Vyhlášení mimořádného dotačního řízení Ministerstva práce a sociálních věcí pro rok 2021 na podporu mimořádného finančního ohodnocení sociálních pracovníků na krajských a obecních úřadech v souvislosti s epidemií COVID\_19

**Ministerstvo práce a sociálních věcí**

**odbor sociálních služeb a sociální práce**

**VYHLAŠUJE PRO ROK 2021**

mimořádné dotační řízení k poskytnutí mimořádné dotace ze státního rozpočtu na rok 2021 krajům, hl. m. Praze, obcím s rozšířenou působností a obcím s pověřeným obecním úřadem. Dotační řízení MPSV je vyhlášeno v návaznosti v návaznosti na: přijaté usnesení vlády č. 275 ze dne 8. 3. 2021, na § 102 a §103 zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o sociálních službách“) a na zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů ve znění pozdějších předpisů (dále jen „rozpočtová pravidla“).

# Účel a podmínky dotace

Dotace se poskytuje na úhradu odměn pracovníkům vykonávajícím níže uvedené činnosti za splnění mimořádných nebo zvláště významných úkolů při současném vystavení riziku nákazy z důvodu nezbytného soustavného přímého osobního kontaktu s jinými fyzickými osobami při výkonu sjednaného druhu práce nebo ztíženého provozu v souvislosti s aplikací opatření proti šíření nákazy COVID-19 a za mimořádné pracovní nasazení při plnění těchto úkolů v období II. vlny epidemie onemocnění COVID-19.

Dotace se poskytuje krajům, hl. m. Praze, obcím s rozšířenou působností a obcím s pověřeným obecním úřadem, které zajišťují činnosti v následujících oblastech:

* v § 92 písm. a) zákona o sociálních službách, na zajištění činností sociální práce, které jsou vykonávány v souvislosti s povinnostmi uvedenými v § 92 písm. b) – d) zákona o sociálních službách,
* § 93 písm. a) zákona o sociálních službách, na zajištění činností sociální práce, které jsou vykonávány v souvislosti s povinnostmi uvedenými v § 93 písm. b) a c) zákona o sociálních službách a
* na zajištění činností sociální práce, které jsou vykonávány v souvislosti s povinnostmi uvedenými v § 63 a § 64 zákona o pomoci v hmotné nouzi.

# Výše odměny

Odměny budou vyplaceny jednorázově všem obcím a krajů, kteří podají žádost na základě vyhlášené výzvy, formou elektronické žádosti v systému OKnouze. Výše odměny se stanovuje dle pracovního úvazku u jednotlivých zaměstnanců.

Odměny se zohledněním individuálního výkonu konkrétního zaměstnance se můžou od stanovené hodinové sazby lišit v rozmezí +10 %. Odměnu v závislosti na konkrétní práci ve ztíženém pracovním prostředí, pracovním nasazení, konkrétního výkonu pracovních úkolů, náročnosti práce s přihlédnutím i na práci konanou přes čas nebo pracovní pohotovosti stanoví tajemník konkrétního obecního úřadu, v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

**Lze požádat o dotaci na odměnu pouze pro zaměstnance, kteří jsou v čase podání žádosti v pracovně právním vztahu s žadatelem o dotaci.** Dotace není určena pro nákup služeb.

V případě, že zaměstnanec v období od podání žádostí o dotaci zaměstnavatelem do vyplacení dotace na účet zaměstnavatele rozváže pracovní poměr, důrazně doporučujeme, aby takovémuto zaměstnanci byly při jeho odchodu odměny vyplaceny, přičemž budou dočasně pokryty z jiných zdrojů.

**Základem pro výpočet dotace na jednoho zaměstnance je odměna za plný pracovní úvazek za jeden odpracovaný měsíc** v období 5 měsíců od začátku října 2020 do konce února 2021**. Měsíční odměna za úvazek ve výši 1,0 (plný úvazek) je stanovena jako maximální, u částečných úvazků a při odpracování pouze části měsíce se úměrně krátí. Úměrné navýšení, tj. navýšení nad 1,0 úvazku za měsíc, není v rámci základní kalkulace povoleno, nicméně lze zohlednit individuální výkon konkrétních zaměstnanců a vypočtenou odměnu upravovat v rozmezí +10 %.**

**V případě, že zaměstnanec v uvedeném pětiměsíčním pobíral dávky nemocenského pojištění do 30 kalendářních dnů, odměna se nekrátí. Vždy záleží na žadateli, na jaký počet úvazků sociálních pracovníků si požádá.**

**Pokud byl zaměstnanec v uvedeném období v pracovním poměru pouze 2,5 měsíce, a byl zaměstnán na plný pracovní úvazek, žadatel požádá pouze o polovinu maximální odměny stanovené pro celé období. U jiného počtu odpracovaných měsíců, nebo jiné výše úvazku se postupuje analogicky, tj. úměrně se krátí. Vždy je nutné zachovat pravidla proporcionality a rovného odměňování.**

Odměny musí být vyplaceny jednorázově. **Maximální termín pro vyplacení odměny je stanoven do 30 pracovních dnů ode dne obdržení dotace na účet obce/kraje. V případě nemožnosti dodržet tento termín (například z administrativních důvodů) potom nejbližší možný výplatní termín.**

**Výše odměny pro výpočet dotace činí:**

* **25 000 Kč hrubého na 1,0 úvazku** za celé období pěti měsíců od **1. října 2020 do 28. února 2021, k částce budou přičteny zákonné odvody zaměstnavatele**

V žádosti se uvede celkový počet sociálních pracovníků a celkový součet jejich úvazků. Nesleduje se počet odpracovaných hodin, ale počet odpracovaných měsíců.

