

**FINANCE****Rodiny dosáhnou na přídávky na dítě dříve**

čtěte na straně 2

**K VĚCI****Sociální podniky jsou i významnými komunitními aktéry**

čtěte na straně 4

**EU****V Göteborgu bude vyhlášen evropský pilíř sociálních práv**

čtěte na straně 8

Slovo MINISTRYNĚ

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

míra nezaměstnanosti v České republice je ve srovnání s ostatními členskými státy EU opětovně nejnižší. Jsem opravdu ráda, že se nám toto prvenství daří dlouhodobě držet. Tento úspěch je ovlivněn řadou faktorů a určitě jej nelze považovat za nahodilý stav. Je odrazem nejen ekonomického růstu a aktivní politiky zaměstnanosti, ale také efektivní spolupráce Úřadu práce ČR se zaměstnavateli. Bohužel i přes všechna pozitiva, kterých se nám na trhu práce podařilo dosáhnout, existují stále oblasti, v nichž za Evropou smutně pokulháváme. Jednou z nich je rozdílné odměňování žen a mužů. Česká republika se v rámci Evropské unie stále řadí ke skupině zemí s nejvyšším rozdílem. Důvodů, proč k tomuto jevu dochází, je mnoho. Vše začíná již ve vzdělávacím systému, kde stereotypizace rolí žen a mužů stále přetrvává. Tato situace pak pokračuje na trhu práce, kde jsou ženy a muži více zastoupeni v jiných odvětvích, a vše je umocněno nedostatečnými nástroji při sladování rodinného a profesního života. Málčko si však plně uvědomuje, že nerovné odměňování postihuje nejen ženy, ale také muže. Přestože jsou chudobou více ohroženy právě ženy, rozdílné odměňování má negativní dopad na celou domácnost. Finanční ztráta se odráží na životní úrovni všech členů včetně dětí. I proto jsem ráda, že na našem resortu vznikla – v rámci projektu 22% k rovnosti – nová studie, jejímž cílem je vyvolat debatu v širší veřejnosti. Protože pokud se o problému nemluví, jako by nebyl. Nemůžeme se tvářit, že se nás to netýká. Týká se to totiž nás všech.

Mgr. Michaela Marksová
ministrka práce a sociálních věcí

Míra nezaměstnanosti klesá na rekordní hodnoty

Česká republika má nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU. Některé kraje hlásí dokonce rekordní hodnoty za dobu existence českých veřejných služeb zaměstnanosti.

Ekonomice se daří a zaměstnavatelé přijímají další nové zaměstnance. „Zájem je především o technické profese nejen na dělnických, ale i vyšších pozicích. Svůj díl odvádějí proaktivní komunikace Úřadu práce ČR se zaměstnavateli a efektivní spolupráce agend zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek. Právě tato úzká provazba, kdy posuzujeme klienty v rámci obou oblastí společně, významně zvyšuje jejich uplatnitelnost na trhu práce a zároveň snižuje jejich závislost na dávkách,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Vysoký počet volných pracovních míst

Kromě rostoucí ekonomiky a efektivní státní podpory prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti se tedy na vývoji na pracovním trhu pozitivně podepi-

suje cílený přístup k uchazečům o zaměstnání i zaměstnavatelům. „Hlavním plusem monitorovací činnosti Úřadu práce ČR je, že se veškeré údaje o situaci na trhu práce a podpoře zaměstnanosti ze strany státu dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům. Dozvědí se, co konkrétně v jejich případě mohou využít. Tedy informace, které obvykle nemají čas sledovat. Na základě osobního jednání může Úřad práce ČR připravit zaměstnavateli nabídku služeb skutečně na míru,“ upřesňuje ředitel Odboru zaměstnanosti z Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Jan Karmazín. Výsledkem je mimo jiné stále vysoký počet volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR. V říjnu jich úřad evidoval celkem 209 866, což je o 3 785 více než v září a o 70 803 více než před rokem.

Pokračování na straně 3

**SOUTĚŽ**

Známe obce, které nejvíce podporují rodiny a seniory

V pražském Hrzánském paláci byly 17. října vyhlášeny výsledky letošního ročníku soutěží **Obec přátelská rodině a Obec přátelská seniorům**. Za prarodinné aktivity převzalo ceny pět zástupců obcí a měst, za podporu seniorů bylo oceněno 15 představitelů samosprávy.

