



SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Změny, které zlepšují situaci handicapovaných

čtete na straně 2



PORADNA

Jak čerpání předdůchodu ovlivní starobní důchod?

čtete na straně 4



MY A SVĚT

Chcete pracovat v zahraničí? Pomůže EURES

čtete na straně 8

Slovo ministra



Milí čtenáři,

když jsem se stal ministrem práce a sociálních věcí, dobře jsem si s mými spolupracovníky uvědomoval velkou zodpovědnost, kterou na sebe bereme. Resort práce a sociálních věcí je jedním z nejsložitějších a týká se života většiny z nás, občanů České republiky. Ministerstvo i organizace, které do resortu patří, prodělaly v posledních několika letech řadu překotných změn, proto jsem hned při uvedení do funkce představil hlavní cíle, které bych chtěl splnit. Mezi nimi je celková stabilizace resortu a návrat k původnímu smyslu a poslání ministerstva i všech podřízených úřadů.

Zásadní tak mimo jiné je vrátit úřadům práce zpět jejich původní úlohu, kterou je aktivní pomoc v boji s nezaměstnaností, pomoc při vytváření nových pracovních míst a uplatnění co největšího počtu lidí na trhu práce. Od září proto míří přímo do terénu sedm set nových zaměstnanců, kteří budou po celé republice pomáhat v regionech, jež jsou nejvíce ohroženy nezaměstnaností. Navrhli jsme nově také změny, které by zlepšily situaci zdravotně postižených lidí. Rovněž se intenzivně připravujeme na pravděpodobné zrušení karty sociálních systémů, tzv. sKarty, tak aby se změna co nejméně dotkla jejich držitelů. Důkladná kontrola a revize projektů, které čerpají peníze z fondů Evropské unie, by měla zase přinést větší efektivitu čerpání peněz. Podařilo se dotáhnout zvýšení minimální mzdy, která nebyla šest let navýšena. Mým cílem přitom je, aby každý občan v nouzi věděl, kdy, jak a kam se může obrátit se žádostí o pomoc.

Pokračování na straně 2

Úřad práce pomáhá krajům i obcím

Zatímco v červnu loňského roku umístil Úřad práce ČR v rámci celé republiky 6 412 uchazečů o zaměstnání na veřejně prospěšné práce, letos jich bylo už 18 629.

Dynamický růst je nejen výsledkem ukončení veřejné služby, ale v první řadě uplatňováním nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v praxi. V rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti spolupracuje Úřad práce ČR jak se zaměstnavateli, tak i s kraji a obcemi. Možností, jak nabídnout pomocnou ruku, má několik.

VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE

Jejich podstatou je finanční a „lidské“ zajištění ze strany Úřadu práce ČR, a to až na jeden rok, např. při odstraňování škod po živelních katastrofách, úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které obce nemají vlastní personální kapacitu.

Novinkou by pak měla být pomoc státním firmám, ve kterých by mohlo výhledově najít novou práci až 15 tisíc lidí. V současné době spolupracuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR s Úřadem práce ČR na návrhu, který by to umožnil. „S ministrem zemědělství řešíme možnost



FOTO: © ALEXANDER RATHS | DREAMTIME.COM

využít ještě v tomto roce některý z programů na znovuzalesnění Krušných hor. Ministerstvo zemědělství by mělo zajistit organizační a technickou stránku výsadby. Úřady práce na to mohou zcela určitě navázat podporou nových pracovních míst,

a to v řádu tisíců lidí,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koniček.

„Jednoduše řečeno – systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad práce pomůže zájemcům získat na určitou dobu lidi.

Obce a kraje zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat nastálo. Úřad práce je připraven zajistit celou akci i po finanční stránce,“ doplňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Pokračování na straně 3

Ministerstvo se připravuje na ukončení projektu sKaret

Připravit vše tak, aby dávky byly vyplaceny v řádných termínech a klienti nebyli zatíženi složitou administrativou. To je hlavním cílem Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) a Úřadu práce ČR v souvislosti s pravděpodobným ukončením projektu sKaret.

„V současné době nevidím jiné řešení než sKarty ukončit,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koniček a dodává: „Projekt od začátku bohužel vykazuje nedostatky, které se moji předchůdci několikrát neúspěšně pokoušeli opravit. Vyvolal také mnoho kritiky – od Úřadu pro ochranu osobních údajů, ombudsmana či Národní rady osob se zdravotním postižením. Dokonce byla podána ústavní stížnost. I proto jsem rád, že se poslanci přiklonili k názoru, že oprava sKaret není možná.“

Ministr považuje za zásadní, aby se případné zrušení sKaret co nejméně dotklo klientů. Příprava na plynulou změnu je momentálně jedním z hlavních úkolů Úřadu práce ČR. Jeho generální ředitelka Marie Bílková k tomu říká: „Máme už připravený harmonogram dalšího postupu v případě, že ke zrušení sKaret skutečně dojde. O všech krocích budeme veřejnost informovat. Každý z držitelů karty se včas dozví, jak má postupovat. Uděláme vše proto, aby lidé dostali dávky či podporu v nezaměstnanosti v řádném

termínu.“ MPSV i Úřad práce ČR budou o všem informovat také na svých webových stránkách (www.mpsv.cz a www.uradprace.cz).

Zda sKarty, zavedené v roce 2012 jako jeden ze způsobů výplaty dávek, definitivně skončí, nyní záleží na Senátu a prezidentovi. Kartu sociálních systémů má v současné době k dispozici 277 300 lidí, 4 190 ji odmítlo. Úřad práce ČR jejím prostřednictvím vyplatil více než 2,1 milionu dávek v hodnotě téměř 11,6 miliardy korun. Loňské a letošní náklady MPSV, které s sKartou bezprostředně souvisejí, dosáhly 82,54 milionu Kč, úspory na poštovním pak 38 milionů Kč. Předpokládané náklady na zrušení sKarty se odhadují na 5,24 milionu. (TZ)

Vláda schválila koncepci, která řeší bezdomovectví

Na konci srpna schválila vláda historicky první Koncepci prevence a řešení bezdomovectví v České republice. Ještě letos má Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR konkretizovat některá v ní obsažená opatření, která by bylo možné rychle zavést do praxe.

V každé společnosti existují lidé, kteří z různých důvodů nemají dovezení nebo prostředky k tomu, aby si bydlení zajistili nebo sami udrželi. Je proto povinností státu jim na principu solidarity pomoci. Bezdomovectví je synonymem pro extrémní sociální vyloučení, kde je chudoba jak příčinou, tak důsledkem. Současné poznatky upozorňují na to, že propad do bezdomovectví téměř nikdy nemá jednu příčinu. Důvody pro vznik bezdomovectví jsou velmi individuální, v čase proměnlivé a na začátku leckdy jen obtížně identifikovatelné. Jeho řešení si tak vyžaduje komplexní přístup. Právě takový nabízí první národní Koncepci prevence a řešení problematiky bezdomovectví v ČR do roku 2020, kterou připravila skupina pro

řešení bezdomovectví složená z odborníků Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a externích expertů.

POMÁHÁ SOCIÁLNÍ PRÁCE

Základem koncepce je tzv. komplexní model práce s bezdomovci. Vychází se z faktu, že na bezdomovectví je nutné reagovat preventivně již od stadia rizika jeho vzniku a podporou, která navazuje na současné služby. Nevnímá bezdomovectví jako stav, ale jako dlouhodobý a složitý proces – od ohrožení vyloučením z bydlení nebo ztráty bydlení (tj. od ohrožení sociálním vyloučením přes extrémní sociální vyloučení) až po návrat do obvyklého životního stylu, tedy po bydlení. Pokud má být tedy sociální práce a další nava-



FOTO: © BARBARA REDDOCH | DREAMTIME.COM

zující podpora účinná, musí být promyšleně realizována ve všech fázích procesu vzniku bezdomovectví. Koncepcie pracuje s různými přístu-

py řešení problémů lidí bez domova s přihlédnutím k míře a diferenciaci jejich problémů.

Pokračování na straně 2

PENÍZE

Po šesti letech se zvýšila minimální mzda

Od 1. srpna 2013 je základní měsíční sazba minimální mzdy 8 500 Kč. Zvýšila se i základní hodinová sazba minimální mzdy – ze 48,10 Kč na 50,60 Kč. Minimální mzda se podle odhadů týká asi tři procent pracujících (cca 100 až 120 tisíc lidí).

Zvýšení schválené kabinetem Jiřího Rusnoka je kompromisem mezi návrhy zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů. „Minimální mzda má ochrannou a motivační funkci. Během posledních let jsme se dostali do situace, kdy životní minimum plus simulované náklady na bydlení jsou výrazně vyšší než minimální mzda. Rozhodnutí vlády pomůže situaci postupně změnit,“ řekl ministr práce a sociálních věcí František Koniček a dodal, že se minimální mzda neměnila od roku 2007.

Pokračování na straně 3

Vláda schválila koncepci, která řeší bezdomovectví

Pokračování ze strany 1

Cíle a opatření v koncepci směřují do čtyř základních oblastí:

1. přístup k bydlení,
2. sociální služby,
3. přístup ke zdravotní péči,
4. informovanost, zapojení a spolupráce.

Zlepší přístup k bydlení

V poslední době se kvůli deregulaci nájemného a v důsledku hospodářské recese zvýšil počet lidí, kteří si nemohou dovést standardní bydlení. V Česku neexistuje ucelený systém prevence ztráty bydlení, zejména z důvodu dluhů na nájemném. Doplatek na bydlení je nepřiměřeně využíván na úhradu předražených forem substandardního bydlení (především některých ubytoven) a může být jejich zřizovateli zneužíván, zároveň tak umožňuje dlouhodobé setrvání sociálně vyloučených osob v této formě dočasného bydlení. Chybí také centrální vymezení pojmu sociálního bydlení a výraznější podpora ze strany státu tomuto typu bydlení. Sociální bydlení tak existuje jen v malém množství obcí a jeho kapacita je nedostatečná. Při začleňování osob bez přístřeší je hlavním problémem obtížný přechod z bezdomovectví do dlouhodobého nájemního bydlení. Kromě podpory sociálního bydlení se v koncepci doporučuje zabezpečit návaznost nástrojů sociální politiky na odpovídající nástroje bytové politiky, které umožní co nejrychlejší přechod osob z bezdomovectví do tr-

valého bydlení, zejména vytvoření systému bydlení s podporou.

Co je bydlení s podporou?

