

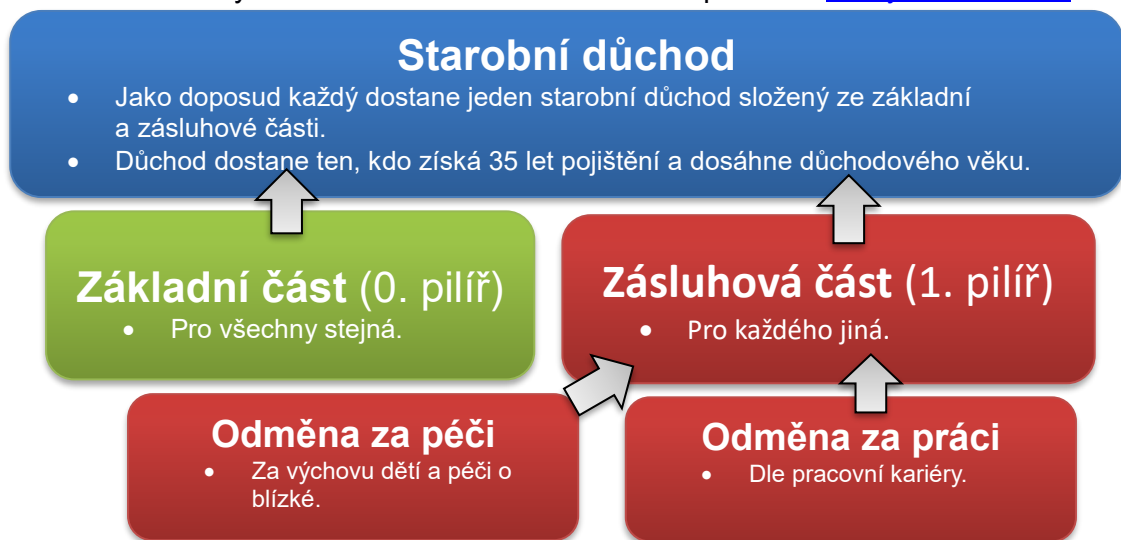
Praha 22. ledna 2020

Architektura důchodového systému v kostce

Důchodová reforma přichází s novým způsobem výpočtu penzí. Reforma zásadně změní podobu státního pilíře. Cílem změn je nastavení takového důchodového systému, který bude poskytovat spravedlivé a důstojné důchody, bude široké veřejnosti srozumitelný a bude dlouhodobě udržitelný. Nový systém by tak měl více ocenit pečující, zajistit minimální životní standard seniorů a zároveň i myslet na budoucí důchodce.

1. Architektura nového systému

Na architektuře systému se shodla komise složená z předních [českých odborníků](#).



Starobní důchody současných seniorů

- Každý senior, který již má starobní důchod přiznaný, dostane v novém systému stejný, anebo vyšší důchod.
- Není tedy možné, aby si pohoršilo 90 % důchodců.

Základní část: část důchodu zaručující důstojné důchody pro všechny

- Garantuje všem minimální životní standard důchodců. Základní část musí dosahovat alespoň třetiny průměrné mzdy, aby méně seniorů žilo v chudobě.
- 2 ze 3 OSVČ dnes odvádí do systému přibližně 2 500 Kč, což už nyní na důchod nestačí, v budoucnu se musí zapojit více, aby mohli pobírat základní důchod.

Zásluhová část: část důchodu oceňující individuální životní dráhu

- Oceňuje odvedené pojistné v průběhu pracovní kariéry.
- Oceňuje péči o děti nebo zdravotně postižené formou fiktivních vyměřovacích základů. To znamená, že při výpočtu důchodu se na pečujícího bude dívat, jako kdyby pracoval alespoň za průměrnou mzdu.
- Spravedlivá varianta navíc oceňuje péči za každé dítě bonusem 500 Kč.
- Spravedlivá varianta oceňuje práci bonusem navíc 240 Kč měsíčně za každý rok nad 41 let práce, péče apod.

Individuální důchodová konta = cesta k lepší informovanosti

- Veškeré informace o očekávané výši důchodu a zbývajících podmínkách pro jeho získání bude mít každý občan na svém individuálním důchodovém kontě.

Praha 22. ledna 2020

2. Tři scénáře – Kdo si polepší a kolik to bude stát?

Detailní popis dopadů jednotlivých scénářů na důchody k dispozici [ZDE](#).

A. Spravedlivá varianta

- Hlavní cíl: spravedlivé a důstojné důchody.
- Ocenění práce: za vyšší příjmy vyšší důchod, navíc 240 Kč měsíčně za každý rok nad 41 let práce, péče apod.
- Ocenění péče: 100% fiktivním základem a bonusy za každé dítě 500 Kč.
- Průměrný důchod: v 1. roce po reformě vzroste o 1 150 Kč.
- Dopady na rozpočet: v prvním roce přibližně 10,6 miliardy Kč. Tvrzení ministryně financí o 300 miliardách korun jsou tedy zavádějící a nepravdivé.
- **Toto je varianta, kterou prosazuje ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD) a sociální demokracie.**

Spravedlnost:

- Všechny příjmové skupiny seniorů si polepší.
- Lidé budou oceněni za péči o blízké a výchovu dětí.
- Současní důchodci si polepší.

Udržitelnost:

- Ze 3 variant je rozpočtově nejnáročnější (10,6 mld. Kč).
- Daňový systém vyžaduje reformu bez ohledu na důchodovou reformu.

Srozumitelnost:

- Každý dostane pravidelně informace o tom, kolik bude mít v důchodu.
- Srozumitelný výpočet důchodu.

B. Technická varianta

- Hlavní cíl: kompromis mezi spravedlností důchodů a finančními náklady.
- Ocenění práce: za vyšší příjmy vyšší důchod, **bez bonusu** za každý rok nad 41 let práce, péče apod.
- Ocenění péče: 100% fiktivním základem, ale **bez** bonusů za dítě.
- Průměrný důchod: v 1. roce po reformě vzroste o 490 Kč.
- Dopady na rozpočet: dlouhodobá finanční udržitelnost jako v současném systému

Spravedlnost:

- Polepší si příjmové skupiny důchodkyň, ale méně.
- 2 z 10 příjmových skupin nových důchodců si polepší.
- Chudoba seniorů v budoucnu vzroste nad současnou úroveň.
- Současní důchodci si polepší.

Udržitelnost:

- Nesnižuje ani nezvyšuje rozpočtovou náročnost.
- Daňový systém vyžaduje reformu bez ohledu na důchodovou reformu.

Srozumitelnost:

- Každý dostane pravidelně informace o tom, kolik bude mít v důchodu.
- Srozumitelný výpočet důchodu.

Praha 22. ledna 2020

C. Úsporná varianta

- **Hlavní cíl:** snížit potřebu dodatečných příjmů rozpočtu, a to na úkor spravedlnosti a důstojnosti.
- **Ocenění práce:** za vyšší příjmy vyšší důchod, **bez bonusu** za každý rok nad 41 let práce, péče apod.
- **Ocenění péče:** **pouze** 80% fiktivním základem, **bez** bonusů za dítě.
- **Průměrný důchod:** v 1. roce po reformě vzroste o 100 Kč, po 5 letech již ale klesne o 400 Kč.
- **Dopady na rozpočet:** zlepší dlouhodobou finanční udržitelnost, ale nevyřeší ji.
- **Tuto variantu MPSV odmítá. Má sloužit pouze k ilustraci, jak by situace vypadala, pokud bychom neřešili dodatečné příjmy.**

Spravedlnost:

- Pohorší si téměř všechny příjmové skupiny nových důchodců a důchodkyň.
- 1 ze 3 důchodců spadne do chudoby.
- Péči o děti oceňuje nejméně ze všech variant.
- Současní důchodci si polepší.

Udržitelnost:

- Zčásti snižuje rozpočtovou náročnost.
- Daňový systém i přesto vyžaduje reformu.

Srozumitelnost:

- Každý dostane pravidelně informace o tom, kolik bude mít v důchodu.
- Srozumitelný výpočet důchodu.

3. Předčasné důchody

Součástí zajištění větší spravedlnosti je také návrh na dřívější odchod do penze u náročných profesí. Vybrané profese budou určeny tzv. *kategoriemi práce*, které hodnotí vliv práce na zdraví zaměstnanců.

Za každých odpracovaných 10 let v náročné profesi bude moci zaměstnanec odejít o rok dříve do důchodu bez jakékoli penalizace. Bez zavedení tohoto mechanismu by zaměstnanci za každý rok předčasného odchodu do důchodu v průměru přišli o 1 000 Kč měsíčně.

Na spolufinancování těchto dřívějších odchodů se bude podílet zaměstnavatel, který z náročné práce profituje.

Podrobnosti k plánované reformě k dispozici [ZDE](#).

Tiskové oddělení MPSV