Stará Boleslav, Městská část Praha 7 a Statutární město Ostrava – městský obvod Poruba.

SPRÁVNĚ VYUŽITÉ DOTACE

Vítězové předchozích ročníků soutěže Obec přátelská rodině peníze využili například na podporu příměstských prázdninových táborů, dovybavení dětských hřišť, založení dětských koutků apod., což se objevovalo i v letošních přihláškách do soutěže. U soutěže Obec přátelská seniorům byly velmi často zmiňovány akce na podporu aktivního stárnutí, například vzdělávání v oblasti užívání moderní technologie, semináře, kulturní akce nebo poznávací výlety.

(tz)

Z dětských skupin se stal oblíbený firemní benefit

Dětské skupiny jsou stále oblíbenější službou péče o předškolní děti. S ohledem na pozitivní vývoj na trhu práce přibývá firemních dětských skupin, které rodiče využívají jako vítaný benefit při sladování rodinného a profesního života.

Velký zájem o tuto službu dokládá i narůstající počet dětských skupin zapsaných v evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV). „Jsem moc ráda, že zájem o dětské skupiny stále roste, protože pomáhají rodičům lépe sladit práci a starost o rodinu. Díky dětským skupinám stoupá počet míst v předškolních zařízeních. Vyšli jsme vstříc provozovatelům a spustili on-line verzi registrace, snažíme se informovat o možnosti využívat dětské skupiny co největší počet pracujících rodičů,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

PORADENSTVÍ VE VŠECH KRAJÍCH

Dětské skupiny nabízejí flexibilní formu péče o předškolní děti, přizpůsobují se individuálním potřebám dítěte. Jde o legislativně zakotvenou službu určenou dětem od jednoho roku do zahájení povinné školní docházky. Projekt Podpora implementace dětských skupin, který funguje pod MPSV od roku 2016, nabízí prostřednictvím krajských metodických komplexní poradenství a podporu při založení i provozu dětské skupiny. Potenciální i současní poskytovatelé dětských skupin ze všech krajů ČR mají možnost požádat o radu

a pomoc se všemi nejasnostmi v začátcích provozování služby, zkušenějším poskytovatelům jsou určeny speciální semináře a vzdělávací akce. Rodiče a zájemci o poskytování péče najdou více informací i na www.dsmpsv.cz nebo na Facebooku „Dětské skupiny a mikrojesle“.

ON-LINE REGISTRACE dětských skupin

MPSV dlouhodobě spravuje evidenci poskytovatelů dětských skupin. Nově byla spuštěna její elektronická verze, která umožňuje on-line registraci nových dětských skupin a je k dispozici na webu <http://evidence.mpsv.cz/eEDS/index.php>. Evidováno je už více než čtyři sta dětských skupin, které nabízejí přes pět tisíc míst pro předškolní děti.

(tz)



FOTO: © SHOCK | DREAMTIME.COM

Jak se vyvíjela životní úroveň?

Na základě statistických dat ukázat dlouhodobější vývojové tendence. To je hlavní cíl publikace Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v ČR v letech 1993–2016, kterou vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Publikace obsahuje mj. informace, jak se v posledních 23 letech vyvíjela výše průměrného měsíčního příjmu českých domácností, jak rostla průměrná mzda zaměstnanců, jak se měnila struktura spotřeby, nebo v ní najdete údaje o tvorbě úspor a úvěrů domácností. Dozvíte se tak například, že průměrný měsíční příjem české domácnosti se v letech 2004–2015 zvýšil z 8 666 Kč na 13 738 Kč na jednoho jejího člena nebo že průměrná měsíční mzda zaměstnance se zvýšila od roku 2000 ze 13 219 Kč na 27 575 Kč.

Pokračování na straně 2

Rodiny dosáhnou na přídávky na dítě dříve

Od prvního října se pro přiznání přídávku na dítě neposuzují až rok a půl staré příjmy, ale vychází se z příjmů za předcházející kalendářní čtvrtletí. Rodiny v tíživé situaci už nemusí čekat na přiznání přídávku na dítě tak dlouho.

Nově se u přídávku na děti vychází z příjmů za období předcházející kalendářnímu čtvrtletí, stejně jako je tomu u příspěvku na bydlení. Díky tomu tak nebude docházet k situacím, kdy rodina na přídávku na dítě dosáhla někdy téměř až s dvouletým zpožděním, protože v době narození dítěte se ještě zohledňovaly příjmy obou pracujících rodičů. „Rodiny dříve čekaly na přiznání přídávku na dítě opravdu dlouho. Stávalo se, že když matka s dítětem zůstala doma, tak na dávku neměli nárok, protože kvůli dokládání příjmů z předchozího roku museli čekat, až spadnou pod zákonnou hranici,“ uvedla ministryně Michaela Marksová a dodala: „Díky změně se k rodinám pomoc dostane mnohem rychleji, když ji skutečně potřebují. Vzroste tak počet rodin, které



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

přídávky na děti dostanou dříve než v případě dokládání ročních příjmů.“

Od ledna další PRORODINNÉ ZMĚNY

Novela zákona o státní sociální podpoře přinese i další důležité změny, které mají za cíl podpořit rodiny s dětmi. Jednou ze zásadních změn je zvýšení přídávku na děti pro pracující rodiny a rozšíření rozhodného příjmu ze 2,4násobku na 2,7násobku životního minima. „Podporu dostanou tak i rodiny, které pracují, ale mají relativně nízké příjmy,“ uvedla ministryně. Změny u přídávku na dítě a další změny, které mají pomoci rodinám (zvýšení limitů měsíčního čerpání rodičovského příspěvku na úroveň peněžité pomoci v mateřství, zvýšení hranice měsíčního čerpání u rodičovského příspěvku pro osoby bez příjmů na 7 600 Kč měsíčně a zvýšení rodičovského příspěvku pro vícečata) začnou platit od 1. ledna 2018. (tz)

Příjmy OSVČ a dávky státní sociální podpory

Od 1. října se zjednodušilo započítávání příjmu ze samostatné výdělečné činnosti pro účely dávek státní sociální podpory. Vychází se vždy z posledního doloženého daňového příznání a za každý měsíc samostatné činnosti se započte 1/12 příjmů uvedených v daňovém příznání (bez ohledu na to, kolik měsíců OSVČ činnost vykonávala). (tz)

Dočasná neschopnost u uchazečů o zaměstnání

Novela zákona o zaměstnanosti s účinností od 1. října 2017 zavádí povinnost uchazeče o zaměstnání oznámit a doložit nemoc, úraz, ošetření či vyšetření u lékaře na příslušném potvrzení. Tím se zabrání zneužívání nemoci či úrazu při plnění povinnosti uchazeče o zaměstnání, ovšem bez dopadu na ty, kteří jsou skutečně nemocní nebo měli úraz. (tz)

Publikace

Jak se vyvíjela životní úroveň?

Pokračování ze strany 1

V publikaci Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v ČR v letech 1993–2016 také najdete, že:

- průměrná měsíční výše starobního důchodu vzrostla ze 2 734 Kč v roce 1993 na 11 439 Kč v roce 2016,
- index spotřebitelských cen 2016/1992 dosáhl 278,9 procenta, přičemž nejvyšší byl vzestup cen v letech 1993–1998; největší podíl na růstu cen pro domácnosti měly ve sledovaných letech bydlení a výživa, což zasáhlo zejména domácností důchodců,

- v roce 2016 měly měsíčně domácnosti průměrné spotřební vydání ve výši 10 496 Kč na jednoho člena domácnosti, což představovalo navýšení proti roku 2000 o 4 196 Kč,
- z dostupných dat ČNB vyplynulo, že vklady domácností vzrostly ze 314 miliard Kč v roce 1993 na 2 206,3 miliardy Kč v roce 2016,
- zadluženost českých domácností u bank vzrostla ze 114,8 miliard Kč v roce 1993 na 1 419,4 miliardy Kč v roce 2016, přičemž od roku 2002 začaly převažovat úvěry na bydlení.

V publikaci lze dohledat i vývoj a podrobnější struktury příjmů a výdajů

domácností, mezd, úvěrů a úspor. Při zpracování se vycházelo především z dat Českého statistického úřadu včetně zařazení neaktuálnějších údajů ze šetření Příjmy a životní podmínky domácností a Vydání a spotřeba domácností statistiky rodinných účtů, byly také použity údaje Českého národního úřadu za zadluženosti a úsporách českých domácností. Nechybějí ani přehledy o vývoji životního a existenčního minima a minimální mzdy.

Publikace vyšla v českém i anglickém jazyce a v elektronické podobě si ji lze stáhnout z webových stránek Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na www.mpsv.cz (Média a veřejnost – Tiskoviny MPSV – Rok 2017 – Publikace). (tz)

Kraje dostaly 823 milionů korun na růst platů a mezd pracovníků v sociálních službách

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová vyhověla žádosti Asociace krajů ČR, která požadovala dofinancování sektoru sociálních služeb v kontextu čtyřprocentního navýšení platů před koncem roku 2016.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR poskytlo ze svého rozpočtu sociálním službám 823 milionů korun na platy a mzdy. Ministerstvo financí schválilo rozpočtové opatření k výplatě dotace až 6. října, tedy těsně před uplynutím obvyklé 30denní lhůty. „O dofinancování platů v sociálních službách jsme jednali s Asociací krajů ČR 1. září a bezprostředně poté jsme rozhodli o uvolnění prostředků. Ministerstvo financí ale bohužel roz-

hodlo o uvolnění peněz až v tomto termínu,“ uvedla ministryně Marksová.

Všechny kroky potřebné k urychlené výplatě finančních prostředků realizovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v předstihu, takže kraje měly peníze na svých účtech během října. Dotace ze státního rozpočtu je účelově určena na pokrytí osobních nákladů pro všechny sociální služby zařazené do sítě sociálních služeb kraje.

Několikáté dofinancování PLATŮ A MEZD

V posledních třech letech Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR dofinancovalo platy a mzdy na sociální služby již několikrát. V říjnu 2014 proběhlo dofinancování ve výši 335 milionů korun, v červenci 2015 v celkové výši 720 milionů. V dubnu 2016 došlo k dofinancování ve výši 350 milionů korun, v červenci 2016 putovalo na navýšení platů a mezd v sociálních službách 270 milionů korun, celkové dofinancování v roce 2016 tedy dosáhlo výše 620 milionů korun. V roce 2017 byly sociální služby dofinancovány už v červnu částkou ve výši 1,16 miliardy korun. (tz)

Ministryně navštívila pracovní veletrh Profesia days

Největší kariérní veletrh Profesia days, který se konal 25. a 26. října na výstavišti PVA Expo Praha Letňany, tradičně nabídl možnost setkat se se zaměstnavateli z nejrůznějších oborů a také se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Úřadu práce ČR i ČSSZ.

„Velmi vítám aktivity, které mohou pomoci najít novou práci lidem, ale i těm, kteří o změně svého zaměstnání teprve uvažují. V dnešní době, kdy máme nejnižší nezaměstnanost v rámci EU, je pravá chvíle na to, aby si lidé řekli o lepší práci nebo vyšší výdělků,“ uvedla ministryně práce Michaela Marksová, která letošní už sedmý ročník veletrhu zahajovala.

Osobní KONTAKT SE ZAMĚSTNAVATELI

Veletrh práce Profesia days je jedním z nejnavštěvovanějších kariérních veletrhů v České republice, kde se už každoročně setkávají tisíce zájemců o nové pracovní příležitosti. Návštěvníci veletrhu měli příležitost osobně a v neformálním prostředí oslovit zástupce vystavovatelů z nejrůznějších odvětví, kteří nabízejí volná místa. Letos jich bylo okolo 150. Také Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se na veletrhu prezentovalo jako zaměstnavatel, který nabízí stabilní a perspektivní zaměstnání ve státní správě. Zájemci mohli s odborníky konzultovat své životopisy, zúčastnit se praktických worksho-



Sedmý ročník pracovního veletrhu Profesia days, na kterém se mohli návštěvníci setkat se zástupci zaměstnavatelů, zahájila ministryně Michaela Marksová.

FOTO: ARCHIV MPSV

pů nebo přednášek zaměřených na osobní rozvoj, rozjezd podnikání a mnoho dalšího.

PORADENSTVÍ ZÁSTUPCŮ SÍTĚ EURES

Zástupci Úřadu práce ČR představili široké portfolio nabízených služeb. Lidé měli možnost se dozvědět, o jaké profesi je aktuálně zájem a co firmy vyžadují od budoucích zaměstnanců. Poradenství nabízeli i zástupci celoevropské sítě EURES. Obracet se na ně mohli jak zaměstnavatelé, kteří

hledají vhodné kandidáty ze zahraničí, tak i ti, kteří práci či stáž hledají nebo třeba uvažují o změně. Návštěvníkům byli k dispozici i zahraniční poradci sítě EURES z Německa, Rakouska, Lotyšska, Itálie a Polska.

Česká správa sociálního zabezpečení se na veletrhu představila i v roli velkého a stabilního zaměstnavatele, který zájemcům s praxí i z řad absolventů nabízí perspektivní zaměstnání – od administrativních či úzce specializovaných odborných pozic přes právníky, IT odborníky a systémové inženýry po lékaře. (tz)

Rodičům s malými dětmi nabízí služby už přes sedmdesát mikrojeslí

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR umožnilo vznik 72 mikrojeslí. Další se dětem a rodičům otevrou na začátku příštího roku. Projekty na provoz mikrojeslí jsou podpořeny z Operačního programu Zaměstnanost v celkové částce 131 milionů korun.

„Těší nás zájem obcí i široké veřejnosti o mikrojesle. Rodiče oceňují především rodinný charakter péče, malý kolektiv, v němž se děti snadno adaptují, prostředí, které se podobá rodině, a individualizovaný přístup pečujících osob. Zvyšuje se zájem rodičů malých dětí o práci na zkrácený úvazek, a mikrojesle tak pomáhají skloubit zaměstnání a rodinu,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Kvalitní a dostupná služba pro rodiče

Mikrojesle jsou kvalitní a finančně dostupnou službou určenou pro rodiče nejmenších dětí. Jedna pečující osoba poskytuje kvalifikovanou péči dětem od šesti měsíců do čtyř let věku v kolektivu maximálně čtyř dětí. Tak je zajištěn individuální přístup ke každému dítěti. Mikrojesle jsou nastaveny tak, aby byly finančně dostupné, v provozu jsou pět dní v týdnu minimálně osm hodin denně. Původně bylo vybráno k podpoře 57 projektů, na základě velkého zájmu se alokace navýšila, a bylo tak umožněno realizovat o 14 projektů více. Celkem bylo podpořeno 71 projektů, v rámci nichž vzniklo 72 mikrojeslí. Do budoucna plánuje ministerstvo další výzvu na podporu vybudování a provozu mikrojeslí. Žádat budou moci už existující zařízení, nebo noví zájemci.

V mikrojeslích pečují o děti i muži

Odborné garantky projektu pilotního ověření služby mikrojeslí navštěvují nově vzniklá zařízení a pomáhají zřizovatelům řešit případné problémy. Na místě se tak mohou přesvědčit o kvalitě výchovné péče a prostředí mikrojeslí.

Do konce října byla v rámci pilotního ověření navštívena více než polovina mikrojeslí, do konce roku se pak uskuteční návštěvy u všech poskytovatelů. Návštěvy se zaměřují na způsob práce s dětmi, zpracovaný plán výchovy a péče nebo na kvalitu vybavení zařízení. Zajímavostí je, že v mikrojeslích pečují o děti i tři muži, kteří splňují podmínky pro péči o děti ve věku od šesti měsíců až do čtyř let. V mikrojeslích navíc mohou rodiče pracovat i v době, kdy pečují o své dítě, toho využívají ve 30 procentech navštívených mikrojeslí. „Setkáme se s tím, že se rodiče na základě svých zkušeností rozhodnou věnovat péči o děti profesionálně. Pět mikrojeslí bylo zřízeno přímo v domácnosti pečující osoby. Těší nás také zájem o další odborné kurzy a semináře, které pořádáme pro pečující osoby v mikrojeslích, a skutečnost, že si pečující osoby často doplňují nad rámec požadované kvalifikace vzdělání i na vysoké škole,“ uvedla Petra Kumová, odborná garantka a vedoucí projektu Mikrojesle. (tz)

KONFERENCE

Společenská odpovědnost organizací má zůstat dobrovolná

V prostorách Impact Hub Praha se 17. října konala konference s názvem Společenská odpovědnost organizací ve spojitosti s operačními programy, jejímž cílem bylo mj. nasbírat podněty pro přípravu nového akčního plánu CSR (Corporate Social Responsibility).

