



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2019**

Výsledky ke dni 11. 6. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2019	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 250/2018 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2019

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2019 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2019 výše 28 105 Kč. V 1. čtvrtletí 2019 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 34 248 Kč, a zvýšila se tak o 6,8 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2019 výše 33 083 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 7,7 % na 35 275 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2019 o 4 978 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 1 027 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2019 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (6 143 Kč/měs) než v platové sféře (2 192 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2019 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (17 139 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (15 817 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+29,9 %) a „vzdělávání“ (+10,0 %), nejnižší růst byl vykázán v odvětví „ostatní činnosti“ (+3,1 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 519 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (+9,2 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2019 mimořádné odměny 7,3 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,7 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 20,1 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 19,3 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 3,5 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 2,9 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2019 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2019 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 146,0 hodiny za měsíc a v platové sféře 148,3 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2019 průměrně o 2,3 hodiny méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2019 ve mzdové sféře v odvětví „vzdělávání“. V 1. čtvrtletí 2019 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 3 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2018. Nárůst zaznamenala ještě odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (+1,4 hodiny) a „těžba a dobývání“ (+0,7 hodiny). Ve všech ostatních odvětvích mzdové sféry pak došlo k poklesu odpracované doby. Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „vzdělávání“ (+0,7 hodiny). V ostatních odvětvích platové sféry došlo k minimálním změnám v odpracované době v rozmezí -0,1 až 0,4 hodiny.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2019 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,1 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,6 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „doprava a skladování“ (5,6 hodiny měsíčně), „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,9 hodiny měsíčně) a „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (4,6 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,6 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2019 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 22,5 hodiny měsíčně, v platové sféře 17,9 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (25,8 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (19,8 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře opět v odvětví „stavebnictví“ (16,0 hodiny měsíčně) a v platové sféře opět v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (15,2 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,1	24 049	104,4	25 789	106,1	1,9
B Těžba a dobývání	21,5	33 130	104,8	36 892	105,5	5,6
C Zpracovatelský průmysl	1 067,3	29 876	106,2	34 347	106,1	5,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,6	41 269	105,5	53 224	107,3	20,1
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,7	28 270	108,0	30 752	107,5	5,9
F Stavebnictví	187,0	25 641	106,8	29 392	106,8	5,1
G Obchod, opravy motorových vozidel	478,1	26 039	109,2	32 789	108,0	8,4
H Doprava a skladování	248,6	29 006	107,3	31 819	106,7	4,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	119,0	17 073	107,7	20 150	106,3	4,0
J Informační a komunikační činnosti	118,5	45 293	104,0	61 085	104,1	13,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,0	44 961	108,9	62 100	108,2	19,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,8	25 868	103,5	30 319	104,4	7,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	171,2	32 450	107,5	41 596	107,0	8,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	178,5	19 243	104,2	23 646	106,2	4,4
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	283,6	35 005	106,6	37 516	106,9	2,8
P Vzdělávání	289,7	31 623	109,0	32 280	109,4	2,6
Q Zdravotní a sociální péče	287,3	30 810	108,8	36 075	107,7	3,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,0	26 908	108,6	32 085	116,9	11,1
S Ostatní činnosti	45,0	21 393	104,0	25 418	103,0	4,4
CELKEM ČR	3 826,4	29 162	106,9	34 434	106,9	6,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekcce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	presčas %	průměr hod/měs	placeno hod/měs	
