

**PROJEKT****Systém dalšího vzdělávání ve firmách formou stáží**

čtete na straně 2

**REFORMA****Rozdíl mezi předčasnými důchody a tzv. předdůchody**

čtete na straně 3

**TÉMA****Cizincům se v Česku zpřísnil vstup na trh práce**

čtete na straně 4

**Slovo ministra**

Vážení občané,

vládní koalice se nyní nachází přesně v polovině volebního období, dovolte mi tedy, abych zde shrnul to nejpodstatnější, co se za uplynulé dva roky podařilo vykonat v resortu práce a sociálních věcí.

Po řadě let diskusí o potřebě či podobě reformy penzijního systému se realizovaly konkrétní kroky, jejichž výsledkem v podobě již schválených reformních zákonů je zřetelný úspěch. Důchodový systém v ČR byl dosud založen téměř výhradně na průběžném financování důchodů z I. pilíře důchodového systému, tedy ze základního důchodového pojištění. Toto zabezpečení financování penzí je z dlouhodobého hlediska neudržitelné, a to zejména s ohledem na prodlužující se věk dožití a zvyšující se počet starobních důchodců v populaci. Dobrovolný vstup do tzv. II. pilíře tak pojištěncům umožní od 1. 1. 2013 část z pojistného ve výši tří procentních bodů z pojistné sazby odvádět na individuální účet. Podmínkou je, že tyto pojištění budou odvádět další dva procentní body ze „svého“ nad rámec pojistné sazby. Vstup do systému bude dobrovolný, nebude však možné ze systému „vystoupit“. Činnost penzijních společností i životních pojišťoven bude podléhat doзору České národní banky. Reforma důchodů zajistí slušnou penzi i budoucím generacím a současně pomůže snížit schodek důchodového účtu.

Celá řada opatření byla aplikována prostřednictvím novelizace zákoníku práce, a to zejména v souvislosti s požadavkem na pružnější trh práce. Zvýšila se flexibilita při čerpání rodičovského příspěvku. Systém je jednodušší a vstřícnější k potřebám rodin s malými dětmi. Rodičovský příspěvek rodiče získají i tehdy, když dítě starší než dva roky umístí do školky. Tato doba přitom není nijak omezena. Nedostatečnou kapacitu zařízení péče o děti se MPSV snaží řešit návrhem věčného záměru zákona o dětské skupině. Návrh prošel na konci dubna letošního roku vnějším připomínkovým řízením, na konci června byl předložen vládě. V optimálním případě by zákon mohl začít platit již v průběhu příštího roku.

Jedním z nejdůležitějších cílů tohoto kabinetu byl záměr reformovat veřejné finance. Ministerstvo práce a sociálních věcí intenzivně a v jednotlivých krocích pracuje na změně systému výplaty dávek tak, aby minimalizovalo možnost jejich zneužívání.

Dřívější poměrně benevolentně nastavený systém dostatečně nereagoval na postupy, které si osvojili někteří příjemci dávek či podpor při parazitování na sociálním systému. Ke zcela konkrétním krokům patří zavedení limitů při hrazení doplatku na ubytovnách, který byl často diktován bez omezení majiteli ubytoven a stát jej hradil, dále je to přerušování výplaty sociálních dávek či podpory v nezaměstnanosti, pokud nezaměstnaný bezdůvodně nenastoupí na pracovní místo, jež mu našel úřad práce. Stejný postup čeká i ty, kteří nenastoupí na veřejnou službu, která slouží k aktivizaci zejména dlouhodobě nezaměstnaných. V praxi je nabízena především uchazečům, kteří jsou v evidenci déle než rok. V boji se zneužíváním systému byly posíleny i kontroly zaměřené na práci načerno, kontrolní činnost probíhá ve speciálních případech koordinované napříč více státními orgány.

Pokračování na straně 2

## Připravujeme plán pozitivního stárnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí zveřejnilo na svých webových stránkách první teze Národní strategie podporující pozitivní stárnutí pro období 2013 až 2017, aby se k němu mohla veřejnost vyjádřit. Strategie by měla napomoci v odstraňování přetrvávajících stereotypů ke stáří ve společnosti a zvýšit kvalitu života všech generací.

Senioři starší 65 let tvoří necelých 16 procent české populace, za 20 let by to mohla být skoro čtvrtina a za půl století už třetina společnosti. „Abychom potenciál zvyšujícího se počtu starších občanů využili v co největší míře, měli bychom se zaměřit na dvě základní oblasti, což je zdravé stárnutí a celoživotní učení. Od nich se odvíjí uplatnitelnost starších osob na trhu práce i aktivní participace seniorů ve společnosti. Tou může být třeba zapojení se do dobrovolnické činnosti,“ vysvětluje Jan Dobeš, náměstek ministra práce a sociálních věcí.

Kromě těchto oblastí má být v následujících pěti letech kladen důraz také na zkvalitnění prostředí pro seniory. Pro rozvoj mezigeneračního dialogu je důležité podporovat vznik multigeneračních center, ve kterých se senioři budou spolupodílet na vytváření programu a realizaci aktivit. Ministerstvo vkládá naděje především do spolupráce s neziskovým sektorem a samotnými seniory.

**Vzdělávací aktivity pro seniory**

Jednou z priorit Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pro příští roky bude rozvoj vzdělávacích aktivit pro seniory. V současné době je program třetího věku nabízen na 21 veřejných vysokých školách a zahrnuje více než 700 specializovaných kurzů pro seniory. Celkový počet posluchačů je odhadován na 35 tisíc. „Systém univerzit třetího věku se u nás osvědčil a počet kurzů neustále roste, nicméně poptávka po kurzech značně převyšuje nabídku,“ říká Jan Dobeš. Podle odhadů jsou v současné době do vzdělávání třetího věku zapojena přibližně dvě procenta českých seniorů. „Rádi bychom tuto nabídku rozšířili a pomocí dalších vzdělávacích kurzů bychom vzdělávání chtěli zpřístupnit i seniorům, kteří nežijí v dosahu univerzitních měst,“ vysvětluje Jan Dobeš. Univerzity třetího věku a vzdělávací kurzy seniorům pomáhají nejen v rozvoji jejich aktivního života.

Pokračování na straně 3



FOTO: © KURHAN | DREAMTIME.COM

**Událost**

## Ministr Drábek odstartoval běh na pomoc opuštěným dětem



FOTO: NADACNÍ FOND TESCO

Praha byla sedmým, a zároveň posledním městem, kde se letos – v sobotu 23. června – uskutečnil Běh pro život, jehož cílem je získat prostředky na pomoc opuštěným dětem. Běh osobně odstartoval ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

Lepší atmosféru si organizátoři pražského Běhu pro život nemohli přát. Slunečno a teplota taková, jak se na první letní víkend sluší a patří. A na holešovickém Výstavišti se začalo po polední navíc pěkně modrat. Do běhu se přihlásilo 2 884 účastníků a po zaplacení startovného získal každý kromě čísla i modré originální tričko Běhu pro život.

Role startéra běhu se ujal ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Po sborovém odpočítávání charitativní běh v 15 hodin odstartoval a malí i velcí sportovci včetně psů a batolat v kočárcích vyrazili na čtyřkilometrovou trať – každý svým vlastním tempem. Za účast a pomoc dobré věci byli v cíli odměněni pamětní medailí.

Cílem letošního ročníku Běhu pro život je získat čtyři miliony korun na proškolení pěstounů a na finanční podporu pěstounské péče pro 50 dětí. Zbývá vybrat ještě asi milion korun. Přispět může každý do konce srpna prostřednictvím webových stránek Běhu pro život.

(TR)

## Poslanci schválili novelu zákona o sociálně-právní ochraně dětí

**Novela zákona o sociálně-právní ochraně dětí, kterou schválila ve třetím čtení Poslanecká sněmovna, představuje významný posun v pojetí ochrany práv dětí v českém právním řádu. Novela si klade za cíl uvést do praxe základní principy ochrany dětí, na nichž panuje shoda většiny odborné veřejnosti.**

Zákon prošel netradičně dvakrát vnějším připomínkovým řízením a odborná diskuse pokračovala i během projednávání návrhu v celkem čtyřech výborech a komisích Poslanecké sněmovny. Během celého legislativního procesu uplatňovali kromě oficiálních připomínkových míst své připomínky i zástupci odborné i laické veřejnosti, nestátní neziskové organizace a další subjekty. Původní vládní návrh byl doplněn komplexním pozměňujícím

návrhem. Mnohé z připomínek vnesených v rámci děle než rok trávajícího legislativního procesu byly vzájemně protichůdné, u několika záležitostí je proto navržena úprava výsledkem kompromisního řešení.

**Odměna pěstouna jako plat**

„Předkládaná novela řeší zejména zkvalitnění a standardizaci práce orgánů sociálně-právní ochrany dětí, klade důraz na prevenci a včasnou pomoc

ohroženým rodinám, zvyšuje podporu pěstounské péče a vytváří podmínky pro vznik a rozvoj služeb pro práci v rodinách a podpůrných a odlehčovacích služeb pro všechny stávající i budoucí pěstouny,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Novelou zákona se zvyšují dávky pěstounské péče. Nejnižší odměna pěstouna se fakticky zdvojnásobuje (dnes dávka 3 126 Kč, nově 8 000 Kč). Odměna pěstouna bude nově ve všech případech posuzována jako plat, což mj. znamená, že pečující osoby budou důchodově pojištěny. Odpadnou tak případy, kdy lidé, kteří po velmi dlouhou dobu poskytovali náhradní rodinné prostředí, dostávali velmi nízké odměny (dosud šlo o jednu ze sociálních dávek) velmi nízké důchody.

**NÁROK PĚSTOUNŮ NA SLUŽBY**

Zákon zavádí nárok pěstounů na služby, které je budou podporovat a doprovázet při péči o děti. Jde o služby odborné (poradenství v různých oblastech péče o dítě) i odlehčovací (v případě nemoci pěstouna, aby si mohl vyřídit úřední záležitosti atd.). Pěstouni také získají nárok na doprovázení při zajištění kontaktu dítěte s jeho původní rodinou (na rozdíl od osvojení nejsou rodiče dětí v pěstounské péči zbaveni rodičovských práv, mají je často zachována nebo omezena). Zajištění služeb pro podporu náhradní rodinné péče je koncipováno stejným způsobem jako systémy služeb u jiných cílových skupin v sociální oblasti (senioři, osoby se zdravotním postižením atd.), tzn., že bude zajišťována ve spolupráci veřejné správy (obcí, krajů), organizací, které jsou obcemi a kraji zřizovány, a nestátními neziskovými organizacemi.

Pokračování na straně 2



## REFORMA

# Předdůchod není totéž co předčasný důchod

V rámci důchodové reformy se ve třetím pilíři důchodového systému zavedou takzvané předdůchody jako nový způsob čerpání peněz v období před dosažením důchodového věku. Nepůjde o žádnou státní dávku, ale o formu výplaty peněz ze soukromého penzijního spoření, které si klient zakládá dobrovolně.

S postupným prodlužováním věku odchodu do důchodu bude pravděpodobně v budoucnu přibývat lidí, kteří by rádi odešli do důchodu dříve. V období pár let před důchodovým věkem pro ně totiž může být obtížné udržet si či získat novou práci. Pokud budou v budoucnu spoléhat jen na stát, může je ale potkat jeden nepříjemný fakt – výrazné doživotní krácení penze při předčasném odchodu do důchodu. Východiskem se mohou stát tzv. předdůchody – výplata peněz ze soukromého penzijního spoření.

Bez ztráty státních příspěvků bude možné ze smluv uzavřených od roku 2013 čerpat prostředky jednorázově až při dosažení důchodového věku. Nová forma výplaty umožní, aby si lidé mohli nechat prostředky vyplácet ze soukromého penzijního spoření několik let před jeho dosažením důchodu. Formou pravidelné penze bude možné naspořené peníze začít čerpat až pět let před důchodovým věkem.

## Co s novými předdůchody může státní dávatel získat?

Období výplaty peněz ze třetího soukromého pilíře bude pro účely stanovení osobního vyměřovacího základu v systému důchodového pojištění považováno za tzv. vyloučenou dobu, a to až do dne dosažení důchodového věku. Pobírání těchto dávek proto nebude mít dopad na výši důchodových nároků z průběžného prvního (státního) pilíře důchodového systému. Předdůchody pomohou také s veřejným zdravotním pojištěním těchto lidí. Jinými slovy, člověk při dosažení důchodového věku nebude mít za dobu výplaty předdůchodu (na rozdíl od důchodu předčasně)

krácený státní důchod, přestože neodváděl žádné pojistné. V období pobírání předdůchodu bude také jeho příjemce považován za státního pojištěnce a stát za něj bude během výplaty platit zdravotní pojištění.

## MINIMÁLNÍ VÝŠE NASPOŘENÝCH PROSTŘEDKŮ

Nárok na výhody plynoucí z předdůchodu získají ovšem jen ti občané, kteří splní určité podmínky. Nutná je především určitá minimální výše naspořených prostředků v doplňkovém penzijním spoření. Naspořená suma musí činit tolik, aby jednotlivá měsíční splátka dosáhla alespoň 30 procent celorepublikové průměrné mzdy. Výplata splátek přitom musí být sjednána jako neklesající. Dávka předdůchodu bude vyplácena měsíčně, bez možnosti výplatu přerušit nebo pozastavit. Aby získal občan výhody ve zdravotním a sociálním pojištění, musí být dále výplata rozvržena tak, aby neskončila dříve, než příjemce dosáhne věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod.

## Kolik je třeba našetřit?

Výše naspořené částky musí být samozřejmě tím vyšší, čím dříve člověk hodlá začít předdůchod čerpat. Pokud by chtěl člověk čerpat předdůchod celých pět let před důchodovým věkem, musel by mít při dnešní průměrné mzdě naspořeno minimálně kolem 430 tisíc korun. Na nejkratší možnou dobu – dva roky výplaty předdůchodu – je potřebná částka přibližně 180 tisíc Kč, což znamená spořit po dobu 10 let přibližně 1 500 Kč měsíčně. Na spoření může občanovi přispívat také jeho za-

městnavatel, což je dnes skutečností u více než jednoho milionu občanů. Je také možné spořit v doplňkovém penzijním spoření méně a chybějící částku vložit z jiných úspor na účet i krátce před začátkem čerpání, při příspěvku nižším než 1 000 Kč měsíčně však státní dávatel přijde o část státních příspěvků.

## JEDNOTNÁ PRÁVNÍ ÚPRAVA BEZ ODCHYLEK

Ministerstvo práce a sociálních věcí se v minulosti již několikrát zabývalo požadavkem různých profesních skupin (např. pracovníků železniční dopravy, energetiky, hutnictví, hornictví, ale i zástupců takových profesí, jako jsou tanečníci, piloti letadel nebo „báňští záchranáři“) na nižší věkovou hranici pro nárok na starobní důchod. Tyto požadavky vždy odmítlo, neboť jedním ze základních principů zákona o důchodovém pojištění je zachování jednotné právní úpravy bez odchylek pouze pro některé skupiny pojištěnců. Žádné resortní, oborové či profesní nebo regionální zvýhodnění v zákoně o důchodovém pojištění není a ministerstvo je názoru, že ani nemá být obsaženo, protože důvody omezení výdělečné činnosti ve vyšším věku jsou dány specifickou zaměstnání a budoucí důsledky by měli zaměstnancům pomoci nést zaměstnavatelé třeba právě dostatečným příspěvkem na doplňkové penzijní spoření.

Zavedení zvláštních výhod pouze pro některé činnosti spadající do resortu jednoho ministerstva by znamenalo preferenční přístup v rámci základního důchodového pojištění, což by zcela jistě vedlo k uplatňování požadavků na různá specifická řešení v oblasti základního důchodového pojištění i ze strany dalších resortů a profesí, případně i velkých podniků, což nelze připustit. Vyhovění takovému požadavku by v podstatě znamenalo návrat k pracovním kategoriím, které byly zrušeny již zákonem č. 235/1992 Sb. (RED)



## Rozdíl mezi předčasným důchodem a předdůchodem

### Předčasný důchod (platí již nyní)

Před dosažením důchodového věku mohou lidé již nyní požádat o předčasný starobní důchod. Do předčasné penze může jít člověk v závislosti na ročníku narození o tři nebo o pět let dříve. Nevýhodou je, že důchod zůstane trvale krácen. Penze se krátí za každých i započatých 90 kalendářních dnů dřívějšího odchodu – a to tím více, čím dříve před dovršením důchodového věku člověk o předčasnou penzi požádal. Zahájení výplaty 5 let před důchodovým věkem může podle výše důchodu znamenat jeho trvalé krácení i o 20 a více procent. Nezbytnou podmínkou pro přiznání předčasně starobního důchodu je, aby pojištěnec ke dni přiznání této dávky měl již získanou dobu pojištění potřebnou pro nárok na řádný starobní důchod. Pojištěnec má nárok na předčasně trvale krácený starobní důchod (podle § 31 zákona o důchodovém pojištění), jestliže:

- získal potřebnou dobu pojištění (§ 29 odst. 1 nebo 3) a
- do dosažení důchodového věku mu chybí nejvýše 3 roky, pokud jeho důchodový věk je nižší než 63 let, nebo až 5 roků, pokud jeho důchodový věk činí či přesahuje 63 let a dosáhl věku alespoň 60 let.

Rovněž v případě předčasně starobního důchodu se postupně prodlužuje délka potřebné doby pojištění pro nárok na tento důchod, a to obdobně jako v případě řádného starobního důchodu (cílově po roce 2018 na 35 let – včetně náhradních dob, respektive 30 let – bez náhradních dob).

### Předdůchod (platí od 1. ledna 2013)

Nevyplácí se ze státního rozpočtu, na předdůchod si musí člověk naspořit sám. Pro výplatu před důchodovým věkem je nutné mít naspořeno tolik, aby měsíční splátka dosáhla alespoň 30 procent celorepublikové průměrné mzdy. Výplatu nelze přerušit nebo pozastavit, pokud se v průběhu čerpání člověk vrátí do práce, předdůchod se vyplácí dál. Stát platí po celou dobu čerpání předdůchodu za pojištěnce zdravotní pojištění.

Zaměstnavatelé mohou na penzijní připojištění přispívat, ale také nemusejí – stejně jako dnes. Záleží na personální politice společnosti a také na odborech, co se jim podaří prosadit do kolektivní smlouvy.

## Připravujeme plán pozitivního stárnutí



FOTO: © RUSLAN HUZAU | DREAMSTIME.COM

Pokračování ze strany 1

Rovněž jim mohou pomoci nalézt další uplatnění na trhu práce, například na krácený úvazek.

### ZAMĚŠTNÁVÁNÍ STARŠÍCH OSOB A SENIORŮ

Vzhledem k tomu, že důchodová reforma počítá s přenesením části odpovědnosti za hmotné zabezpečení na státní za jedince, je třeba zajistit kvalitní informovanost veřejnosti. Podle statistických údajů je pro starší občany nejobtížnější zvonulazení pracovního místa v případě ztráty zaměstnání.

Jedním ze způsobů, jak seniory znovu zapojit na trhu práce, je rozjezd vlastního podnikání. Při tom mohou uplatnit své celoživotní znalosti a zkušenosti. Starším občanům proto musí být poskytnuta pomoc a podpora při nastartování vlastního podnikání, a to například s využitím zahraničních příkladů dobré praxe. Veřejnost by si zároveň měla uvědomit, že věková diverzita ve firmě

není nedostatkem, ba naopak – pro zachování konkurenceschopnosti jsou věkově smíšené týmy a uplatňování principů age-managementu zcela zásadní.

### ZDRAVÉ STÁRNUTÍ A PÉČE O SENIORY

Péče o seniory musí nabízet co nejširší škálu služeb odpovídající rozdílným potřebám a životním situacím starších osob. Rodinní příslušníci pečující o seniory musí dostat maximální podporu ve formě vzdělávání, možnosti opětovného začlenění na trhu práce, psychologického poradenství a dostupné nabídky odlehčovacích služeb. Zároveň nesmí být finančně znevýhodňováni oproti těm, kteří pro své rodiče využili službu nabízenou či financovanou státem, která obvykle bývá finančně nákladnější. U sociálních pracovníků pečujících nejen o seniory by se měla zvýšit prestiž jejich profese a zlepšit legislativní vymezení kompetencí. (TZ)

## ČSSZ

# Kdy vzniká absolventům a studentům povinnost platit si sociální pojištění

**Prázdniny jsou pro absolventy a studenty vytouženou dobou odpočinku. Řada z nich nebude jen odpočívat, ale začne pracovat nebo půjde na brigádu. Kdy a za jakých podmínek jim vzniká povinnost platit pojistné na sociální zabezpečení?**

Doba studia na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole se od 1. 1. 2010 nezapočítává do doby pojištění potřebné pro důchod a nehodnotí se již ani jako tzv. náhradní doba pojištění. Studentům ani absolventům povinnost hradit pojistné na sociální zabezpečení nevzniká.

Účast na důchodovém pojištění si studenti, kteří dosáhli věku 18 let, mohou zajistit prostřednictvím dobrovolného důchodového pojištění. Nejvyšší pojistné hrazené v roce 2012 činí 1 760 Kč měsíčně a je stanoveno jako 28 procent z částky odpovídající jedné čtvrtině průměrné mzdy platné v roce 2012, tj. z částky 6 285 Kč.

### Když si studenti přivydělávají

Studenti, kteří během školního roku nebo o prázdninách pracují, mají povinnost platit pojistné na sociální zabezpečení, pokud jejich zaměstnání zakládá účast na nemocenském pojištění. Konkrétně se jedná o studenty, kteří mají uzavřenou pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti. Od 1. 1. 2012 také dohoda o provedení práce s příjmem u jednoho zaměstnavatele nad 10 000 Kč za měsíc zakládá povinnou účast na důchodovém a nemocenském pojištění. Zaměstnavatel za studenty odvádí pojistné na sociální zabezpečení, současně se studentům tato doba započítává do doby pojištění potřebné pro důchod.

### SITUACE U NEZAMĚŠTNANÝCH ABSOLVENTŮ

Jestliže absolvent nenastoupí do práce a ani se nezaregistruje na úřadu práce, povinnost platit po-

jistné na sociální zabezpečení mu nevzniká, není ale důchodově pojištěn. Pokud se absolvent rozhodne registrovat na úřadu práce, rovněž nemusí pojistné platit. Doba evidence na úřadu práce se hodnotí podle pravidel uvedených v zákoně o důchodovém pojištění a dokládá se zpětně až v souvislosti se žádostí o důchod.

### ABSOLVENTI A STUDENTI JAKO OSVČ

Absolventi i studenti mohou začít podnikat a stát se osobou samostatně výdělečně činnou. Ti, kteří studují střední, vyšší odbornou či vysokou školu a nedosáhli věku 26 let, jsou považováni za nezaopatřené dítě. To je důvod pro výkon vedlejší samostatné výdělečné činnosti. Při výkonu vedlejší výdělečné činnosti se

platí pojistné na důchodové pojištění, pouze pokud se k tomu sami přihlásí nebo v případě, kdy daňový základ ze samostatné výdělečné činnosti dosáhl výše zakládající povinnou účast na důchodovém pojištění (v roce 2012 činí rozhodná částka 60 329 Kč s odečtením 5 028 Kč za každý kalendářní měsíc, ve kterém činnost nebyla vykonávána). Zahájení samostatné výdělečné činnosti se ohlašuje příslušné okresní správě sociálního zabezpečení podle trvalého bydliště, kde studentům rovněž poradí, jak postupovat.

### POJISTNÉ A PRÁCE V ZAHRAŇIČÍ

Pokud absolvent nebo student plánuje vycestovat do zahraničí za práci nebo sezonním přivýdělkem, nemusí tuto skutečnost oznamovat ČSSZ. Nevzniká mu ani povinnost hradit pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

ZDROJ: ČSSZ



FOTO: © EDYTA PAWLOWSKA | DREAMSTIME.COM

# Vstup cizinců na trh práce se zpřísňuje

**V lednu tohoto roku vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v rámci realizace politiky zaměstnanosti, regulace trhu práce a v reakci na dlouhodobý vývoj nezaměstnanosti ovlivněný současnou ekonomickou situací krajským pobočkám Úřadu práce ČR pokyny pro vydávání povolení k zaměstnávání cizinců ze zemí mimo EU.**

V těchto pokynech se krajským pobočkám Úřadu práce ČR ukládá:

- nevydávát nová povolení k zaměstnávání na volná pracovní místa, u nichž zaměstnavatelé požadují nižší stupeň kvalifikace, než je ukončené středoškolské vzdělání s maturitou s platností od 1. července 2012;
  - povolení k zaměstnání, která již byla vydána, prodlužovat pouze tehdy, není-li pracovní místo možno nově obsadit evidovaným uchazečem o zaměstnání, vždy však na dobu maximálně šest měsíců;
  - neprodlužovat dobu platnosti povolení k zaměstnávání vydaných cizincům, kteří jsou dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele na základě dohod uzavřených před nabytím účinnosti zákona č. 367/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, tj. před 1. lednem 2012.
- Současně se ukládá krajským pobočkám Úřadu práce České republiky o výše uvedených opatřeních včas informovat zaměstnavatele, kteří tyto zaměstnance zaměstnávají, a intenzivně s nimi spolupracovat při zajišťování vhodných pracovních sil na pracovní pozice, na které již od 1. července 2012 nevydávají povolení k zaměstnávání.

## Zpřesňující a doplňující metodické pokyny

Následně vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR další metodické pokyny pro krajské pobočky Úřadu práce ČR, které doplňují a upřesňují způsob aplikace nových opatření v oblasti zahraniční zaměstnanosti. Smyslem těchto opatření je podpořit zaměstnanost v České republice a aktivizovat volné pracovní síly z řad evidovaných uchazečů o zaměstnání. Krajským pobočkám Úřadu práce České republiky se ukládá:

- poskytovat zaměstnavatelům maximální součinnost při hledání vhodných pracovních sil;
- při vydávání nových povolení k zaměstnání a při prodlužování doby platnosti povolení již vydaných vždy zohledňovat aktuální, sezonní i dlouhodobé ekonomické potřeby jednotlivých zaměstnavatelů v závislosti na typu jejich ekonomické činnosti. Existuje-li odůvodněný předpoklad, že nevydání či neprodlení doby platnosti povolení k zaměstnání způsobí vážné ekonomické ohrožení zaměstnavatele vedoucí k rušení pracovních míst a propouštění stávajících zaměstnanců, povolení k zaměstnání vydat nebo prodloužit dobu jeho platnosti;
- důsledně zkoumat situaci na trhu práce a aktivně spolupracovat se zaměstnavateli při náboru pracovních sil; zda je nezbytné vydat povolení k zaměstnání na volné pracovní místo, u něž zaměstnavatel požaduje nižší stupeň kvalifikace, než je ukončené středoškolské vzdělání s maturitou, pokud o jeho vydání požádá cizinec, který dosud legálně nepobývá na území České republiky;
- s ohledem na situaci na trhu práce prodlužovat dobu platnosti povolení k zaměstnání podle stupně kvalifikace požadované pro výkon zaměstnání, na které je povolení vydáno:
  - nižší vzdělání než středoškolské s maturitou – prodloužení až na dobu 6 měsíců,
  - středoškolské vzdělání s maturitou – prodloužení až na dobu 12 měsíců,



FOTO: © ANDREAS KARELIAS | DREAMSTIME.COM

- vysokoškolské či vyšší odborné vzdělání – prodloužení až na dobu 24 měsíců.

- umožnit cizinci žádajícímu o vydání povolení k zaměstnání na základě dohody s jeho budoucím zaměstnavatelem, aby nostrifikaci dokladů osvědčujících odbornou způsobilost pro výkon zaměstnání doložil ve lhůtě, která respektuje možnou časovou náročnost procesu nostrifikace.
- Uplyne-li doba platnosti povolení k zaměstnání vydaného před 1. lednem 2012 cizinci dočasně přidělenému agenturou práce u uživateli, může krajská pobočka Úřadu práce ČR s přihlédnutím k situaci na trhu práce tomuto cizinci vydat nové povolení k zaměstnání
  - a) pro nového zaměstnavatele, pokud cizinec nově uzavře pracovní vztah s dosavadním uživatelem a stane se jeho kmenovým zaměstnancem, nebo
  - b) pro agenturu práce jako zaměstnavatele, bude-li chtít cizinec nadále sama zaměstnávat pro plnění svých vlastních úkolů.

## Základní principy ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

Pracovní vztahy mezi cizincem a tuzemským zaměstnavatelem se řídí především zákonem práce a předpisy souvisejícími obdobně, jako je tomu i u zaměstnanců – občanů České republiky. Zákoník práce však v těchto případech umožňuje pracovní vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem upravit odchylně podle právních předpisů o mezinárodním právu soukromém. Podmínky zaměstnávání jsou stanoveny dále zákonem o zaměstnanosti, podle kterého cizinci mohou být zaměstnáni na území České republiky za předpokladu, že obdrželi povolení k zaměstnání, pokud jsou tato povolení podle zákona o zaměstnanosti potřebná, a povolení k pobytu.

## OBČANÉ EU/EHP A ŠVÝCARSKA

Občané členských států Evropské unie a jejich rodinní příslušníci nejsou z hlediska zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, považováni za cizince a v souladu s tímto zákonem mají stejné právní postavení jako občané České republiky. Nepotřebují tedy pro účely zaměstnání na území České republiky povolení k zaměstnání. Rodinný příslušník,

kteří není občanem EU/EHP, ani Švýcarska, předkládá příslušné krajské pobočce Úřadu práce České republiky doklad potvrzující, že je rodinným příslušníkem občana EU/EHP nebo Švýcarska.

## ZÍSKÁVÁNÍ CIZINCŮ NA VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA

Zaměstnavatel může získávat cizince pouze na volná pracovní místa, která nelze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek volných pracovních sil obsadit jinak. Svůj záměr zaměstnávat cizince, včetně jejich počtu, druhu práce, kterou budou vykonávat, a předpokládané doby výkonu práce cizince, je zaměstnavatel povinen oznámit a projednat předem s krajskou pobočkou Úřadu práce ČR.

Oznámení a projednání záměru zaměstnávat cizince se nevyžaduje v případě zaměstnavatele, jenž hodlá zaměstnat cizince:

- kterému je vydáváno povolení k zaměstnání bez ohledu na situaci na trhu práce;
  - u kterého se povolení k zaměstnání nevyžaduje;
  - který žádá o prodloužení povolení k zaměstnání nebo
  - který bude zaměstnáván jako držitel zelené nebo modré karty.
- Právnická nebo fyzická osoba je povinna mít v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovního vztahu a dokladů prokazujících oprávněnost pobytu cizince na území České republiky. Kopie dokladů prokazujících oprávněnost pobytu cizince na území České republiky je zaměstnavatel povinen uchovávat po dobu trvání zaměstnání a dobu tří let od skončení zaměstnávání tohoto cizince.

## ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

Zaměstnavatel může cizince zaměstnávat pouze tehdy, pokud tento cizinec má:

- platné povolení k zaměstnání od příslušné krajské pobočky Úřadu práce ČR;
- platné povolení k pobytu;
- písemně uzavřenou pracovní smlouvu na dobu, po kterou by mělo být zaměstnání vykonáváno, písemně uzavřenou dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce, a za předpokladu, že zaměstnavatel cizince přihlásil k účasti na sociálním a zdravotním pojištění.

V případě zaměstnání cizince musí být jeho pracovní a mzdové podmínky stejné jako u občana ČR ve stejném pracovním zařazení podle platných právních předpisů, případně v souladu s kolektivními smlouvami nebo pracovním řádem.

## INFORMAČNÍ POVINNOST ZAMĚSTNATELE

Zaměstnavatel je povinen o nástupu cizince do zaměstnání písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR nejpozději v den nástupu této osoby k výkonu práce.

Zaměstnavatel je dále povinen písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR o tom, že cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání:

- nenastoupil do práce;
  - ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno;
  - v případě, že zaměstnání bylo ukončeno výpovědí z některého z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů, anebo zaměstnání bylo ukončeno okamžitým zrušením podle § 56 zákoníku práce.
- Ve všech uvedených případech musí zaměstnavatel splnit informační povinnost vůči příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy měl cizinec nastoupit na pracovní místo nebo kdy ukončil zaměstnání.

## POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ CIZINCE

O vydání povolení k zaměstnání žádá cizinec písemně příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR zpravidla před svým příchodem na území České republiky. Ve správním řízení, ve kterém se rozhoduje o jeho žádosti, může být zastoupen zaměstnavatelem nebo i jiným jím zmocněným zástupcem, a to na základě a v rozsahu písemné plné moci.

## ŽÁDOST O VYDÁNÍ POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ

Žádost o vydání povolení k zaměstnání obsahuje:

- identifikační údaje cizince (tj. jméno, popř. jména; příjmení, popř. rodné příjmení; státní občanství; rodné číslo nebo datum a místo narození, nebylo-li rodné číslo přiděleno; bydliště);
  - adresu v zemi trvalého pobytu a adresu pro doručování zásilek;
  - číslo cestovního dokladu a název orgánu, který cestovní doklad vydal;
  - identifikační údaje budoucího zaměstnavatele (název, sídlo, identifikační číslo);
  - druh práce;
  - místo výkonu práce a dobu, po kterou by mělo být zaměstnání vykonáváno;
  - případně další údaje nezbytné pro výkon zaměstnání.
- K žádosti o vydání povolení k zaměstnání je nutno přiložit:
- fotokopii stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje cizince;
  - vyjádření zaměstnavatele, že cizinec zaměstná;
  - úředně ověřené kopie dokladů osvědčujících odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání (pro obor, ve kterém bude cizinec na území ČR pracovat, tj. výuční list, maturitní vysvědčení, diplom o ukončení vysokoškolského studia apod.);
  - další doklady, jestliže to vyplývá z charakteru zaměstnání nebo jestliže to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je Česká republika vázána.

## ZPŮSOBNOST ŽÁDOSTI O VYDÁNÍ POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ

V souladu se zákonem č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, jehož přílohou je sazebník poplatků, podání žádosti cizince o vydání povolení k zaměstnání podléhá správnímu poplatku ve výši 500 Kč. V případě podání žádosti o prodloužení platnosti vydaného povolení k zaměstnání cizinci činí správní poplatek 250 Kč.

## VYDÁNÍ POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ

Povolení k zaměstnání může vydat Úřad práce ČR za podmínky, že se jedná o ohlášené volné pracovní místo, které nelze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek volných pracovních sil obsadit jinak, a zaměstnavatel s krajskou pobočkou Úřadu práce ČR předem projednal záměr zaměstnávat cizince. Při vydávání povolení k zaměstnání se přihlíží k situaci na trhu práce. Příslušnou pro vydání povolení k zaměstnání je vždy krajská pobočka Úřadu práce, v jehož obvodu bude cizinec zaměstnání vykonávat.

Mgr. OLGA BIČÁKOVÁ

## Počet cizinců na trhu práce v Česku

V Analýze vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti za rok 2011, kterou zpracovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, se mj. uvádí, že počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31. 12. 2011 se meziročně zvýšil o 2,5 tis. na 217,9 tis. osob, z toho na základě platného povolení k zaměstnání 36,8 tis. cizinců, dále 26,5 tis. cizinců bez povinnosti povolení k zaměstnání a 154,6 tis. občanů EU/EHP a Švýcarska (dále občané EU).

O 2,1 tis. na 93,1 tis. vzrostl počet cizích státních příslušníků podnikajících na základě živnostenských oprávnění, jejichž vydávání je v kompetenci Ministerstva průmyslu a obchodu ČR. Někteří tímto způsobem řešili ztrátu zaměstnání vykonávanou na základě povolení k zaměstnání. Z hlediska státní příslušnosti bylo v České republice zaměstnáno nejvíce občany:

- Slovenské republiky – 106,4 tis.,
- Ukrajiny – 35,3 tis.
- a Polska – 19,7 tis.

Zaměstnávání cizích státních příslušníků převažovalo v manuálních profesích. Podle klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) byla nejpočetněji zastoupena:

- třída 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 23,6 procenta,
- třída 8 – obsluha strojů a zařízení, montéři – 18,8 procenta
- a třída 7 – řemeslníci a opraváři – 17,5 procenta.

Téměř dvě třetiny (64,0 procenta) zaměstnaných cizích státních příslušníků tvořila věková skupina 25–39 let, další více než čtvrtinu (28,1 procenta) skupina 40–54 let.

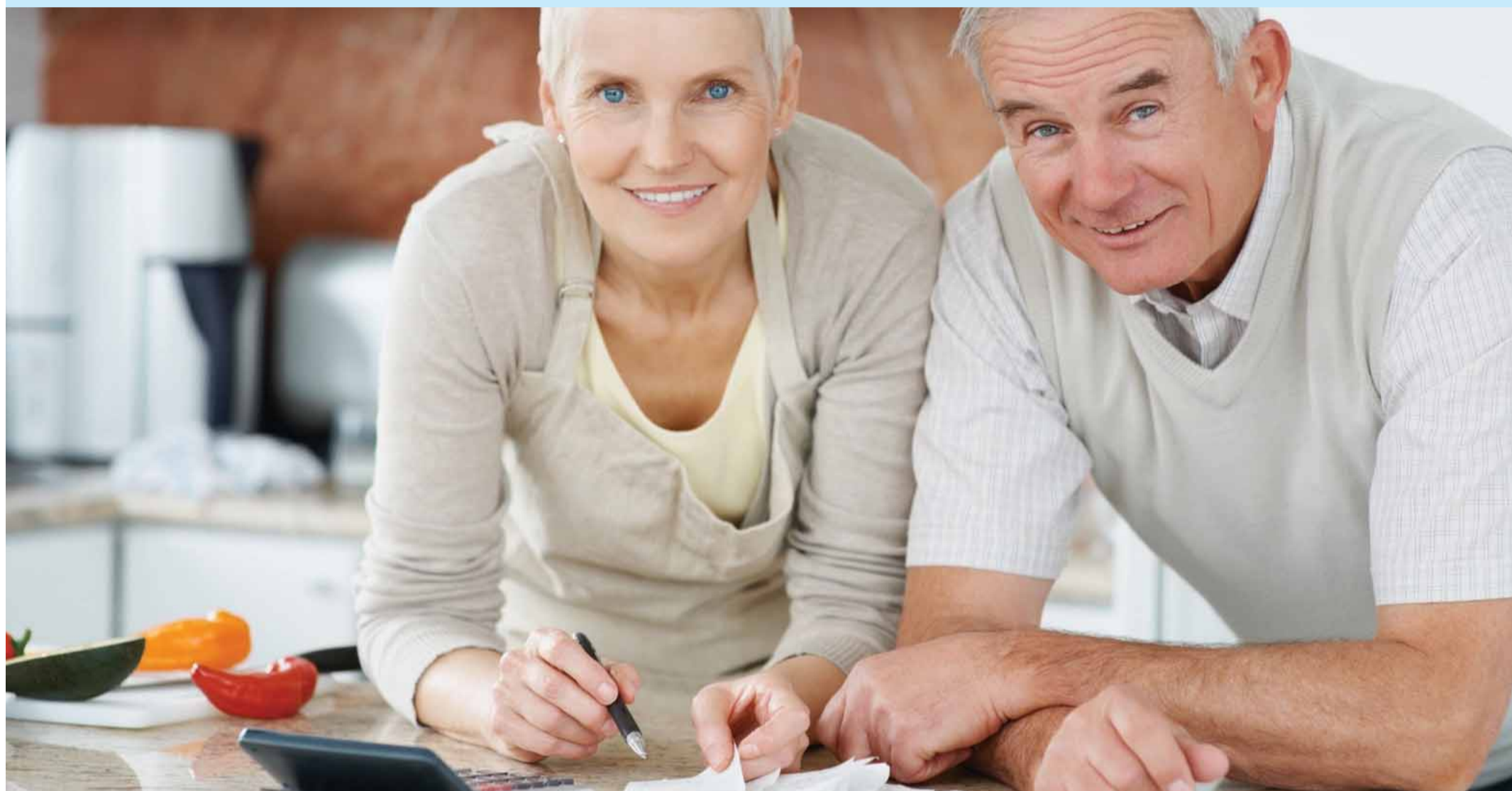


## DŮCHODOVÁ REFORMA

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

ZMĚNY OD  
1. 1. 2012

## II. pilíř důchodového pojištění Možnost navýšení důchodu



1

### Proč se zavádí II. pilíř

Druhý pilíř se zavádí proto, aby si občané mohli doplnit státní důchod dalšími příjmy z výhodného způsobu spoření. Státní systém (první pilíř) bude nadále zajišťovat příjem ve stáří všem pracujícím občanům, ale jeho výše bude do budoucna klesat. Doplnění příjmu z druhého pilíře umožní získat příjmy pro důstojné prožití stáří.

2

### Co se bude odvádět do II. pilíře

Dnes se do státního systému odvádí na sociálním pojištění 28 % z hrubé mzdy. Ten, kdo si zvolí vstup do II. pilíře, bude odvádět do státního systému již „jen“ 25 % a 3 % z jeho hrubé mzdy budou přesměrována na jeho osobní účet u penzijní společnosti. K tomu přidá 2 % ze svých prostředků. Na osobním účtu se tak bude po celé období pracovní kariéry shromažďovat 5 % ze mzdy plus výnosy ze zhodnocení těchto úspor.

3

### Jak se budou úspory z II. pilíře vyplácet

Při dosažení důchodového věku budou celkem tři možnosti výběru: a) doživotní důchod, b) doživotní důchod s pozůstalostní penzí na 3 roky, c) důchod vyplácený po dobu 20 let (příjemci penze nebo jeho dědicům). Na rozdíl od prvního státního pilíře také platí, že úspory ve druhém pilíři jsou osobním majetkem, a proto se stávají předmětem dědictví.

## Firmy trápí nedostatek technicky kvalifikovaných pracovníků

Více než polovině českých firem chybí technicky vzdělaní lidé. Čtvrtina malých a středních podniků (28 procent) považuje jejich počet za zcela nedostatečný, 24 procent pak za spíše nedostatečný. Absenci pracovníků s technickou kvalifikací nejvíc vnímají strojírenské firmy. Klíčem k řešení je užší spolupráce se vzdělávacími institucemi.

Nedostatek pracovních sil firmy nejčastěji řeší prací přesčas, kterou vykonávají stávající zaměstnanci. Chová se tak 68 procent respondentů. Obdobný počet společností (67 procent) sází na přeškolení. Firmy jsou rovněž vstřícné, a to až 58 procent z nich, k nabírání čerstvých absolventů technických oborů. Pouze necelá polovina tuzemských zaměstnavatelů spolupracuje, nejčastěji formou odborných prací nebo brigád, se vzdělávacími institucemi, středními, vysokými a vyššími odbornými školami.

### Užší spolupráce firem a škol

„Právě užší spolupráce firem se vzdělávacími institucemi je klíčem ke zlepšení situace v budoucnosti,“ říká ředitel sekce fondů EU, výzkumu a vývoje Ministerstva průmyslu a obchodu Petr Očko. Generální ředitel agentury CzechInvest Miroslav Křížek to doplňuje: „Potřeby firem průběžně sledujeme. CzechInvest totiž působí jako prostředník mezi vzdělávacími subjekty a business sférou, pořádá například semináře s vysokými školami a na základě přímé komunikace s firmami zjišťuje jejich konkrétní potřeby.“

### Nejvíce žádané profese

Příkladem uvedené spolupráce je rovněž analýza poptávky po leteckých specialistech, kterou vypracoval Svaz českého leteckého průmyslu a CzechInvest na tom spolupracoval. Ze šetření vyplynulo, že v následujících letech budou české firmy pro svůj rozvoj a zahraniční investoři pro realizaci projektů v oblasti leteckého průmyslu v České republice potřebovat téměř tři tisíce pracovníků.

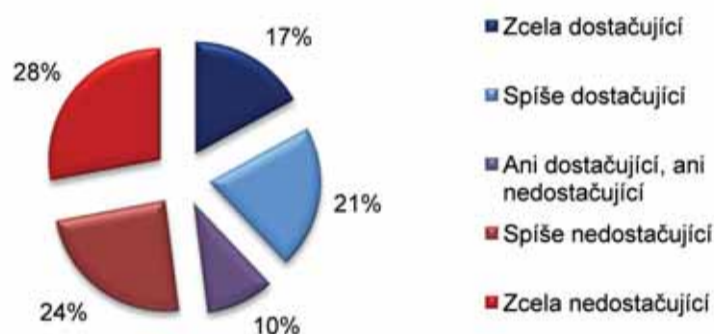


FOTO: © DMITRY KALINOVSKY | DREAMSTIME.COM

Výzkum k technickému vzdělávání, kterého se zúčastnilo 1 033 majitelů, jednatelů nebo personalistů tuzemských podniků, dále ukázal, že 42 procent firem bude kvalifikované pracovníky v oblasti techniky potřebovat výhledově, 16 procentům zaměstnavatelů chybí už nyní. Největší poptávka je po pracovnících ve fyzikálních a příbuzných oborech, z odborných duševních pracovníků pak nejvíce chybí architekti, projektanti, konstruktéři, techničtí vědci a inženýři.

ZDROJ: CZECHINVEST

### Hodnocení počtu technicky kvalifikovaných pracovníků na trhu práce



## Většina zůstává v kontaktu s prací i na dovolené

Podle šetření, která uspořádal portál Jobs.cz mezi svými 1 335 uživateli, si většina lidí svou dovolenou neužívá naplno. Plných 66 procent zůstává i v době volna v kontaktu s prací a bezmála čtvrtina lidí dokonce pracovní povinnosti během dovolené řeší velmi intenzivně.

Šetření portálu Jobs.cz mezi 1 335 respondenty ukazuje poměrně výrazné rozdíly ve způsobu výběru hlavní dovolené v české populaci. Zatímco na jedné straně 11 procent respondentů uvádí, že si v létě vyberají i více než tři souvislé týdny volna, na straně druhé stejný podíl lidí není ochoten či schopen opustit zaměstnání ani na jeden jediný týden a dovolenou si vybírá pouze v krátkých několikadenních úsecích. Dva týdny dovolené vcelku obvykle volí 49 procent respondentů, dalších 16 procent si většinou vybírá přesně týden volna. Zbýlých 13 procent uvádí, že jejich hlavní dovolená trvá mezi dvěma a třemi týdny.

### MŮŽE ZA TO MOBILNÍ KOMUNIKACE

Mnohem překvapivější zjištění však přinesl doplňkový průzkum Jobs.cz zaměřený na kontakt s pracovními povinnostmi během volna. Ten ukazuje, že pouze třetina lidí si

dokáže dovolenou užít naplno, aniž by věnovali jakýkoli prostor práci. Masové rozšíření mobilních telefonů již dříve proměnilo způsob trávení dovolené. Většina lidí je už celkem dlouho zvyklá na to, že jim kolegové nebo obchodní partneři mohou v pracovních záležitostech zavolat v podstatě kdykoliv. Nástup rychlého mobilního datového spojení to však posouvá ještě dále. Mnozí Češi si zvykli mít neustále synchronizovanou e-mailovou schránku v telefonu, a to i během pobytu mimo ČR.

### PRACOVNÍ VS. SOUKROMÝ ŽIVOT

„Povinnosti vůči zaměstnavatelům – ať už skutečné či domnělé – se mnohým plíživě vkrádají do soukromého času. Skutečně „vypnout“, odpojit se a užít si dovolenou naplno dnes dokáže jen malá část lidí,“ uvedl Tomáš Ervín Dombrovský, mluvčí společnosti LMC, provozovatele portálu Jobs.cz. „Tento trend se pravděpodobně v dohledné době nezmění.“



FOTO: © RAV3N | DREAMSTIME.COM

Pracovní a soukromá rovina života je u velkého množství lidí čím dál tím propojenější. Podstatné je, abychom se s tím naučili správně zacházet a dokázali rovněž odpočívat. Smyslem dovolených je mimo jiné načerpání sil do dalšího období. Je proto i v zájmu firem, aby si jejich zaměstnanci volno skutečně užili,“ doplňuje Dombrovský.

ZDROJ: LMC

### PRŮZKUM

## Výše dávek v nezaměstnanosti by měla být více motivující

Více než dvě třetiny občanů ČR dlouhodobě zastává názor, že nezaměstnaní by měli dostávat jen tak nízké dávky, aby byli nuceni si aktivně hledat práci.

Současná úroveň podpor a sociálních dávek není podle nadpoloviční většiny veřejnosti (56 procent) dostatečně motivující pro to, aby si nezaměstnaní práci hledali. Téměř dvoutřetinový podíl dotázaných (63 procent) odmítá zvýšení podpory v nezaměstnanosti.

Součástí politiky státu v řešení problému nezaměstnanosti jsou sociální dávky a podpora v nezaměstnanosti. V této souvislosti můžeme



FOTO: © PAVEL KRUGLOV | DREAMSTIME.COM

konstatovat poměrně realistický přístup většiny občanů spočívající v tom, že vláda by podle většinového veřejného mínění měla poskytovat jen takové dávky, aby nezaměstna-

ni byli motivováni si hledat práci i za cenu přijetí méně kvalifikované práce, absolvování rekvalifikace, přestěhování apod. Necelá třetina veřejnosti naopak preferuje poskytovat tak vysoké dávky, aby se nesnížila životní úroveň nezaměstnaných. Zastoupení tohoto názoru v populaci je od roku 1998 v podstatě stabilní a nijak výrazně se nemění např. v závislosti na aktuální situaci na trhu práce.

Výzkum STEM byl proveden na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let ve dnech 12.–21. 5. 2012. Respondenti byli vybráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpovědělo 975 respondentů.

ZDROJ: STEM

### Křížovka

Reforma důchodového systému umožní lidem, kteří se nechtějí spoléhat pouze na v budoucnu nižší státní důchod, spořit si s velmi nízkými náklady na penzi ve více pilířích, doplnit svůj důchodový příjem, a rozložit tak případná... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 24. srpna 2012. Jeden z vás získá publikaci *Jak žít podle vlastních představ* od V. Kitz a M. Tusche z produkce nakladatelství Grada Publishing. Autoři v ní poutavě ukazují, jak dnes často plníme očekávání druhých namísto toho, abychom žili svůj vlastní život. Díky této mimořádně podnětné a zajímavé knížce se zbavíte nátlaku okolí a naleznete opět sami sebe a také pocit štěstí a naplnění. Naučíte se milovat svůj život, aniž byste ohýbali hřbet, a stanete se konečně strůjcem svého života.



Tajenka z minulého čísla: „... hodnoceno jako velmi dobré“. Publikaci Proč jsou úspěšní lidé úspěšní od R. Zitelmana z produkce nakladatelství Grada Publishing získává P. Pírk z Prahy 5. Gratulujeme.

POMŮCKA: AI, ALEA, SETH	NÁZEV AUTOBÁZARU	1. DÍL TAJENKY	ŘIČNÍ RYBA	TEXTILNÍ PLODINY	INICIÁLY ŠACHISTY KARPOVA	Z VÝŠKY	VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ZKR.	PŘEDLOŽKA	ROZCITLIVĚLÝ	UŠNÍ LÉKAŘ HOVOR.	STŘEDA ZKR.	ZÁRODKY RYB	POLICEJNÍ AUTO	SPODNÍ TRIKA
CHEM. ZN. ARGONU			DRUH KVĚTENSTVÍ			VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT ZKR.			UKONČIT STÁT ZÁPADNÍ ASIE					
DRUH LENOCHODA			NILSKÝ KŘÍŽ CITOSLOVCE NÁMAHY			2. DÍL TAJENKY STÁTNÍ PODNIK								
MODRÉ BARVY					OBVODNÍ SPRÁVA POŠT ZKR. DRUH LODĚ			IRSKÁ REP. ARMÁDA VÝHERNÍ POUKÁZKY			LUCEMBUR. TV STANICE EVR. OSTR. STÁT			
	BÝV. ZN. NĚM. AUT ZNAČKA DECIMETRU			ŽACÍ NÁSTROJ SNIŽENÝ TÓN A			ZATAJOVAČI PRAVDY ČES. VÝR. FOTOMATER.						OZNAČ. ČES. LETADEL INICIÁLY EINSTEINA	
INICIÁLY REŽISÉRA KLEINA			ČÁSTI OBLEKŮ USKUTEČNITÍ SNÁTEK			HUDEBNÍ ŽÁNŘ DOUPATA				ÚDER SLOVEN. CITOSLOVCE ODPORU				
JMÉNO BÝVALÉHO ČÍNSKÉHO VŮDCE			CHEM. ZN. KREMÍKU CHEM. ZN. LITHIA			NEOBUTY DĚRA				NEMOC ŠÍL. KRAV ZKR. VEGETAČNÍ PÁSMO			ÚSTA ZVÍŘAT KOUPENÉ VĚCI	
	TŘPYT ZNAČKA DECILITRU KOSTKY LATINSKY			TVARY ČESKOSLOVENSKÝ ZKR.					SRKNUTÍ HLÁŠKA V KARTÁCH				TELEVIZNÍ NOVINY ZKR. BITVA	
OPRAVÁŘ PIAN					DŘ. STROPY A TAK PODOBNĚ ZKR.			INIC. ZPĚV. TURNEROVÉ INIC. BÁSNÍKA TOMANA			ZAKULACENÁ SPOR			
ELIŠKA DOMÁCKY			DEZINFEKČ. PŘÍPRAVEK HOSPODÁŘ. NOVINY ZKR.				DRUH LÁTKY OCHRANA ŽELEZNIC					OKR. AGRÁRNÍ KOMORA OBYV. IRSKA SLOVENSKY		
EGYPTSKÝ BŮH POUŠTĚ					3. DÍL TAJENKY									
BRÁTR ÁBELA				GUMA										INICIÁLY FOTBALISTY PANENKY

