



TÉMA

Sociální dopady onkologických onemocnění

čtete na straně 3



FOTOSOUTĚŽ

Vyhrajte každý měsíc tisíc korun

čtete na straně 4



EU

Jak z krize? Zdokonalováním dovedností

čtete na straně 8

Slovo ministra



FOTO: LUDĚK KRÍŠŤANSKÝ

Milí čtenáři,

s uspokojením jsem vzal na vědomí únorový rozsudek Nejvyššího správního soudu (NSS), který se týkal kasační stížnosti České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) v souvislosti s platbou sociálního pojištění v 1. pololetí 2007. Rozsudek zjednodušené řešení znamenal, že zaměstnavatelé měli i v roce 2007 povinnost platit pojistné na sociální zabezpečení a vyměrovací základ, na základě kterého se vypočítává jeho výše, se dal odvodit ze zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR (MPSV) a v České správě sociálního zabezpečení se v současné době snažíme co nejdříve vyřešit situaci se žádostmi firm o vrácení pojistného. Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) budou pokračovat v přerušovaných řízeních. Budou je – na základě rozsudku NSS, z kterého vyplývá, že přeplatek nevzniká a žádosti o vrácení pojistného jsou nedůvodné – zamítnat. Je samozřejmě na zaměstnavatelích, zda budou chtít i nadále pojistné vrátit zpět, v takovém případě by se mohli odvolat k ČSSZ či podat žalobu ke krajskému soudu. Věřím však, a na březnovém jednání jsem o to požádal zástupce zaměstnavatelů, že řada firem sama vezme žádost zpět. Osobně bych to uvítal, usnadnilo by to život jak OSSZ, kterým by ubýla administrativa, tak samotným zaměstnavatelům, kteří by ušetřili na nákladech. Jsem rád, že se k této prosbě stává pozitivně a s pochopením vedení Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů, Svazu průmyslu a dopravy, Svazu obchodu, Hospodářské komory i Komory daňových poradců a přednese jí dal svým členům.

Rada lidí se mě v poslední době ptala, zda jsem v souvislosti s nejasnostmi kolem plateb pojistného vyvodil na MPSV personální důsledky. Rád bych i vás, milí čtenáři, informoval, že nikoliv. Neshledal jsem, že by některý konkrétní úředník zavinił tuto situaci. Právým viníkem je způsob projednávání návrhů zákonů v našem parlamentu.

Rozumím však tomu, že se kvůli právní nejistotě firmy ocitly v obtížné situaci. I na tomto místě bych rád zapakoval to, co jsem před časem řekl na tiskové konferenci. Mrzí mě, že zaměstnavatelům, ale i dalším účastníkům systému sociálního zabezpečení vznikly pochybnosti o jejich právech a povinnostech. Velmi přitom souhlasím s názorem Nejvyššího správního soudu, který je součástí dříve zmínovaného rozsudku, že rychlé schvalování zákonů, nepřehledný a chaotický legislativní proces, zhoršuje kvalitu právního řádu. Právě na platbě pojistného za 1. pololetí 2007 bylo zřejmé, že to může způsobit vážné problémy široké veřejnosti. Těší mě, že se nyní situace vyjasnila.

PETR ŠIMERKA
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Sociální služby čeká řada změn

S tímto cílem probíhá v současné době diskuze nad rozsahem změn v zákoně o sociálních službách. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) vypracovalo pro účely expertní a politické debaty základní body, které by měly být vodítkem k dosažení dohody před zpracováním návrhu novely zákona o sociálních službách.

Komise pro rozvoj sociálních služeb

V polovině března zasedne poradní orgán ministra práce a sociálních věcí – Komise pro rozvoj sociálních služeb, ve které jsou zastoupeny všechny zainteresované subjekty. Z jednání komise vyplývá další postup v přípravě novelizace zákona o sociálních službách. MPSV je v rámci této problematiky zcela otevřeno všem názorovým postojům.

Společným zájmem je nepochybně prosazení takových úprav, které přinesou vyšší efektivitu a hospodárnost využití finančních prostředků vynakládaných jak z veřejných, tak i soukromých zdrojů.

CO NAVRHUJE MINISTERSTVO?

