

Dotaz:

(ze dne 29. 8. 2012)

Vážení,

za účelem zjišťování podkladů k diplomové práci na téma „Projevy syndromu vyhoření u zaměstnanců veřejné správy“, kterou v rámci studia zpracovávám a ve smyslu zákona č. 106/1999 Vás žádám o poskytnutí informací:

1. Kolik pracovníků rezort MPSV v současné době zaměstnává?
2. Spolupracuje MPSV s nějakým renomovaným pracovištěm na zjištění přítomnosti syndromu vyhoření u svých zaměstnanců?
3. Působí MPSV preventivně na potlačení rozvoje syndromu vyhoření u svých zaměstnanců?
4. Má MPSV pro své zaměstnance vypracován funkční motivační program?

Odpověď ředitele odboru kabinet ministra:

Vážená paní,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené MPSV dne 29. 8. 2012, Vám v úvodu odpovědi sdělují, že na základě § 2 odst. 4 výše uvedeného zákona není dotaz 2), 3) a 4) v souladu s tímto zákonem. Na Vaše podání přesto odpovídám ve struktuře Vámi položených dotazů:

- 1) MPSV eviduje 823 systemizovaných míst. V evidenčním stavu je na MPSV v současné době 811 kmenových fyzických zaměstnanců.
- 2) Pro interní potřebu resortu byla problematika syndromu vyhoření řešena v roce 2008 formou projektu s názvem „Syndrom vyhoření u lékařů posudkové služby, jeho příčiny a řešení“. Řešitelem projektu byla firma Factum Invenio s.r.o. a výsledky řešení najdete zveřejněny na odkazu <http://www.mpsv.cz/cs/6319>.
- 3) MPSV a ČSSZ výstupy výše uvedeného projektu promítají do řízení, organizace práce, vytváření vhodných pracovních podmínek a plánů školení.
- 4) Za funkční motivační program pro zaměstnance MPSV lze považovat Kolektivní smlouvu uzavíranou každoročně mezi ministerstvem a závodním výborem odborové organizace ministerstva (smlouva obsahuje například kapitoly Kulturní a sociální rozvoj včetně stravování, Tvorba a čerpání FKSP, Rekreaace, Penzijní připojištění).

S pozdravem