**OZNÁMENÍ O VYSLÁNÍ PRACOVNÍKA / NOTIFICATION OF POSTING WORKER**

**Vyslání1 / Posting1 a) 🞏**  **b) 🞏**  **c) 🞏**

**Vyslání2 / Posting2 🞏**

**1) ZAMĚSTNAVATEL - VYSÍLAJÍCÍ SUBJEKT SE SÍDLEM MIMO ÚZEMÍ ČR/ EMPLOYER - POSTING ENTITY OUTSIDE THE CZECH REPUBLIC**

Název/Name……………………………………………………………………………………………………..

Sídlo (adresa – ulice, číslo, obec, PSČ) / Address (street, number, town, postal code)

…………………………………………………………………………………………………………………….

Stát /Country……………………………………..IČ3 / Identification No /VAT3……………………………..

Kontaktní osoba /Contact person ……………………………………………………………………………..

Tel./Phone /E- mail……………………………………………………………………………………………..

**1a) ZAMĚSTNAVATEL (VYSÍLAJÍCÍ FORMOU AGENTURNÍHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ)4 / EMPLOYER (POSTING IN THE FORM OF AGENCY EMPLOYMENT)4**

Identifikační údaje odpovědného zástupce/Identification data of the responsible representative

…………………………………………………………………………………………………………………..…

Předmět podnikání/ Scope of the business aktivity

**2) PŘIJÍMAJÍCÍ SUBJEKT V ČR / RECEIVING ENTITY IN THE CZECH REPUBLIC**

Název a sídlo/Name and place of entity (Adresa – ulice, číslo, obec, PSČ / Address – street, number, town, postal code)

……………………………………………………………………………………………………………………..

Místo výkonu práce (adresa ulice, číslo, obec, PSČ) / Place of work (address – street, number, town, postal code)

……………………………………………………………………………………………………………………

IČ / Identification No. nebo/or rodné číslo5/ Birth certificate number5

…………………………………………………………………………………………………………………….

Kontaktní osoba / Contact person Tel. / Phone / E- mail

**3) VYSLÁNÍ NA ÚZEMÍ ČR / POSTING TO THE CZECH REPUBLIC6**

Od / from ………………………………………….do / to……………………………………………………

Prodloužení vyslání/Extension of posting7

Od / from………………………………………….do / to……………………………………………………...

Důvod prodloužení /reason of extension …………………………………………………………………….

Sektor podle (CZ-NACE)8 / Sector (according to CZ-NACE)8

……………………………………………………………………………………………………………………...

Druh práce (CZ- ISCO)9 / Type of work (according to CZ- ISCO)9

……………………………………………………………………………………………………………………..

Vzdělání potřebné pro výkon povolání (KKOV/ISCED)10 / Qualification required for performance of work (KKOV/ISCED)10

**4) VYSLANÝ PRACOVNÍK / POSTED WORKER**

Příjmení / Surname Jméno / First name

……………………………………………………………………………………………………………………..

Státní občanství / Citizenship……………………………… Pohlaví / Sex muž/male **** žena/female ****

EU/EHP/Švýcarsko / EU/EEA /Switzerland **🞏** Mimo EU11/Non EU11 **🞏**

Datum a místo narození / Date and place of birth…………………………………………………………….

Adresa v zemi trvalého pobytu / Permanent residence ……………………………………………………..

Číslo cestovního dokladu / Travel document number………………………………………………………..

Nejvyšší dosažené vzdělání (KKOV/ISCED)9 / Highest educational attainment (KKOV/ISCED)9............

Poznámka / Comment……………………………………………………………………………………………

Datum: Razítko:

Podpis odpovědné osoby vysílajícího subjektu:

**Záznam krajské pobočky ÚP ČR v ……………………………………………………………………………………………………………**

Doručeno dne …………………………………………………………………………………………………………………............................

...

**VYSVĚTLIVKY/ EXPLANATORY NOTES**

1. **Vyslání pracovníků podle směrnice 96/71/ES**  o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb.

Zaškrtněte jednu z možností:

**a)** zaměstnavatel **vyšle pracovníka** na území členského státu na vlastní účet a pod svým vedením **na základě smlouvy** uzavřené mezi podnikem pracovníky vysílajícím a stranou, pro kterou jsou **služby** určeny, činnou v tomto členském státě, jestliže po dobu vyslání existuje pracovní poměr mezi vysílajícím podnikem a pracovníkem, nebo

**b)** zaměstnavatel vyšle pracovníka do **provozovny nebo podniku náležejícího ke skupině podniků** na území členského státu, jestliže po dobu vyslání existuje pracovní poměr mezi vysílajícím podnikem a pracovníkem, nebo

**c)** **podnik pro dočasnou práci** či podnik poskytující pracovníky vyšle pracovníka do podniku, který jej využije, se sídlem nebo vykonávajícího činnost na území některého členského státu, jestliže po dobu vyslání existuje pracovní poměr mezi podnikem pro dočasnou práci či podnikem poskytujícím pracovníky na straně jedné a pracovníkem na straně druhé.