Pro efektivní, účelné a hospodárné využití výdajů z veřejných rozpočtů navrhuje MPSV provést cílené normativní úpravy v následujících oblastech:

- Zajistit účelnější využívání příspěvku na péči tak, aby byl striktně využíván k zajištění péče a pomoci a nikoli k uspokojování jiných potřeb.
- Zajistit odpovídající ocenění intenzity péče dle její náročnosti.
- Zajistit odpovídající participaci neformálních (soukromých) zdrojů na zajištění péče a pomoci.
- Ověřit možnost zavedení systémove valorizace příspěvku na péči dle faktických nákladů na péči a současně potlačovat dofinancování nákladů na péči formou dotací či



FOTO: © MIROSLAV HLAVKO | DREAMSTIME.COM

- příspěvků z veřejných rozpočtů, pokud je péče zajišťována profesionálním způsobem.
- Zajistit odpovídající participaci (podíl) veřejných zdrojů dle kompetencí, které jsou jednotlivým správcům veřejných financí svěřeny.
- Zajistit transparentní, hospodárný a nediskriminující systém přerozdělování veřejných zdrojů tak, aby instituce, kterým je uloženo zajis-

- fovat sociální služby, byly schopny tento úkol zvládnout.
- Zajistit fyzickou a finanční dostupnost sociálních služeb tak, aby mohly být plošně využity systémem sdílené péče.
- Zajistit funkční kontrolní mechanismy, které eliminují neekonomické, neefektivní a neúčelné využívání veřejných zdrojů.

(RED)

Jak pomoci dětem s diabetem?



FOTO: © ANĚTTE ROMANOVÁ | DREAMSTIME.COM

Posuzování stupně závislosti, určování příspěvku na péči a systémove řešení poskytování sociálních dávek diabetickým dětem – tři hlavní oblasti, kterými se u kulatého stolu 23. února zabývali

odborníci z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) a experti z řad lékařů a zástupců rodin diabetických dětí. Cílem jednání, které řídil ministr práce a sociálních věcí Petr Šimerka, bylo nalézt řešení, jak zajistit diabetickým dětem a jejich rodinám optimální sociální podmínky.

MPSV má zájem na řešení problémů rodin dětí s cukrovkou. Proto přijalo už několik opatření, která by měla celý systém posuzování zefektivnit. Jiřina Ramanová, vrchní ředitelka Lékařské posudkové služby České správy sociálního zabezpečení (LPS ČSSZ), tak například informovala přítomné o tom, že posuzující lékaři budou věnovat diabetickým dětem zvýšenou pozornost, v celé republice se bude dodržovat jednotná metodika a na posuzování dětí se zaměří vy-

braní lékaři LPS. Rovněž by se měl zdravotní stav posuzovat v přítomnosti dítěte a jeho rodičů, všechny posudky až do odvolání by měly projít zvýšenou kontrolou a recenzí odboru metodiky LPS a veškeré případné odchylky mezi sociálním šetřením a konečným posudkem se budou řádně zdůvodňovat.

V současné době MPSV kromě realizace výše uvedených opatření připravuje publikaci určenou mj. pro rodiče dětí s diabetem. Měla by například obsahovat praktické informace o možnostech a podmínkách čerpání příspěvku na péči a jiných dávek. Kromě toho odborná lékařská veřejnost a sociální pracovníci obdrží informační materiál, který má objasnit jednotný přístup k posuzování závislosti dětí s cukrovkou.

(TZ)

O asistenčních psech pro handicapované jedná odborníci z ministerstva i dalších institucí

Zlepšení situace zdravotně postižených lidí. To je hlavním cílem meziresortní pracovní skupiny, která se zabývá psy se speciálním výcvikem. Koordinuje ji Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) a kromě odborníků z tohoto resortu jsou v týmu také experti z Ministerstva zdravotnictví ČR, Ministerstva zemědělství ČR, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR. Nechybí ani zástupci organizací reprezentujících občany se zdravotními postiženími, uživatelé psů a subjektů, které psy cvičí.

DOJACE ORGANIZACÍM, KTERÉ PSY CVIČÍ

Asistenční psi pomáhají handicapovaným lidem podobným způsobem, jako psi vodící usnadňují život nevidomým. Podle Českého statistického úřadu v roce 2007 bylo v České republice 550 tisíc zdravotně postižených lidí.