Konferenci pořádalo Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR (MPO) ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR (MPSV) a Radou kvality ČR. Ministerstvo průmyslu a obchodu je národním gestorem společenské odpovědnosti organizací v ČR, a to od roku 2013, kdy tuto agendu převzalo od MPSV. Ministr průmyslu a obchodu Jiří Havlíček na úvod zmínil, že CSR je v posledních letech stále důležitějším tématem. „Rádi bychom, aby tato oblast zůstala v rovině dobrovolnosti,“ prohlásil ministr.

MPSV CHCE BÝT PŘÍKLADEM

Podle ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové se MPSV snaží být dobrým příkladem. „Společenská odpovědnost se netýká jen soukromé sféry, ale i veřejného sektoru. U nás na ministerstvu jsme jako jedni z prvních zřídili pro děti našich zaměstnanců dětskou skupinu a dnes máme už celkem tři. Zaměřili jsme se také na společensky odpovědné zadávání veřejných

zakázek, a to mimo jiné s důrazem na zaměstnávání lidí se zdravotním postižením,“ uvedla ministryně.

CSR V OPERAČNÍCH PROGRAMECH

Zástupci obou resortů také přiblížili, jak se téma CSR objevuje v operačních programech, které mají jednotlivá ministerstva v gesci (MPSV – Operační program Zaměstnanost, MPO – Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost). „Například na vznik a rozvoj nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání je v Operačním programu Zaměstnanost vyčleněna částka téměř půl miliardy korun,“ uvedl náměstek pro ekonomiku a evropské fondy MPSV Martin Kučera.

Kromě sociálního podnikání podporuje Operační program Zaměstnanost také genderovou rovnost např. v problematice spravedlivého odměňování za vykonanou práci či sladování rodinného a pracovního života (dětské skupiny, mikrojesle). (tz)

Míra nezaměstnanosti klesá na rekordní hodnoty

Pokračování ze strany 1

Nejvíce volných pozic chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (39 461), ve Středočeském (28 702), v Plzeňském (18 671), Pardubickém (18 640) a Jihomoravském (17 123) kraji. Z celkového počtu volných pracovních míst nabízelí zaměstnavatelé 10 596 pozic na dohodu o provedení práce a 6 175 na dohodu o pracovní činnosti. Na jednu volnou pracovní místo připadalo 1,3 uchazeče o zaměstnání. Z toho nejvíce v okresech Karviná (8,3), Ústí nad Labem (6,5), Most (4,6), Jeseník (4,4), Znojmo (4,3), Bruntál a Děčín (oba 4) a Hodonín (3,7). Celkem 13 539 volných pracovních míst bylo vhodných pro osoby se zdravotním postižením.

O koho mají firmy zájem?

Zaměstnavatelé mají největší zájem o dělníky v oblasti výstavby budov, pomocníky ve výrobě, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, uklízeče, montážní dělníky, kuchaře (kromě šéfkuchařů) a pomocné kuchaře, svářeče, řezače plamenem a páječe nebo obsluhu vysokozdvizných vozků a skladníky. Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory. Právě v této oblasti se zaměstnavatelé nejčastěji potýkají s problémem najít kvalifikované zaměstnance. Úřad práce ČR proto klade velký důraz na prohloubení poradenství a individuálního přístupu nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům. Za zmínku stojí organizace výběrových řízení či předvýběry vhodných uchazečů o zaměstnání, které Úřad práce ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků.

Výhody spolupráce SE ZAMĚSTNAVATELI

„Abychom dokázali co nejlépe zprostředkovat vhodné zaměstnání konkrétním uchazečům o zaměstnání, navštěvují naši pracovníci provozy firem. Využívají tak možnosti prohlédnout si pracovní

prostředí, zázemí atd. Takto získané poznatky pak vedou k mnohem efektivnějšímu umístění evidovaných uchazečů o zaměstnání na trh práce,“ vyzdvihuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. Osvědčují se např. i setkání v rámci regionálních partnerství či osobní návštěvy starostů měst a obcí. V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou pro zaměstnavatele jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce. O tom, kterého zaměstnavatele si pracovník nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů – výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota ustoupit z původních požadavků.

