



**RODINA**

**Raná péče je v ČR na vysoké profesionální úrovni**

čtěte na straně 2



**PENÍZE**

**Na tzv. příspěvek na doždění dosáhne více lidí**

čtěte na straně 3



**STATISTIKA**

**V Česku přibývá pracujících seniorů**

čtěte na straně 5

**Slovo ministryně**



Milé čtenářky, milí čtenáři, v posledních dnech se opět rozvířila debata ohledně zastropování věku pro odchod

do důchodu. Jsem velice ráda, že se nám i přes počáteční rozepře podařilo v koalici dosáhnout shody. Česká republika je jedinou zemí v Evropské unii, která dosud nemá stanovenou pevnou hranici pro odchod do penze. Nikdy jsem se netajila tím, že jsem zastávkyní nižší věkové hranice, tedy 65 let. Lidé, kteří celý život pracovali, si zaslouží žít v tomto věku na odpočinek. Při stanovování hranice odchodu do důchodu musíme rovněž počítat se skutečností, že některé, především fyzicky náročné profese, jako jsou zaměstnanci v těžkém průmyslu, zdravotní sestřičky, řidiči, hasiči či policisté, nelze vykonávat do 70 let – pro ty je i hranice 65 let příliš vysoká. Domnívám se, že je správné, abychom pracujícím lidem dali jasnou perspektivu, v kolika letech budou do důchodu odcházet. Zároveň pracujeme na rozlišení profesí, aby těžce pracující mohli za důstojných podmínek odcházet dříve.

K posílení a ochraně lidí, kteří povětivě pracují, jsem vláda předložila také návrh novely zákoníku práce. Tyto práce se mění velice dynamicky a novela by měla umět na tyto změny reagovat. Novinky ocení především rodiče, kteří by se měli po skončení rodičovské dovolené vrátit do původní práce a na stejné pracovních podmínkách. Další zamýšleným opatřením je například povinnost zpracovat sociální plán pomoci v případech hromadného propouštění zaměstnanců. Změny se dotknou také tzv. homeworkingu, kde by měla být umožněna dohoda o rozvržení pracovní doby samotným zaměstnancem. V případě práce na dálku, tzv. teleworkingu, by zaměstnavatel měl nově zajistit hradební náklady spojených s komunikací mezi ním a zaměstnancem. Pokud chceme kvalitně odvedenou práci, musíme zaměstnancům poskytnout co možná nejlepší podmínky. Přejí vám krásné babí léto.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ  
MINISTRYŇE PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## Osm bludů o sociálním bydlení

V médiích se objevila řada mylných a zavádějících informací o návrhu zákona o sociálním bydlení. K těm zásadním je nutné se vyjádřit a uvést je na pravou míru.

### 1. Byty se budou rozdávat jak na běžícím pásu a zadarmo

Nikdo byt nedostane ani za peníze, ani zadarmo. Systém sociálního bydlení má podpořit pouze nájemní bydlení, nikoliv bydlení v osobním vlastnictví. Účelem návrhu je podpora nájemního bydlení pro mladé rodiny s dětmi, seniory, zdravotně postižené nebo osoby bez domova. Pro lidi, kteří nedosáhnou na běžný tržní nájem, a končí proto zbytečně v ubytovnách nebo na ulici. Sociální bydlení bude záchranná síť, která lidem pomůže najít střechu nad hlavou za přiměřený měsíční nájem. A jelikož v těchto bytech budou lidé platit sociální nájemné, bude i stát doplácet na dávkách na bydlení méně, než je tomu nyní.

### 2. Sociální nebo dostupný byt dostanou lidé navždy

Celý systém sociálního bydlení je postaven na tom, že pokud se lidem, kteří bydlí a platí nájem v sociálním nebo dostupném bytě, dostatečně zvýší příjem, přejdou do běžného tržního systému bydlení. Nicméně počítáme s tím, že například seniory nebo zdravotně postiženým, pokud nezdědí výrazný majetek nebo nevyhrají jackpot v loterii, bude dostupný byt s garantovaným nájemným při splnění podmínek poskytován na dobu neurčitou.

### 3. Systém sociálního bydlení nebude dostatečně motiváční

Bude motiváční. Stanoví jasné podmínky, které musejí lidé splnit, aby dostali podporu v podobě sociálního nebo dostupného bydlení, a tak i nižšího nájemného. Zákon cílí na ty, kteří potřebují pomoc při zajištění a udržení samostatného nájemního bydlení. Rada lidí to bez pomoci nezvládne, čeká pouze na dávky nebo je odkázána na ty, kteří obchodují s chudobou a vytvářejí v obcích gheta. Zákon tak zabrání dalšímu vzniku sociálně vyloučených lokalit. Sociální pracovník obce bude tyto lidi motivovat k nalezení zaměstnání, řešení dlouhové pastí a splacení dluhů, pomůže rodinám při výchově dětí atd. Domácnosti se budou muset podobřit tomuto systému, současně budou motivovány se postupně dostat do dostupného bytu, kde už budou bydlět bez dohledu sociálního pracovníka.

### 4. Sociální bydlení je experiment, který vymysleli úředníci odtřeni od reality

Sociální bydlení existuje ve všech zemích západní a střední Evropy (např. v Belgii, Bulharsku, Dánsku, Finsku, Francii, Itálii, Lucembursku, Maďarsku, na Maltě, v Nizozemsku, Německu, Portugalsku, Rakousku, Slovinsku, Španělsku, Švédsku, Švýcarsku, Velké Británii atd.). V ČR se



FOTO: © IMAGY-BAGGLEY/LOVA | DREAMSTIME.COM

o sociálním bydlení zatím jen „mluvilo“, po více než dvaceti letech je připraven ucelený návrh, který vychází z reálných možností naší země a učí se z chyb v zahraničí. Jako jeden z mála návrhů nových zákonů byl konzultován s ekonomy, právníky, starosty měst a obcí nebo s lidmi s dlouholetou praxí v terénu. Pro co nejlepší vyladění zákona ho zástupci obcí a měst dostávají výjimečně k připomínkám hned dvakrát, stejně

jako Úřad vlády ČR, Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, Ministerstvo vnitra ČR, Ministerstvo financí ČR nebo Úřad veřejné ochránky práv.

### 5. Návrh zákona dává obcím zcela novou povinnost. Účtí na jejich samosprávu

Naopak. Obce mají již od roku 2000 povinnost uspokojovat potřeby svých občanů v oblasti bydlení a rozvíjet sociální péči. Pokračování na straně 2

## Na dofinancování sociálních služeb půjde 270 milionů korun

Vláda se shodla na dofinancování sociálních služeb ohrožených omezením či zánikem. Dotace ve výši 270 milionů korun na podporu sociálních služeb v letošním roce je určena na řešení krizové situace v oblasti financování a také na zlepšení odměňování pracovníků v sociálních službách.

„Pro rok 2016 bylo ze státního rozpočtu vylčeno na sociální služby celkem 8,57 miliardy korun, z toho krajce mají k dispozici 8,315 miliardy korun. V této částce je však zahrnuto i 750 milionů na zlepšení odměňování pracovníků v sociálních službách. V porovnání s rokem 2015 je celková částka, kterou disponují krajce,

o 50 milionů nižší,“ upozornila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Po vylčeno 750 milionů na navýšení mezd a platů tak mají krajce podle jejích slov reálné významně nižší objem finančních prostředků na podporu sociálních služeb než v předchozím roce, a to o částku 770 milionů korun. Někte-

ré sociální služby se tudíž nacházejí v kritické finanční situaci a jsou nuceny výrazně omezovat svoji činnost. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR eviduje velké množství podnětů o nedostatečném objemu finančních prostředků ze všech regionů. Během letošního roku již bylo potřeba urgentně řešit dofinancování so-

ciálních služeb. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR poskytlo z vlastních zdrojů částku 350 milionů korun na krytí platových a mzdových nákladů. Reálná potřeba finančních prostředků se však pohybuje v objemu bezmála 800 milionů korun.

Vláda rozhodla o tom, že finanční prostředky na dofinancování budou použity z nároků z nespotřebovaných neprofilujících výdajů kapitoly 313 Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, konkrétně z nároků Úřadu práce ČR. (tz)

**ČSSZ**

## Péče o blízké se započítává do nároku na důchod

Roste počet lidí, kteří pečují o nezaopatřené děti a zároveň se musejí věnovat stárnoucím rodičům. Tzv. sendvičová generace řeší, jak skloubit práci s péčí o své blízké. „Vyměnit“ zaměstnání za péči o jinou osobu lze, aniž lidé přijdou o potřebné roky pro přiznání důchodu.

Na podobné životní situace pamatuje zákon o důchodovém pojištění a vymezuje tzv. náhradní doby pojištění. Tedy období, která se započítávají do doby pojištění potřebné pro přiznání důchodu, přestože v nich lidé nepracují (nejsou výdělečné činní) a neodvádějí pojistné. A právě péče o osoby závislé je jednou z nich. Pokud se lidé rozhodnou opustit zaměstnání a dají přednost aktuálně potřebnému zaopatření např. rodičů, o roky potřebné pro přiznání důchodu nepřijdou.

Za dobu péče se považuje péče o osobu s přiznaným stupněm závislosti II, III či IV, která je buď osobou blízkou z pohledu zákona o důchodovém pojištění, nebo osobou „neblízkou“, kdy pečující osoba prokáže, že s ope-

čovanou osobou žila ve společné domácnosti a pak příbuzenský vztah roli nehráje (toto platí od 1. 7. 2001, u starších případů péče lze hodnotit péči jen o rodinné příslušníky).

### Jak postupovat?

Pokud se lidé rozhodnou pečovat o osobu, jejíž zdravotní stav jí neumožňuje plně se postarat sama o sebe, měli by se obrátit na krajskou pobočku Úřadu práce ČR se žádostí o poskytnutí příspěvku na péči. Na základě této žádosti bude provedeno sociální šetření a následně posouzen zdravotního stavu osoby, o níž je pečováno, zda odpovídá stupni II-IV, příp. stupni I, pokud jde o dítě do deseti let věku.

### Pozor na vypršení lhůty!

Po skončení péče o závislou osobu je nutné obrátit se nejpozději do dvou let od skončení péče na okresní (v Praze Pražskou, v Brně Městskou) správu sociálního zabezpečení (OSSZ). Ta o době a rozsahu péče vydá rozhodnutí, které je podkladem pro budoucí zhodnocení péče o závislou osobu jako doby důchodového pojištění. Toto rozhodnutí se vydává na základě podaného návrhu na zahájení řízení o vydání rozhodnutí o době a rozsahu péče.

Ten lze podat nejděvře po skončení péče, nejpozději však do dvou let od skončení péče, nebo v době jejího trvání za situace, že pečující osoba v této době podává žádost o přiznání důchodu. Pokračování na straně 4



FOTO: © ANDROR/KALISO | DREAMSTIME.COM

## Ocenění pro aktivní seniory

Na konferenci konané 3. října u příležitosti Mezinárodního dne seniorů vyhlásí ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová vítěze unikátní soutěže Rady vlády pro seniory a stárnutí populace. Smyslem ocenění je symbolicky poděkovat seniorům, kteří bezplatně věnují svůj volný čas obecně prospěšným činnostem, vedou seniorské, mezigenerační nebo zájmové organizace, podporují aktivity v rámci dobrovolnictví nebo sami jako dobrovolníci ve svém volném čase působí. Cena bude vyhlášena ve dvou kategoriích: jednotlivců a kolektivů/klubů. Nominace se přijímaly do konce srpna a do obou kategorií mohli nominovat seniorské kluby, nestátní neziskové organizace, samosprávy obcí a měst, krajů, školy všech stupňů nebo stále kulturní, sportovní a zájmové organizace. (tz)

# Osm bludů o sociálním bydlení

Pokračování ze strany 1

Tak hovoří zákon o obcích. Sociální bydlení nemá starostům obcí ztěžovat život, ale nabízí cestu, jak výše uvedenou povinnost naplnit. Za jasných pravidel a s garantovanými penězi, které obcím pomohou sif sociálních a dostupných bytů vybudovat. Obce budou nadále držiteli hlavních rozhodovacích pravomocí. Budou rozhodovat, komu, kdy a jaký byt bude nabídnut k pronájmu.

## 6. Obce budou muset sociální byty platit ze svého, řadu z nich to finančně zruinuje

Obcím může vzniknout finanční ztráta se zajištěním celého systému, ale i na to pamatuje návrh zákona o sociálním bydlení. V případě, že tato ztráta vznikne, bude ji sanovat stát skrze nárokové dotace. Obce budou mít ze zákona právní nárok na dotace na stavbu, opravu, pronájem a provoz sociálních a dostupných bytů a dotace na oblast sociální práce. Jinak než v zákoně nelze obcím garantovat finanční prostředky.

## 7. Starostové se budou muset v krátké době postarat o státní pomoc osob

Bude trvat pět let, než zákon začne platit v plné míře. Všechny obce budou mít dostatek času se připravit. Počítáme, že zákon se může dotknout maximálně 350 tisíc osob, ale



FOTO: © PAVEL LOSEVSKY | DREAMSTIME.COM

velká část lidí se nebude stěhovat. Úřady práce budou lidem pomáhat hledat vhodné bydlení i na trhu, tak aby nevznikly problémy hlavně malým obcím, kde nebude dostatek vhodných bytů nebo kde nepůsobí neziskové organizace.

## 8. Obce budou dostávat miliónové pokuty za neplnění zákona

Zákon počítá s tím, že některé obce nebudou mít dostatečné možnosti byty zajistit, a proto přichází

záchytný systém, který přebere odpovědnost za danou obec. Pokuta se týká pouze těch obcí, které nebudou chtít naplňovat zákon ze své vůle. Případná pokuta se bude navíc odvíjet od závažnosti. Je to stejné, jako když překročíte maximální povolenou rychlost v obci. Výše pokuty se také liší podle toho, o kolik kilometrů rychlost překročíte. Může to začít pouze ústní domluvou, ale skončit až odebráním řídicího oprávnění. (12)

# Integrovaný operační program přispěl k přeměně zařízení sociálních služeb i poboček Úřadu práce ČR

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ukončilo administraci Integrovaného operačního programu (IOP) z minulého programového období 2007–2013. Z programu se podařilo vyčerpat 2,1 miliardy korun, které financovaly 144 projektů v oblasti zaměstnanosti a sociální integrace.

Nejvíce peněz – přibližně 1,1 miliardy Kč – se investovalo do transformace pobytových zařízení sociálních služeb. Mezi podpořená zařízení patří například Domov Jeřábina Pelhřimov nebo Chráněné bydlení Naplno z Jindřichohradecka. „Podarilo se vybudovat nová zázemí pro celkem dvacet zařízení. Téměř tisícovka klientů se tak může radovat z přívětivějšího bydlení, které konečně vypadá jako domov. K tomu vznikly další prostory, kde mohou

před den rozvíjet své schopnosti.“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Další projekty se soustředily na pomoc obyvatelům sociálně vyloučených romských lokalit. V Ostřavě – Kunčičkách vyrostlo nízkoprahové a poradenské centrum, kam mohou děti chodit na kroužky nebo doučování. Podobné centrum vzniklo také v Obrnicích na Mosťce. Celkem bylo v této oblasti podpořeno 29 podobně zaměřených

projektů za zhruba čtvrt miliardy korun.

## Vyšší komfort pro klienty Úřadu práce ČR

Téměř půl miliardy korun bylo použito na výstavbu a rekonstrukci 14 pracovišť Úřadu práce ČR s cílem zajistit vyšší komfort klientům i zaměstnancům. „Lidé, kteří hledají práci, mohou nyní ve většině míře využívat samoobslužná zařízení a vznikly i prostory pro individuální konzultace,“ doplnila ministryně.

V Plzni a Sezimově Ústí byla za 42 milionů korun vybudována dvě informačně-vzdělávací střediska. Konají se v nich nejručnější školení či rekvalifikační kurzy a klienti se

## MEMORANDUM

# MPSV a Sdružení místních samospráv se dohodly na užší spolupráci

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a předseda Sdružení místních samospráv ČR Stanislav Polčák podepsali v Senátu memorandum o spolupráci.

„Se Sdružením místních samospráv ČR konzultujeme připravovaný zákon o sociálním bydlení, chceme více spolupracovat na zkvalitnění aktivní politiky zaměstnanosti či na efektivním rozvoji a stabilizaci sociálních služeb v obcích a městech i boji s chudobou a sociálním vyloučením,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) i Sdružení místních samospráv (SMS ČR) budou usilovat o to, aby byly zohledňovány potřeby obcí a měst a došlo k provázání obou úrovní veřejné správy, tedy místní a ústřední.

SMS ČR je nevládní apolitickou organizací s celostátní působností, která sdružuje a hájí zájmy obcí a měst v ČR. Ze širokého spektra aktivit ve prospěch samospráv lze zmínit především prosazování spravedlivého dělení daňových výnosů mezi obce a města v ČR (rozpočtové určení daní) nebo připomínkování nejručnějších legislativních návrhů. (12)

„Podpisem memoranda deklarujeme vůli obcí našeho sdružení garantovat za předpokladu koncepční a legislativní spolupráce s MPSV sociální služby občanům s trvalým bydlištěm v obcích. Rozhodně jsme otevřeni k další diskuzi a spolupráci s resortem práce a sociálních věcí ohledně klíčových problémů venkova,“ říká předseda Sdružení místních samospráv České republiky Stanislav Polčák.

SMS ČR bude zejména předávat poznatky a informace shromážděné od svých členských obcí a měst a na vyžádání ministerstva se písemně vyjádří k jím připravovaným materiálům. Ministerstvo zařadí SMS ČR do seznamu připomínkových míst pro legislativní i nelegislativní návrhy (koncepte, analýzy se vztahem k problematické samostatné a přenesené působnosti obcí) a poskytne odbornou pomoc zástupcům místních samospráv. (12)

## Rodina

# Podporujeme zachování současného systému rané péče

Sociální model rané péče v ČR představuje profesionální, moderní a uznávaný systém v evropském i světovém srovnání a je správně ukotven v zákoně o sociálních službách.



FOTO: © DENIS KUMARIEV | DREAMSTIME.COM

Raná péče má v České republice už 25letou tradici, jako komunitní služba úspěšně pomáhá rodinám s dětmi s postižením. „Nevidím důvod, proč zasahovat do věci, které fungují na vysoké profesionální úrovni. Neuvážené změny by mohly mít velmi negativní a nevrtné dopady na rodiny s postiženými dětmi,“ uvedla náměstkyně ministryně pro řízení sekce sociální a rodinné politiky Zuzana Jentschke Stöcklová ke spekulacím o možných změnách v systému rané péče.

## Tzv. sociální model rané péče

Raná péče se zaměřuje nejen na minimalizaci vlivu postižení dítěte

při jeho vývoji, ale zejména na sociální začlenění dítěte a rodiny a jejich schopnost se s limitujícím postižením vyrovnat v přirozeném prostředí, tj. při zachování běžného způsobu života. Jak ukázal historický vývoj v této oblasti, nedá se toho dosáhnout pouze prostřednictvím medicínského nebo pedagogického modelu, ale jen skrze takzvaný sociální model rané péče. Jde o multidisciplinární model, který překonává omezení resortního rozdělení péče a dokáže rodinám zprostředkovat komplexní pomoc z řady oborů najednou. Jako jediný vede k úspěšnému a úplnému sociálnímu začlenění dětí s postižením a rodin do společnosti. (12)

## VÝZNAMNÁ POMOC PRO 3 500 RODIN

V současné době poskytujete tuto sociální službu 47 poskytovatelů v 50 zařízeních ve všech krajích a pro výše specifické druhy postižení dítěte včetně autismu a muskulární atrofie. Jejich služby ročně využívá 3 500 rodin. Všichni poskytovatelé jsou na vysoce profesionální úrovni a patří do mezinárodní a evropské sítě rané péče. Dobře funguje rovněž kontrola ze strany zadavatelů (státu, krajů a obcí), inspekce kvality sociálních služeb, zajištěna je i kvalitní metodologie se zpětnou vazbou rodičů.

## Rizika změn V SYSTÉMU RANÉ PÉČE

Změny v systému rané péče, zejména její možné vyjmutí ze zákona o sociálních službách, by ohrozily současný dlouhodobě budovaný systém, zvýšila by se nedostupnost služeb, rozpadly by se profesionální týmy poskytovatelů péče. Ve svém důsledku by rodiče dětí s postižením ztratili možnost využívat moderní a profesionální službu a omezila by se jejich možnost fungovat v přirozeném prostředí. Návratem k čistě pedagogickému nebo medicínskému modelu rané péče by se tato obava vrátila o desítky let zpátky a ČR by se vyřadila ze společnosti vyspělých zemí, které výhod sociálního modelu rané péče využívají. (12)

FOTO NA STRANĚ 1: © TOMASZ MARKOWSKI | DREAMSTIME.COM

# Zákoník práce lépe ochrání zaměstnance, hlavně po rodičovské dovolené

Návrh novely zákoníku práce, předložený ministryně práce a sociálních věcí vládě, posiluje ochranu a postavení zaměstnanců. Novela zajistí prohloubení principu tzv. flexicity, tedy posílení pružnosti základních pracovněprávních vztahů za současného posílení ochrany zaměstnance.

„Situace na trhu práce je velmi dynamická, změny jsou reakcí hlavně na požadavky praxe, především sociálních partnerů,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. „Novinkami budou jistota návratu do původní práce a na stejné pracovní místo pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené, povinnost zpracovat sociální plán pomoci v případech hromadného propouštění nebo například zrušení možnosti jednostranného převedení zaměstnance na jinou práci bez jeho souhlasu,“ řekla ministryně.

## CO NAVRHUJEME?

Zásadní věcné změny se týkají zejména:

- rozšíření garance návratu na původní práci a pracoviště i na období po skončení rodičovské dovolené, nikoliv jako dosud jen po skončení mateřské dovolené a jen na druh práce a místo výkonu práce podle pracovní smlouvy,
- zrušení institutu jednostranného převedení zaměstnance na jinou práci a jeho nahrazení dohodou smluvních stran pracovního poměru,
- úpravy hromadného propouštění stanovením povinnosti zpracovat sociální plán,

- úpravy práv a povinností v kontu pracovní doby a u způsobu rozvržení pracovní doby, posuzování práce přesčas, vzniku překážek v práci nebo v ochraně mzdových práv,
- úpravy dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr garancí dob odpočinku a ochrany odměny z dohody,
- koncepční změny v právní úpravě dovolené při stanovení práva na dovolenou i při jejím čerpání,
- posílení flexibility pracovního poměru změnou úpravy výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele (homeworking a teleworking),
- zakotvení institutu vrcholových řídicích zaměstnanců jako zvláštní kategorie vedoucích zaměstnanců,
- přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů.

Další změny se dotýkají zejména přeložení, prevence před stresem a obtěžováním na pracovišti, doručování a průměrného výdělku. Návrh zákona obsahuje i úpravu jiných právních předpisů navazujících na změny prováděné v zákoníku práce. Uvedené změny byly projednány se sociálními partnery, některé z nich byly zařazeny do návrhu zákona na základě jejich souhlasného požadavku. (12)



# Na tzv. příspěvek na dojíždění dosáhne více lidí. Kdo si o něj může zažádat a kde?

Od dubna letošního roku poskytuje Úřad práce ČR v pilotním provozu příspěvek na podporu regionální mobility. Podmínky jeho přiznání se v červenci změnila a rozšířil se i počet regionů, v nichž o něj mohou zájemci žádat.

Příspěvek na podporu regionální mobility – tzv. příspěvek na dojíždění – se řadí mezi nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a cílí na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání. Úřad práce ČR ho od začátku poskytoval v pěti regionech – Ústeckém, Jihomoravském, Olomouckém, Moravskoslezském a Karlovarském kraji. Nově o něj mohou žádat i nezaměstnaní z Královéhradeckého kraje. „Cílem tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti je posílení mobility klientů. Právě omezená možnost dojíždění za prací je – kromě neopovídající kvalifikace klientů – jednou z bariér, která snižuje šance k jejich uplatnění na trhu práce. Dosavadní praxe ukázala, že zájem o příspěvek je ze strany uchazečů značný. Rada klientů ale nespĺňovala podmínky pro jeho přiznání, proto došlo k jejich úpravě,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadilková.

## Jaké jsou podmínky přiznání příspěvku?

O příspěvek si mohou požádat uchazeči, kteří budou do nového zaměstnání dojíždět mimo svou obec a jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než pět měsíců. Žádost může podat také klient, který je bez práce i kratší dobu, ale není možné zprostitkovat mu zaměstnání v místě bydliště kvůli jeho zdravotnímu stavu, nedostatečným praxím nebo péči o dítě. Možnost kraťší doby evidence se vztahuje i na uchazeče a zájemce o zaměstnání, pokud přišli o práci či o ni přijdou v důsledku hromadného propouštění. Nový zaměstnavatel musí zároveň uzavřít pracovní poměr

s podpořeným uchazečem či zájemcem o zaměstnání na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, a to delší než šest měsíců. V pracovní smlouvě musí uvést konkrétní místo výkonu práce, tedy konkrétní adresu. Další podmínkou pro poskytnutí příspěvku je potvrzení o bezdlužnosti žadatele.

Naopak příspěvek nemůže Úřad práce ČR poskytnout žadateli, který u nového zaměstnavatele v posledních 24 měsících už pracoval nebo byl ve stejné obci, jako je místo výkonu práce. Úřad práce ČR neposkytuje příspěvek na dojíždění do zahraničí (kromě Moravskoslezského kraje). A nevyplácí jej ani v případě, že výše hrubé mzdy žadatele přesáhne v konkrétním měsíci 1,5 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předcházejícího roku.

## I NA UBYTOVÁNÍ NEBO HLÍDÁNÍ DĚTÍ

V žádosti, kterou žadatel musí podat ještě v době, kdy je v evidenci Úřadu práce ČR, je třeba uvést datum nástupu do nového zaměstnání a místo výkonu práce a následně také předložit pracovní smlouvu. Pokud Úřad práce ČR žádost schválí, uzavře s klientem písemnou dohodu. Zaměstnanec pak bude každý měsíc dokladovat výplatní list, který mu vždy vydává zaměstnavatel za odpracovaný kalendářní měsíc. Částku tedy obdrží až po předložení tohoto dokumentu. Právě na jeho základě Úřad práce ČR prověří nárok na příspěvek za konkrétní měsíc, a to podle docházky do zaměstnání a výše hrubé mzdy. Za dobu absence na pracovišti Úřad práce ČR finance nevyplácí. Příspěvek bude Úřad práce ČR po-



ILUSTRAČNÍ FOTO: © MICHAL MÁLEK / ČESKÉ DRÁHY

skytovat po dobu trvání pracovního poměru, maximálně 12 měsíců.

Výše příspěvku se pohybuje v rozmezí od 1 000 Kč do 3 500 Kč měsíčně podle dojezdové vzdálenosti. Přitom minimum je deset kilometrů. Výjimku v tomto případě tvoří žádosti, kdy mezi bydlištěm a místem výkonu práce prokazatelně neexistuje pravidelné spojení veřejnou dopravou. Na nejvyšší částku pak dosáhnou ti, kteří budou za práci dojíždět více než 50 km.

Příspěvek je určen na úhradu nákladů, které zaměstnanec vzniknou v souvislosti s dojížděním do práce. Peníze tedy může použít např. na zaplacení jízdného, nákup pohonných hmot, ubytování nebo třeba hlídání dětí.

## Počty žádostí o příspěvek rostou

Jen v srpnu přijal Úřad práce ČR 150 žádostí o příspěvek na podporu regionální mobility. Od dubna do konce srpna podalo žádost o příspěvek celkem 299 zájemců. Nejvíce

## Příspěvek na podporu regionální mobility (tzv. příspěvek na dojíždění)

Dojezdová vzdálenost	Výše měsíčního příspěvku
do 10 km	bez nároku, v případě, že není spojení veřejnou dopravou, 1 000 Kč
10–25 km	1 500 Kč
25–50 km	2 500 Kč
nad 50 km	3 500 Kč

bylo v Moravskoslezském (101) a Olomouckém (98) kraji. Mezi žadateli jsou lidé různých profesí, např. administrativní pracovníci (asistenti, účetní), dělníci ve výrobě, pokojské, pokladní, učitelky, pracovníci ve strojírenství nebo v sociálních službách. Úřad práce ČR uzavřel do konce srpna 98 dohod. V jejich rámci přiznal příspěvek nejčastěji ve výši 1 500 Kč měsíčně. Nejvyšší příspěvek – 3 500 Kč – poskytl Úřad práce ČR například klientovi v Karlovarském kraji, který nastoupil jako vedoucí au-

toбусové dopravy a do práce dojíždí 255 km. Formulář žádosti je k dispozici na integrovaném portálu MPSV – <http://portal.mpsv.cz> (Zaměstnanost – Pro zaměstnavatele – Formuláře ke stažení – Žádosti o příspěvek aktivní politiky zaměstnanosti – Žádost o příspěvek na regionální mobilitu). Zájemcům jej také poskytnou zaměstnanci příslušných kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR  
FOTO NA STRANĚ 1: © SYDA PRODUCTIONS | DREAMSTIME.COM

## APZ

## U veřejně prospěšných prací rozhoduje šance uchazeče získat nedotované místo

Úřad práce ČR podporuje v maximální možné míře snahu obcí zaměstnat dlouhodobě neumístitelné uchazeče v rámci veřejně prospěšných prací. Je ale zároveň povinen se řídit platnou legislativou.

Veřejně prospěšné práce jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým Úřad práce ČR věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Zároveň je ale třeba brát ohled na situaci na konkrétním trhu práce. V praxi to tedy znamená, že roli při rozhodování o přiznání příspěvku na veřejně prospěšné práce hraje fakt, zdali uchazeč má či nemá šanci získat zaměstnání na otevřeném trhu práce.

## SNÁHA ZVÝŠIT ŠANCE NA PRACOVNÍM TRHU

Cílem veřejně prospěšných prací – jako nástroje aktivní politiky zaměstnanosti – je umožnit především dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům a klientům se základním vzděláním, aby si osvojili nebo oživilí pracovní návyky, a tím pádem zvýšili své šance na získání zaměstnání. Vzhledem k tomu, že jde o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací, nejsou důležité vysoká kvalifikace či výborný zdravotní stav. Za standardní délku trvání veřejně prospěšné práce považuje Úřad práce ČR 12 měsíců. Ve výjimečných případech lze uzavřít pracovní poměr na veřejně prospěšné práci i na 24 měsíců – jde zejména o uchazeče o zaměstnání s nemožností jejich pracovního uplatnění na otevřeném trhu práce, kteří v rámci veřejně prospěšných prací působí jako asistenti prevence kriminality a koordinátoři veřejně prospěšných prací.

## OPAKOVANÁ PODPORA POUZE VÝJIMEČNĚ

Úřad práce ČR může opětovně podpořit stejného klienta, ale pouze výjimečně. V případě, že jde o osobu



FOTO: © LIBUŠKA / DREAMSTIME.COM

se zdravotními postížemi, uchazeče do 30 let nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, popř. musí jít o uchazeče, kterému hrozí sociální vyloučení, pokud se opakovaně prokáže, že trvá nemožnost jeho pracovního uplatnění na volném trhu práce. Pokud konkrétní uchazeč o zaměstnání spadá do výše uvedené skupiny, může Úřad práce ČR udělit výjimku, aby dotyčný mohl u stejného zaměstnavatele nastoupit na veřejně prospěšné práce opakovaně. Není tedy nutné, aby byl v evidenci Úřadu práce ČR minimálně tři měsíce. Vždy je ale třeba každý takový případ posoudit individuálně. Aby byl tento proces co nejjednodušší, rozhodují o udělení výjimky od 1. 5. 2016 vybraná kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR.

## Kolik je měsíční výše příspěvku?

Měsíční výše příspěvku v rámci veřejně prospěšných prací činí 14 tisíc korun. Tato částka pokryje náklady související s minimální mzdou. Na koordinátora veřejně prospěšných prací a na asistenta prevence kriminality přispívá Úřad práce ČR 15 tisíc korun. Během sedmi měsíců letošního roku se podařilo Úřadu práce ČR umístit na veřejně prospěšné práce celkem 19 149 lidí. V meziročním srovnání počet umístěných uchazečů na tyto pozice roste. Zatímco v roce 2014 jich bylo necelých 23 tisíc, loni počet přesáhl 35 tisíc osob. Jen v loňském roce poskytl Úřad práce ČR na veřejně prospěšné práce více než 2 miliardy 770 mil. Kč. Například na Přerovsku podpořil loni Úřad práce ČR touto cestou 502 uchazečů o zaměstnání a příspěv na jejich mzdy částečně přesahující 60 mil. Kč, na Prostějovsku se pak podarilo Úřadu práce ČR umístit na veřejně prospěšné práce 653 dlouhodobě nezaměstnaných. Na jejich mzdy poskytl úřad v tomto regionu více než 70 mil. Kč.

Veřejně prospěšné práce zaměstnavatelé nejčastěji využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství či dohledové služby, asistentů prevence kriminality, předků nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelních pohrom nebo jarních údržbách.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## Agresivita nic neřeší. Úředníci musejí postupovat podle zákona

Bouchání do stolu, kopání do židlí, shazování počítačů a prásknutí dveřmi jsou téměř na denním pořádku na všech kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR.

V uplynulém roce evidoval Úřad práce ČR 397 napadení svých zaměstnanců ze strany klientů. Ve 13 případech došlo k poškození majetku a ve 14 šlo o napadení fyzické. Jen během 1. čtvrtletí letošního roku evidoval Úřad práce ČR 65 incidentů, z toho ve čtyřech případech byl útočník pod vlivem alkoholu, ve dvou pak pod vlivem drog. „Výsledkem je mnohdy zbytečný odchod kvalifikovaných zaměstnanců Úřadu práce ČR, kteří už nechťejí, a ani nechtou, snášet trvalé napětí a stres na pracovišti. A právě v souvislosti s rostoucím počtem útoků, a to i těch fyzických, přijímáme postupně další bezpečnostní opatření, která mají doplnit ta současná a ještě zvýšit ochranu našich úředníků i ostatních klientů,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadilková.

V současnosti používá Úřad práce ČR v rámci svých možností několik opatření – vyšší počet pracovníků v kancelářích, přepážková skla, navzájem propojené místnosti, SOS tlačítka, bezpečnostní kamery, ostrahu nebo pravidelné návštěvy městské a státní policie. Zaměstnanci Úřadu práce ČR absolvují školení, aby věděli, jak jednat s klienty v konkrétní situaci. Nově by tato opatření měla doplnit ještě prosklené dveře, které umožní odstaze během úředních hodin diskretně

sledovat průběh jednání v kancelářích, nebo vytvoření klíčových zón. Situace však bývá občas tak vyhrocená, že jen profesionalita pracovníků a včasný zásah policie předejdou tomu nejhoršímu. V některých případech už bylo nutné podat i trestní oznámení.

Mezi hlavní důvody, které vedou k napadení zaměstnanců Úřadu práce ČR, patří nespokojenost s výplatním termínem, rychlostí zpracování žádostí a následné výplaty dávek, s jejich výší či jejich nevyplacením v hotovosti, neřiznáním dávek či podpory v nezaměstnanosti, výrazem z evidence uchazečů o zaměstnání nebo neochota doložit podklady nutné pro správní řízení. Velkou roli hrají v tomto ohledu také exekuce. Nejčastějšími terči slavného a fyzického napadení ze strany klientů jsou pracovníci hmotné nouze. Dochází k nim ale i v oblasti zaměstnanosti a státní sociální podpory. „V této souvislosti bych chtěla upozornit na to, že Úřad práce ČR musí při posuzování žádostí o přiznání dávek postupovat podle zákona a agresivní chování některých klientů to neznamená. Navíc lidé, kteří úředníka napadnou, by si měli uvědomit, že jim může hrozit i vězení,“ říká ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě Yvona Jungová.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## ESF

## Další žádosti o příspěvek na podporu vzdělávání zaměstnanců se budou přijímat příští rok

Z důvodu rozložení disponibilních prostředků v čase a zajištění kvalitního zpracování značného množství podaných žádostí o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) pozastavil Úřad práce ČR dočasně jejich příjem. Zájemci z řad zaměstnavatelů budou moci opětovně o příspěvek žádat na začátku roku 2017.

(12)





## Z REGIONU

## Nenechte si ujít Akademii řemesel 2016 v Rokycanech!

Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Rokycanech pořádá **20. října 11. ročník prezentace středních škol a zaměstnavatelů z regionu Rokycansko. Akce je určena především žákům základních škol a jejich rodičům.**

Výstava, která se koná v prostorách Sokolovny v Rokycanech od 9 hodin, je zaměřena na prezentaci možností dalšího vzdělávání žáků po ukončení základní školy a budou na ní představeny nabídky oborů vzdělání jednotlivých středních škol a středních odborných učilišť Plzeňského kraje.

Výstavu bude provázet bohatý doprovodný program, do něhož se vlastními silami a invencí zapojí sami studenti vystavujících středních škol za podpory svých učitelů. Návštěvníci budou moci rovněž zhlédnout ukázky výrobních programů významných zaměstnavatelů v regionu, a představit si tak praktickou činnost v budoucím povolání.

K významným partnerům Akademie řemesel 2016 patří město Rokycany, Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR, TJ Sokol Rokycany a Střední škola Rokycany. Cílem Akademie řemesel 2016 je přispět k potřebné komunikaci mezi žáky, vzdělávacími institucemi, zaměstnavateli a Úřadem práce ČR a také pomoci s výběrem vhodného vzdělávání žáků základních škol pro budoucí vyvážený trh práce v regionu Rokycansko a prevenci nezaměstnanosti v kraji.

Vstup je pro žáky, jejich rodiče a širokou veřejnost zdarma.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## V boji proti sociálnímu vyloučení má pomoci i novela zákona o spotřebitelském úvěru

Rostoucí předluženost obyvatel sociálně vyloučených lokalit, kde žije až 115 000 lidí, je velkým problémem. K řešení má přispět novela regulující nebankovní trh se spotřebitelskými úvěry.

„Novela zákona o spotřebitelském úvěru je z našeho pohledu významným krokem k větší ochraně práv spotřebitelů, v tomto případě lidí, kteří se doposud velmi snadno dostávali do takzvaných dluhových pastí, a to i díky nepřiměřeným sankcím. Ty často mnohonásobně převyšovaly původní jistinu, a činily tak dluh nesplatilitelným,“ říká ředitel Agentury pro sociální začleňování Radek Jiránek.

Schválená novela předává dohled nad trhem nebankovních úvěrů pod správu České národní banky, omezuje sankce a klade větší důraz na zodpovědnost věřitelů při poskytování úvěrů. Jedním z hlavních očekávaných přínosů by měla být výrazná redukce lichvářských společností, a tím omezení dalšího růstu často uměle vyvolané předluženosti sociálně slabých obyvatel. Spolu s novelou zákona se také mění zákon upravující rozhodčí doložky, které byly dlouhou dobu klíčovým článkem v obchodu s dluhy. „Drtivá většina nebankovních společností nebude schopna splnit přísné podmínky pro získání licence, případně pro ně nebude tento trh kvůli velké regulaci již tak atraktivní a sami jej postupně opustí,“ říká Radek Jiránek.

ZDROJ: AGENTURA PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

## STATISTIKA

## Přibývá pracujících seniorů

Na vysoké zaměstnanosti se v Česku podílejí hlavně lidé vyššího věku. Během posledních dvaceti let se počet pracujících seniorů nad 60 let zvýšil o 188 tisíc – na 356 tisíc v roce 2015.

Od roku 1995 se počet lidí ve věku 60 let a více zvýšil o 776 tisíc. „Pracujících mužů v tomto věku přibýlo o 122 tisíc a žen o 66 tisíc. Přírůstek počtu pracujících nad 60 let byl tedy 2,5krát vyšší než celkový přírůstek všech pracujících. Růst zaměstnanosti je patrný především ve věkové skupině 60–64 let a je zásadně ovlivněn postupným zvyšováním věkové hranice pro odchod do důchodu,“ říká Iva Ritschelová, předsedkyně Českého statistického úřadu (ČSÚ). Mezi pracujícími staršími 65 let jednoznačně převládají důchodci v řádném starobním důchodu. Vloni jich bylo 99 tisíc ze 108 tisíc všech pracujících v tomto věku.

### Rozdíl v profesích a vzdělání

Se stárnutím přicházejí změny zejména ve fyzické kondici. To se odráží v profesích, které starší lidé vykonávají. Ve skupině 60–64letých nejsou tyto rozdíly v porovnání s mladšími ročníky výrazné. Méně jsou zastoupena povolání technických a odborných pracovníků a pracovníků ve službách a prodeji. Více naopak pozice řídicích pracovníků, specialistů, řemeslníků a opravářů. Situace se podstatně mění po dosažení 65 let. Rápidně klesá počet řemeslníků a opravářů nebo osob v dalších fyzicky náročných profesích, jako je obsluha strojů a zařízení. Naopak vysoký je podíl pracujících starších 65 let v řídicích funkcích a mezi specialisty. Značné je také pracovní zapojení seniorů s vysokým školským vzděláním. Zatímco podíl absolventů terciárního studia dosahuje 23,3 procenta ze všech pracujících, ve skupině 65letých a starších činí 33,4 procenta.

### Podnikatelé vs. zaměstnanci

S věkem se zvyšuje i podíl podnikatelů. „Mezi pracujícími ve věku 60 až 64 let klesá podíl zaměstnanců a zvyšuje se zastoupení podnikatelů se zaměstnanci i bez nich. Ve skupině 65letých a starších pak podíl sebezaměstnaných – včetně pomáhajících rodinných příslušníků – dosahuje 38,7 procenta. V celé skupině pracujících starších 15 let jde přitom jen o 17,3% podíl,“ uvádí Marta Petráňová z oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí ČSÚ.

### SROVNÁNÍ S JINÝMI ZEMĚMI EU

V celé Evropské unii pracovalo v minulém roce 5,1 milionu osob ve věku 65 a více let. Jejich podíl

na celkovém počtu pracujících dosáhl 2,3 procenta. To je o něco více než v Česku (2,1 procenta). Rozdíly mezi zeměmi jsou značné. Ve 14 zemích je podíl starších pracovníků vyšší než u nás. Vysoký je zejména v Portugalsku, pobaltských a severovýchodních státech, ve Velké Británii i v Rumunsku. Na Slovensku je vůbec nejnižší.

Počet osob ve věku 65 let a více v Česku v příštím roce překročí hranici dvou milionů. „V roce 2020 dosáhne 2,2 milionu a v roce 2030 2,5 milionu. O to nelehavější bude potřeba vytváření vhodných příležitostí pro pracovní uplatnění starších mužů a žen,“ uzavírá Bohuslav Mejstřík z oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí ČSÚ.

ZDROJ: ČSÚ

FOTO NA STRANĚ 1: © ZORAN ZEREMSKI | DREAMSTIME.COM



FOTO: SHUTTERSTOCK BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR  
a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyhláší





# TÝDEN

## SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR

# 3.–9. října 2016

[www.tyden-socialnich-sluzeb.cz](http://www.tyden-socialnich-sluzeb.cz)

### Partneři

Armáda spásy | Asociace veřejně prospěšných organizací ČR, z.s. | Česká asociace streetwork, z.s. | Česká unie neslyšících | Diakonie Českobratrské církve evangelické | Charita Česká republika | Jihočeský kraj | Jihomoravský kraj | Karlovarský kraj | Kraj Vysočina | Královéhradecký kraj | Liberecký kraj | Moravskoslezský kraj | Olomoucký kraj | Plzeňský kraj | Středočeský kraj | Ústecký kraj | Zlínský kraj | Hlavní město Praha | Statutární město Ostrava | Statutární město Brno | Město Prachatice | Národní rada osob se zdravotním postižením ČR, z. s. | Slezská diakonie | Unie zaměstnavatelských svazů ČR

### Mediální partneři

 **sociální služby**

**Listy**  
sociální práce

**Práce & sociální politika**

**ZDRAVOTNICTVÍ**  
MEDICINA

**FÓRUM**  
sociální politiky

**Diferenční péče**



**florence**



**AMReview**  
AKTUALITY Z MEDICÍNY A SYSTÉMU ZDRAVOTNÍ PÉČE



## Pozvánka

## Na veletrhy HR Days a Profesia Days do pražských Letňan

Tak jako každý rok na podzim i letos zavítají na výstaviště PVA EXPO PRAHA Letňany odborníci na lidské zdroje a také zástupci firem, které budou nabízet zajímavé pracovní příležitosti. Veletrhy HR Days a Profesia Days se konají 12. a 13. října.



Na veletrhu Profesia Days budou nabízet pracovní příležitosti přední české firmy. FOTO: ASPEN.PR, s. r. o.

Pracovní trh v České republice se mění – rekordně nízké hodnoty nezaměstnanosti svědčí o tom, že ubýlo lidí, jež hledají práci. Ale přibývá těch, kteří se s růstem příležitostí o místo přestali bát a ohlížejí se po práci, jež by jim více vyhovovala, více je bavila, byla by lépe hodnocená. Tuto situaci, kdy roste důležitost péče o lidské zdroje ve firmách, bude reflektovat tradiční veletrh určený pro HR profesionály – HR Days 2016. Souběžně se koná i největší veletrh práce v České republice Profesia Days 2016.

### Inspirovací informace pro firmy

Veletrh HR Days určený pro HR profesionály se komplexně věnuje problematice práce s lidmi v prostředí českých firem a díky úspěšnosti předcházejících ročníků získal pověst kvalitního informačního fóra, v jehož rámci lze získat přehled o aktuálních HR trendech u nás i v zahraničí a načerpat inspirativní informace. Kromě toho je příjemným prostředím pro setkávání a sdílení zkušeností s kolegy a získávání nových kontaktů. V letošním roce budou mezi diskutovaná témata patřit například pracovní síla budoucnosti, zdravá firma, sociální odpovědnost firem, ale především workshopy

a přednášky zaměřené na to, jak se stát atraktivním zaměstnavatelem, udržet kvalitní zaměstnance a získávat nové talentované síly.

### Rady, jak si vylepšit kariéru

Souběžně probíhající veletrh Profesia Days je jedinečnou příležitostí pro návštěvníky přímo kontaktovat HR pracovníky předních českých firem a informovat se o nabízených pracovních příležitostech v dané společnosti. Ale nejen to – po celou dobu ve výstavní hale probíhají zajímavé přednášky a prezentace zaměřené na pracovní trh, ale také možnost osobnostního rozvoje, příležitosti pro kariéru růst nebo propojení osobního a pracovního života. Nedílnou součástí veletrhu je také poradenská zóna, v rámci níž mohou návštěvníci za pomoci odborníků například „vypilovat“ svůj životopis a s ním následně oslovit zájemce firmy. Navíc získají i rady v pracovněprávní problematice, naměřování další kariéry apod. V rámci testovací zóny pak bude možné zjistit úroveň jazykových znalostí, počítačovou gramotnost nebo své předpoklady pro různé typy zaměstnání.

Oficiální záštitu nad veletrhy Profesia Days a HR Days přijalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Hlavní město Praha.

ZDROJ: PROFESIA.CZ

## Jak Češi vnímají situaci na pracovním trhu?

Podle šetření Centra pro výzkum veřejného mínění hodnotí česká veřejnost od roku 2014 situaci na pracovním trhu pozitivněji a optimističtěji je i při pohledu do budoucna.

Letní šetření Centra pro výzkum veřejného mínění (CVVM) se zabývalo problematikou nezaměstnanosti. Součástí šetření byl blok otázek mapující názory občanů na současnou úroveň nezaměstnanosti a na její další vývoj.

### Rozhoduje ohrožení nezaměstnaností

Necelá třetina dotázaných (30 procent) považuje současnou míru nezaměstnanosti za příliš vysokou. Bezmála tři pětiny (57 procent) ji nevnímají jako přiměřenou a sedm procent jako příliš nízkou. Šest procent oslovených pak k otázce nezažalo žádný postoj.

Za příliš vysokou označovali nezaměstnanost častěji lidé hodnotící svoji životní úroveň jako špatnou (42 procent) oproti těm s dobrou (23 procent), dotázaní se základním vzděláním, obyvatelé Ústeckého a Jihomoravského kraje, sami nezaměstnaní, důchodci a z hlediska politické orientace lidé hlásící se jednoduše k levcí. Zjištění víceméně odpovídají mife nezaměstnanosti

v regionálním měřítku, resp. pozici profese na pracovním trhu a jejím ohrožení nezaměstnaností.

### Příznivá očekávání dalšího vývoje

Šetření rovněž ukázalo, že mezi českými občany převládá názor, že nezaměstnanost v České republice zůstane v příštích dvou letech přibližně na stejné úrovni. K němu se přiklonila polovina respondentů (50 procent). Více než čtvrtina (28 procent) oslovených se domnívá, že nezaměstnanost v příštích dvou letech poroste, 13 procent českých občanů je ale optimističtější a očekává pokles nezaměstnanosti. Další zhruba desetina oslovených (devět procent) nedokázala vývoj nezaměstnanosti v příštích dvou letech odhadnout.

### Veřejnost vnímá výkyvy na trhu práce

Časové srovnání hodnocení aktuální míry nezaměstnanosti a očekávání jejího vývoje v následujících dvou letech ukazuje, že v letech

2004 až 2008 se subjektivní vnímání nezaměstnanosti i očekávání dalšího vývoje poměrně plynule zlepšovalo spolu s tím, jak klesala i reálná míra obecné nezaměstnanosti. V roce 2009 v reakci na ekonomickou krizi spojenou i s faktickým zvýšením nezaměstnanosti se v obou ohledech vnímání veřejnosti naopak razantně zhoršilo, což potvrdil výzkum z roku 2010, který se výsledkově od předšlého příliš nelišil. Zatímco v roce 2011 došlo k mírnému snížení podílu těch, kteří považují míru nezaměstnanosti za příliš vysokou, v roce 2012 došlo opět ke zvýšení. V letech 2012 a 2013 bylo hodnocení aktuální míry nezaměstnanosti i hodnocení jejího dalšího vývoje prakticky shodné. Od roku 2014 se hodnocení opět zlepšilo.

Při srovnání veřejného mínění s oficiální statistikou, tedy mírou obecné nezaměstnanosti, kterou poskytuje Český statistický úřad, je patrné, že veřejné mínění je v tomto ohledu velmi citlivé na jakékoliv výkyvy na trhu práce a velmi přesně je kopíruje.

ZDROJ: CVVM

## Většina učňů nevěří, že je uživí manuální práce

Zhruba dvě třetiny učňů se nakonec nejspíš nebudou po absolvování učebního oboru žít rukama. Nevěří totiž, že je manuální práce uživo, nebo je práce vůbec netáhne.

Letos usedlo do školních lavic skoro 280 000 žáků odborných středních škol, aby získali vzdělání v různých oborech odborného vzdělávání s výučním listem či s maturitou, které je má připravit na přímý vstup na trh práce. Práci rukama se však začne žít pouhá třetina z nich. Vyplyvá to ze zkušeností pracovní agentury Wincott People.