FOTO: © TOMÁŠ ALBRECHT | DREAMSTIME.COM

Na pořízení vodících psů přispívá stát nevidomým prostřednictvím obecních úřadů obcí s rozšířenou působností formou dávky sociální

pěče. Jedná se o jednorázový příspěvek na opatření zvláštních pomůcek. V roce 2008 si díky příspěvku státu v celkové výši 7,95 milionu Kč pořídilo vodícího psa 52 lidí. V případě asistenčních psů, které užívají lidé s jiným těžkým zdravotním postižením než zrakovým, se tato dávka nevyplácí. MPSV ale poskytuje dotace na sociální služby organizacím, které čtyřnohé pomocníky cvičí. V roce 2008 tímto způsobem MPSV vyplatilo 902 tisíc Kč.

PROBLEMATIKA ASISTENČNÍCH PSŮ V ČR

V roce 2008 zpracoval Výzkumný ústav práce a sociálních věcí (VÚPSV) pro MPSV zprávu *Problematika asistenčních psů v ČR*. Z ní při své práci vychází i mezeřesortní pracovní skupina. Studie mimo jiné navrhuje, že by se měli zrovnoprávnit vodící a asistenční psi tak, aby

jejich držitelé čerpali stejné výhody. To vyžaduje především přesnou definici pojmu asistenční pes a vymezení cílové skupiny uživatelů.

Pracovní skupina začala jednat na podzim 2009. Mimo jiné se shodla na tom, že pro zajištění kvalitního výcviku psů a adekvátní přípravy budoucích uživatelů psa, vzájemného svízaní a správného užívání je třeba, aby subjekt cvičení psů byl členem mezinárodní organizace, která sdružuje výcvikové školy. Současně by měl být také registrovaným poskytovatelem sociálních služeb. Pracovní skupina diskutuje i o právech a povinnostech uživatelů čtyřnohého pomocníka. Například se zabývá formou státní pomoci a také tím, jaké vlastnosti a dovednosti musí pes mít. Jedná se mimo jiné i o okruhu lidí, kterým by pes se speciálním výcvikem zlepšil kvalitu života a přispěl k jejich sociálnímu začleňování.

(TZ)

Fotografická soutěž měsíčníku Práce a sociální politika

Komukoliv kdykoliv! Neodsuzujme!



Chudoba a sociální vyloučení se za určitých životních okolností může dotknout prakticky každého z nás. Buďme schopni pomoci těm, kdo měli méně štěstí a chtějí svou situaci změnit.

Staň se fotoreportérem a vyhraž každý měsíc 1000 Kč!

