



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

3. čtvrtletí 2019

Revidované výsledky ke dni 9. 12. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2019	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 293/2019 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2020

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2020 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2020 výše 31 073 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2020 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 36 582 Kč, a zvýšila se tak o 3,9 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2020 výše 39 512 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 9,0 % na 40 961 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2020 o 8 439 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 4 379 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2020 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (5 509 Kč/měs) než v platové sféře (1 449 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2020 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (12 892 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (11 226 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+9,9 %) a „administrativní a podpůrné činnosti“ (+9,6 %), pokles byl vykázán pouze v odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“ (-1,5 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 1 381 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+12,5 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2020 mimořádné odměny 4,4 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 6,2 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 10,0 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 6,6 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 9,1 % platu) a „vzdělávání“ (průměrně 5,4 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2020 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2020 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 134,7 hodiny měsíčně a v platové sféře 117,2 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2020 průměrně o 17,5 hodiny měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Ve většině odvětví mzdové sféry došlo k meziročnímu poklesu odpracované doby. Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu poklesu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2020 ve mzdové sféře v odvětví „těžba a dobývání“. Ve 3. čtvrtletí 2020 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 12,5 hodiny měsíčně méně ve srovnání se 3. čtvrtletím 2019. Významný pokles zaznamenalo také odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (-8,9 hodiny měsíčně). V platové sféře došlo ve všech odvětvích k poklesu odpracované doby. Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“, kteří odpracovali o 4,6 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2020 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,0 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 2,0 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (9,0 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (5,7 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,7 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (6,2 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2020 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 36,3 hodiny měsíčně, v platové sféře 53,1 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 55,4 hodiny měsíčně, platová sféra 80,6 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (51,3, resp. 74,5 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	90,8	28 525	109,0	29 526	107,6	1,9
B Těžba a dobývání	21,7	35 581	107,1	38 337	107,2	3,6
C Zpracovatelský průmysl	1 059,4	31 196	106,5	35 214	106,8	3,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,4	44 670	109,5	48 130	108,2	3,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,6	28 716	106,7	31 290	108,2	5,2
F Stavebnictví	192,8	28 031	106,1	32 066	106,8	5,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	479,3	27 740	109,1	33 421	108,4	4,4
H Doprava a skladování	250,8	30 863	108,2	33 659	108,3	3,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	113,5	18 460	110,1	21 836	111,1	4,0
J Informační a komunikační činnosti	117,5	46 671	106,1	59 494	106,1	6,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,3	46 627	111,4	57 942	109,7	7,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	39,4	26 217	104,6	30 811	107,4	4,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	166,4	34 382	109,6	42 593	108,5	5,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	174,3	20 492	105,9	24 775	108,6	3,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	287,6	37 115	105,1	38 993	105,0	3,8
P Vzdělávání	278,5	35 233	112,5	35 575	111,5	5,4
Q Zdravotní a sociální péče	288,6	34 220	109,3	38 487	108,2	3,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,9	28 788	108,6	30 951	109,6	3,7
S Ostatní činnosti	44,6	23 089	104,7	26 652	105,0	4,6
CELKEM ČR	3 808,4	31 300	107,8	35 644	107,8	4,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	průměr hod/měs	placeno hod/měs	
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	96,8	152,3	4,1	102,8	9,0	25,8