NEZAMĚSTANOST NEZVÝŠIL ANI ABSOLVENTI

Jako každý rok i letos v září dorazila do evidence Úřadu práce ČR hlavní vlna nezaměstnaných absolventů. Vývoj na trhu práce ale výrazně neovlivnila. Mezi měsíčně jich bylo o 3 236 více, celkem 12 242. V dlouhodobém srovnání však jejich počet klesá (září 2014 – 29 373, září 2015 – 23 089, září 2016 – 17 514). Celkově bylo na konci října bez práce 14 009 mladých lidí, tedy absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Na nezaměstnanosti se podíleli 5,2 procenta (září 2017 – 5,4 procenta, říjen 2016 – 5,4 procenta). Zaměstnavatelé jim nabízelí prostřednictvím Úřadu práce ČR celkem 57 615 volných pracovních míst. Nejčastěji šlo o pozice pro montážní dělníky, pomocné pracovníky ve výrobě, kováře, obsluhu pojiždných zařízení nebo pracovníky v oblasti ochrany a ostrahy. „Počet



FOTO: © HONGQI ZHANG (AKA MICHAEL ZHANG) | DREAMSTIME.COM

absolventů v evidenci Úřadu práce ČR klesá celkově. Řada z nich se navíc snaží hledat si práci už v době, kdy ještě studují. Také zaměstnavatelé mají zájem o uchazeče, kteří mohou do firem vnést inovativní myšlení, nové prvky a nadšení. Postupně proto snižují nároky na odpracovanou praxi absolventů a jsou ochotni si mladé lidi zaučit,“ vysvětluje Kateřina Sadílková.

USNADNIT MLADÝM VSTUP NA TRH PRÁCE

V evidenci se objevují nejčastěji absolventi středních škol a učilišť, především pak škol zaměřených na ekonomiku, administrativu, podnikání, gastronomii (kuchař, číšník), hotelnictví, osobní a provozní služby (kadeřník). Naopak velké šance

na získání práce v co nejkratší době po ukončení školy mají absolventi vysokých škol, především lékařských fakult, a absolventi technických, zejména strojírenských a elektrooborů. Velká poptávka je také po absolventech řemeslných oborů. Aby Úřad práce ČR co nejvíce zjednodušil mladým lidem vstup na trh práce, pořádá po celé republice besedy pro žáky základních, středních, ale i vysokých škol, na nichž se účastníci dozvědí

řadu potřebných a praktických informací. Mimo jiné i to, jak mají efektivně hledat práci nebo jací zaměstnavatelé poptávají nové pracovníky. Zároveň organizuje burzy práce či veletrhy řemesel a vzdělání, na kterých jeho zástupci pomáhají zájemcům zorientovat se na trhu práce a ve vzdělávací nabídce škol, tak aby vybraný obor žáka nejen bavil, ale aby v něm co nejdříve po absolvování studia našel uplatnění.

Zdroj: Úřad práce ČR

Nezaměstnanost v České republice (k 31. 10. 2017)

Podíl nezaměstnaných osob v ČR	3,6 %
Počet uchazečů o zaměstnání	271 173
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	248 510
Míra nezaměstnanosti podle Eurostatu (září 2017)	2,7 %
Počet volných pracovních míst	209 866

APZ

Jak pomáhají nástroje aktivní politiky zaměstnanosti?

Aktivní politika zaměstnanosti přispívá k uplatnění lidí evidovaných na Úřadu práce ČR prakticky ve všech odvětvích. K jejím hlavním nástrojům patří veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa a také rekvalifikace.

V případě uplatnění uchazečů o zaměstnání na veřejně prospěšných pracích není důležitá vysoká kvalifikace či výborný zdravotní stav. Veřejně prospěšné práce umožňují dlouhodobě nezaměstnaným, aby si oživilí nebo získali pracovní návyky a po jejich skončení snáze našli stálou práci. Společensky účelná pracovní místa nabízejí klientům Úřadu práce ČR možnost získání zaměstnání i ve specializovaných oborech.

VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE

Veřejně prospěšné práce jsou tradiční vlajkovou lodí aktivní politiky zaměstnanosti. Ke konci října pracovalo na veřejně prospěšných pracích celkem 16 050 lidí. Veřejně prospěšné práce jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým Úřad práce ČR věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jde o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných pracích. Úřad práce ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti. Smyslem veřejně prospěšných prací je podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Opakovaně může Úřad práce ČR podpořit stejného klienta pouze výjimečně, např. v případě, že jde o osobu se zdravotním postižením, uchazeče do 30, nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, nebo o uchazeče, jemuž hrozí sociální vyloučení, jestliže se opakovaně prokáže, že nemůže najít zaměstnání na volném trhu práce. Měsíční výše příspěvku Úřadu práce ČR činí 15 000 Kč. V případě asistentů prevence kriminality, koordinátorů veřejně prospěšných prací a veřejné služby pak 16 000 korun. Veřejně prospěšné práce zaměstna-



FOTO: © ILKA-ERIKA SZASZ-FABIAN | DREAMSTIME.COM

vatelé nejčastěji využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v dohledové službě, při zaměstnávání asistentů prevence kriminality nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelních pohrom nebo při zimních a jarních údržbách.