K výsledné částce budou v aplikaci automaticky připočteny i zákonné odvody zaměstnavatele, dotace tedy bude poskytnuta ve výši super hrubé mzdy.

Do žádosti nelze uvést zaměstnance, kteří pracovali na dohody konané mimo pracovní poměr, resp. dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

Příklady:

a) Pokud zaměstnáváte od října 3 SP na plný úvazek, vyplníte čísla 3 a 15. Každému SP můžete vyplatit 25 000 Kč hrubého.

Pokud chcete zohlednit individuální pracovní nasazení +10 %, může SP 1 dostat 27 500 Kč, o danou částku se sníží odměna dalším pracovníkům. Dotaci obdržíte ve výši 100 350 Kč včetně odvodů zaměstnavatele.

b) Pokud zaměstnáváte od října 1 SP na 0,5 úvazek a nově nastoupí 1 SP na 1,0 úvazek od ledna, vyplníte čísla 2 a 4,5.

Výpočet – součet úvazků 2 SP se stává z 2,5 (5 měsíců x 0,5 úvazek) a 2 (2 měsíce x 1 úvazek). Dotaci obdržíte ve výši 30 105 Kč včetně odvodů zaměstnavatele. SP 1 má nárok na odměnu 12 500 Kč hrubého, SP 2 na 10 000 Kč hrubého.

c) Pokud zaměstnáváte 1 SP s kumulovaným úvazkem, na SP připadá 0,85. SP byl v pracovní neschopnosti: 3. 12. 2020 - 15. 1. 2021 (44 dnů) a 24. 2. 2021 – 26. 2. 2021 (3 dny). Zároveň čerpal dovolenou: 16. 2.-18.2.2021 (3 dny - nepočítají se do limitu 30 dnů) a ještě byly nařízeny překážky v práci: 8.10.2020, 21.1.2021 (2 dny).

Výpočet – za prosinec odměna nenáleží. Dojde ke krácení.

Pracovníkovi lze započítat odpracované 4 měsíce, při úvazku 0,85 vyplní do žádosti jako celkový součet úvazku za rozhodné období číslo 3,4 (4 měsíce x 0,85úvazku). Odměna náleží ve výši 17 000 Kč hrubého. Dotaci obdržíte ve výši 22 746 Kč včetně odvodů zaměstnavatele.

d) Pokud zaměstnáváte 1 SP s kumulovaným úvazkem, kdy 0,4 úvazku činí výkon sociální práce a 0,6 činí výkon opatrovnictví. Vyplníte čísla 1 a 2. SP má nárok na odměnu 10 000 Kč hrubého. Dotaci obdržíte ve výši 13 380 Kč včetně odvodů zaměstnavatele.

# Způsob poskytnutí dotace a žádost o poskytnutí dotace

Dotace je poskytována žadatelům na základě žádosti o poskytnutí mimořádné dotace ze státního rozpočtu. Tato žádost pro rok 2021 musí být zpracována a podána výlučně prostřednictvím internetové aplikace OKnouze.

**Každý žadatel vyplňuje a podává pouze jednu žádost o dotaci.** Jde o mimořádnou dotaci v rámci samostatného dotačního titulu, a tedy se samostatným finančním vypořádáním.

Příjemce dotace je povinen odlišit v účetnictví účetní doklady vztahující se k mimořádné dotaci. Finanční vypořádání mimořádné dotace bude provedeno odděleně od běžné dotace s použitím účelového znaku 13017 (obec) a 13018 (kraj). K podkladům příjemce dotace přiloží komentář, ve kterém uvede, jakou část tvořila mimořádná dotace a současně provede případnou vratku dotace společně s avízem.

Lhůty pro finanční vypořádání se řídí vyhláškou č. 367/2015 Sb., o zásadách a lhůtách finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem, státními finančními aktivy a Národním fondem ve znění vyhlášky č. 435/2017 Sb. („vyhláška o finančním vypořádání“), kterou se stanoví zásady a termíny finančního vypořádání vztahů se státním rozpočtem, státními finančními aktivy nebo Národním fondem.

# Oprávnění žadatelé

Dotaci lze poskytnout pouze **krajům,** **hl. m. Praze, obcím s rozšířenou působností a obcím s pověřeným obecním úřadem**.

# Termíny pro podávání žádostí

Žádost o mimořádnou dotaci pro rok 2021 bude možné zpracovat a podat v tomto **termínu**: **od 31. března do 15. dubna 2021.**

Jiný termín není v současné době vyhlašován.

# Posuzování žádostí

MPSV bude posuzovat oprávněnost žadatele, výši stanovených odměn ve vztahu k výši úvazku a počtu odpracovaných měsíců pro přidělení dotace.

**Žádosti nebudou hodnoceny kraji.**

# Jak lze získat podrobnější informace

**Informace týkající se obsahu žádosti** poskytuje v průběhu dotačního řízení Mgr. Klára Holanová - [klara.holanova@mpsv.cz](mailto:klara.holanova@mpsv.cz) a Mgr. Ilona Jakoubková - [ilona.jakoubkova@mpsv.cz](mailto:ilona.jakoubkova@mpsv.cz) .

Kontaktním místem je odbor sociálních služeb a sociální práce, konkrétně oddělení kontrol a veřejnosprávních činností (227) pracoviště Podskalská 19, Praha 2.

Technická podpora k aplikaci – Hotline bude dostupná v pondělí až pátek od 8 do 16 hodin na telefonu 236 072 280, e-mail: [hotline.oknouze@oksystem.cz](mailto:hotline.oknouze@oksystem.cz) .

Vypracováno, zveřejněno dne: 9. 3. 2021.

Aktualizace dne: 31. 3. 2021