

2014/3347-112 Ve věci informací a podkladů týkajících se etického kodexu zaměstnanců MPSV

Dotaz:

(ze dne 16. 1. 2014)

Vážení,

v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, si vás dovoluji pro účely mé diplomové práce požádat o poskytnutí následujících informací:

- zda má vaše organizace zavedený etický kodex a případně též vytvořena pravidla pro posuzování střetu zájmů
- pokud ano, dovoluji si vás požádat o sdělení, v jaké formě jsou tyto dokumenty přístupné zaměstnancům, zda (a v jaké formě) jsou přístupné i široké veřejnosti
- pro jakou skupinu zaměstnanců jsou etický kodex a pravidla pro posuzování střetu zájmů závazná,
- kdo je zodpovědný za revizi etického kodexu a pravidel pro posuzování střetu zájmů
- zda jsou zaměstnanci průběžně proškolení
- zda jste řešili porušení povinností stanovených těmito předpisy – pokud ano, ráda bych vás požádala o velmi stručný anonymizovaný popis včetně přijatých opatření.

Rovněž si vás dovoluji požádat o poskytnutí elektronické verze uvedených dokumentů.

Děkuji za kladné vyřízení mé žádosti.

S pozdravem

Odpověď ředitelky odboru kabinet ministryně:

Vážená paní,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené MPSV dne 16. 1. 2014 a jejího doplnění doručeného dne 21. 1. 2014, ve věci etického kodexu zaměstnanců MPSV, sděluji ve struktuře Vašeho dotazu následující:

1) Zda má vaše organizace zavedený etický kodex a případně též vytvořena pravidla pro posuzování střetu zájmů.

Etický kodex zaměstnanců je upraven vnitřním předpisem. Obsah vychází z přílohy usnesení vlády č. 331 z roku 2012 „Etický kodex úředníků a zaměstnanců veřejné správy“.

Řídicími akty MPSV byl zřízen registr podle zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů (dále jen „zákon“) a vydány Zásady realizace zákona v rezortu Ministerstva práce a sociálních věcí.

2) Dovolují si vás požádat o sdělení, v jaké formě jsou tyto dokumenty přístupné zaměstnancům, zda (a v jaké formě) jsou přístupné i široké veřejnosti.

Zaměstnanci MPSV mají přístup ke všem vnitřním předpisům MPSV v elektronické podobě. O vydání každého nového vnitřního předpisu jsou informováni na stránkách Intranetu MPSV a jsou povinni se s vnitřními předpisy seznámit a řídit se jimi. Etický kodex zaměstnanců rezortu Ministerstva práce a sociálních věcí je veřejnosti

přístupný na webových stránkách MPSV:
http://www.mpsv.cz/files/clanky/13485/PM_18_2012.pdf.

Pro veřejnost jsou na webových stránkách ministerstva přístupná pravidla pro podání žádosti o zpřístupnění registru: <http://stretzajmu.mpsv.cz/stret/index.php> a dále pro veřejné funkcionáře, jichž se týká povinnost čestné prohlášení o střetu zájmů podat, je k dispozici formulář Čestného prohlášení.

3) Pro jakou skupinu zaměstnanců jsou etický kodex a pravidla pro posuzování střetu zájmů závazná.

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance rezortu MPSV.

Zákonem č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, jsou veřejní funkcionáři, jichž se povinnost čestné prohlášení o střetu zájmů podat, definováni v § 2. Čestné prohlášení podávají všichni veřejní funkcionáři vykonávající funkci v oboru působnosti našeho ministerstva. Jedná se nejen o funkcionáře ministerstva a jeho podřízených organizací, ale též funkcionářů příspěvkových organizací územně správních celků.

4) Kdo je zodpovědný za revizi etického kodexu a pravidel pro posuzování střetu zájmů.

Zpracování a revize etického kodexu a pravidel pro prosazování střetu zájmu spadá pod sekci náměstka ministryně pro řízení úřadu.

5) Zda jsou zaměstnanci průběžně proškolení

Všichni zaměstnanci procházejí úvodním vstupním vzděláním, jehož součástí je i problematika etiky zaměstnanců ve státní správě.

6) Zda jste řešili porušení povinností stanovených těmito předpisy – pokud ano, ráda bych vás požádala o velmi stručný anonymizovaný popis včetně přijatých opatření.

Na MPSV se doposud neřešil žádný případ porušení etického kodexu ani porušení vnitřních předpisů či zákona.

S pozdravem