PRAVIDLA SOUTĚŽE

- Fotografická soutěž se koná **od 15. 3. 2010 do 30. 6. 2010**. Uzávěrka soutěže je 30. 6. 2010.
- Pořadatelem soutěže jsou noviny Práce a sociální politika.
- Snímky přihlášené do soutěže musí **tematicky odpovídat zaměření Evropského roku 2010, tj. boj s chudobou a sociálním vyloučením**. Snímky nemají vyvolávat jen beznaděj. Zaměření Evropského roku 2010 apeluje na mezilidskou solidaritu a společenskou soudržnost. Fotografie mají obsahovat naději či východisko, a přispět tak k bourání stereotypů.
- Účastníkem soutěže může být každá fyzická osoba s trvalým bydlištěm na území ČR starší 18 let, která splní pravidla soutěže. Soutěže se nesmějí zúčastnit pořadatelé soutěže, tj. zaměstnanci oddělení styků s veřejností MPSV, které připravuje noviny Práce a sociální politika, zaměstnanci odboru sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV, které organizuje Evropský rok 2010, dále zaměstnanci Press Publishing Group s. r. o., členové odborné poroty a nejbližší rodinní příslušníci všech těchto skupin.
- Soutěžící zašle snímky v elektronické podobě (na CD, DVD, popř. disketě) ve formátu jpg, A4, v rozlišení 300 dpi společně s vyplněnou registrací do soutěže na adresu: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Oddělení styků s veřejností, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2. Obálku označí heslem FOTOSOUTĚŽ. Pro uzávěrku soutěže je rozhodující podací razítko pošty. Snímky doručené po uzávěrce nebudou již zařazeny do soutěže.
- Do soutěže lze nominovat pouze vlastní autorské práce, které tematicky vyhovují zadání. Do každé ze čtyř časových fází fotosoutěže lze poslat maximálně jeden snímek.
- **Registrační formulář do soutěže**, který je třeba vyplnit a podepsat ho poslat na MPSV spolu s fotografiemi, je dostupný na webových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci Práce a sociální politika. Bez vyplněného registračního formuláře nemůže být výhra vyplacena.
- Média (CD, DVD, popř. diskety) se snímky přihlášenými do soutěže se účastníkům nevracují, zůstávají majetkem Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Zasláním fotografie do soutěže poskytuje její autor licenci k užívání fotografie k propagaci soutěže, pro další potřeby měsíčníku Práce a sociální politika a pro další potřeby MPSV.
- Hodnocení provede odborná porota. Ta bude přihlížet především ke zpracování zadaného tématu a technické zdařilosti snímků. Hodnotit bude pomocí bodové škály od 1 do 10, kdy 10 je maximum možných bodů. Hodnocení bude probíhat anonymně, tj. porota nebude znát autory hodnocených snímků. V každé ze čtyř časových fází soutěže (viz níže) bude vybrán jeden výherce, a to na základě množství získaných bodů.
- Nejlepší fotografie ze soutěžních snímků zaslaných v 1. časové fázi soutěže, tj. od 15. března do 5. dubna 2010, bude otištěna v dubnovém čísle novin Práce a sociální politika (datum vydání 14. dubna 2010) a její autor získá výhru-honorář 1000 Kč.
- Nejlepší fotografie ze soutěžních snímků zaslaných ve 2. časové fázi soutěže, tj. od 6. dubna do 5. května 2010, bude otištěna v květnovém čísle novin Práce a sociální politika (datum vydání 12. května 2010) a její autor získá výhru-honorář 1000 Kč.
- Nejlepší fotografie ze soutěžních snímků zaslaných ve 3. časové fázi soutěže, tj. od 6. května do 5. června 2010, bude otištěna v červnovém čísle novin Práce a sociální politika (datum vydání 10. června 2010) a její autor získá výhru-honorář 1000 Kč.
- Nejlepší fotografie ze soutěžních snímků zaslaných ve 4. časové fázi soutěže, tj. od 6. do 30. června 2010, bude otištěna v letním čísle novin Práce a sociální politika (datum vydání 14. července 2010) a její autor získá výhru-honorář 1000 Kč.
- Pořadatelé soutěže si vyhrazují právo vyřadit ze soutěže fotografie, které hrubě porušují etiku a zákony České republiky nebo nesouvisí se zadaným soutěžním tématem. Účastí v této soutěži soutěžící bez výhrad přijímá pravidla soutěže.
- Pořadatel si vyhrazuje právo odvolat soutěž.
- Jakékoliv vymáhání výher právní cestou je vyloučeno. Výhry jsou nepřenosné a je třeba je uplatnit v roce 2010.
- Případné dotazy můžete posílat e-mailem na adresu fotosoutez@mps.cz.



Poradna při hledání zaměstnání – 7. díl

Požadavky zaměstnavatele mě NEodradí!

Zažil to snad každý, kdo někdy hledal práci. Lákavá pracovní nabídka, jenže požadavky zaměstnavatele na vzdělání, praxi, jazykové znalosti, řidičský průkaz nebo jiné dovednosti byly tím, co jsme zkrátka nespĺňovali. V naprosté většině případů je takový inzerát odložen, neboť právě požadavky zaměstnavatele považují uchazeči za něco naprosto zásadního. A to je velká chyba.



FOTO: © NYUL | DREAMSTIME.COM

Samozřejmě, že požadavky zaměstnavatele mají svá opodstatnění, ale nikde není psáno, že je musíme splňovat všechny. Požadavky mají současně různou hodnotu; některé jsou bezpodmínečné, jiné postradatelné, což může, ale nemusí být vždy zohledněno.

• ZNALOST... VÍTIANA

Je zřejmé, že takový požadavek nezastává nijak významnou roli. Jestliže danou znalost nabídneme, můžeme získat určitou výhodu, jestliže ne, nic zásadního se neděje. Pro zaměstnavatele jsou totiž jiné předpoklady mnohem důležitější. Nespĺnění takového požadavku by rozhodně nemělo být důvodem pro odložení inzerátu.

• ZNALOST... NUTNÁ

Zde je zřejmé, že na těchto znalostech zaměstnavatel skutečně záleží.