EU-OSHA

Kampaň má vyvrátit mýty o kouření na pracovišti

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) zahájila osvětovou kampaň Nekuřácká pracoviště, která vyzývá zaměstnavatele a pracovníky k odstranění tabákového kouře z prostředí na pracovištích po celé Evropě.



FOTO: © SANIPHOTO | DREAMSTIME.COM

Podle odhadů zemře na následky kouření v Evropské unii (EU) přes půl milionu lidí ročně a předpokládá se, že přibližně 79 000 úmrtí je způsobeno pasivním kouřením, tedy vdechováním tabákového kouře z prostředí. V současné době má již většina zemí EU právní předpisy ve prospěch prostředí bez kouře nebo úplný zákaz

kouření v uzavřených veřejných prostorách, jejich oblast působnosti se však v jednotlivých zemích liší. Stále tak existují místa, kde mohou být zaměstnanci vystaveni tabákovému kouři. Úplný zákaz kouření v uzavřených veřejných prostorách byl zaveden v Belgii, v Irsku, na Kypru, v Litvě, Lotyšsku, Lucembursku, Ma-

ďarsku, Polsku, Řecku, na Slovensku, ve Spojeném království, ve Španělsku a Bulharsku.

Cíl kampaň Nekuřácká pracoviště

Cílem kampaň agentury EU-OSHA nazvané Nekuřácká pracoviště je podpořit zaměstnavatele a zaměstnance při zavádění nekuřáckých pracovišť bez ohledu na stávající vnitrostátní předpis v jednotlivých členských státech EU. Kampaň se agentura EU-OSHA snaží vyvrátit mýty o kouření na pracovišti. Na rozdíl od všeobecného přesvědčení není žádný ventilační systém schopen zcela odstranit kouř a vnitřní kuřácké prostory vždy znečišťují vzduch i v nekuřáckých místnostech.

Tipy pro zaměstnavatele i zaměstnavatele

K dosažení cíle kampaň by měly přispět i tři letáky zpracované ve 24 jazycích, video s kreslenou postavou Napo nazvané Plice při práci (Lungs at work) a další informační materiály, které najdete na webových stránkách http://osha.europa.eu/cs.

Informační letáky pro zaměstnavatele obsahují praktické tipy, jak skoncovat s kouřením na pracovišti, a základní informace o zdraví a ekonomických aspektech kouření v práci. EU-OSHA vydala letáky i pro zaměstnavatele - pro kuřáky a nekuřáky. Oba vybízí pracovníky k tomu, aby tuto problematiku přednesli na interní úrovni a aby do řešení tohoto problému aktivně zapojili zaměstnavatele.

ZDROJ: EU-OSHA

Projekt

Vzniká nový informační systém inspekce práce

Vybudování inovovaného informačního systému, který zjednoduší, zefektivní a v konečném důsledku i zlevní procesy spojené s agendou orgánů inspekce práce, představuje hlavní cíl projektu Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce, který je realizován Státním úřadem inspekce práce (SÚIP).



V únoru byla zahájena analytická fáze projektu mapující a vyhodnocující veškeré procesy probíhající v rámci SÚIP. Výstupem této fáze se stal tzv. globální návrh - základ tvorby registru elektronizace úkonů inspekce práce (REUIP), se kterým byli následně všichni zainteresovaní seznámeni.

FOTO: ARCHIV SÚIP

Hlavními nosnými prvky vznikajícího centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce (REUIP) bude napojení na tzv. základní registry, usnadnění práce inspektorů v terénu vykonáním významné většiny činností na místě za pomoci mobilního přístupu a v neposlední řadě omezení oběhu papírových dokumentů v důsledku jejich elektronizace.

Na podzim 2011 bylo zahájeno výběrové řízení na dodavatele technického řešení REUIP, ve kterém zvítězila společnost AutoCont CZ. Po podpisu smlouvy v únoru letošního roku byla zahájena analytická fáze projektu mapující a vyhodnocující veškeré procesy probíhající v rámci SÚIP. Výstupem této fáze je tzv. globální návrh, který bude základním stavebním pilířem tvorby REUIP.

a v oblasti zaměstnanosti (především kontrola nelegálního zaměstnávání).

Daší fáze projektu

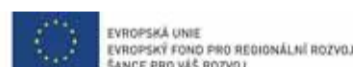
Realizace projektu bude pokračovat ve dvou etapách. Nejprve bude implementována základní část systému zabezpečující klíčové procesy SÚIP. V rámci detailního návrhu již probíhá druhý sled analytických workshopů s cílem zpracovat podrobnou analýzu klíčových procesů definovaných v globálním návrhu. Analýza, vývoj, implementace a následně uvedení první etapy do ostrého provozu budou ukončeny v prvním pololetí roku 2013.

Souběžně s ukončováním této etapy dojde ke zmapování návazných a podpůrných procesů včetně jejich implementace. Výsledkem druhé etapy bude zpracování do řešení klíčových procesů a kompletní systém bude moci být uveden do ostrého provozu. Po závěrečném školení na konci roku 2013 již bude nový informační systém REUIP k dispozici všem zaměstnancům SÚIP a bude jim pomáhat při každodenní práci.

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií a Evropským fondem pro regionální rozvoj.

Globální návrh

Na tvorbě globálního návrhu s dodavatelem realizace technického řešení spolupracovaly v jednotlivých oblastech týmy klíčových uživatelů vedené guaranty daných odborných oblastí spadajících do kompetencí SÚIP. Tyto oblasti zahrnují kontrolu dodržování právních předpisů v oblasti bezpečnosti práce, pracovních vztahů a podmínek



Některé důležité údaje (platnost k 1. červenci 2012)

Table with columns for various social security and labor indicators, such as 'ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM', 'MINIMÁLNÍ MZDA', 'NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY', etc.

Table with columns for 'Rodičovský příspěvek', 'MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI', 'NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ', 'VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA', 'UCHAZEČI NA VPM', 'PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU', 'BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI', 'PRACOVNÍ ÚRAZY S PN', 'DŮCHODOVÝ VÝDAJE', 'PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA', 'ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE', 'PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB'.

\* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády \*\* pramen MPSV; \*\*\* pramen ČSÚ - aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ 1) pro veřejnou sféru 2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