B Těžba a dobývání	23,0	131,9	2,7	102,1	5,2	38,0	28,7
C Zpracovatelský průmysl	1 140,1	132,6	2,5	102,0	3,8	38,2	27,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,6	133,6	2,6	102,0	3,4	33,1	28,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	53,7	137,9	2,2	101,6	4,5	34,3	25,3
F Stavebnictví	208,1	150,0	4,7	103,3	4,1	27,2	19,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	509,8	141,4	3,7	102,7	1,8	29,9	22,8
H Doprava a skladování	265,6	140,5	3,9	102,8	5,8	33,0	24,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	125,9	139,4	1,9	101,3	1,4	26,3	18,3
J Informační a komunikační činnosti	122,0	143,4	3,4	102,5	1,1	30,2	26,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,3	139,0	5,6	104,2	0,5	35,6	31,0
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,0	136,7	1,8	101,3	0,9	23,4	18,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	180,3	140,5	4,2	103,1	1,0	26,8	22,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	193,7	137,2	3,8	102,8	2,7	34,9	20,4
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	297,6	133,0	5,7	104,5	1,5	36,7	31,5
P Vzdělávání	298,4	97,1	5,0	105,4	0,3	74,0	68,5
Q Zdravotní a sociální péče	305,1	136,4	2,7	102,0	4,8	33,3	26,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	51,8	135,9	2,9	102,2	2,3	30,5	26,1
S Ostatní činnosti	48,8	131,8	-3,6	97,3	1,1	30,3	22,8
CELKEM ČR	4 071,7	134,6	3,4	102,6	3,0	36,3	28,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	90,2	28 461	108,9	29 509	107,6	1,8
B Těžba a dobývání	21,7	35 581	107,1	38 337	107,2	3,6
C Zpracovatelský průmysl	1 059,4	31 196	106,5	35 214	106,8	3,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,4	44 670	109,5	48 130	108,2	3,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,8	29 207	106,8	31 796	108,4	5,3
F Stavebnictví	192,8	28 031	106,1	32 066	106,8	5,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	479,3	27 740	109,1	33 421	108,4	4,4
H Doprava a skladování	244,0	30 689	108,3	33 614	108,4	3,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	110,2	18 278	110,1	21 678	111,2	3,8
J Informační a komunikační činnosti	117,3	46 671	106,0	59 519	106,1	6,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,3	46 627	111,4	57 942	109,7	7,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	38,3	26 165	104,6	30 868	107,5	4,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	162,8	34 052	109,9	42 548	108,5	5,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	173,9	20 476	105,9	24 765	108,6	3,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,7	38 779	113,6	46 312	110,5	9,5
P Vzdělávání	64,2	35 321	108,9	41 025	107,9	8,8
Q Zdravotní a sociální péče	146,9	28 733	107,1	34 676	107,0	2,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,8	26 619	111,9	30 940	113,3	3,7
S Ostatní činnosti	43,9	22 946	104,4	26 617	104,9	4,6
CELKEM mzdová sféra	3 124,7	29 869	107,5	35 224	107,7	4,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	průměr hod/měs	placeno hod/měs	
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	96,1	152,3	4,1	102,8	9,0	25,8
B Těžba a dobývání	23,0	131,9	2,7	102,1	5,2	38,0	28,7
C Zpracovatelský průmysl	1 140,1	132,6	2,5	102,0	3,8	38,2	27,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,6	133,6	2,6	102,0	3,4	33,1	28,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,7	137,5	2,0	101,4	4,5	34,9	25,7
F Stavebnictví	208,1	150,0	4,7	103,3	4,1	27,2	19,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	509,8	141,4	3,7	102,7	1,8	29,9	22,8
H Doprava a skladování	258,2	140,9	3,8	102,8	5,9	32,7	24,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	122,4	140,0	1,8	101,3	1,4	25,8	17,8
J Informační a komunikační činnosti	121,8	143,4	3,4	102,5	1,1	30,2	26,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,3	139,0	5,6	104,2	0,5	35,6	31,0
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,8	136,5	1,7	101,3	0,9	23,4	18,5
M Profesní, vědecké a technické činnosti	176,3	140,5	4,2	103,1	1,0	26,8	22,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	193,2	137,1	3,7	102,8	2,7	35,0	20,4
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,9	133,3	6,3	105,0	0,2	41,4	36,2
P Vzdělávání	66,6	119,9	2,4	102,0	0,6	53,6	49,8
Q Zdravotní a sociální péče	156,1	136,7	1,9	101,4	3,5	33,5	26,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,6	137,6	-1,0	99,3	3,8	26,7	22,0
S Ostatní činnosti	48,1	131,7	-3,7	97,3	1,1	30,2	22,7
CELKEM mzdová sféra	3 350,6	137,8	3,1	102,3	3,2	33,5	25,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	280,9	37 074	104,9	38 818	104,8	3,7
P Vzdělávání	214,3	35 214	113,1	33 944	113,0	4,2
Q Zdravotní a sociální péče	141,7	38 458	110,4	42 437	109,5	4,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,1	30 055	106,7	30 962	106,3	3,7
ostatní sekce	20,8	31 013	106,5	32 983	107,1	6,4
CELKEM platová sféra	683,8	36 193	108,9	37 563	108,1	4,1

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	290,7	133,0	5,7	104,5	1,5	36,6	31,3
P Vzdělávání	231,9	90,6	5,8	106,8	0,2	79,9	73,9
Q Zdravotní a sociální péče	149,0	136,1	3,6	102,7	6,1	33,2	26,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,2	134,4	6,5	105,1	1,0	34,0	29,8
ostatní sekce	22,2	134,2	5,1	104,0	2,2	34,7	25,9
CELKEM platová sféra	721,0	120,1	5,1	104,4	2,0	49,7	43,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců