

Dotaz:

(ze dne 9. 5. 2012)

Dobrý den,

mám dotaz podle zákona o svobodném přístupu k informacím ohledně proplácení státních svátků mým zaměstnavatelem. Pracuji jako strážný v nepřetržitým provozu v turnusových směnách ,jsem odměňován za svou práci podle zákona o mzdě. Nemám jasno, zda v den, kdy nemám směnu a případně na tento den státní svátek, zda mám nárok na proplácení náhrady mzdy za tento den a podle jakých právních norem.

Děkuji za odpověď

Odpověď ředitele odboru kabinetu ministra:

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené MPSV dne 2. 5. 2012, sděluji následující:

Předpisem vztahujícím se k problematice úpravy kompenzace za práci ve svátek je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „ZP“). Podle ustanovení § 115 ZP přísluší zaměstnanci za práci ve svátek náhradní volno s náhradou mzdy, nebo po dohodě se zaměstnavatelem příplatek k dosažené mzdě. Za dobu čerpání náhradního volna náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. V případě domluvy zaměstnance se zaměstnavatelem na poskytnutí příplatku namísto čerpání náhradního volna činí výše příplatku nejméně 100 % průměrného hodinového výdělku za každou odpracovanou hodinu ve svátek. V případě, který uvádíte, nedošlo k rozvržení směny zaměstnavatelem na den, na nějž připadá svátek, ani k faktickému výkonu práce, a tím tedy Vám nevznikl nárok na čerpání náhradního volna nebo proplácení příplatku k dosažené mzdě.

Náhrada mzdy podle § 115 odst. 3 ZP zaměstnanci přísluší pouze v případě, že došlo k odpadnutí směny z důvodu svátku, který připadl na obvyklý pracovní den zaměstnance. Tím, že připadl svátek na pracovní den, ušla zaměstnanci mzda, která je kompenzována náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud ovšem nedošlo v harmonogramu rozvržení pracovní doby k rozvržení směny na den, na který připadl svátek, tak zaměstnanci náhrada mzdy nepřísluší.

S pozdravem