

Normativní instrukce č. 9/2013

Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích

Určeno pro: Úřad práce České republiky

Vypracoval: odbor 41, odd. 411

Počet stran: 3

Č.j.: 2013/19096 - 411

Platnost od: 01. 4. 2013

Mění:

Ruší:

Příloha:

Normativní instrukce reaguje na přijaté doporučení Rady (EPSCO) k Zárukám pro mladé 6944/13 ze dne 28. února 2013, které ukládá členským státům řešit rostoucí nezaměstnanost mladých osob v Evropské unii a přijímat příslušná opatření pro aktivizaci mladých lidí v souvislosti s Plánem pro zaměstnanost - bod 1. Podpora mladých a absolventů a doplňuje normativní instrukci o realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“).

MPSV v souladu se zabezpečením Záruk pro mladé stanoví Úřadu práce České republiky (dále jen „ÚP ČR“):

- zajistit uchazečům o zaměstnání do 25 let nabídnutí vhodného zaměstnání nebo poskytnutí aktivit, které povedou ke zvýšení jejich zaměstnatelnosti, a to do 4 měsíců doby jejich evidence,
- možnost uchazečům o zaměstnání do 30 let poskytnout příslušné aktivity vedoucí k zajištění potřebných předpokladů pro získání zaměstnání do 6 měsíců jejich evidence.

Normativní instrukce stanoví bližší podmínky zabezpečování odborné praxe v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizacích pro uchazeče o zaměstnání do 25 let věku a absolventy vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku, kterým podle ustanovení § 113 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

Článek I. Obecné zásady

1. ÚP ČR umožní získání odborné praxe v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích prostřednictvím agentur práce, kterým je na základě ustanovení § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti umožněno zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele. Pro získání odborné praxe ÚP ČR uzavře se zaměstnavatelem (agenturou práce) dohodu o vyhrazení společensky účelných pracovních míst (dále jen „SÚPM“) podle ustanovení § 113 zákona o zaměstnanosti, z tohoto důvodu se pro zajištění odborné praxe adekvátně použijí příslušné akty řízení vztahující se k poskytování příspěvku na vyhrazení SÚPM, nestanoví-li tato instrukce jinak.
2. Agentury práce podávají žádost u místně příslušné krajské pobočky ÚP ČR. Místně příslušnou je podle § 118 odst. 4 zákona o zaměstnanosti v případě tohoto nástroje APZ krajská pobočka ÚP ČR, v jejíž evidenci je veden uchazeč o zaměstnání, který bude na vyhrazeném SÚPM umístěn.
3. Pro podání žádosti o příspěvek na vyhrazení SÚPM se použije jednotný formulář umístěný na internetové adrese:
<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/kestazeni>.
4. Agentura práce předloží ÚP ČR spolu se žádostí také návrh písemné dohody uzavírané s uživatelem o dočasném přidělení uchazeče o zaměstnání k výkonu práce u uživatele podle ustanovení § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Po jejím podpisu ji předloží agentura práce spolu s pracovní smlouvou do data sjednaného v dohodě o poskytnutí příspěvku ÚP ČR. Společně s pracovní smlouvou Agentura rovněž doloží písemný pokyn podle § 309, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb.
5. Agentura rovněž společně se žádostí doloží Povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1, písm. b) zákona č. 435/2004 Sb.
6. Zaměstnavatel (agentura práce) je povinen před zahájením odborné praxe předložit ÚP ČR program odborné praxe a po skončení praxe ÚP ČR informovat o jejím průběhu. Za účelem ověření průběhu odborné praxe bude informace o jejím průběhu předána agenturou společně se závěrečným vyúčtováním v písemné podobě.
7. ÚP ČR může náklady spojené se zabezpečením odborné praxe hradit až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů, včetně částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance (umístěného uchazeče o zaměstnání). Pro doložení mzdových nákladů je určen výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“. Příspěvek není poskytován na krytí úhrady za zprostředkování zaměstnání podle § 58, odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb.
8. V dohodě o vyhrazení SÚPM a poskytnutí příspěvku musí být sjednána maximální měsíční výše příspěvku. Tuto částku lze poskytnout, jen pokud ji zaměstnavatel skutečně vynaložil.
9. V rámci jedné dohody může být poskytnuto maximálně 12 měsíčních plateb. Z tohoto důvodu bude doba, na kterou je SÚPM vyhrazeno, sjednávána

od prvního dne kalendářního měsíce nebo do posledního dne kalendářního měsíce.

10. Smyslem poskytnutí příspěvku na vyhrazení SÚPM je získání odborné praxe uchazečů o zaměstnání ve věku nejdéle do 30 let. Z tohoto důvodu je doporučeno zaměstnávat uchazeče o zaměstnání v absolvovaném oboru či specializaci.

Článek II.

Specifika zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku u ÚP ČR

1. Úhradu administrativních a personálních nákladů zaměstnavateli (agentuře práce), který zabezpečuje odbornou praxi formou dočasného přidělení k výkonu práce v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích, nelze v případě umístění uchazečů o zaměstnání k výkonu práce na ÚP ČR provádět z prostředků vyčleněných na APZ.
2. V souvislosti s úhradou administrativních a personálních nákladů je ÚP ČR při výběru agentury práce povinen postupovat dle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s příslušnými akty řízení upravujícími výběr dodavatele služeb v podmínkách ÚP ČR.

Mgr. Roman Chlopčík
náměstek ministryně pro trh práce

V Praze dne 02. 04. 2013