Jde o nástroj sociálního začlenění, který může dobře fungovat jako prevence i řešení bezdomovectví. Bydlení s podporou spočívá v pravidelném kontaktu klienta se sociálním pracovníkem (obce nebo poskytovatele sociálních služeb). Podpora se uskutečňuje v podobě návštěv sociálního pracovníka. Interval návštěv se postupně prodlužují, až zcela vymizí. Sociální pracovník pomáhá klientovi s přechodem k samostatnému bydlení na vlastní odpovědnost. Může se jednat například o poradenství ve finančních otázkách, asistenci při vyřizování nároků na dávky, o podporu v otázkách nájmu či problémů v určitých krizových situacích. V současnosti u nás neexistuje bydlení s podporou určené pro začleňující se bezdomovce. Poskytovatelé sociálních služeb se snaží vyplnit legislativní mezeru jinými druhy sociálních služeb, nejčastěji formou terénních programů nebo sociálně aktivizačních služeb, případně sociální rehabilitací.

Otevřenější sociální služby

Absence bydlení s podporou a nedostupnost nájemního bydlení limituje efektivitu současného modelu sociálního začleňování bezdomovců, který je především založen na aplikaci zákona o sociálních službách. Jako systém vzájemně propojených sociálních služeb a jiných služeb nesporně přináší výsledky. Vícestupňový model může



Kolik žije v Česku bezdomovců?

Podle kvalifikovaných odhadů je v ČR přibližně 30 tisíc osob bez přístřeší. Mnohem více je však osob žijících v nejistém anebo nevyhovujícím bydlení. Mezi skupiny, které jsou nejvíce ohroženy bezdomovectvím, patří senioři nad 65 let, neúplné rodiny a dlouhodobě nezaměstnaní. Odhadovaný počet potenciálních bezdomovců v ČR je kolem 100 tisíc osob.

reagovat na akutní potřebu člověka, který ztratil bydlení, a to formou ambulantní, terénní i pobytovou. Autoři koncepce doporučují více otevřít některé stávající sociální služby potřebám bezdomovců (chráněné bydlení, podpora samostatného bydlení, domovy se zvláštním režimem) a podporovat nejen vzájemnou provázanost sociálních služeb, ale i mezioborový přesah zejména do oblasti zdravotnictví.

Zdravotní péče pro bezdomovce

V systému zdravotní péče ani v systému zdravotního pojištění není péče o bezdomovce nijak systémově řešena. Přitom zdravotní stav bezdomovců je vzhledem k okolnostem horší než ve většinové populaci. Nejčastěji

trpí kožními nemocemi, nemocemi horních cest dýchacích, ale objevují se u nich také nebezpečné přenosné choroby. Velmi častý je i výskyt závislosti a duševních onemocnění, které bývají příčinou bezdomovectví. Navrhovaná struktura zdravotní péče o bezdomovce navazuje na celkovou koncepci práce s bezdomovci. V rámci koncepce tvoří základní složky systému zdravotní péče o bezdomovce terénní práce, ambulantní složka, lůžková a následná péče a v neposlední řadě prevence. Poskytování zdravotní péče bezdomovcům s sebou nese komplikace s financováním zdravotních služeb. Koncepce proto doporučuje ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví ČR, se zdravotními pojišťovnami, kraji a obcemi hledat možnosti fungování a spolufinancová-

ní zdravotní péče pro lidi bez domova v lékařských ordinacích i v terénu.

Informovanost, zapojení a spolupráce

Koncepce zdůrazňuje, že chybí relevantní data o bezdomovectví, o možných způsobech měření jeho rozsahu, zjišťování příčin a vlivu okolností na jeho průběh. Bezdomovci ani bezdomovectví nejsou jednotně specifikováni a chápáni. Chybí ucelený informační systém o bezdomovcích, příp. osobách ohrožených ztrátou bydlení, který by na základě jednotné definice umožnil sledování (anonymizovaných) dat a umožnil vytváření efektivních politik.

Na sociálním začleňování bezdomovců by se měl (podporou sociálního podnikání zaměřeného na bezdomovce nebo osoby ohrožené ztrátou bydlení, programy zaměstnávání cílové skupiny, veřejné prospěšnými činnostmi podniků) podílet také podnikatelský sektor.

Co se týká prevence bezdomovectví, klade se důraz na osvětu, tj. cílené působení na širokou veřejnost, a to už od dětských let. Ke zmírnění rizika sociálního vyloučení včetně ztráty bydlení má přispět finanční gramotnost získaná na základních a středních školách.

Při realizaci opatření obsažených v koncepci se předpokládají výdaje pouze v rámci schváleného střednědobého výdajového rámce státního rozpočtu a výdajových limitů jednotlivých ministerstev.

ZDROJ: KONCEPCE PREVENCE

A ŘEŠENÍ PROBLEMATIKY BEZDOMOVECTVÍ V ČR DO ROKU 2020, ČERVENEC 2013, MPSV (17)

Slovo ministra

Pokračování ze strany 1

Resort by měl být sociálně citlivější a pomáhat slabším, kteří jsou z větší části závislí na pomoci státu. To ale neznamená, že budeme dále tolerovat zneužívání sociálních dávek, například doplatku na bydlení. Naopak – intenzivně se jimi zabýváme. Nicméně při rozhodování o osudu každého člověka, občana, se musí brát ohled na jeho potřeby, oprávněnost požadavků a také lidskou důstojnost. Stále totiž platí, že slušná společnost se pozná podle toho, jak se dokáže postarat o své slabší spoluobčany. Do situace, kdy budeme potřebovat pomoc státu, se totiž může dostat každý z nás.

Ing. FRANTIŠEK KONÍČEK
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Publikace

Trh práce v číslech roku 2012

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vydalo Statistickou ročenku trhu práce v České republice 2012. Určena je pro odborníky na oblast zaměstnanosti, analytiku trhu práce, ale také studenty a pracovníky, kteří se danou oblastí zabývají. Publikace pomocí textů, tabulek, grafů či map popisuje celkový vývoj na trhu práce v České republice v roce 2012. Obsahuje statistické ukazatele a informace o vývoji evidované nezaměstnanosti, volných pracovních místech, aktivní politice zaměstnanosti (APZ) a základní strukturu nabídky a poptávky na trhu práce. Publikaci tvoří tři části:

- časové řady trhu práce v letech 1991–2012,

- situace na trhu práce – závěr roku 2012,
- regionální statistika trhu práce v ČR v roce 2012.

Ze statistické ročenky se lze mimo jiné dozvědět, že:

- průměrná míra registrované nezaměstnanosti v roce 2012 dosáhla 8,6 procenta a v porovnání s předchozím rokem se nezměnila;
- průměrný počet uchazečů o zaměstnání byl v loňském roce 504,4 tisíce a byl tak o 3,4 tisíce nižší než v roce 2011;
- průměrný počet volných míst v roce 2012 byl zaznamenán ve výši 39,9 tisíce a meziročně tak vzrostl o 3,4 tisíce;



- průměrný počet uchazečů o zaměstnání pobírajících podporu v nezaměstnanosti se snížil z 132,4 tisíce v roce 2011 na 104,5 tisíce v roce 2012, jejich podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání poklesl

- z 26,1 procenta na 20,7 procenta;
- průměrná měsíční výše podpory v nezaměstnanosti vzrostla z 5 586 Kč v roce 2011 na 5 892 Kč v roce 2012, na konci roku 2012 pak byla 6 029 Kč, zatímco v prosinci 2011 se jednalo o 5 595 Kč;
- v roce 2012 bylo v rámci aktivní politiky zaměstnanosti nově vytvořeno celkem 25 176 pracovních míst.

Statistická ročenka trhu práce v České republice 2012 vyšla v nákladu 300 kusů. Publikace za jednotlivé roky si lze zdarma stáhnout z integrovaného portálu MPSV z adresy <http://portal.mpsv.cz> (Zaměstnanost – Statistika – Statistická ročenka). (17)

Změny, které mají zlepšit situaci handicapovaných

Ještě před svým rozpuštěním schválila Poslanecká sněmovna novelu zákona o sociálních službách. Připravilo ji Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR na základě zkušeností z více než jednorocní aplikace nového způsobu řešení průkazu osoby se zdravotním postižením (OZP).

Pokud novelu podpoří Senát a podepíše prezident, měl by se zpřesnit okruh oprávněných pro příspěvek na péči a v souvislosti s poskytováním sociálních služeb. Rovněž by se upřesnila ustanovení týkající se registrace či vykazování dat o poskytovaných sociálních službách, standardy kvality či inspekce. Dále by se mimo jiné oddělil průkaz osoby se zdravotním postižením (OZP) od vazby na stupeň závislosti pro účely příspěvku na péči, zavedlo by se samostatné posuzování zdravotního stavu v kontextu s průkazem OZP či by se do seznamu zdravotních postižení, která odůvodňují přiznání příspěvku na zvláštní pomůcku, by se doplnil další druh zdravotního postižení. Podstatou změny je větší sociální citlivost vůči zdravotně postiženým lidem. Vše by mělo vést k tomu, aby handicapovaní nemuseli tolik chodit po úřadech a stát se o ně tam, kde je to skutečně třeba, postaral.

Jak zrychlit sociální šetření?

Ministerstvo chce také pomoci těm lidem, kteří se kvůli sociální reformě dostali už do problémů. Přes-

tože se jejich zdravotní stav nezlepšil, dostávají nižší dávky než dříve, nebo o ně dokonce úplně přišli. Dosáhnout změny je pro mnoho lidí složité, nemají totiž zkušenosti, jak postupovat, či neznají detaily přezkumného řízení, které provádí Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Ministerstvo proto začalo pracovat na zrychlení procesu rozhodování o dávkách pro lidi se zdravotním postižením a také plánuje zvýšit informovanost. „Kolegům jsem zadal, aby připravili konkrétní návrh, jak zrychlit řízení o dávkách pro zdravotně postižené, a to včetně případného odvolacího procesu a přezkumného řízení,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: „Není možné, aby se o osudu handicapovaných lidí, kteří jsou často závislí zejména na pomoci státu, rozhodovalo dlouho. Každá slušná společnost se dokáže postarat o své handicapované spoluobčany.“

Odborný tým MPSV se bude mimo jiné zabývat způsobem, jak zrychlit sociální šetření, a to nejen úpravou metodických postupů, ale hlavně

vlastní rychlostí celého řízení o dávkách. Jde o systémové řešení, jehož součástí bude dostatečně operativní řešení opravných prostředků, které mohou lidé podle zákona využít. Zásadní přitom je, aby to, co může ovlivnit sám resort práce a sociálních věcí včetně jeho podřízených organizací, jako je Česká správa sociálního zabezpečení a Úřad práce ČR, které o dávkách rozhodují a vyplácí je, probíhalo maximálně plynule bez zbytečných průtahů.

Příručka nejen pro zdravotně postižené

Pracovní skupina MPSV by návrh, jak situaci řešit, měla ministři práce a sociálních věcí Františku Koníčkovi předložit během září. Ministr k tomu říká: „Bude-li pro zrychlení řízení o dávkách pro lidi se zdravotním postižením nutné změnit zákony, vše je samozřejmě otázkou legislativního procesu a politické shody. Tam, kde pozitivní změna závisí pouze na ministerstvu, budu usilovat o to, aby k ní došlo co nejdříve.“ Současně chce

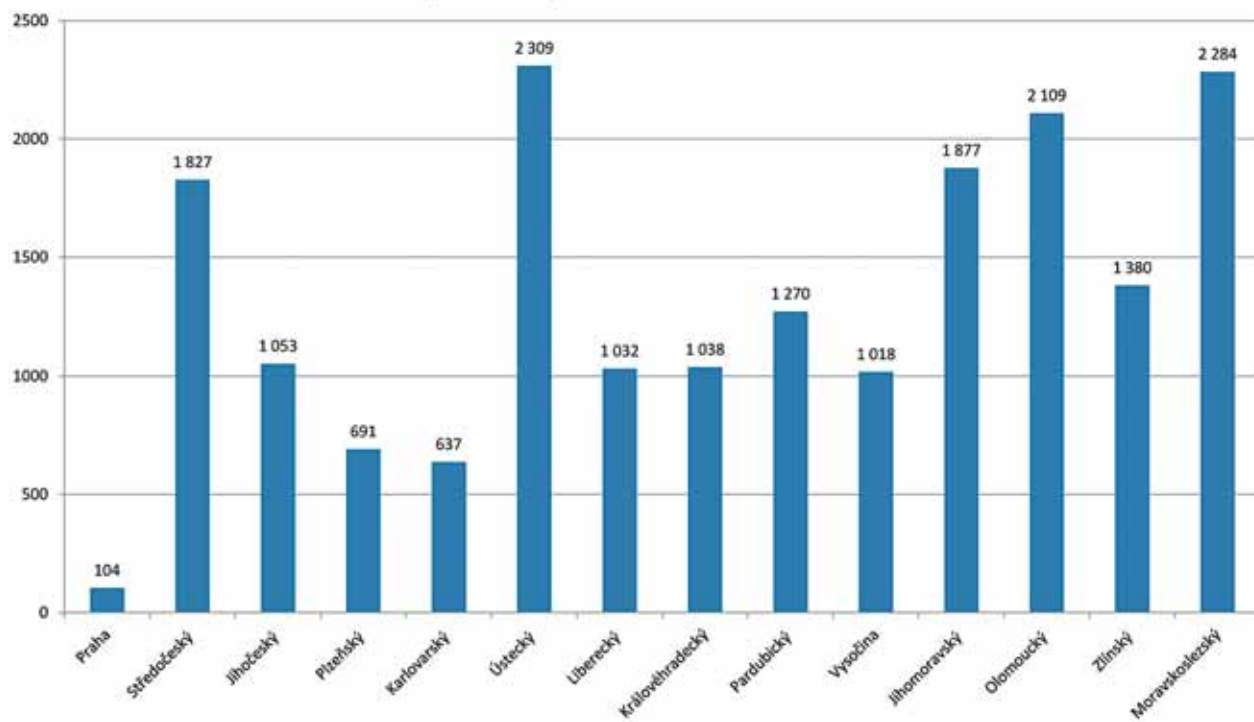


MPSV vydat do konce letošního roku Příručku nejen pro zdravotně postižené, kde bude přehled jednotlivých dávek pro lidi se zdravotním postižením

i podmínky jejich přiznání. Budou v ní zohledněny postupy, které by měly urychlit zejména odvolací a rozkladový proces v resortu. (17)

Úřad práce pomáhá krajům i obcím

Počet umístěných uchazečů o zaměstnání na veřejně prospěšné práce podle krajů ke konci června 2013



Pokračování ze strany 1

PORADENSTVÍ A REKVALIFIKACE

Pracovníci Úřadu práce ČR (ÚP) jsou připraveni poskytnout uchazečům jak profesní poradenství, tak i nabídnout možnost rekvalifikace, včetně

těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrovat zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany uchazečů značný. Jen během prvního pololetí letošního roku jimi prošlo 17 699 lidí. Z toho jich 10 096 nějaký kurz v tomto období úspěšně

ukončilo. Nejčastěji volí rekvalifikace zaměřené na základní počítačové dovednosti (3 576) a zdravotní a sociální oblast (2 100). V oblíbenosti jsou i svářečské kurzy (1 581), speciální počítačové dovednosti (1 274), účetnictví (1 127) a řídičské průkazy (sk. B a C) včetně profesních průkazů (934).

Společensky účelná pracovní místa

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vytvořit, mohou dostat od ÚP příspěvek na mzdu jednoho zaměstnance až do výše 15 000 Kč, a to po dobu maximálně dvanácti měsíců. Podmínkou je, že firma musí prokázat bezdlužnost a musí jít o uchazeče obtížně umístitelného na trhu práce. Pokud ale počet nezaměstnaných vlivem kritické situace v určitém kraji rapidně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit. „V takovém případě bude generální ředitelství připraveno flexibilně zmírnit podmínky tak, aby se co nejvíce propuštěných zaměstnanců vrátilo na trh práce,“ zdůrazňuje generální ředitelka ÚP Marie Bílková.

POMOC Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU

Úřad práce ČR pomáhá uchazečům o zaměstnání v návratu na pracovní trh i v rámci několika projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu (ESF). Na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR právě probíhá revize už rozbehnutých programů. Jejím cílem je přehodnocení jednotlivých projektů a eventuální

převod prostředků na ty, které jsou nejméně úspěšné. „V případě potřeby je ministerstvo práce a sociálních věcí připraveno zvýšit objem prostředků v rámci evropských projektů, které mohou lidem pomoci,“ upozorňuje František Koniček. Dobrým příkladem je projekt financovaný z prostředků Evropské unie s názvem Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti zaměřené na realizaci veřejně prospěšných prací (včetně zkrácených úvazků) a SÚPM. V jeho rámci je k dispozici celkem 3,2 mld. Kč. Zaměstnavatelé projekt hojně využívají, ke konci května 2013 se podařilo pomocí tohoto programu uzavřít 8 959 dohod na výkon VPP za celkem 1,986 mld. Kč a 9 643 dohod na vytvoření SÚPM za 733,8 mil. Kč.

Projekty na podporu zvýšení zaměstnanosti

Ty považuje ÚP za nepostradatelnou součást výkonu všech svých agend. V současné době probíhá hned několik desítek malých regionálních projektů zaměřených na skupiny uchazečů věkové kategorie do 30 let bez praxe či uchazeče starší 50 let. Programy myslí i na uchazeče, kteří jsou v evidenci ÚP déle než pět měsíců, osoby se zdravotními postiženími, rodiče s malými dětmi či nezaměstnané ze sociálně vyloučených lokalit.

ZDROJ: ÚP

■ PENÍZE

Po šesti letech se zvýšila minimální mzda

Pokračování ze strany 1

V souvislosti se zvýšením minimální mzdy od 1. 8. 2013 na 8 500 Kč měsíčně se množí dotazy ze stran zaměstnavatelů, kteří pobírají od Úřadu práce ČR příspěvky na vytváření společensky účelných pracovních míst nebo veřejně prospěšné práce na případné zvýšení takto poskytované podpory.

Příspěvek na mzdu od Úřadu práce ČR

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti spolupracuje Úřad práce ČR jak se zaměstnavateli, tak i s kraji a obcemi a jako pomocnou ruku jim mimo jiné nabízí příspěvek na mzdu pro uchazeče, kterého na nově vytvořené pracovní místo zaměstnavatel přijme.

Po zvýšení minimální mzdy mohlo dojít k mírnému nárůstu výdajů u zaměstnavatelů, kteří ji lidem přijatým na tato místa vyplácejí. V průměru však dostávají zaměstnanci na podporovaných pozicích cca 11 tis. Kč měsíčně. Částka, kterou poskytuje Úřad práce ČR, je skutečně příspěvkem na mzdu. Není tedy určena k pokrytí celé mzdy. „Úřad práce ČR je samozřejmě připraven v individuálních případech jednat se zaměstnavatelem o uzavření dodatku na případné zvýšení příspěvku, pokud by pro něj výdaje navíc znamenaly zásadní problémy,“ říká generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková. Uzavření takového dodatku ke smlouvě by bylo možné od určitého data, nikoli zpětně.

(TZ)

■ REAKCE

Sociální dávky jsou určeny jen opravdu potřebným

Na internetu koloje e-mail, v němž údajný autor Jiří Máška popisuje příběh Roma, který vypráví, jak se dá „zbohatnout“ i díky pobírání sociálních dávek. Protože se jedná o snůšku lží a nesmyslů, je nutné vysvětlit pravý stav věci.

Podle autora „návodu“, jak získat co největší obnos od státu či obce, je nejdůležitější porodit každý rok dítě a pak si vyzvednout šek a najednou vybrat 230 tis. Kč. Jedná se o nesmysl. Maximální celková částka, kterou může rodič na jedno dítě v rámci rodičovského příspěvku dostat, je 220 tis. Kč a rodičovský příspěvek může rodina pobírat pouze na jedno, obvykle nejmladší dítě. V rámci systému státní sociální podpory (SSP) je ještě jedna dávka určená přímo dětem – přídavek na dítě. Nárok na něj vzniká, pokud je rozhodný příjem rodiny nižší než 2,4násobek částky životního minima rodiny. Při rozhodování o jejím přidělení je zásadním kritériem příjem za předchozí kalendářní rok, do kterého se započítává i rodičovský příspěvek. Výše přídavku je pak odstupňována podle věku dítěte (do 6 let 500 Kč, od 6 do 15 let 610 Kč, od 15 do 26 let 700 Kč). Pokud jde o způsob výplaty, neexistuje žádná možnost, jak vyplatit peníze předem formou nějakého šeku. Dávky vyplácí Úřad práce ČR měsíčně, a to buď na účet, nebo poštovní poukázkou.

Příspěvek na bydlení a doplatek na bydlení

Dalším výmyslem je tvrzení, že pokud se člověk domluví s pronajímatelem, aby mu stanovil co nejvyšší nájem, může na tom vydělat

a od města dostat na bydlení, elektřinu, vodu apod. další tisíce. Takové jednání vykazuje znaky trestněprávního jednání. Jestliže Úřad práce ČR (ÚP) nebo jiný orgán veřejné správy takový postup zjistí, je povinen jej okamžitě předat orgánům činným v trestním řízení, tj. Policii ČR.