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,0	144,6	1,3	100,9	4,7	24,6
B Těžba a dobývání	22,9	141,6	0,7	100,5	4,2	23,7	14,0
C Zpracovatelský průmysl	1 156,8	144,0	-2,0	98,7	4,3	24,2	12,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,8	144,6	-1,8	98,7	3,3	17,1	11,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,4	147,1	-1,5	99,0	4,9	23,4	12,5
F Stavebnictví	200,5	144,4	-0,7	99,5	2,7	25,8	16,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	509,4	148,4	-1,4	99,1	1,8	21,2	13,0
H Doprava a skladování	265,2	145,0	-1,2	99,2	5,5	23,3	13,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	126,1	145,6	-1,9	98,7	0,7	19,9	12,4
J Informační a komunikační činnosti	122,1	152,3	-2,6	98,3	1,1	18,1	13,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,7	148,6	-0,5	99,7	0,5	19,9	14,1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,2	146,7	-2,4	98,4	1,0	17,9	11,8
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	180,6	149,9	-0,8	99,5	0,9	18,3	13,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	196,2	143,8	-1,4	99,0	2,7	24,3	10,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	293,2	146,3	0,4	100,2	1,2	19,8	15,2
P Vzdělávání	300,6	150,8	1,2	100,8	0,3	16,2	11,6
Q Zdravotní a sociální péče	303,7	148,0	-1,4	99,1	3,9	20,3	13,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	51,7	151,0	-0,6	99,6	1,8	14,5	10,5
S Ostatní činnosti	48,1	141,9	-4,9	96,7	0,9	21,1	12,7
CELKEM ČR	4 075,1	146,4	-1,1	99,2	2,8	21,7	13,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,4	24 035	104,4	25 751	106,1	1,9
B Těžba a dobývání	21,5	33 130	104,8	36 892	105,5	5,6
C Zpracovatelský průmysl	1 067,3	29 876	106,2	34 347	106,1	5,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,6	41 269	105,5	53 224	107,3	20,1
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,1	28 594	107,9	31 144	107,5	6,0
F Stavebnictví	187,0	25 641	106,8	29 392	106,8	5,1
G Obchod, opravy motorových vozidel	478,1	26 039	109,2	32 789	108,0	8,4
H Doprava a skladování	241,6	28 757	107,3	31 710	106,8	4,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	115,6	16 985	108,1	20 023	106,4	4,0
J Informační a komunikační činnosti	118,3	45 299	104,0	61 116	104,1	13,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,0	44 961	108,9	62 100	108,2	19,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	40,7	25 809	103,2	30 369	104,4	7,7
M Profesní, vědecké a technické činnosti	167,3	32 293	107,4	41 585	107,1	8,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	178,0	19 226	104,2	23 634	106,2	4,4
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,5	33 276	108,6	41 261	108,6	5,8
P Vzdělávání	63,6	32 012	110,4	36 657	110,0	4,9
Q Zdravotní a sociální péče	145,5	27 170	106,4	32 869	106,9	3,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,8	25 875	115,0	35 257	129,9	18,5
S Ostatní činnosti	44,4	21 347	104,1	25 421	103,1	4,4
CELKEM mzdová sféra	3 134,1	28 105	106,7	34 248	106,8	7,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,3	144,6	1,4	101,0	4,6	24,6	14,3
B Těžba a dobývání	22,9	141,6	0,7	100,5	4,2	23,7	14,0
C Zpracovatelský průmysl	1 156,8	144,0	-2,0	98,7	4,3	24,2	12,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,8	144,6	-1,8	98,7	3,3	17,1	11,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,6	147,0	-1,7	98,9	4,9	23,9	12,5
F Stavebnictví	200,5	144,4	-0,7	99,5	2,7	25,8	16,0
G Obchod, opravy motorových vozidel	509,4	148,4	-1,4	99,1	1,8	21,2	13,0
H Doprava a skladování	257,8	144,7	-1,2	99,2	5,6	23,6	13,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	122,5	145,5	-1,9	98,7	0,7	20,0	12,5
J Informační a komunikační činnosti	121,9	152,3	-2,6	98,3	1,1	18,1	13,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,7	148,6	-0,5	99,7	0,5	19,9	14,1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,0	146,6	-2,5	98,4	1,0	18,1	11,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	176,6	149,8	-0,8	99,5	0,9	18,3	13,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	195,7	143,7	-1,4	99,0	2,7	24,3	10,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	147,1	-0,3	99,8	0,3	21,8	13,5
P Vzdělávání	66,4	154,1	3,0	102,0	0,5	16,6	11,7
Q Zdravotní a sociální péče	155,2	148,0	-2,9	98,1	3,2	21,7	12,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,7	147,5	-1,2	99,2	2,8	17,1	12,0
S Ostatní činnosti	47,5	141,8	-4,9	96,6	0,8	21,2	12,8
CELKEM mzdová sféra	3 357,1	146,0	-1,5	99,0	3,1	22,5	12,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	277,1	35 054	106,6	37 429	106,8	2,9
P Vzdělávání	226,1	31 568	108,8	31 049	109,2	3,5
Q Zdravotní a sociální péče	141,8	34 437	109,5	39 363	108,6	2,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,2	27 409	105,6	29 204	105,4	1,8
ostatní sekce	21,0	31 039	105,4	32 343	105,3	4,5
CELKEM platová sféra	692,3	33 083	107,8	35 275	107,7	2,7

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	286,4	146,3	0,4	100,3	1,2	19,8	15,2
P Vzdělávání	234,2	149,8	0,7	100,5	0,2	16,1	11,5
Q Zdravotní a sociální péče	148,5	148,1	0,2	100,1	4,6	18,8	13,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,9	154,2	-0,1	99,9	0,9	12,2	9,0
ostatní sekce	21,9	151,4	0,1	100,0	2,5	15,5	10,0
CELKEM platová sféra	717,9	148,3	0,4	100,3	1,6	17,9	13,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců