

2012/81406-102 Prokázání pracovněprávního vztahu zaměstnance při kontrole

Dotaz:

(ze dne 8. 10. 2012)

Dobrý den,

Žádám o poskytnutí informace dle zákona 106/1999 Sb. Dle zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb. v aktuálním znění, má zaměstnanec podle par. 132 prokázat eventuální kontrole, že práci na pracovišti vykonává na základě pracovněprávního vztahu nebo na základě jiné smlouvy. Je tedy potřeba, aby měl zaměstnanec u sebe pracovní smlouvu, nebo stačí průkazka (ID karta s fotografií) vydávaná zaměstnavatelem? V zákoně není přímo uvedeno, co lze k prokázání použít.

Děkuji za odpověď

S pozdravem

Odpověď ředitele odboru kabinetu ministra:

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené MPSV dne 8. 10. 2012 ve věci informace týkající se prokázání pracovněprávního vztahu zaměstnance při provádění kontrole na pracovišti Vám v úvodu odpovědi sděluji, že na základě § 2 odst. 4 výše uvedeného zákona, Váš dotaz není v souladu s tímto zákonem. Na Vaše podání přesto odpovídám:

Kontrolní činnost zaměstnanců orgánů kontroly podléhá ust. § 132 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a jeho znění nedoznalo žádných změn. Podle tohoto ustanovení je fyzická osoba, která se zdržuje na pracovišti kontrolované osoby a vykonává pro ni práci, povinna prokázat, že tuto práci vykonává na základě pracovněprávního vztahu nebo na základě jiné smlouvy. Z dikce zákona však nelze seznat, že tato povinnost musí být splněna pouze v místě a čase zahájení kontroly na místě samém. Lze tedy dovodit, že může být splněna kdykoliv v průběhu kontroly. Pokud se týká dokladů, které prokazují pracovněprávní vztah, pak tímto nemůže být nic jiného než pracovní smlouva, popř. některá z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Pouze takto lze spolehlivě prokázat existenci takového vztahu.

S pozdravem