

Dotaz:

(ze dne 14. 2. 2014)

Žádost o poskytnutí informace dle zák. č. 106/1999 Sb.

Žádám Vás tímto o poskytnutí informace a případně dokumentu (stanoviska MPSV) ve věci náhradního plnění. Prosím o informaci:

a) Zda je možné, aby firma propůjčila své výhody, které zaměstnavatelům s více než 50 % osob se zdravotním postižením poskytuje stát např. tím, že nabízí svým zákazníkům svůj sortiment (ochranné pomůcky, kancelářské potřeby ap.), ale fakturují je na základě smlouvy o spolupráci s jinou společností, která podmínky o zaměstnávání OZP (ZTP) splňuje.

b) Poskytnout aktuální stanovisko MPSV v oblasti náhradního plnění, na které se často v novinách články odkazují.

Dokumenty žádám v elektronické podobě.

Děkuji za informace

Odpověď ředitelky odboru kabinet ministryně:

Vážený pane,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), doručené MPSV dne 14. 2. 2014, ve věci poskytnutí informací a případně dokumentu (stanoviska MPSV) ve věci náhradního plnění, sděluji, že Váš první dotaz svým charakterem neodpovídá zákonu, přesto ve struktuře Vašeho dotazu sděluji následující:

a) Zda je možné, aby firma propůjčila své výhody, které zaměstnavatelů, s více než 50% osob se zdravotním postižením poskytuje stát např. tím, že nabízí svým zákazníkům svůj sortiment (ochranné pomůcky, kancelářské potřeby), ale fakturují je na základě smlouvy o spolupráci s jinou společností, která podmínky o zaměstnání OZP (ZTP) splňuje.

Ustanovení § 81 odst. 2 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále „zákon o zaměstnanosti“), uvádí, že plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením lze realizovat také odebráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením. Dle ustanovení § 18 odst. 1 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, se počet osob se zdravotním postižením, které si zaměstnavatel může započítat do plnění povinného podílu, vypočte tak, že z celkového objemu plateb, uskutečněných za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením nebo od osob se zdravotním postižením samostatně výdělečně činných ve sledovaném kalendářním roce, se odečte DPH a výsledná

částka se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku.

Z uvedeného vyplývá, že povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením je plněn odebráním výrobků či služeb v případě, že jsou tyto výrobky či služby odebrány od zaměstnavatele s více než 50 % osob se zdravotním postižením a zároveň odběratel tomuto dodavateli za předmětné dodávky zaplatí. Příslušné právní předpisy neumožňují dodávání výrobků či služeb pro účely plnění povinného podílu propůjčit jinému subjektu.

b) Poskytnout aktuální stanovisko MPSV v oblasti náhradního plnění, na které se často články v novinách odkazují.

Na uvedených odkazech naleznete veškerá oficiální stanoviska zveřejněná na integrovaném portálu Ministerstva práce a sociálních věcí.

http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/vyklady/navrh_stanoviska_pgf_81_2

http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/vyklady/vyklad_81_odst_3_zak_435_2004

http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/vyklady/stanovisko_k_p_81_odst_3_zakona_c_43_52004_sb__a_p_18_v

http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/vyklady/plneni_povinneho_podilu_ozp

S pozdravem