1. Vyslání pracovníků EU/EHP a Švýcarska zaměstnavatelem usazeným mimo EU.
2. Daňové identifikační číslo např. VAT – číslo přidělené v zemi původu vysílajícího subjektu.
3. Při vysílání formou agenturního zaměstnání vyplňte bod 1) + bod 1a).
4. Vyplní fyzická osoba - nepodnikající.
5. Uveďte zahájení a ukončení vyslání. Pouze v případě, že bude **ukončení vyslání v jiném než původně ohlášeném termínu,** je zaměstnavatel povinen nejpozději do 10 kalendářních dnů oznámit Úřadu práce ČR ukončení výkonu vyslání.
6. Vyplňte v případě **oznámení dlouhodobého vyslání:** Zaměstnavatel může do uplynutí 12 měsíců od zahájení vyslaní pracovníka podat Úřadu práce ČR **oznámení s uvedením důvodů** (důvod nutno vyplnit vždy) o tom, že doba vyslání přesáhne 12 měsíců.
7. [CZ - NACE = klasifikaci ekonomických činností](http://apl.czso.cz/iSMS/klasstru.jsp?kodcis=80004&cisjaz=8260), uvede se název a číslo.
8. [CZ – ISCO = klasifikace zaměstnání](http://apl.czso.cz/iSMS/en/cisdet.jsp?kodcis=5705), uvede se název a číslo.
9. [Kategorie dosaženého vzdělání podle KKOV](http://www.nuv.cz/vystupy/nova-klasifikace-vzdelani-v-europassu); [International Standard Classification of Education ISC.ED 2011](http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf) uvede se nejvyšší dosažené vzdělání.
10. **Zaškrtněte v případě vysílání pracovníka z třetí země podle § 98 písm. k) zákona
č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.**

*--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------*

1. According Directive 96/71/EC concerning the posting of workers in the framework of the provision of services.

Mark one of the options:

**a) post workers under a contract** concluded between the undertaking making **the posting and the party for whom the services** are intended, operating in that Member State, provided there is an employment relationship between the undertaking making the posting and the worker during the period of posting; or

**b)** post workers to an establishment or to an **undertaking owned by the group** in the territory of a Member State, provided there is an employment relationship between the undertaking making the posting and the worker during the period of posting; or

**c)** being **a temporary employment undertaking or placement agency,** hire out a worker to
a user undertaking established or operating in the territory of a Member State, provided there is an employment relationship between the temporary employment undertaking or placement agency and the worker during the period of posting.

1. Posting of workers from EU / EEA and Switzerland by an employer established outside the EU / EEA and Switzerland.
2. Tax identification number, e.g. VAT – number assigned in the country of origin of the sending entity.
3. In case of temporary agency work it is necessary to fill the points 1) + 1a).
4. A natural person fill it.
5. Indicate the start and the end of the posting. Only if the end of the posting is at a different date than originally announced, the employer is obliged to notify the Labour Office CR no later than 10 calendar days the end of the posting of worker.
6. Fill in case of long-term posting: Within 12 months from the start of the posting of the worker, the employer may submit to the Labour Office CR a notice stating the reason (filling in the reason is obligatory) that the posting period exceeds 12 months.
7. [CZ-NACE = Classification of Economic Activities](http://apl.czso.cz/iSMS/klasstru.jsp?kodcis=80004&cisjaz=8260), name and number shall be provided.
8. [CZ-ISCO = Classification of Occupations](http://apl.czso.cz/iSMS/en/cisdet.jsp?kodcis=5705), name and number shall be provided.
9. [Categories of educational attainment according to KKOV;](http://www.nuv.cz/vystupy/nova-klasifikace-vzdelani-v-europassu) [International Standard Classification of Education ISCED](http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf) - the highest educational attainment shall be provided.
10. **Mark in case of posting of a worker from a third country according to § 98 point k) of Act No. 435/2004 Coll.,on employment**.

**UPOZORNĚNÍ/PLEASE NOTE:**

* Místní příslušnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, ve kterém má být vyslání vykonáváno (místem výkonu práce vyslaného pracovníka), pokud zákon č.435/2004 Sb.,
o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 8a odst. 2), nebo jiné právní předpisy nestanoví jinak.
* **Do předmětu e-mailové korespondence napište – „Notification of posting“**
* Pro elektronické podání formulářů existují následující možnosti doručení:
* prostřednictvím informačního systému datových schránek
* zasláním e-mailové zprávy na adresu elektronické podatelny
* Vysílající zaměstnavatel je povinen vést evidenci podle § 102 zákona č. 435/2004 Sb.,
o zaměstnanosti, dále zajistit, aby v místě pracoviště byly v českém jazyce k dispozici kopie dokladů prokazující existenci pracovněprávního vztahu.

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* The local competence of the regional branch of the Labour Office is governed by the venue where the job is to be performed (the place of work of the posted worker), unless Act No. 435/2004 Coll., on Employment, as amended (Section 8a (2)) or other legal regulation provides otherwise.
* **The subject of e-mail correspondence should state – “Notification of posting”**
* The electronic submission of forms has the following delivery options:
* via a data box information system,
* via e-mail to the e-mail address of the electronic filing system.
* The posting employer is obliged to maintain records pursuant to Section 102 of Act No. 435/2004 Coll., on Employment, and to ensure that copies of documents proving the existence of the labour-law relation are available in the Czech language at the workplace.