Jestliže nemáme v takové oblasti ani ty nejzákladnější vědomosti, bude oslovení zaměstnavatele nejspíš bezúspěšné. To však nemusí automaticky znamenat, že se o tuto pozici nebudeme nebo nemůžeme ucházet. Příjemnějším si zajistíme, že o nic nepřijdeme. Navíc:

- zaměstnavatel může změnit názor,
- zaměstnavatel může slevit ze svých nároků,
- můžeme zaujmout pro jiné uplatnění,
- některé „věci“ se můžeme snadno a rychle naučit,
- získáme zpětnou vazbu, pokud nevíme, zda jsou naše znalosti postačující.

Takový požadavek tedy vůbec nemusí být důvodem pro odložení inzerátu.

Zádná pracovní pozice není založena na striktním kritériu. Vždy se

jedná o soubor předpokladů, které definují způsobilost uchazeče k pracovnímu výkonu. Rozhodně se proto vyplatí přistupovat k volnému místu komplexně, s ohledem na celkový profil pracovníka, nikoli s iluzí, že jeden požadavek vše rozhodne. Daleko podstatnější než to, co zaměstnavatel požaduje, je to, co mu dokážeme nabídnout.

Budeme vycházet z jednoduchého měřítka množství informací. Co vlastně víme o inzerovaném pracovním místě? Množství informací v inzerátu vůbec nestačí k tomu, abychom mohli objektivně hodnotit, zda v dané pracovní pozici (při výběrovém řízení) obstojíme. Mají pro nás tudíž jen informační charakter. Oproti tomu zaměstnavatel ví o pracovní pozici všechno. Náš životopis nebo osobní prezentace mu poskytne podstatně větší množství informací pro to, aby nás mohl objektivně posoudit. Navíc nikdy nevíme, jestli pro něj nebude žádoucí:

- v jiné činnosti,
- v jiném oddělení nebo
- do budoucna.

Chceme-li skutečně vědět, zda máme šanci uspět, nebo nikoliv, nezbyvá nám nic jiného než to „zkusit“. Navíc pokud o nás zaměstnavatel nebude vědět, práci nám ani nabídnout nemůže. Jestliže tedy oslovíme zaměstnavatele přesto, že nespĺňujeme všechny jeho požadavky, nic neriskujeme, ale vždy můžeme získat. Díky takovému postupu využijeme daleko větší množství pracovních inzerátů a o osobní pohovory rozhodně nebudeme mít nouzi.

NEJVĚTŠÍ MEZINÁRODNÍ VELETRH PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ V ČR

INCHEBA EXPO PRAHA
Výstaviště Praha-Holešovice

JOB DAYS 2010

30. BŘEZNA - 1. DUBNA 2010

www.jobdays.cz

mediální skupina mofra, profesia, prace-praze.cz, PRAGUE TV, JOB OFFICE, CESKY TYM, EgnoMobil

Text vychází z publikace *Jak hledat a najít zaměstnání – rady a tipy pro uchazeče od Zbyňka Siegla z produkce nakladatelství Grada. Nové, aktualizované vydání oblíbené příručky přináší ověřené rady a tipy pro všechny uchazeče o zaměstnání. Absolventi, ženy*



po mateřské dovolené, dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči vyššího věku a další lidé obtížně hledající zaměstnání v knize najdou více rad, jak překonat svůj pesimismus, jak efektivně hledat práci a oslovovat zaměstnavatele, jak při výběru uspět a pracovní místo získat.

■ PŘEDSTAVUJEME

KONTAKT aneb odborné sociální poradenství v praxi

Kontakt byl založen v roce 2000 v rámci Centra sociálních služeb Praha. Impulzem ke vzniku specializovaného poradenského střediska byla akutní potřeba informovat obyvatele Prahy o spektru sociálních a návazných služeb. S tím, jak rostla informovanost obyvatel Prahy o jednotlivých službách, začali lidé vyhledávat Kontakt nejenom kvůli prostým informacím, ale především proto, aby zde získali odbornou pomoc při řešení složitých životních situací.

Z tohoto důvodu byl po přijetí zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb., Kontakt zaregistrován jako poskytovatel služby označované tímto zákonem jako odborné sociální poradenství.

Odborné versus základní sociální poradenství

Podle zákona o sociálních službách je sociální poradenství základní formou sociálních služeb, kterou musí zajistit každý poskytovatel jakéhokoliv typu sociálních služeb. Toto poradenství zahrnuje kromě informací o sociálních službách také informace o možnosti získání pomoci z jiných sociálních systémů, zejména státní sociální podpory a pomoci v hmotné nouzi.

Odborné sociální poradenství se dle zákona vší základnímu sociálnímu poradenství vymezuje jednak širším rozsahem, hloubkou poradenství a jednak zaměřením na příslušnou skupinu. V naší praxi se ovšem setkáváme s tím, že zákonem takto vymezené odborné sociální poradenství je obtížně v praxi naplněno. Našími klienty jsou všechny cílové skupiny, zejména osoby vyhledávající orientaci v nejrůznějších životních situacích.

ŘEŠENÍ SITUACE NAMÍSTO ŘEŠENÍ PROBLÉMU

Kontakt, obdobně jako například občanské poradny, je charakteristický tedy tím, že není apriori orientován na určitou skupinu, ale pracuje se nejrůznějšími cílovými skupinami.

Komplexní řešení vyžaduje spolupráci všech pracovišť

S obdobnou situací se setkáváme i v Job klubu, který je součástí Kontaktu a který původně plnil pouze ten účel, že poskytoval prostor, možnost, aby si klienti sami za asistence našich pracovníků vyhledávali zaměstnání. Ukázalo se však, že takováto služba, jakkoliv může být přínosná, se často má účinkem. Právě v situaci, kdy klientovým problémem není pouze nezaměstnanost, ale rovněž nemá například kde bydlet, je postižen dluhy apod. I v naší poradenské činnosti musí nutně docházet ke spolupráci mezi oběma našimi pracovišti, kdy se snažíme klientovi pomoci komplexně, nejenom v otázce hledání zaměstnání, ačkoliv původně přišel do Job klubu pouze s tímto cílem. Nutně také dochází ke spolupráci s jinými pracovišti v rámci Centra sociálních služeb, například s Intervenčním centrem Praha, azylovým domem na Černém Mostě či nočníárnou Hermes a velice užitečné se specializovanou právní poradnou.

Důležitě je podpořit komunikaci

V souladu se zákonem o sociálních službách jsme schopni ukázat, že existuje řešení jakéhokoliv problému, jsme schopni pomoci řešit situaci klienta a nikoliv pouze jeho problém. To znamená, že jsme schopni opřít se od představy, že klient musí spadat do určité cílové skupiny. Jinak bychom nemohli řešit situaci klienta, ale opět pouze jeho dílčí problém. Klienta podpoříme v komunikaci, zprostředkujeme mu kontakt se společenským prostředím, což je jednou ze základních činností odborného sociálního poradenství a podle našeho názoru jednou z hlavních činností.

EDIARD OSWALD
CENTRUM SOCIÁLNÍCH SLUŽEB PRAHA
WWW.CSSPRAHA.CZ



FOTO: © REDBARON | DREAMSTIME.COM

Příklad z praxe

Žena ve středním věku, rozvedená, s nezletilým dítětem ve své péči. Aby zajistila dítěti i po rozvodu standard, na který bylo zvyklé, uzavře několik půjček. Soudí se o výživné na dítě. V důsledku stresu se u ní přidruží zdravotní problémy a klientka nezvládá své zaměstnání. Dostane výpověď. Kvůli nedostatečným příjmům není schopna splácet půjčky a posléze ani platit nájem. Dostává se do spirály problémů, kdy dluhy řeší dalšími půjčkami. Nastupují exekuce a hrozba vystěhování kvůli neplacení nájmu. Žena se uzamýká do svého světa, kde spoléhá, že vše nějak dopadne. K nám do Kontaktu přijde až ve stavu zoufalství a vyčerpanosti, s neurčitou představou a jakousi poslední nadějí, že problémy za ni vyřešíme. Jakým způsobem jsme v tomto případě vedli odborné sociální poradenství? Především jsme ukázali, že i v tomto stadiu existují řešení. Pojmenovali jsme společně problémy. Nejschůdnějším začátkem bylo začít jednat s exekutorem. Pomohl jsme jí sepsat žádost o odklad exekuce a žádost o splátkový kalendář. Jak narůstala její sebedůvěra, byli jsme nápomocni při řešení dalších souvisejících problémů. Nezabývali jsme se tím, do jaké cílové skupiny klientka pravděpodobně spadá, a nevnucovali jí představu, že je anebo bude bezdomovec, neplatí či jiná „skupina“, abychom až pak následně řešili tento jeden problém.