Je třeba zdůraznit, že nájem žádné město neplatí. Autor má pravděpodobně na mysli příspěvek na bydlení za systému SSP, respektive doplatek na bydlení ze systému dávek pomoci v hmotné nouzi. Náklady na bydlení, tj. nájem a energie, musí příjemce dávek pravidelně dokládat (měsíčně a kvartálně). Podle skutečných a uznatelných nákladů na bydlení pak příslušné orgány stanoví konkrétní výši dávek. V obou případech se musí jednat o rodiny či jednotlivce s nízkými příjmy.

Mimořádná okamžitá pomoc a příspěvek na živobytí

Autor živého e-mailu se také zmiňuje o tom, jak je jednoduché získat finance třeba na nákup jídla, uhlí a oblečení. Podle něj si tak může pětičlenná rodina přijít až na 30 tis. Kč měsíčně. Podle všeho se jedná o dávky pomoci v hmotné nouzi, tj. příspěvek na živobytí. Tyto dávky nemohou v případě takové domácnosti nikdy dosáhnout takové výše. Odvíjejí se totiž od výše životního minima.

Autor neopomíjí ani další dávky, na které si je podle jeho vyjádření možné sáhnout. Třeba na nákup aktovek a dalších školních pomůcek pro děti. Pro tyto účely jsou sociálně potřebným určené dávky v rámci mimořádné okamžité pomoci. Ale ani v tomto ohledu není možné poskytnuté prostředky jen tak zpronevěřit. Aby je žadatel dostal, musí předložit pádné důvody, proč o příspěvek žádá. O tom, na co žadatel peníze použil, se vedou záznamy a od klientů požadují patřičné doklady.

Při žádosti o jakoukoli dávku, ať už ze systému státní sociální podpory nebo hmotné nouze, musí žadatel a následně i příjemce dávek prokázat všechny příjmy. Pokud je zatají, může mu vzniknout přeplatek, který na něm bude ÚP vymáhat.

Výhrůzkami ani násilím si nikdo nepomůže

„Návod na zbohatnutí“ také uvádí, že nejlepší cestou, jak získat finance, je použít sílu a nátlak na pracovníky úřadů. Pokud jde o nátlak ze strany klientů prostřednictvím verbální či fyzické hrozby, může jít opět o formu trestněprávního jednání. Informace o takových incidentech neprodleně obdrží orgány činné v trestním řízení. Je pravda, že se pracovníci ÚP občas s podobným jednáním setkávají a určité to není výsada Romů. Všechna pracoviště proto učinila potřebná bezpečnostní opatření a spolupracují se státní či městskou policií nebo s bezpečnostní službou. Výhrůžkám ani násilím nepodléhají.

ZDROJ: ÚP ČR (TZ)

700 nových zaměstnanců posílí Úřad práce ČR

Sedm set nových zaměstnanců Úřadu práce ČR má mimo jiné zlepšit komunikaci se zaměstnavateli, samosprávou a dalšími složkami trhu práce tak, aby se více podpořila aktivní politika zaměstnanosti.

Personální posílení Úřadu práce ČR schválila vláda 31. července. „Noví zaměstnanci Úřadu práce ČR budou působit v celé republice,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koniček a dodává: „Roli při jejich umístění bude hrát míra nezaměstnanosti, počet zaměstnavatelů či množství lidí, kteří měsíčně projdou evidencí na Úřadu práce ČR. Samozřejmě se bude brát v potaz také rozloha a počet obyvatel regionu a zejména závažnost strukturálních problémů.“

Posily budou působit v terénu

První fáze příchodu nových pracovníků bude probíhat od září do konce letošního roku a na úřad by mělo během této doby nastoupit celkem 319 lidí. Další pak začnou přicházet od ledna 2014. V této etapě se bude jednat o pracovníky, kteří v tuto chvíli řeší pro Úřad práce ČR jednotlivé projekty. Protože se jedná o odborníky, kteří znají danou problematiku z praxe, je v zájmu Úřadu práce ČR, aby se stali jeho kmenovými zaměstnanci.

Noví lidé zamíří na všechny pobočky, ale více jich přibude pochopitelně tam, kde jsou větší problémy. „Podstatné je, že posily budou působit v terénu a budou komunikovat nejen se zaměstnavateli, ale i se samotnými uchazeči,“ zdůrazňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Po transformaci se z Úřadu práce ČR stalo výplatní místo pro všechny nepojistné dávky. Hlavní poslání Úřadu práce ČR, kterým je aktivní politika zaměstnanosti, se však dostalo do pozadí. „Při nárůstu objemu činnosti v souvislosti s dávkami zaměstnancům příliš nepomohly problémy s informačními systémy ani fakt, že se jasné a funkčně nenastavil způsob řízení organizace,“ popisuje situaci Marie Bílková a doplňuje: „Věřím, že se i díky novým lidem, kteří budou primárně proklientsky zaměřeni, podaří uvolnit naše vnitřní kapacity na dokončení transformace.“

Při výběru uchazečů na systemizovaná místa bude Úřad práce ČR postupovat podle nastavených pravidel. V první řadě vyhledá vhodné adepty nejdříve uvnitř organizace. Důvod je jednoduchý – mají už jis-



tou zkušenost s fungováním úřadu a orientují se v dané problematice. Dalším krokem pak bude tzv. otevřené výběrové řízení pro zájemce zvenku. Vnitřní předpisy úřadu zároveň umožňují oslovit s nabídkou práce přímo konkrétní uchazeče. A to v případě, že se jedná o lidi, kteří mají potřebnou kvalifikaci a splňují další případné požadavky na výkon daného systemizovaného místa. Ale ani situace, kdy se vybere zájemce z vlastních řad, nevylučuje zaměstnání zájemce zvenčí, protože se zase jedno místo uvolní. Šanci na novou práci tak dostanou i uchazeči, které má Úřad práce ČR v evidenci.

Centralizovaný Úřad práce ČR vznikl v roce 2012. Do té doby existovalo 77 samostatných okresních úřadů práce. V nich působilo celkem 8 136 lidí. Po zásadní organizační změně práce přibývalo, počet zaměstnanců Úřadu práce ČR naopak klesl, a to o 1 953 lidí. Po personálním navýšení by měl mít Úřad práce ČR od příštího roku celkem cca 9 000 kmenových zaměstnanců. Náklady na posílení Úřadu práce ČR půjdou letos z kapitoly Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, nedojde tedy k žádnému navýšení výdajů ze státního rozpočtu. V příštím roce a letech 2015 a 2016 se tzv. nadpožadavky odhadují na cca 320 milionů Kč.

Stabilizace úřadů, zejména pak Úřadu práce ČR, je jedním z prioritních úkolů ministra práce a sociálních věcí Františka Konička. Personální posílení Úřadu práce ČR je jeho zásadní součástí, stejně jako řešení přechodného období u agendových informačních systémů pro výplatu nepojistných dávek.

(TZ)

Pamatujte, že výše důchodu závisí na odvodech pojistného!

Výše důchodu – ať už starobního, invalidního či pozůstalostního – vždy závisí nejen na celkové době pojištění, ale i na výši vyměřovacích základů pro odvod pojistného na důchodové pojištění.

Podle poznatků České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) se především dvě kategorie lidí podivují, že je jejich důchod neúměrně nízký v porovnání s jejich minulými příjmy. Nad výši důchodu se pozastavují hlavně lidé, kterým byla vyplácena mzda tzv. na ruku, a potom osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), jež si platily pojistné na důchodové pojištění v minimální výši.

OSVČ A MZDA Tzv. NA RUKU

„V případě prvním se celý problém odvíjí od praxe využívané některými zaměstnavateli, kteří zaměstnancům vyplácejí pouze minimální mzdu a zbytek dorovnávají tzv. na ruku. Tímto svým jednáním se vyhýbají reálnému odvodu pojistného. ČSSZ ovšem u jejich zaměstnanců eviduje pro důchodové nároky nižší příjmy a z nich pak zákonitě vypočítá i nižší důchod,“ upřesňuje ústřední ředitel ČSSZ Vilém Kahoun a pokračuje: „Odlišná situace je u OSVČ. V jejich případě se pro výpočet důchodu používají vyměřovací základy pro pojištění na důchodové pojištění, ze kterých zaplatily příslušné pojistné.“ Vyměřovacím základem pro odvod pojistného na důchodové pojištění je částka, kterou si OSVČ sama určí. U OSVČ vykonávající tzv. hlavní výdělečnou činnost to musí být částka rovnající se nejméně 50 procentům daňového základu, eventuálně minimálnímu vyměřovacímu základu, je-li vyšší než polovina daňového základu. Minimální vyměřovací základ činí součin počtu měsíců výkonu samostatně

výdělečné činnosti a částky odpovídající 25 procentům průměrné mzdy. OSVČ si však může, jak bylo uvedeno výše, určit vyšší roční vyměřovací základ, a to dle vlastního uvážení až do výše maximálního vyměřovacího základu stanoveného pro daný kalendářní rok. V praxi však tuto možnost OSVČ příliš nevyužívají.

Osobní vyměřovací základ

Pro stanovení výpočtového základu, ze kterého se vyměřuje důchod, se vychází z osobního vyměřovacího základu. Ten tvoří u zaměstnanců měsíční průměr ročních příjmů (vyměřovacích základů) dosažených v rozhodném období a u OSVČ právě měsíční průměr z vyměřovacích základů za jednotlivé kalendářní roky, ze kterých zaplatily pojistné na důchodové pojištění. Z důchodového pojištění se poskytuje náhrada příjmu v případě stáří (starobní důchod), invalidity (invalidní důchod) a úmrtí živitele (vdovský, vdovecký a sirotčí důchod). V okamžiku, kdy nastane některá z těchto událostí, hraje výše vyměřovacích základů pro odvod pojistného jednu z hlavních rolí.

Příklady mnohé ozřejmí

Následující příklady dokládají, jaký dopad může mít na důchod zaměstnance mzda „na ruku“ a u OSVČ odvod pojistného v minimální výši. V příkladech 1 a 2 rozdíl u zaměstnance činí 2 946 Kč měsíčně, u OSVČ (příklad 3 a 4) je pak rozdíl ve výši 1 700 Kč měsíčně.



Příklad 1:

Muž narozený 15. 1. 1951 požadoval od dosažení důchodového věku, tj. od 15. 9. 2013, o přiznání řádného starobního důchodu. Ke dni přiznání důchodu získal celkem 45 roků pojištění. Od roku 2007 byla tomuto muži měsíčně zúčtovávána jen minimální mzda ve výši 8 000 Kč, zbytek – 7 000 Kč měsíčně – mu zaměstnavatel dorovnával tzv. na ruku. V případě fikce, že by osobní vyměřovací základ, tedy i výpočtový základ pro stanovení výše starobního důchodu, činil pouze 8 000 Kč, výše procentní výměry starobního důchodu by v takovém případě činila 67,5 procenta z uvedené částky, tj. 5 400 Kč. Starobní důchod tohoto muže včetně základní výměry (2 330 Kč) by činil 7 730 Kč měsíčně.

Příklad 2:

Stejnému muži jako v příkladu 1 nebyla od roku 2007 vyplácena část mzdy „na ruku“, ale celá částka ve výši minimální mzdy navýšené o 7 000 Kč byla zúčtovávána. Pokud bychom vycházeli z fikce, že osobní vyměřovací základ by činil 15 000 Kč, výše výpočtového základu by v takovém případě činila 12 364 Kč a výše procentní výměry starobního důchodu by náležela ve výši 8 346 Kč měsíčně, tj. 67,5 procenta z uvedené částky po zaokrouhlení na celé koruny nahoru. Starobní důchod včetně základní výměry (2 330 Kč) by v takovém případě činil 10 676 Kč.

Příklad 3:

Doba pojištění trvala 45 let, od roku 1986 do roku 1989 byly dosahovány průměrné příjmy (60 000 Kč ročně).

Od roku 1990 pojištěná OSVČ platila pojistné na důchodové pojištění v minimálních vyměřovacích základech až do roku 2012. Při výpočtu důchodu v roce 2013 by výše starobního důchodu činila zhruba 8 900 Kč.

Příklad 4:

Doba pojištění stejná jako v předcházejícím příkladu 3, od roku 1986 do roku 1989 stejné příjmy. V letech 1990 až 1992 pojištěná OSVČ platila pojistné na důchodové pojištění z vyměřovacího základu 25 000 Kč, 1993–1995 z vyměřovacího základu 40 000 Kč, 1996–2007 50 000 Kč, od roku 2008 do roku 2012 z vyměřovacího základu 120 000 Kč. Při výpočtu důchodu v roce 2013 by výše starobního důchodu činila zhruba 10 600 Kč.

ZDROJ: ČSSZ (tr)

Postavení pěstounů v důchodovém pojištění

Novela zákona o sociálně-právní ochraně dětí platná od 1. ledna letošního roku přinesla změny v oblasti pěstounské péče. Ty se promítly i do důchodového pojištění.

Do konce loňského roku byli důchodové pojištění pěstouni, kteří vykonávali pěstounskou péči v zařízení pro výkon pěstounské péče (např. SOS dětské vesničky). Dále byli pojištěni také pěstouni, kteří v období od 1. 6. 2005 do 31. 12. 2012 vykonávali pěstounskou péči mimo zařízení pěstounské péče a kterým byla poskytována odměna náležející ve zvláštních případech, např. pečovali alespoň o tři děti, které měli svěřené do pěstounské péče, nebo o dítě handicapované.

Od 1. ledna 2013 se změnil okruh osob, které jsou v souvislosti s výkonem pěstounské péče důchodově pojištěny. Ve smyslu zákona o sociálně-právní ochraně dětí jsou od počátku roku 2013 důchodově pojištěni všichni pěstouni (nově jde o osoby pečující o dítě a o osoby vedené v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu), pokud je jim vyplácena odměna pěstouna podle tohoto zákona.

Evidenční list důchodového pojištění

Doba důchodového pojištění u všech pěstounů, kteří spadají nebo spadali do okruhu důchodově pojištěných osob, se vykazuje na evidenčním listu důchodového pojištění (ELDP), který se zasílá České správě sociálního zabezpečení (ČSSZ). Příslušným orgánem pro vyhotovení ELDP je od 1. 1. 2013 krajská pobočka Úřadu práce České republiky, která rovněž vyplácí odměnu pěstounům. V období do 31. 12. 2012 mohl ELDP vést také příslušný zřizovatel zařízení pro výkon pěstounské péče.

Na ELDP se vykazuje především doba důchodového pojištění, vyloučené doby a vyměřovací základ, což je u pěstounů úhrn odměn pěstouna za vykazované období (zpravidla za kalendářní rok). Jelikož je odměna pěstouna vyměřovacím základem, je z ní odváděno pojistné na sociální zabezpečení, které zahrnuje i pojistné na důchodové pojištění a zároveň je tato odměna zhodnocena v budoucím výpočtu důchodu. Doby důcho-



dového pojištění v evidenci ČSSZ si může každý občan ověřit na informativním osobním listu důchodového pojištění, o jehož vyhotovení může jednou ročně požádat ČSSZ.

Odměna pěstouna a starobní důchod

Nadále platí, že dítěti v pěstounské péči nevzniká v případě úmrtí pěstouna nárok na sirotčí důchod po pěstounovi. Pěstounovi, který je současně požívatelem předčasného starobního důchodu a je mu vyplácena odměna pěstouna podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí, se výplata předčasného starobního důchodu až do dosažení důchodového věku pozastavuje. Souběžně pobírá odměny pěstouna a „řádného“ starobního důchodu, event. pobírá odměny pěstouna a předčasného starobního důchodu poté, co požívatel dosáhl důchodového věku, je možné.

Detailní informace k pěstounské péči najdete v publikaci Dávky pěstounské péče 2013. Vydalo ji MPSV a zdarma si ji můžete stáhnout z webových stránek ministerstva na www.mpsv.cz (Média a veřejnost – Publikace MPSV – Rok 2013).

ZDROJ: ČSSZ (tr)

STATISTIKA

Kontroly odhalily přes tisíc případů porušení pravidel nemocenské

Od začátku roku do konce června provedli pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) 74 364 kontrol dodržování režimu dočasně práceneschopného pojištěnce. Jejich výsledkem bylo odnětí nebo snížení nemocenského 1 125 osobám.

Zkontrolován byl přibližně každý desátý občan, kterému lékař vystavil neschopenku. V Pardubickém a Královéhradeckém kraji se kontroly týkaly každého sedmého na neschopence.

Jak se provádí kontrola?

Kontroly dodržování léčebného režimu provádějí pověřeni zaměstnanci OSSZ na základě vlastního výběru, z podnětu ošetřujícího lékaře nebo zaměstnavatele. V případě, že práceneschopné občany při kontrole nezaštihnou na adrese uvedené na tzv. ne-

schopence, vyzvou je prostřednictvím písemného oznámení, aby kontaktovali OSSZ. Pokud se potvrdí, že k porušení režimu skutečně došlo, zahájí OSSZ řízení, jehož výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského, tzv. postih. Záznam o kontrole při porušení režimu se zasílá dočasně práceneschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a zaměstnavateli.

Dodržovat dobu vycházek

Lidé, kteří čerpají nemocenského, mají povinnost umožnit kontrolu dodržování stanoveného léčebného re-

žimu. S tím souvisí, že jsou také povinni sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti, označit byt a zvonek jmenovkou a dodržovat vycházky určené ošetřujícím lékařem. Vycházky může ošetřující lékař stanovit nejvýše v celkovém rozsahu šesti hodin denně, a to v době od 7 do 19 hodin. Ve výjimečných případech a po předchozím písemném souhlasu OSSZ může ošetřující lékař povolit, aby si vážně nemocný volil dobu vycházek podle svého aktuálního zdravotního stavu.

ZDROJ: ČSSZ

PORADNA

Jak čerpání předdůchodu ovlivní starobní důchod?

Bude mít čerpání tzv. předdůchodu negativní vliv na starobní důchod? Jde o často kladenou otázku lidí předdůchodového věku, když se v předstihu zajímají o své důchodové záležitosti.

Pro účely výpočtu starobního důchodu je doba pobírání předdůchodu dobou vyloučenou, což znamená, že nebude mít negativní dopad na výši osobního vyměřovacího základu, ze kterého se důchod počítá.

Pobírání předdůchodu není ale dobou pojištění ani náhradní dobou pojištění. Doba jeho pobírání tedy nebude započítána do celkové doby pojištění pro stanovení procentní výměry starobního důchodu.

V čem spočívá význam vyloučené doby? Vyloučené doby (dny) zjednodušeně řešeno snižují počet kalendářních dní připadajících na rozhodné období o doby, kdy pojištěnec nemohl vykonávat výdělečnou činnost např. z důvodu nemoci, péče o dítě nebo pobírání předdůchodu. Vyloučené doby tak mají pozitivní vliv na výši důchodu, protože nedochází k rozměňování osobního vyměřovacího základu.



Právní úprava nebrání tomu, aby člověk, který čerpá předdůchod, současně pracoval. V případech, kdy příjemci předdůchodu budou zároveň vykonávat výdělečnou činnost, která zakládá účast na pojištění, budou mít možnost volby mezi hodnocením doby pobírání předdůchodu jako vyloučené doby nebo hodnocením vyměřovacích základů (příjmů) z výdělečné činnosti.

Předdůchod není dávkou důcho-

dového pojištění vyplácenou státem (ČSSZ), je produktem doplňkového penzijního spoření (dříve penzijního připojištění), který od 1. 1. 2013 zavedl zákon o doplňkovém penzijním spoření. Vysvětlení podmínek čerpání předdůchodu proto podávají pracovníci penzijních společností, u kterých má klient uzavřenou smlouvu o doplňkovém penzijním spoření (penzijním připojištění).

ZDROJ: ČSSZ

Z REGIONU

Ministr navštívil Moravskoslezský kraj a zajímal se o situaci na trhu práce

Na pracovní cestě po Moravskoslezském kraji, která se uskutečnila 3. září, se ministr práce a sociálních věcí František Koníček sešel a jednal s vedením společnosti Hyundai Motor Manufacturing Czech, s primátorem města Havířov a také ředitelem Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Karviné.

První zastávkou ministra se stala společnost Hyundai Motor Manufacturing Czech v průmyslové zóně Nošovice. Ministr jednal s prezidentem firmy Jun-Ha Kimem a jejím viceprezidentem Sung-Ho Limem. Společnost je významným zaměstnavatelem v regionu – k 13. srpnu zaměstnávala celkem 3 351 lidí, z toho 96 procent jsou občané České republiky. Loni české pracoviště korejské firmy, jehož cílem je zásobovat evropský trh, vyrobilo na 300 tisíc aut. Letos v květnu z linky společnosti Hyundai v ČR sjelo už milionté auto. Tématem jednání byla především aktuální situace společnosti a plány do budoucna. Na programu byla i dopravní dostupnost a možnosti podpory dalšího rozvoje.



FOTO: ARCHIV MPSV

S PRIMÁTOREM O SOCIÁLNÍ SITUACI V HAVÍŘOVĚ

Z Nošovic se ministr odebral do Havířova, kde se na magistrátu setkal s primátorem Zdeňkem Osmanczykem. Ten ministra mj. seznámil se stavem příprav průmyslové zóny pro investory, která má vzniknout příští rok a kterou město vnímá jako zásadní pro svůj budoucí rozvoj. Ministr s primátorem také hovořili o sociální situaci v Havířově. Město podle primátora trápí nezaměstnaní, kteří odmítají pracovat a žijí pouze ze sociálních dávek. V této souvislosti ministr František Koníček řekl: „Žil jsem řadu let mimo Českou republiku a vadí mi, že se vlády u nás nebyly za 23 let schopné dohodnout na zásadních strategiích pro tuto zemi. Vadí mi nekonceptnost a ta je bohužel teď na severní Moravě vidět.“ Podle ministra mohou s rozvojem města a kraje – i se zaměstnaností a omezením zneužívání sociálních dávek – pomoci nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, jako třeba veřejně prospěšné práce nebo společensky

účelná pracovní místa. „Kdyby je využily kromě měst i podniky se státní účastí, zvýšila by se zaměstnanost a naopak snížil objem vyplácených dávek. Začít se ale musí v rodině, inspirací, co se týče správných modelů, i získáním potřebného vzdělání.“

I KARVINOU TRÁPÍ NÁKLADY NA SOCIÁLNÍ DÁVKY

V Karviné popsal ministru současnou sociální situaci ředitel Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR Radek Foldyna. I tady se – stejně jako v celém Moravskoslezském kraji – potýká s rostoucími náklady na sociální dávky na bydlení. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a generální ředitelství Úřadu práce ČR proto nastavilo v srpnu novou metodiku kontrol těchto sociálních výdajů. V druhé polovině letošního roku dojde k jejich posílení a bude se jednat o kontroly prováděné ve spolupráci s jinými orgány státní a veřejné správy. Diskuze se týkala i nové organizační struktury Úřadu práce ČR. Má přispět k tomu, aby byl Úřad práce ČR plně autonomní a poskytoval kvalitní služby klientům. Pomocí mají i noví zaměstnanci, které Úřad práce ČR od září přijímá. (TZ)

AKTUÁLNĚ

Vznikne Národní plán sociálních služeb

Na základě dohody vedení Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Asociace krajů ČR vznikl tým expertů, který se na svých jednáních zabývá zejména sociálními službami. Odborná pracovní skupina, která je poradním orgánem ministra práce a sociálních věcí Františka Koníčka, se

schází minimálně jednou za měsíc. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a zástupci krajů se shodli, že prvním úkolem tohoto expertního týmu bude příprava bezpečného přechodu financování sociálních služeb ze státu na kraje. Společným výstupem pracovní skupiny odborníků se stane

Národní plán sociálních služeb. Jako jeden z nelegislativních úkolů vlády má být připraven do konce roku 2014. Kromě sociálních služeb řeší tým expertů i další aktuální sociální témata a opatření na podporu zaměstnanosti, včetně možnosti financování z Evropské unie. (TZ)

O elektronickém podání bude ministr jednat s lékaři

Ministr František Koníček se v nejbližší době sejde na jednání s vedením České lékařské komory. Tématem bude elektronická komunikace lékařů s Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ), např. elektronické podání neschopenek.

Tzv. e-Podání stanovuje zákon jako povinné od začátku letošního roku, platí však roční výjimka ČSSZ. Lékaři ale tvrdí, že na elektronickou komunikaci nejsou připraveni ani od roku 2014.

e-PODÁNÍ ŠETŘÍ ČAS I PENÍZE

„Přestože ČSSZ zavedla e-Podání dokumentů jako vůbec první organizace veřejné správy a průběžně o něm informuje všemi dostupnými prostředky, lékaři tuto formu komunikace bohužel zatím tolik nepoužívají,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: „Proto se chci setkat s vedením České lékařské komory, abychom společně našli komfortní řešení této situace.“ Ministr dodává, že e-Podání je plně v zájmu lékařů, šetří totiž čas i peníze, je možné ho využít 24 hodin denně z domova či z kanceláře bez cestování po úřadech, pouze za pomoci počítače a připojení na internet, s elektronickým podpisem či datovou schránkou. „Cílem ČSSZ je funkční elektronická komunikace. Citlivě přitom vnímáme podněty našich klientů, které o elektronickém podání průběžně informujeme, aby se mohli s předstihem připravit,“ říká ústřední ředitel ČSSZ Vilém Kahoun a dodává: „Technické řešení, které umožňuje elektronické podání



FOTO: © KONSTANTIN SUTYAGIN | DREAMTIME.COM

a následný příjem určených dílů neschopenky, tak mají ošetřující lékaři k dispozici už od roku 2010.“

Posílání tiskopisu v roce 2014

Zaměstnavatelé, lékaři i osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) mají povinnost podávat dokumenty ČSSZ pouze elektronicky od začátku letošního roku. Týká se to zákonem předepsaných tiskopisů, které tyto subjekty ČSSZ posílají. Detailní informace o e-Podání jsou dostupné na webu ČSSZ (www.cssz.cz).

Řada subjektů však nebyla od 1. ledna 2013 na e-Podání dokumentů připravená, proto ČSSZ podle zákona přijala roční výjimku, která umožňuje klasické papírové podávání dokumentů i v letošním roce. Nyní se tedy bude s lékaři řešit posílání tiskopisů v roce 2014 a stejně tak se bude Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spolu s ČSSZ zabývat podáváním Přehledů o příjmech a výdajích OSVČ či formou, jak budou posílat dokumenty zaměstnavatelé. (TZ)



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhláší

TÝDEN SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR

7.–13. října 2013

konference – semináře – workshopy – výstavy – dny otevřených dveří – soutěže – festivaly

Stabilita systému poskytování sociálních služeb je základním předpokladem pro získání jistoty nutné pro práci všech, kdo sociální služby poskytují, stejně jako pro bezpečí těch, kdo sociální služby využívají: seniory, osoby se zdravotním postižením či ohrožené sociálním vyloučením. Služby sociální péče, sociální prevence a sociálního poradenství jsou poskytovány přibližně 7 % populace České republiky.

Partneři Týdne sociálních služeb ČR

Olomoucký kraj, Pardubický kraj, Kraj Vysočina, Zlínský kraj, statutární město Brno, statutární město Ostrava, město Prachatice, Česká asociace streetwork, Diakonie ČCE, Charita ČR, Národní rada osob se zdravotním postižením ČR, Neziskovky.cz, Sdružení azylových domů v ČR, Unie zaměstnavatelských svazů ČR

www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

stabilita – jistota – bezpečí

stabilita – jistota – bezpečí

Nevíte si rady? Zavolejte!

KONTAKTNÍ CENTRUM SLUŽEB ZAMĚSTNANOSTI

Informace týkající se podpory v nezaměstnanosti od Úřadu práce ČR, aktivní politiky zaměstnanosti, rekvalifikace, zaměstnávání osob se zdravotním postižením nebo dávek státní sociální podpory vám poskytnou od pondělí do pátku od 8.00 do 20.00 hod. na tel.: 844 844 803 pracovníci Kontaktního centra služeb zaměstnanosti.*

CALL CENTRUM DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

Máte dotaz, který se týká důchodového pojištění? Informace o důchodech poskytuje Call centrum důchodového pojištění ČSSZ na tel.: 257 062 860. Operátoři vám rádi poradí v pondělí a ve středu od 8.00 do 17.00 hod., v úterý a ve čtvrtek od 8.00 do 15.30 hod. a v pátek od 8.00 do 14.00 hod.**

CALL CENTRUM NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ

Informace o dávkách nemocenského pojištění (nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství, ošetřovné, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství) získáte na telefonním čísle 840 406 040. Pracovníci Call centra nemocenského pojištění ČSSZ jsou vám k dispozici v pondělí a ve středu od 8.00 do 17.00 hod., v úterý a ve čtvrtek od 8.00 do 14.30 hod., v pátek pak od 8.00 do 14.00 hod.**

*Za hovor z pevné sítě zaplatíte 1,53 Kč/min. vč. DPH. Cena hovoru z mobilní sítě činí 4,50 Kč/min. vč. DPH

**Hovor z pevné nebo mobilní sítě je volajícím účtován dle tarifu a platného ceníku jeho operátora.

EU-OSHA

Rady a tipy, jak zacházet s nebezpečnými látkami

Nový dokument Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) z řady E-facts přináší rady a tipy, které by mohly pracovníkům a zaměstnavatelům pomoci lépe porozumět rizikům práce s nebezpečnými látkami.

Podle průzkumu EU-OSHA u 15 procent pracovníků je nakládání s nebezpečnými látkami součástí jejich každodenní práce. Nejsou-li rizika používání nebezpečných látek řádně řízena, může být zdraví pracovníků poškozeno mnoha způsoby – od lehkého podráždění očí a pokožky až po astma, reprodukční a vrozené vady a rakovinu. Může k tomu dojít i při jediném krátkém vystavení či při několikanásobném vystavení a dlouhodobým ukládáním látek v těle. Zaměstnavatelé v EU musejí ze zákona chránit své pracovníky před poškozením nebezpečnými látkami na pracovišti. Zaměstnavatelé musejí provádět hodnocení rizik a jednat podle jejich výsledků. Právní předpisy rovněž upravují identifikaci a označování tisíců různých látek, které jsou registrovány na trhu EU.

o registraci, hodnocení a povolování chemických látek (REACH) a nařazení o klasifikaci, označování a balení (CLP).

Při posuzování rizik závisí na tom, jak a za jakých okolností se látky na pracovišti používají. Mouchy prach není běžně vnímán jako nebezpečný, ale zdravotní riziko může představovat pro pekaře a v některých případech může zapříčinit i výbuch. To se týká také vody. Destilovaná voda používaná v laboratořích může nebezpečně reagovat s určitými látkami, např. některými peroxidy. Zaměstnavatel musí mít přehled o všech takových rizikových faktorech. Musí mít přehled a informace o všech produktech, i když jsou u něj pouze skladovány nebo jim přepravovány.

před jejich uvedením na trh a uživatelům poskytnout bezpečnostní list. Bezpečnostní listy jsou regulovány nařízením REACH a měly by zaměstnavatelům poskytnout nezbytné informace, aby mohli vyhodnotit možná rizika pro své pracovníky a životní prostředí. Dodavatelé nebezpečných chemických látek a směsí by měli také poskytovat informace o jejich zamýšleném použití. U značného množství nebezpečných látek musí bezpečnostní listy obsahovat tzv. „scénář expozice“, popisující jejich užití, provozní podmínky a opatření k eliminování rizik.

REACH a CLP nejsou (plně) aplikovatelná na některé druhy látek (např. na některé léky, kadeřnické zboží, potraviny nebo krmné směsi). Uživatelé pak nemusí mít přístup k bezpečnostním listům, mohou ale obdržet informace o nebezpečnosti a bezpečném používání od svých dodavatelů v jiné formě.

Aby nebyli pracovníci nebezpečnými látkami ohroženi, měli by být informováni:

- o zjištěních vyplývajících z hodnocení rizik prováděných zaměstnavatelem,
- o rizicích, jimž jsou vystaveni,
- o tom, jak mohou být postiženi,
- o tom, co mají dělat, aby zajistili bezpečnost sobě i ostatním,
- o tom, jak zkontrolovat a rozpoznat, že něco není v pořádku,
- o tom, komu by měli všechny problémy hlásit,
- o výsledcích monitorování expozice nebo sledování zdravotního stavu,
- o preventivních opatřeních v případě údržby,
- o zásadách první pomoci a nouzových postupech.

ZNAČENÍ CHEMICKÝCH LÁTEK

Nařízení CLP stanovuje, jaké standardizované informace musí být na štítcích, jaké piktogramy a bezpečnostní listy. Nahrazuje dřívější směrnice o nebezpečných látkách.

Nicméně do 1. června 2015 může být u směsí používaná i stará klasifikace, označování a balení. Od 1. června 2017 musí být všechny štítky a obaly už v souladu s novým nařízením, včetně těch výrobků, které již byly na trhu před 1. červnem 2015. ZDROJ: EU-OSHA (1)

Projekt

Model CAF a vzdělávání zaměstnanců má zlepšit činnost Státního úřadu inspekce práce

Státní úřad inspekce práce zavádí model kvality řízení CAF. Od začátku letošního roku se navíc inspektoři vzdělávají v měkkých dovednostech. To vše s cílem zefektivnit a zkvalitnit činnost úřadu.

Model kvality řízení CAF se na Státním úřadu inspekce práce zavádí v rámci projektu financovaného z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) s názvem Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce, registrační číslo CZ.1.04/4.1.00/59.00069.

ZAVADĚNÍ MODELU CAF

V letošním roce se uskutečnilo druhé kolo sebehodnocení úřadu. Mělo za cíl ověřit a zhodnotit naplňování návrhů ke zlepšení podaných v rámci

prvního kola sebehodnocení a identifikovat další oblasti zlepšení. Tým pro řízení kvality (CAF tým) se pravidelně schází od dubna do srpna a výsled-

kem jeho činnosti je druhá sebehodnotící zpráva a akční plán zlepšování. V rámci celého sebehodnocení došlo také k navazujícímu druhému šetření spokojenosti zaměstnanců i klientů úřadu. Třetí kolo sebehodnocení se plánuje na přelom roku.

Co je CAF?

Model CAF (Common Assessment Framework – Společný hodnotící rámec) je nástroj řízení kvality, který byl vytvořen Evropským institutem pro veřejnou správu (EIPA) pro organizace veřejného sektoru. Od roku 2000, kdy byla představena jeho první verze, je Evropským institutem veřejné správy (EIPA) dále rozvíjen. Základem modelu CAF je sebehodnocení, které pomáhá organizaci jednak identifikovat její silné stránky, jednak získat přehled aktivit vedoucích k trvalému zlepšování výkonnosti organizace. Aplikace modelu CAF v ČR je v souladu s usnesením č. 757/2007, kterým vláda ČR schválila strategický materiál Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby.

VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Letos se také zaměstnanci SÚIP vzdělávají v měkkých dovednostech. Kurzy pro klíčové zaměstnance, které začaly v září minulého roku, skončí tento měsíc osmým kurzem s názvem Projektovou řízení. Od března se v měkkých dovednostech vzdělávají také inspektoři inspekce práce. Vybrání zaměstnanci, kteří mají v náplni práce lektorskou činnost, absolvují letos také kurz lektorských dovedností.

Ing. JANA ČERNÍNOVÁ, PROJEKTOVÝ MANAŽER
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

NAŘÍZENÍ REACH A CLP

Dokument E-facts č. 75 objasňuje, jak mohou dvě nedávno vydaná nařízení EU přispět ke zlepšení komunikace o nebezpečných látkách na pracovišti. Jedná se o nařízení

BEZPEČNOSTNÍ LISTY A ŠTÍTKY

Důležitým zdrojem informací o rizicích nebezpečných látek jsou bezpečnostní listy a štítky na obalech. Dodavatelé, výrobci nebo dovozci nebezpečných látek nebo směsí je musí označit podle nařízení CLP



FOTO: © ENDOSTOCK | DREAMSTIME.COM

Některé důležité údaje (platnost k 1. září 2013)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	<i>částky životního minima</i>	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	<i>částka existenčního minima</i>	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i>	8 500 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 50,60 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	50,60 Kč/hod.
	2. skupina prací:	55,90 Kč/hod.
	3. skupina prací:	61,70 Kč/hod.
	4. skupina prací:	68,10 Kč/hod.
	5. skupina prací:	75,20 Kč/hod.
	6. skupina prací:	83,00 Kč/hod.
	7. skupina prací:	91,70 Kč/hod.
	8. skupina prací:	101,20 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	<i>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</i>	5–12 hod. 66 Kč–79 ¹⁾ Kč, více než 12 hod.–18 hod. 100 Kč–121 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 157 Kč–188 ¹⁾ Kč
	<i>náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):</i>	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,60 Kč
	<i>přůměrné ceny PH:</i>	benzin 95 oktanů 36,10 Kč; benzin 98 oktanů 38,60 Kč; motorová nafta 36,50 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. nepracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z <i>přůměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance</i> po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 151,03 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 151,03 Kč, nejvýše však do 226,63 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 226,63 Kč, nejvýše však do 453,08 Kč se započte 30 %, k částce nad 453,08 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETROVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJIŠTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ *	<i>Denní vyměňovací základ (DVZ): nemocenské, peněžité pomoci v mateřství (PPM) a ošetrovné se vypočítává z denního vyměňovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 863 Kč se započte u nemocenského a ošetrovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 863 Kč, nejvýše však do 1 295 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 295 Kč, nejvýše však do 2 589 Kč se započte 30 %, k částce nad 2 589 Kč se nepřihlíží</i>	
	<i>Sazby pojistného z vyměňovacího základu:</i>	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	26 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (pokud si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí) a 6,5 % (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účasti na důchodovém spoření)
Rodičovský příspěvek *	Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši; rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2005: 6,6 %, 2006: 6,1 %, 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 % 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 % červenec 2013: 7,5 % srpen 2013: 7,5 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 8. 2013	celkem:	551 731	
	z toho:	282 381 žen 61 793 osob se zdravotním postižením 31 911 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 8. 2013	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	40 579	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 8. 2013:	13,6	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem ²⁾	červen 2013:	10 963 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI ***** (rok 2012)	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy	44 108	
	smrtelné úrazy:	113	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY ***** (ČR celkem)	o rok 2012:	43 543	
DŮCHODY výdaje v 1. pololetí 2013 (v tis. Kč)	celkem:	186 307 092	
	starobní	150 245 696	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 091 887	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 712 137	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	13 589 693	
	v domovské vdovecký sirotčí	10 719 691 1 248 185 1 699 802	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA ***	2011: celkem v národním hospodářství 24 455 Kč, PS 24 447 Kč, NS 24 494 Kč 2012: celkem v národním hospodářství 25 112 Kč, PS 25 128 Kč, NS 25 037 Kč 1. pololetí 2013: celkem v národním hospodářství 24 503 Kč, PS 24 560 Kč, NS 24 253 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍ VÝVOJE *** v 1. čtvrtletí 2013	absolutní údaje	relativní údaje	
	snatky	3 006	1,2
	rozvody	6 503	2,5
	živé narození	25 367	9,8
	zemřelí	28 706	11,1
	celkový přírůstek	-3 343	-1,3
	střední stav obyvatel	10 514 714	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2012: 4 501 910 1. čtvrtletí 2013: 4 457 587	
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2013: 4 466 655 2. čtvrtletí 2012: 1 008 742	
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	1. čtvrtletí 2013: 974 658 2. čtvrtletí 2013: 990 332 2. čtvrtletí 2012: 733 332	
		1. čtvrtletí 2013: 686 482 2. čtvrtletí 2013: 702 240	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP
1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)
3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

S nezaměstnaností mladých pomůže Evropská aliance pro učňovskou přípravu

V rámci soutěže WorldSkills 2013, která se konala na začátku července v Lipsku, byla slavnostně zahájena činnost Evropské aliance pro učňovství. Má za cíl zlepšit kvalitu a nabídku učňovské přípravy, a pomoci tak řešit nezaměstnanost mladých lidí v Evropské unii.

K zefektivnění učňovského vzdělávání má dojít prostřednictvím širokého partnerství klíčových subjektů v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání. Cílem aliance je také změnit pohled na učňovskou přípravu a propagovat ji. Aliance se zaměří především na identifikaci nejspěšnějších systémů učňovské přípravy v EU a uplatňování vhodných řešení v jednotlivých členských státech.

Podpora od odborů i zaměstnavatelů

Vznik aliance podpořilo první společné prohlášení Evropské komise, předsednictví Rady ministrů EU a evropských organizací odborových svazů a zaměstnavatelů (Evropská konfederace odborových svazů – EKOS, BusinessEurope, Evropské středisko podniků s veřejnou účastí a podniků obecného ekonomického zájmu – CEEP a Evropské sdružení řemesel a malých a středních podniků – UAPME). Aliance propaguje opatření, která budou podporována Evropským sociálním fondem, Ini-

ciativou na podporu zaměstnanosti mladých lidí a novým programem EU pro vzdělávání, odbornou přípravu a mladé lidi nazvaným Erasmus+. „Vyzýváme všechny zainteresované subjekty, aby se připojily k Evropské alianci pro učňovskou přípravu a přispěly k rozšíření a zlepšení učňovské přípravy v Evropě,“ uvedli komisaři Androulla Vassiliou (vzdělávání, kultura, mnohojazyčnost a mládež) a László Andor (zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování) ve společném prohlášení. „Učňovská příprava může hrát ústřední roli v boji proti nezaměstnanosti mladých lidí tím, že jim umožní získat dovednosti a zkušenosti, jež zaměstnavatelé hledají.“

Usnadnit přestup ze škol do zaměstnání

Ve státech s propracovanými systémy odborného vzdělávání a přípravy, jako například Německo, Dánsko, Nizozemsko nebo Rakousko, je nižší nezaměstnanost mladých lidí. Evropská komise tuto analýzu potvrzuje v posledním čtvrtletním zpravodaji o za-



FOTO: © EDYTA PAWLOWSKA / DREAMSTIME.COM

městnanosti a sociální situaci v Evropě, který uvádí, že učňovská příprava a stáže jsou často představením trvalého pracovního poměru. Učňovská příprava tak představuje klíčový prvek záruky pro mladé lidi, kterou v prosinci 2012 navrhla Evropská komise v rámci balíčku týkajícího se zaměstnanosti mladých lidí a v dubnu 2013 přijala Rada EU. Komisařka Vassiliou k tomu říká: „Musíme spojit

své síly k okamžité akci, abychom zajistili, že naši mladí lidé získají potřebné dovednosti k dosažení úspěchu jak v osobním, tak i v pracovním životě.“ „Vzhledem k vysoké nezaměstnanosti mladých lidí je zapotřebí, aby ti, kteří jsou odpovědní za vzdělávání a zaměstnanost, bezodkladně spolupracovali na usnadnění přechodu mladých Evropanů ze škol do pracovního prostředí,“ dodává komisař Andor.

VÍCE PENĚŽ NA UČŇOVSKOU PŘÍPRAVU

Aliance bude podporovat vnitrostátní reformy, jejichž cílem je založit nebo posílit systémy učňovské přípravy. Evropská komise vyzvala všechny potenciální partnery, aby se k této alianci připojili: orgány veřejné moci, podniky, odborové svazy, obchodní komory, poskytovatelé odborného vzdělávání a přípravy, zástupce mládeže a služby zaměstnanosti. Podporuje je v tom, aby přijali pevné závazky v oblasti navýšení veřejného a soukromého financování systémů typu učňovské přípravy.

Evropská komise se mj. zavázala, že zajistí nejlepší využití prostředků EU, které přispěje k dosažení cílů aliance (podpora rozvoje na úrovni systémů, vzdělávací náplně a mobility učňů a personálu), a že se v úzké spolupráci s příslušnými zúčastněnými subjekty zaměří na zahrnutí učňovské přípravy do sítě EURES.

Evropské sdružení obchodních a průmyslových komor (Eurochambres) plánuje posílit partnerství na základě těch, k nimž se jejich členové již zavázali v Německu, Španělsku, Rakousku, Rumunsku a Maďarsku.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU (11)

Aktuálně

Chorvatsko v EU a změny v oblasti sociálního zabezpečení

Chorvatsko se 1. července 2013 stalo členem Evropské unie. To se promítne do oblastí důchodového pojištění, nemocenského pojištění, posuzování příslušnosti k právním předpisům a vymáhání pohledávek, které v ČR zabezpečuje Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ).

Při provádění sociálního zabezpečení u osob, které migrují nebo migrovaly mezi ČR a Chorvatskem, dosud ČSSZ postupovala podle bilaterální smlouvy o sociálním zabezpečení uzavřené mezi těmito státy s platností od 1. 7. 2000. Ta k 1. červenci 2013 svoji platnost neztratila, avšak už nebude uplatňována v případě souběhu s tzv. koordinací nařízením EU (nařízení Evropského parlamentu a Rady ES č. 883/2004 a jeho prováděcí nařízení č. 987/2009).

NECHTE SI PŘEPOČÍTAT DŮCHOD!

V praxi to znamená, že nároky na důchod, které po 30. 6. 2013 vzniknou osobám, jež byly pojištěny v ČR a Chorvatsku, se budou posuzovat již podle koordinací nařízením EU, obdobně jako je tomu ve vztahu k ostatním členským státům EU.

V případech, kdy nárok na důchod vznikl již před 1. 7. 2013 a na žádost budoucího důchodce je důchod přiznán až po tomto datu, ČSSZ provede výpočet důchodu jak dle bilaterální smlouvy, tak dle koordinací nařízením EU a bude vyplácet důchod v té výši, která je pro klienta výhodnější.

Tím, že se Chorvatsko stalo členem EU, mají lidé, kteří získali doby pojištění v ČR a Chorvatsku a kterým byl již před 1. 7. 2013 přiznán důchod vyplácený ČSSZ podle bilaterální smlouvy nebo podle českých právních předpisů, možnost požádat

o přepočtení důchodu podle koordinací nařízením EU. To může mít v některých případech pozitivní dopad na výši důchodu. Bude-li částka důchodu stanovená podle unijních předpisů pro klienta výhodnější, bude důchod v nové výši náležet od 1. 7. 2013.

DÁVKY V NEMOCI A MATEŘSTVÍ

U peněžitých dávek v nemoci a mateřství je ve vztahu k Chorvatsku rozhodující vznik sociální události. U dávek, na které vznikl nárok po 30. 6. 2013, se bude postupovat podle koordinací nařízením EU. Znamená to, že nárok na dávku se uplatní přímo u příslušné instituce (tj. instituce, u které je osoba pojištěna). V zásadě jde o to, že lidé, kteří pobývají v Chorvatsku (například jen jako turisté), avšak pojištěni na sociální zabezpečení odvádí v ČR, uplatňují nárok chorvatským tiskopisem u svého zaměstnavatele, osoby samostatně výdělečně činné pak přímo u příslušné OSSZ. Potvrzení o pracovní neschopnosti vystavené českému pojištěnci ošetřujícím lékařem v Chorvatsku na chorvatském národním tiskopisu má stejnou právní hodnotu jako potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti vystavené v ČR. Stejně tak i Chorvatsko uznává u svých pojištěnců české vnitrostátní tiskopisy (potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti) bez dalšího ověření.

ZDROJ: ČSSZ

Chcete pracovat v zahraničí? Pomůže EURES

Počet občanů ČR, kteří cestují za prací do zahraničí, roste. Zatímco v roce 2006 jich podle orientačních údajů evropského portálu pracovní mobility EURES vycestovalo přibližně 55 600, loni se jich rozhodlo pro práci v cizině přes 95 tisíc.

Nejčastěji lidé míří za prací do Velké Británie a Německa. V současnosti mají evropští zaměstnavatelé zájem hlavně o profese, jako je sběrač ovoce, číšník, kuchař či pokojská. Aktuální informace o volných pracovních místech v konkrétních zemích najdete na webových stránkách evropského portálu pracovní mobility www.eures.cz. Největší šanci na získání dobře placeného místa mají ti zájemci, kteří dobře ovládají cizí jazyk, případně hned několik, a výhodou je také předchozí praxe.

OPATRNOST NA PRVNÍM MÍSTĚ

Možností, jak najít práci v zahraničí, je několik – buď si ji člověk najde sám a odpoví třeba na inzerát, nebo



se obrátí na agenturu či využije služeb EURES. „V každém případě doporučuji všem, aby byli při hledání práce velice opatrní a vždy si ověřili veškeré skutečnosti. Jen tak se mohou vyhnout případným problémům,“ upozorňuje Miroslav Chytil, manažer EURES pro ČR. Pokud se člověk rozhodne využít služeb agentury práce, měl by si v první řadě ověřit, jestli má agentura povolení Úřadu práce ČR ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí. Pravidelně aktualizovaný seznam těchto agentur je uvedený na adrese www.portal.mpsv.cz/sz v sekci Pro občany – Agentury práce.

EURES jako ZÁRUKA I POMOC

V rámci sítě EURES, která je zájemcům k dispozici v celé EU, funguje 900 poradců, šestnáct z nich v České republice. Lidé se na ně mohou obracet s dotazy týkajícími se nejen práce v zahraničí, ale také životních podmínek. Pracovní místa, která zaměstnavatelé přes EURES nabízejí, jsou prověřená, a minimalizuje se tak možnost podvodu.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

EU

Jak zatočit s prací „načerno“?

Lepší spoluprací mezi inspektoráty práce, daňovými úřady a orgány sociálního zabezpečení chce Evropská komise předcházet nenahlášené práci (tzv. práci načerno) a potírat ji. Do 20. září mohou zástupci odborových svazů a organizací zaměstnavatelů posílat připomínky k jejímu návrhu.

Součástí takovéto spolupráce by mohlo být sdílení osvědčených postupů v oblasti preventivních a odrazujících opatření, stanovení společných zásad inspekcí zaměstnavatelů, podpora výměn pracovníků a společných školení, jakož i usnadňování společných kontrolních činností.

NEGATIVA NENAHLÁŠENÉ PRÁCE

„Nenahlášená práce je pohromou – pracovníky vystavuje většímu riziku chudoby a potenciálně nebezpečným pracovním podmínkám. Ohrožuje jistotu pracovních míst a zhoršuje přístup k důchodům a zdravotní péči. Státní pokladny kvůli ní přicházejí o příjmy z daní a sociálního zabezpečení. Vlády, zaměstnavatelé a odborové svazy by měli spojit síly a spolupracovat na úrovni EU, aby nenahlášené prá-

ci předcházeli a odrazovali od ní,“ říká László Andor, komisař pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování. Konzultační dokument Evropské komise podává přehled hlavních problémů pramenících z nenahlášené práce (včetně falešné samostatné výdělečné činnosti), věnuje se studiím z poslední doby týkajícím se nenahlášené práce a nastiňuje cíle a možný obsah budoucí iniciativy EU v oblasti boje proti nenahlášené práci. Přijetí této iniciativy je plánováno na druhou polovinu letošního roku.

PŘÍČINY PRÁCE „NAČERNO“

Na evropské úrovni je nenahlášená práce definována jako „jakákoliv placená činnost, která je zákonná, pokud jde o její povahu, avšak není ohlášená orgánům ve-

řejné moci, s přihlédnutím k rozdílu v systému regulace členských států“.

Na vzniku a rozmachu nenahlášené práce se podílí řada faktorů, jako je např. nadměrné zdanění práce a jiné těžké práce, přílišná složitost a nákladnost správních postupů, slabá důvěra ve vládní instituce, nedostatečné kontrolní mechanismy, nedostatek regulérních pracovních míst na trhu práce a vysoká míra sociálního vyloučení a chudoby. Účinnější způsoby boje proti nenahlášené práci pomohou členským státům EU splnit cíle strategie Evropa 2020. K nim patří zejména zajištění 75procentní zaměstnanosti ve věkové skupině 20–64 let a snížení počtu osob, které postihuje či ohrožuje chudoba a sociální vyloučení, alespoň o 20 milionů.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU (11)



FOTO: © CANONMAN29 / DREAMSTIME.COM