

**Dotaz:**

(ze dne 4. 1. 2012)

Žadatelka se obrátila na Ministerstvo práce a sociálních věcí s dotazy, které se týkají Kodexu etiky zaměstnanců ve veřejné správě.

**Odpověď vedoucí personálního oddělení:**

Vážená paní,

k Vaším dotazům ze dne 4. ledna 2012 týkajících se Kodexu etiky zaměstnanců ve veřejné správě uvádíme následující:

1. Je Kodex nějakým způsobem konkretizován pro potřeby vašeho úřadu?

Kodex etiky zaměstnanců Ministerstva práce a sociálních věcí je vydán vnitřním předpisem – příkazem ministra „Kodex etiky zaměstnanců v MPSV“, je upřesněn v Protikorupčním programu rezortu MPSV a v Pracovním řádu.

2. Je prováděno další školení v souvislosti s Kodexem?

Kodex etiky zaměstnanců v MPSV je součástí vstupního školení. Účelem je podporovat žádoucí standardy chování zaměstnanců.

3. Je Kodex úřadu zpřístupněn veřejnosti?

Kodex etiky zaměstnanců v MPSV je upraven vnitřním předpisem, týká se zaměstnanců a není tedy zpřístupněn veřejnosti, nicméně jeho znění je shodné s přílohou usnesení vlády č. 270 z roku 2001, která je veřejně přístupná.

4. Má úřad vybudován program rozvoje etiky organizace?

Úřad nemá vybudován program rozvoje etiky organizace.

5. Je ustanovena konkrétní osoba (útvary) odpovědná(y) za oblast etiky?

Konkrétní osoba ustanovena není.

Pokud existují pochybnosti v jednání zaměstnanců MPSV, nebo hospodaření MPSV, **je možno se obrátit na sekretariát odboru interního auditu a kontroly, tel. č. 221 92 2426**

Pokud existuje podezření na korupční jednání zaměstnanců MPSV a vedoucích zaměstnanců organizací, vůči nimž plní MPSV funkci zřizovatele, **je možno se obrátit na tyto kontaktní údaje: e-mail: [korupce@mpsv.cz](mailto:korupce@mpsv.cz) nebo tel. č. 221 92 2541.**

6. Jsou v úřadu vytipovaná pracoviště, kde může docházet k většímu riziku etického selhání?

V případě korupčního jednání jsou vytipována pracoviště, kde je předpokládáno zvýšené riziko takového jednání. Na těchto vytipovaných pracovištích dochází k opakovanému školení a dbá se na vytváření takových pracovních podmínek, aby možnost korupčního jednání byla minimalizována.

7. Jakým způsobem jsou postihována případná etická selhání?

Etické selhání řeší nadřízený zaměstnanec ve spolupráci s personálním útvarům. V případě korupčního jednání musí být všechny případy podezření na korupční jednání neprodleně hlášeny ředitelce/řediteli odboru interního auditu a kontroly a řešeny ve spolupráci s tímto odborem při dodržení platných právních předpisů tak, aby uplatněné postupy vedly k potrestání pachatele a tím i měly preventivní účinky.

Bližší informace k takovému jednání je možno nalézt na tomto odkazu: <http://www.mpsv.cz/cs/626>.

S pozdravem