Inspekce práce

Inspekce práce buduje kvalitnější informační systém za pomoci finančních prostředků EU

Státní úřad inspekce práce považoval dlouhodobě za nezbytné přizpůsobit svůj informační systém potřebám rychle se měnících podmínek pro výkon inspekční činnosti...

Již v roce 2007 započali pracovníci Státního úřadu inspekce práce přípravu projektu, který by tuto vizi pomohl naplnit za využití finančních prostředků EU.

cím řízením a v období říjen-prosinec 2009 proběhla jeho realizace.

Úspěšná první část

Cílem projektu bylo vypracování odborných analýz, jež jsou shrnuty v jednotném výstupu - Studii proveditelnosti.

Cesta k realizaci

Vzhledem k tomu, že podmínkou předložení žádosti o financování z Integrovaného operačního programu je zpracování studie proveditelnosti...

Projekt jsme dokončili v souladu s časovým harmonogramem a v současné době čekáme na schválení monitorovací zprávy...

Výsledky projektu CZ.1.04/4.1.00/32.00007 jsou uveřejněny na webo-



Prezentace výsledků studie na poradě vedení systému inspekce práce 29. ledna v Jihlavě.

vých stránek Státního úřadu inspekce práce www.suiip.cz.

Další krok

V návaznosti na výsledky projektu a zpracovanou Studii proveditelnosti jsme v únoru tohoto roku předložili navazující projektovou žádost...

JIRÍ MACÍČEK, NÁMĚSTEK GENERÁLNÍHO INSPEKTORA, GARANT PROJEKTU STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE



Úřady práce

Míra nezaměstnanosti byla v únoru 9,9 %

Na konci února bylo bez práce 583 135 lidí. To je o 8 909 více než na konci letošního ledna. Vyplyvá to z údajů úřadů práce.



V únoru poskytovaly úřady práce podporu v nezaměstnanosti 213 549 uchazečům o zaměstnání, tedy 36,6% osob vedených v evidenci.

V Evropě a regionech

Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla na konci února v okresech Jeseňák (19,4%), Znojmo (17,4%), Bruntál (17,3%), Most (17,1%), Hodonín (17,0%) a Děčín (16,0%).

U mužů míra nezaměstnanosti ke konci února vzrostla o 0,2 p. b. na 9,5%, u žen zůstala na stejné úrovni jako v lednu 2010, tj. 10,6%.

Úřady práce evidovaly k 28. únoru 2010 celkem 32 120 volných pracovních míst. Na jedno volné pracovní místo nyní připadá v průměru 18,2 uchazeče.

Bližší informace o vývoji nezaměstnanosti jsou v elektronické formě zveřejněny na adrese http://portal.mpsu.cz/sz/stat.

BOZP

Evropské ceny za správnou praxi

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) vyzývá k zaslání soutěžních příspěvků do desátého ročníku soutěže Ceny za správnou praxi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).



Co je cílem Evropských cen za správnou praxi?

Záměrem těchto soutěží je předvést na příkladech přínosy správné praxe v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) všem evropským zaměstnavatelům a pracovníkům...

BOZP, lékařů pracovních lékařské péče - a dalším subjektům, které poskytují pomoc a informace na úrovní pracovišť.

Kromě toho:

- zástupci vybraných podniků/organizací budou na jaře 2011 pozváni na slavnostní předání cen,
vybrané příklady budou zveřejněny v publikaci agentury, která bude distribuována po celé Evropě...

Více na http://osha.europa.eu

Kampaň Zdravá pracoviště

EU-OSHA organizuje evropskou kampaň ve spolupráci s členskými státy a předsednictvím Rady Evropské unie.

Některé důležité údaje (platnost k 1. březnu 2010)

Table with 2 columns: Category (e.g., ZVOTNÁ A EXISTENČNÍ MINIMUM, MINIMÁLNÍ MZDA) and Description/Value.

Table with 2 columns: Category (e.g., MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI, NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ) and Data/Value.

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády
** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ - aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ
1) ro veřejnou sféru
2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pojistalského důchodu)

