

2015/44509-311 Ve věci výpočtu starobního důchodu

**Dotaz:**

(ze dne 28. 7. 2015)

Věc: žádost o informace dle zákona 106/1999 Sb

Vážená paní ministryně,

obracím se na Vás se žádostí o následující informace:

- 1/ *Je možné, aby jakýkoli podnik nevydal občanovi po úrazu písemné pokračování pracovní smlouvy, kde by bylo zaznamenáno jeho pracovní zařazení, kvalifikační třída, místo výkonu zaměstnání a z jakého důvodu se změna pracovní smlouvy provádí ? Jaký zákon toto podniku umožňuje ?*
- 2/ *Smí dát zaměstnavatel zaměstnanci *absenci*, když nedal zaměstnanci po úrazu písemně další pokračování pracovní smlouvy, kde by byla určena jeho profese, kvalifikační třída, místo výkonu zaměstnání atd..? Má zaměstnavatel v nějakém zákoně /zákoníku práce/ k tomuto kroku podporu ?*
- 3/ *Jaký zákon dovoluje České správě sociálního zabezpečení vypočítat starobní důchod občanovi s DIČ, když občan nemá ukončený pracovní poměr, je veden na Úřadu práce a zároveň probíhá spor o neplatnost okamžitého zrušení pracovního poměru ?*
- 4/ *Jaký zákon umožňuje České správě sociálního zabezpečení vypracovat starobní důchod z pouhých 3 stran žádosti o důchod, když existují 4 stránky této žádosti ?*
- 5/ *Jaký zákon dovoluje, umožňuje České správě sociálního zabezpečení vypočítat starobní důchod tomu samému občanovi, když nemají k dispozici mzdové a evidenční listy?*
- 6/ *Jaký zákon České správě sociálního zabezpečení dovoluje přiznat starobní důchod **nejméně o 3 neděle dříve, než obdrží** od podniku **evidenční listy** ? V tomto případě se jednalo o přiznání starobního důchodu dne 20.11.2005, ale *evidenční listy* byly *dodány podnikem až 13.12.2005* !!!*

Děkuji Vám za odpovědi a zůstávám s úctou

### **Odpověď ředitelky odboru kancelář ministerstva:**

Vážená paní,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené MPSV dne 28. července 2015, ve věci informací o starobním důchodu, sděluji následující:

Vaše žádost podle § 2 odst. 4 zákona neodpovídá svým charakterem zákonu. Z tohoto důvodu nebude žádost vyřízena v režimu tohoto zákona. Přesto však uvádíme následující:

K bodům 1 a 2

V záležitostech uvedených pod body 1 a 2 doporučujeme obrátit se na příslušný inspektorát práce.

### K bodům č. 3 až 6 obecně

Postup při rozhodování o žádostech o důchod upravuje v obecné poloze správní řád, pokud zvláštní zákon (v daném případě především zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů – dále jen „ZOPSZ“) nestanoví jinak. Klíčovými ustanoveními správního řádu jsou jeho ust. § 2 a 3, která znějí:

#### „§ 2

(1) Správní orgán postupuje v souladu se zákony a ostatními právními předpisy, jakož i mezinárodními smlouvami, které jsou součástí právního řádu. Kde se v tomto zákoně mluví o zákoně, rozumí se tím též mezinárodní smlouva, která je součástí právního řádu.

(2) Správní orgán uplatňuje svou pravomoc pouze k těm účelům, k nimž mu byla zákonem nebo na základě zákona svěřena, a v rozsahu, v jakém mu byla svěřena.

(3) Správní orgán šetří práva nabytá v dobré víře, jakož i oprávněné zájmy osob, jichž se činnost správního orgánu v jednotlivém případě dotýká, a může zasahovat do těchto práv jen za podmínek stanovených zákonem a v nezbytném rozsahu.

(4) Správní orgán dbá, aby přijaté řešení bylo v souladu s veřejným zájmem a aby odpovídalo okolnostem daného případu, jakož i na to, aby při rozhodování skutkově shodných nebo podobných případů nevznikaly nedůvodné rozdíly.

#### § 3

Nevyplývá-li ze zákona něco jiného, postupuje správní orgán tak, aby byl zjištěn stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro soulad jeho úkonu s požadavky uvedenými v § 2.“

### K bodu 3

Protože podmínkou přiznání starobního důchodu není ukončení pracovního poměru, jsou výše uvedená pravidla správního řádu naplněna, když zvláštní zákon nic jiného nestanoví. Kromě toho nelze starobní důchod přiznat z moci úřední bez žádosti pojištěnce o jeho

přiznání. Jedinou výjimkou je přiznání starobního důchodu dosavadnímu poživateli invalidního důchodu dnem dosažení 65 let věku (§ 61a zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů).

#### K bodu 4

Česká správa sociálního zabezpečení (dále jen „ČSSZ“) rozhoduje o žádostech o důchod sepsaných okresní správou sociálního zabezpečení na předepsaném tiskopise (viz § 82 odst. 1 ZOPSZ). Okresní správa sociálního zabezpečení je povinna postoupit ČSSZ kompletní žádost.

#### K bodu 5 a 6

Jestliže má ČSSZ k dispozici nesporné důkazní prostředky o rozhodných skutečnostech, je tím naplněna podmínka § 3 správního řádu, takže není nezbytně nutné mít k dispozici evidenční listy důchodového pojištění; mzdové listy ČSSZ ke svému rozhodování prakticky nepoužívá, protože je nepotřebuje.“

S pozdravem