

2013-12812-112 Ve věci poskytnutí informací o pracovních agenturách

**Dotaz:**

(ze dne 22. 2. 2013)

Dobrý den,

obracím se na Vás s žádostí o poskytnutí informací v souladu se zákonem o svobodném přístupu k informacím.

Ráda bych Vás požádala o odpověď na následující otázky:

Jaký je přesný počet agentur práce, působících ke dni 1. 1. 2013 v ČR?

Kolik zaměstnanců je v současné době evidováno agencurami práce, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele, a to podle kritéria občanství, uvedeného v § 59 odst.2 písm c. Zákon o zaměstnanosti?

V kolika případech bylo odejmuto v minulém roce povolení ke zprostředkování zaměstnání a z jakých důvodů?

Předem Vám děkuji za odpověď

hezký den

**Odpověď ředitelky odboru kabinet ministryně:**

MPSV obdrželo dne 22. 2. 2013 žádost žadatele a dne 1. 3. 2013 její upřesnění podle zákona s dotazem, který se týkal počtu zaměstnanců, který je v současné době evidován agenturami práce, a který byl dočasně přidělen k výkonu práce u uživatele, a to podle kritéria občanství, uvedeného v § 59 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti.

Podle § 15 odst. 1 zákona „pokud povinný subjekt žádosti, byť i jen zčásti, nevyhoví, vydá ve lhůtě pro vyřízení žádosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti, popřípadě o odmítnutí části žádosti“. Dostupné statistiky poskytlo prozatím 1038 agentur práce (celkem by za rok 2012 mělo podat přehled 1835 agentur práce). Z dosud obdržených statistik tedy vyplývá, že počet zaměstnanců agentur práce, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele, je 193 221. Toto číslo však bude vzhledem k chybějícím hlášením jistě vyšší. V současnosti bohužel nemůžeme poskytnout strukturu přidělených zaměstnanců dle národnosti. Pouze lze poukázat na zákaz přidělovat k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zelená karta, modrá karta, nebo kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání dle ust. § 66 zákona o zaměstnanosti. Z tohoto důvodu tedy není možné tuto informaci poskytnout.

1) Ke dni 1. 1. 2013 působilo v ČR 1482 agentur práce.

2) viz rozhodnutí

3) Povolení ke zprostředkování zaměstnání bylo odejmuto v 82 případech, přičemž nejvíce povolení bylo odejmuto na žádost agentur práce. Dalším důvodem bylo např. nesplnění požadavku ust. § 60 zákona o zaměstnanosti (požadavky na odpovědného zástupce). V některých případech bylo povolení odejmuto také z podnětu Ministerstva vnitra.