### Mylné představy o trhu práce

„Porádáme již několik let prezentační akce přímo v učilištích, kde zároveň hledáme potenciální nové zaměstnance. Vidíme, že se žáci dělí zhruba na třetiny: třetina se chce žít oborem, na který se připravuje, další třetina se nechce žít rukama vůbec a poslední třetina si chce po absolvování vzdělání rozšířit formou nástavby, např. proto, aby mohli mít svoji menší firmu, kterou

budou moci řídit, nebo proto, že chtějí získat univerzálnější vzdělání a pracovat v klidu kanceláře.“ Dělá se o své zkušenosti Adrian Suchánek, personální ředitel agentury Wincott People. Podle Wincott People si kvalifikovaní dělníci a šikovni řemeslníci s praxí, které tato pracovní agentura přiděluje firmám, měsíčně vydělají i přes 30 000 Kč hrubého, ti nejspíšovnější i víc. Mladí lidé to ale nevědí a mnozí z nich se po absolvování učebního oboru rozhodnou pro jinou dráhu nebo další nástavbové studium všeobecného zaměření v touze po lepším výděleku v administrativě. Paradoxně však často skončí na Úřadu práce ČR.

### Nejvíce si vydělávají svářeči

K manuálním profesím, které zažívají dobrý výdělek, patří podle údajů Wincott People např. zkuš-

ni svářeči s kvalifikací na sváření v aktivním nebo inertním plynu nebo obráběči na počítačově řízených strojích či CNC horizontkáři a karuseláři. Ti nejlepší si vydělají měsíčně i 35 000–40 000 Kč hrubého. Brusiči, zámečníci a elektrikáři si vyhláškou mohou dosáhnout na 25 000–31 000 Kč, šikovni soustružníci si vydělají mezi 22 000–26 000 Kč. Mladí lidé to ale v době, kdy si obor na konci základní školy vybírají, mnohdy nevědí, a dost možná že by se s lepší znalostí reality rozhodovali při volbě své profese jinak. „Například obráběč je jednou z nevyhledávanějších pozic ze strany zaměstnavatelů, zájem o tento obor ale dlouhodobě klesá. Negativní trend se nedaří zvrátit ani stipendii od firem nebo přímo od státu. Výrobní podniky se přitom doslova přetahují o studenty a snaží se je nalákat na praxi, v průběhu které si automaticky vytipují ty nejlepší a těm talentovaným okamžitě nabízejí pracovní smlouvu,“ uzavírá Adrian Suchánek.

ZDROJ: WINCOTT PEOPLE

## Křížovka

Novela zákona o státní sociální podpoře má přispět k lepšímu sladění práce a rodinného života. Rodiny s dětmi budou mít více možností, jak čerpat rodičovský příspěvek. Výši a délku čerpání příspěvku mohou zvolit podle... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zaslajte do 23. září 2016 na e-mail info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Síla pozitivního přístupu* (10 pravidel, jak naplnit svůj život a práci pozitivní energií) od Jona Gordona z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. V putavém příběhu plném silných myšlenek najdete návod, jak překonat nepříznivé okolnosti a získat ze sebe i z druhých to nejlepší. Bestseller a přednášky Jona Gordona inspiřují čtenáře a publikum po celém světě.



Tajenka z minulého čísla: „... mezi oba rodiče.“ Publikaci O byznysu a kariéře a jak v nich zvítězit z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává L. Marková z Trutnova.

POMUCKA-CUT, JAM, ORR, SON	CITOSLOVCE PODIVU	VLK Z KNÍHY DŽUNGLE	KVĚTEN BÁSNÍKOVY	NEVZÍT	UNAVIT	VÝMĚSEK TELA	VÝKAL	ÚŘEDNÍ NÁROK	MASLE	PÍSMENO ŘECKÉ ABECEDY	CHEM. ZN. ZELEZA	BURZA CENNÝCH PAPIRŮ ZKR.	LEPIDLO	
MARMELÁDA ANGLICKY			INC. ZPĚV. URBÁNKOVÉ SVĚTOVÁ STRANA		POMOČNÉ TECHNICKÉ PŘÍPORY ZKR.			PRVNÍ PŘI-VATZANÍ FOND ZKR.			INCIVÁLY SPISOVATELE LEWISE PRAŽDNO			
NAPLNOVAT TUŽBY					BYVALÝ KAN. HOKEJISTA BOBBY ??? ZANĚT			TRESTĚ NÁDOBY NA TEKUTINY			INC. RUSA PAVLOVA KULTURNÍ DŮM ZKR.			
1. DÍL TAJENKY														
ZNAČKA DECILITRU		CITOSLOVCE SMĚCHU				SVANOUT					ZN. KILO-COULOMBU		MUŽ	NEDOBŘE
NÁZEV AUTOBÁZARU		AKCIOVÁ SPOL. ZKR.	TAHLE			ÚSTNÍ HLASKA	ZDVOŘILOST	CHEMICKY SLUČOVAT				INC. HERCE ZEDNICKÁ AMER. ZPĚV. BRITNEY ???		
VÝTUŽNÉ PRKNO	CHEM. ZN. KŘEMÍKU	SMĚTANOVÁ OPERA		CÍŽ ŽENSKÉ Jméno ŠPÁNĚLSKÝ MLUV. ČLE			OBEC				DIVORANA		DRUH HORNINY	
SEVERO-VÝCHOD ZKR.		ZÁPOR		RADIL	DVAKRÁT SNÍŽENÝ TÓN E					URČENÉ K OTOPU				
PUPÍNEK NA KŮŽI		ODPLATA				POVROCHOVÝ DŮL				KVALITNĚJI			ŘEZAT ANGLICKY	ELIŠKA DOMÁCKY
SEVERSKÁ ZVÍRATA				TKALCOV NÁSTROJ	OZNAČENÍ TOALET					2. DÍL TAJENKY				
KLÁVESNA NA POČÍTAČI			INTERNETOVÁ STRÁNKA							MASARYKOVÁ UNIV.			VLNĚNÁ LÁTKA	
HAD Z KNÍHY DŽUNGLE			TITUL KANDIDÁTA VĚD ZKR.										JMÉNO FENKY	





Legislativa

Návrh směrnice týkající se vysílání pracovníků neporušuje zásadu subsidiarity

Evropská komise projednala připomínky členských států EU k návrhu revidované směrnice o vysílání pracovníků a došla k závěru, že návrh není v rozporu se zásadou subsidiarity.

V březnu předložila Evropská komise návrh cílené revize směrnice o vysílání pracovníků (směrnice 96/71/ES), v němž vymezila soubor povinných pravidel upravujících podmínky zaměstnávání vysílanců pracovníků. Reforma směrnice o vysílání pracovníků je vyústěním závazku Evropské komise podporovat spravedlivější vnitřní trh EU.

- odměňování vysílanců pracovníků,
• pravidla týkající se zaměstnanců pracovních agentur
• a dlouhodobé vysílání.
Návrh stanoví, že vysílání pracovníků budou obecně profitovat ze stejných pravidel, kterými se řídí odměny a pracovní podmínky místních pracovníků.

Stanoviska členských států EU

Odůvodněná stanoviska s tvrzením, že uvedený návrh je v rozporu se zásadou subsidiarity, zaslalo čtrnáct komor národních parlamentů 11 členských států včetně České republiky. Evropská komise připomínky předložené národními parlamenty ve věci zásady subsidiarity pozorně analyzovala a před přijetím svých závěrů s nimi o příslušných problémech diskutovala v rámci otevřeného politického dialogu.

ukovali jejich připomínky. Po řádném zřazení všech okolností jsme dospěli k závěru, že náš návrh je plně v souladu se zásadou subsidiarity, a proto na něm budeme trvat. Vysílání pracovníků je totiž již ze své podstaty přeshraniční záležitostí. Junckerova komise i nadále pevně podporuje volný pohyb osob na základě jasných, pro všechny spravedlivých a lokálně prosazovaných pravidel.

Definovat pravidla na úrovni EU

Účelem přezkumu předložených argumentů bylo stanovit, zda lze skutečné cíle návrhu revidované směrnice lépe dosáhnout na úrovni Evropské unie. Komise si znovu potvrdila, že pravidla vztahující se na vysílání pracovníků je vhodné definovat na úrovni EU, což se ostatně děje už od roku 1996. Cílem návrhu



Co je zásada subsidiarity?

Zásada subsidiarity stanovuje nejhodnější míru intervence v oblastech pravomocí sdílených mezi EU a členskými zeměmi EU. Máte jít o činnost v měřítku evropském, vnitrostátním nebo místním. Ve všech případech smí EU zasáhnout jen tehdy, když je schopna jednat účinněji než země EU na své příslušné vnitrostátní nebo místní úrovni. Protokol o používání zásady subsidiarity a proporcionalita uvádí tři kritéria, na jejichž základě se posuzuje vhodnost intervence na úrovni EU:
• Má činnost nadnárodní aspekty, které země EU ne-

Kde se žije důchodcům nejlépe?

