u> <u>předčasné ukončení zaměstnání^{1/}</u>
zaměstnavatel – název	
sídlo (adresa - okres, obec, ulice, číslo, PSČ)	
IČ Rodné číslo ^{6/}	
datum ukončení zaměstnání: v profesi CZ-ISCO (číselný kód).....	
b) ^{5/} Vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy:	<u>ukončení zaměstnání^{1/}</u> <u>předčasné ukončení zaměstnání^{1/}</u>
- na základě smlouvy ^{2/} <input type="checkbox"/> - na základě pronájmu pracovní síly ^{2/} <input type="checkbox"/>	
fyzická nebo právnická osoba, u níž je vykonávána práce na území ČR (název a adresa sídla – okres, obec, ulice, číslo, PSČ)	
IČ Rodné číslo ^{6/}	
datum ukončení vyslání: v profesi CZ-ISCO (číselný kód).....	
c) ^{5/} Vnitropodnikové převedení zaměstnance :	<u>ukončení vnitropodnikového převedení^{1/}</u> <u>předčasné ukončení vnitropodnikového převedení^{11/}</u>
odštěpný závod nebo obchodní korporace, u níž je vykonávána práce na území ČR (název a adresa sídla – okres, obec, ulice, číslo, PSČ)	
IČ	
datum ukončení vnitropodnikového převedení: v profesi CZ-ISCO (číselný kód).....	

Druh pracovněprávního vztahu: pracovní poměr^{2/} , dohoda o pracovní činnosti^{2/} , dohoda o provedení práce^{2/}

Datum :

Razítko:

Podpis odpovědného pracovníka:

Záznam krajské pobočky ÚP ČR v.....

Doručeno dne

Vysvětlivky

- 1/ platné označte zaškrtnutím,
- 2/ správný údaj označte x,
- 3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
- 4/ uveďte státní příslušnost občana (konkrétní stát EU/EHP nebo Švýcarsko), který má za rodinného příslušníka cizince,
- 5/ vyplní se podle konkrétní situace oddíl a), b) nebo c),
- 6/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká,
- 7/ pracovním oprávněním se rozumí povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, modrá karta nebo karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

Výňatky a citace paragrafů zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

- § 87 odst. 3 Zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, která uzavřela smlouvu se zahraničním zaměstnavatelem, na jejímž základě občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst. 3 nebo cizinec uvedený v § 98 písm. a) až e) a j) až s) a v § 98a, vyslán na území ČR k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy, je povinen **nejpozději do 10 kalendářních dnů** informovat příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR o ukončení jejich zaměstnání nebo vyslání.
- § 98 Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje k zaměstnání cizince
- písm. a) s povoleným trvalým pobytem,
 - písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR,
 - písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
 - písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která ČR zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,
 - písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je ČR vázána,
 - písm. j) který se na území ČR soustavně připravuje na budoucí povolání,
 - písm. k) který byl vyslán na území ČR v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie,
 - písm. l) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c), nebo s cizincem, který na území ČR pobývá na základě platného povolení k dlouhodobému pobytu;
 - písm. m) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie
 - písm. n) který vykonává v ČR soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,
 - písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
 - písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem ochrany na území podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky,
 - písm. r) který je duchovním církve registrované v ČR nebo náboženské společnosti registrované v ČR,
 - písm. s) který je držitelem povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem Evropské unie a je vnitropodnikově převedený na území ČR na dobu nepřesahující 90 dnů v kterémkoliv období 180 dnů, nebo
 - písm. t) jehož výkon práce na území ČR je v zájmu ČR.
- § 98a Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje v případě, je-li cizinec vyslán na území ČR svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou, výlučně za účelem zvyšování dovedností a kvalifikace tohoto cizince potřebných k výkonu jeho práce u tohoto zahraničního zaměstnavatele mimo území ČR – informaci o vyslání cizince poskytuje česká právnická nebo fyzická osoba příslušné krajské pobočce ÚP ČR (podle § 178b odst. 4 zákona č. 326/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, vláda ČR rozhodne, kdy může být cizinec do české právnické nebo fyzické osoby vyslán – celková délka pobytu cizince nesmí přesáhnout 6 měsíců).