

**Informace o ukončení /změně ukončení zaměstnání občana EU/EHP
a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka,
nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění^{10/}**

Příjmení:	
Jméno:	Státní občanství:
Datum narození:	Pohlaví ^{1/} : muž <input type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/>
Rodné číslo ^{2/} :	Místo narození:
Adresa v zemi trvalého pobytu:	Číslo cestovního dokladu:
Adresa pro doručování zásilek:	Název orgánu, který cestovní doklad vydal:
Nejvyšší dosažené vzdělání (dle KKOv) ^{3/} :	

občan EU^{1/} občan EHP^{1/} občan Švýcarska^{1/}
 rodinný příslušník občana EU/EHP nebo Švýcarska (název státu)^{4/}
 cizinec podle^{1/} § 98 písm.a) , § 98 písm.b) , § 98 písm.c) , § 98 písm.d) , § 98 písm.e) ,
 § 98 písm.j) , § 98 písm.l) , § 98 písm.m) , § 98 písm.n) ,
 § 98 písm.o) , § 98 písm.p) , § 98 písm.r) , § 98 písm.s) , § 98a)

Ukončení zaměstnání ^{1/} <input type="checkbox"/> změna ukončení zaměstnání ^{1/} <input type="checkbox"/>
k datu ^{5/}
v profesi CZ-ISCO ^{6/} číselný kód CZ-ISCO ^{6/}
zařazení dle CZ-NACE ^{7/}
vzdělání požadované pro výkon povolání (KKOV) ^{3/}

<u>A) Zaměstnavatel se sídlem v ČR^{8/}</u>
název
sídlo (adresa - okres, obec, ulice, číslo, PSČ)
IČ rodné číslo ^{9/}
kontaktní osoba tel. e-mail
místo výkonu práce (adresa)
<u>B) Dočasné přidělení agenturou práce se sídlem v ČR k výkonu práce u uživatele^{9/}</u>
- na základě uzavřené smlouvy ^{1/} <input type="checkbox"/>
- na základě pronájmu pracovní síly ^{1/} <input type="checkbox"/>
fyzická nebo právnická osoba, u níž je vykonávána práce (název a adresa sídla – okres, obec, ulice, číslo, PSČ)
IČ
kontaktní osoba tel. e-mail
místo výkonu práce

C) Vnitropodnikové převedení zaměstnance^{8/}

název zaměstnavatel se sídlem mimo území ČR

sídlo (adresa – stát, okres, obec, ulice, číslo, PSČ)

kontaktní osobatel. e-mail

odštěpný závod nebo obchodní korporace, u níž je vykonávána práce na území ČR (název a adresa sídla – okres, obec, ulice, číslo, PSČ)

IČ rodné číslo^{9/}

kontaktní osobatel. e-mail.....

místo výkonu práce (adresa)

Druh pracovněprávního vztahu: pracovní poměr^{1/} dohoda o pracovní činnosti^{1/}, dohoda o provedení práce^{1/}

Jedná se o zaměstnání za účelem dočasného přidělení agenturou práce k výkonu práce u uživatele: ano^{1/} ne^{1/}

Jedná se o první zaměstnání na území ČR: ano^{1/} ne^{1/}

Datum :

Razítko:

Podpis odpovědného pracovníka:

Záznam krajské pobočky ÚP ČR v

Vysvětlivky

1/ správný údaj označte x,

2 vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,

3/ KKO V = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace - KKO V-konstrukce KKO V“)

4/ uvede se státní příslušnost občana (konkrétní stát EU/EHP nebo Švýcarsko), který má za rodinného příslušníka cizince,

5/ vyplňuje se skončení nebo jakákoliv změna ukončení zaměstnání, nejpozději do 10 kalendářních dnů,

6/ CZ-ISCO =Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),

7/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace“),

8/ **oddíl A)** vyplňuje zaměstnavatel se sídlem v ČR, který uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce s občanem EU/EHP nebo Švýcarska, nebo cizincem, který nepotřebuje pracovní oprávnění podle § 98, zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

oddíl A) + B) vyplňuje zaměstnavatel se sídlem v ČR, který dočasně přidělil (pokud má povolení ke zprostředkování) občana EU/EHP nebo Švýcarska, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění, k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě se sídlem v ČR,

oddíl C) vyplňuje zaměstnavatel se sídlem mimo ČR v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje pracovní oprávnění, byl vnitropodnikově převeden k výkonu práce do odštěpného závodu nebo obchodní korporaci na území ČR **a nespadá pod směrnici o vysílání 96/71/ES**

9/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká,

10/ pracovním oprávněním se rozumí povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, modrá karta nebo karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

Výňatky a citace paragrafů zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

§ 87 odst. 1 Nastoupí-li do zaměstnání nebo k výkonu práce na území ČR občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst. 3 nebo cizinec uvedený v § 98 písm. a) až e), j) až s) a v § 98a je jeho zaměstnavatel povinen o této skutečnosti písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce a to **nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce.**

§ 87 odst. 2 Každou změnu těchto údajů je zaměstnavatel povinen nahlásit **nejpozději do 10 kalendářních dnů** ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dozvěděl.

§ 87 odst. 3 Zaměstnavatel, je povinen **nejpozději do 10 kalendářních dnů** informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce o ukončení jejich zaměstnání nebo vyslání.

§ 98 Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje k zaměstnání cizince

- písm. a) s povoleným trvalým pobytem,
- písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR,
- písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
- písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v ČR zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,
- písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je ČR vázána,
- písm. j) který se na území ČR soustavně připravuje na budoucí povolání,
- písm. l) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c), nebo s cizincem, který na území ČR pobývá na základě platného povolení k dlouhodobému pobytu;
- písm. m) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie
- písm. n) který vykonává v ČR soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,
- písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
- písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem ochrany na území podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky
- písm. r) který je duchovním církve registrované v ČR nebo náboženské společnosti registrované v ČR,
- písm. s) který je držitelem povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem Evropské unie a je vnitropodnikově převedený na území ČR na dobu nepřesahující 90 dnů v kterémkoliv období 180 dnů,
- písm. t) jehož výkon práce na území ČR je v zájmu ČR.

§ 98a Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje v případě, je-li cizinec vyslán na území ČR svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou výlučně za účelem zvyšování dovedností a kvalifikace tohoto cizince potřebných k výkonu jeho práce u tohoto zahraničního zaměstnavatele mimo území ČR – informaci o vyslání cizince poskytuje česká právnická nebo fyzická osoba příslušné krajské pobočce ÚP ČR (podle § 178b odst. 4 zákona č. 326/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů; vláda ČR rozhodne, kdy může být cizinec do české právnické nebo fyzické osoby vyslán – celková délka pobytu cizince nesmí přesáhnout 6 měsíců)

Upozornění:

Místní příslušnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 8a odst. 2), nebo jiné právní předpisy nestanoví jinak.