Podle světového penzijního indexu GRI (Global Retirement Index), který každoročně zpracovává investiční společnost Natixis, mají důchodci nejlepší životní podmínky v Norsku a ve Švýcarsku.

Porovnání úrovně zabezpečení lidí po odchodu do důchodu v různých zemích světa. To je hlavním cílem indexu GRI vyvinutého společností Natixis. Index GRI je vypracováván na základě 18 ukazatelů rozdělených do čtyř tematických okruhů: finance, zdraví, kvalita života, materiální blahobyt.



chala za sebou i takové země, jako jsou Francie, Japonsko nebo Izrael. S GRI indexem 71 procent si oproti loňskému roku Česko polepsilo o dvě místa. Nejlepšího výsledku jsme dosáhli v okruhu materiálního blaha. Přiznivce je hodnocena především míra nerovnosti v příjmech. Ceněna je také kvalita života včetně nízkého znečištění vody. Česká republika si udržuje vysoký standard kvality zdravotní péče a může se pochlubit vyšší průměrnou délkou života, než je tomu v sousedním Slovensku a v Maďarsku.

I letos je první Norsko. Stejně jako v loňském roce i letos vědí hodnocení Norsko s výsledným GRI indexem 86 procent. I když se obyvatele této severské země potýkají s vyšší daňovou zátěží, může se Norsko na druhé straně pochlubit relativně nízkým veřejným zadlužením, což dává jistotu důchodcům do budoucna. V oblasti materiálního blahobytu mělo Norsko u každého ukazatele druhé nejvyšší hodnoty ze všech zneřčených zemí, má také jeden z nejvyšších příjmů na obyvatele, a přitom poměrně nízkou úroveň nerovnosti mezi příjmy. Norsko patří rovněž mezi země, které vydávají nejvíce peněz na zdravotnictví, a objevuje se vždy v první pětce žebříčku u ukazatelů kvality života.

Šťastný život ve Švýcarsku. Druhou zemí, která umí nejlépe uspokojit potřeby seniorů, je Švýcarsko s letošním GRI indexem 84 procent. Norsko a Švýcarsko jsou jediné dvě země, které se umístily ve všech tematických okruzích vždy mezi deseti nejlepšími. Žádné jiné hodnocené země se takový výsledek nepodařilo. Co se týká financí, švýcarská důchodci mohou těžit z příznivé úrovně inflace a nízké míry zdanění. Nejlépe ale dopadla země helvétského kříže v oblasti kvality života - především u ukazatelů životního prostředí a štěstí.

Česko poráží Francii. Česká republika se v žebříčku umístila na 18. příčce. Nejenže jde o nejlepší umístění ze zemí bývalého východního bloku, ale v hodnocení životních podmínek důchodců ne-

Nejlepších dvacet zemí indexu GRI 2016

Table with 3 columns: Pořadí, Země, Index GRI. Lists top 20 countries: 1. Norsko (86%), 2. Švýcarsko (84%), 3. Island (80%), 4. Nový Zéland (80%), 5. Švédsko (79%), 6. Austrálie (78%), 7. Německo (78%), 8. Nizozemsko (78%), 9. Rakousko (77%), 10. Kanada (77%), 11. Finsko (77%), 12. Dánsko (77%), 13. Lucembursko (76%), 14. USA (73%), 15. Belgie (73%), 16. Irsko (72%), 17. Velká Británie (71%), 18. Česká republika (71%), 19. Izrael (71%), 20. Francie (71%).

Evropa potřebuje moderní sociální statistiku

V srpnu přijala Evropská komise návrh nařízení o nových integrovaných způsobech sběru a využití údajů ze sociálních šetření, aby se tvorba politiky mohla opírat o kvalitnější podklady, zejména v oblasti sociálních věcí.

Solidnější základna poznatků ze shromážděných sociálních ukazatelů přinese kvalitnější analýzu vývoje v oblasti sociálních věcí a přispěje k tomu, aby politika EU v této oblasti dosahovala špičkové úrovně. „Udělati jsme důležitý krok směrem k modernější sociální statistice. Nejde však o čísla, ale především o lidi. Bez spolehlivých údajů nelze dělat dobrou politiku. Potřebujeme co nejpřesnější informace z oblasti sociálních věcí. Aby naše politika v oblasti sociálních věcí opravdu odpovala potřebám evropských občanů, musíme být schopni aktualizovat a aktualizaci a potřebujeme je mít k dispozici rychleji. Návrh jen znovu dokazuje, že sociální dimenze je pro současnou Evropou komisi jedním z ústředních témat,“ uvedla Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu i statistiku.

a soudržnost evropských sociálních statistik, protože navrhované nařízení slučuje sedm současných šetření domácností, která se v EU provádějí, a sjednotí proměnné, jež jsou společné pro dvě nebo více šetření. Navíc bude možné snáze uskutečnit společnou analýzu sociálních jevů na základě nových metod šetření. Díky tomu, že vnitrostátní statistické orgány používají inovační přístupy a metody, a kombinováním údajů z různých zdrojů se získá i bohatší soubor údajů. Inicialita rovněž podpoří plánovaný evropský pilíř sociálních práv, který se musí opírat o dostatečnou znalostní základnu v oblastech, jako jsou nerovnosti, dovednosti, přístup k zaměstnání a výdaje na sociální ochranu. Veškeré tyto oblasti by měly být dokonaleji popsány pomocí spolehlivých a aktuálních statistik. Tato inicialita je také součástí Programu pro účinnost a účinnost právních předpisů (REFIT) a jejím cílem je zjednodušit evropskou sociální statistiku sbírané na základě výběrových souborů, zefektivnit proces sběru údajů a vést k relevantnějším statistickým výstupům.

Co má návrh zlepšit? Navrhované rámcové nařízení v řadě oblastí zkrácuje předávací lhůty, údaje bude tudíž možné zveřejňovat rychleji. Zvýší se i srovnatelnost

EUROSTAT Co dělají mladí Evropané? Studují, pracují, obojí, nebo nic?

V Evropské unii každý pátý člověk ve věku 25 až 29 let nepracuje, ani se nevzdělává. Vyplývá to z údajů zveřejněných Evropským statistickým úřadem (EUROSTAT).

V Evropské unii žije přibližně 90 milionů lidí ve věku 15 až 29 let, což představuje 17 procent populace. U mladých lidí lze rozdíly v jejich ekonomické aktivitě nebo účasti na vzdělávání či odborné přípravě vysledovat nejen s ohledem na věk, ale značně odlišná je situace mladých lidí také v jednotlivých členských státech EU.

Ani zaměstnání, ani odborná příprava

Není překvapující, že u lidí ve věku 15 až 29 let se s přibývajícím rokem zřejmě posun od vzdělávání k zaměstnání. Zatímco věková kategorie 15 až 19 let se věnuje hlavně studiu a přípravě na povolání, lidé ve věku 25 až 29 let převážně pracují. Mladí lidé ve věku 20 až 24 let jsou relativně rovnoměrně rozděleni mezi studující a pracující. S věkem se ale také výrazně zvyšuje podíl mladých lidí, kteří ani neppracují, ani se nevěnují vzdělávání či odborné přípravě. Pro takové mladé lidi se užívá označení NEET (zkratka z angl. Nor in Employment,

sku, Německu, Švédsku (ve všech 9,3 procenta) na Maltě, v Rakousku (u obou 9,8 procenta) a také v České republice (10,8 procenta).

Kde se situace nejlépe zhoršila?

I když nepodíl mladých lidí ve věku 20 až 24 let se v letech 2006 až 2015 v celé Evropské unii příliš neměnil, k významným změnám došlo v jednotlivých členských státech. V deseti zemích EU se v uplynulém desetiletí míra NEET snížila. Nejvýznamnější pokles je registrován v Německu (z 15,2 procenta v roce 2006 na 9,3 procenta v roce 2015, tj. o 5,9 procentního bodu), v Bulharsku (-5,3 p. b.), ve Švédsku (-3,4 p. b.), v České republice (-2,9 p. b.) a Polsku (-2,8 p. b.). V ostatních 18 členských státech EU se situace zhoršila, nejvíce v Itálii (z 21,6 procenta na 31,1 procenta, tj. o 9,5 procentního bodu), v Řecku (+9,3 p. b.), Španělsku (+9 p. b.), na Kypru (+8,5 p. b.), v Irsku (+7,8 p. b.), Chorvatsku (+5,4 p. b.), Rumunsku (+5,2 p. b.), Portugalsku (+4,9 p. b.), ve Velké Británii (+4,4 p. b.), Dánsku (+4,3 p. b.) a Finsku (+4,1 p. b.).