Společensky účelná pracovní místa

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře v této oblasti dostalo ke konci října šanci získat zaměstnání 9 301 uchazečů. Celkem 39 lidí podpořil Úřad práce ČR v rámci nově zřízených

společensky účelných pracovních míst u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci Úřad práce ČR přispívá na jejich vybavení). Nejčastěji zaměstnavatelé využívají společensky účelná pracovní místa ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, zahradnictví, zemědělství, strojírenství či v charitě. Přijímají na ně řidiče, křesláře, řemeslníky, opraváře, kadeřnice, kosmetičky, účetní, výrobní a montážní dělníky nebo skladníky. Celkem 1 805 nezaměstnaných mohlo na základě příspěvku na společensky účelná pracovní místa začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

REKVALIFIKAČNÍ KURZY

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i rekvalifikační kurzy, které Úřad práce ČR finančně podporuje. Ke 31. říjnu letošního roku se jich účastnilo celkem 2 136 lidí. Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, kurzy pro získání řidičských a profesních průkazů, svářečské kurzy a kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35–39, 40–44 a 50–54 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a klienti se základním vzděláním. Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, a zvolené rekvalifikace. Poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u současného zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

Zdroj: Úřad práce ČR

EUROSTAT

V Česku pracuje nejvíce lidí v průmyslu

Statistický úřad Evropské unie (Eurostat) zjišťoval, jak se ve členských státech EU podílejí na struktuře zaměstnanosti jednotlivé hospodářské činnosti. V ČR je největším zaměstnavatelem průmysl.

SITUACE V JEDNOTLIVÝCH ZEMÍCH EU

Eurostat dělí hospodářské činnosti do deseti oblastí. V roce 2016 byla téměř polovina ekonomicky aktivních obyvatel Evropské unie zaměstnána ve dvou z nich: v sekci velkoobchod a maloobchod, doprava, ubytování a stravovací služby (24,7 procenta) a ve veřejné správě, obraně, vzdělávání, zdravotnictví a sociální práci (23,7 procenta). Teprve za nimi následují průmysl (15,3 procenta) a sekce profesní, vědecké a technické aktivity (12,7 procenta). Přibližně stejně Evropanů je zaměstnáno ve stavebnictví (6,3 procenta) a v sekci umění, zábava a rekreační činnosti; další služby (6,2 procenta). V zemědělství, lesnictví a rybnářství pracuje 4,5 procenta ekonomicky aktivních obyvatel EU, v sekci informační a komunikační činnosti 2,9 procenta, v peněžnictví a pojišťovnictví 2,6 procenta a činnostmi v oblasti nemovitostí se žije 1,1 procenta Evropanů.

Ve většině členských států byl hlavním zaměstnavatelem sektor velkoobchod a maloobchod, doprava, ubytování a stravovací služby. Nejvyšší procento bylo dosaženo v Řecku (33,3 procenta celkové zaměstnanosti), na Kypru (31,9 procenta), ve Španělsku (30,3 procenta) a také v Irsku (28,5 procenta). V sedmi zemích EU pracovalo loni nejvíce zaměstnanců ve veřejné správě, obraně, vzdělávání, zdravotnictví a sociální práci. K těmto státům patří hlavně Švédsko (34,1 procenta), Dánsko (30,8 procenta), Belgie (30,6 procenta) a Francie (30,1 procenta). Průmysl byl hlavním zaměstnavatelem v České republice (29 procent), v Polsku (23,7 procenta) a ve Slovinsku (22,7 procenta), zatímco v zemědělství, lesnictví a rybnářství pracuje nejvíce lidí v Rumunsku (24 procent).

Zdroj: Eurostat



FOTO: © IRINA BORSUCHENKO | DREAMSTIME.COM

Rozhovor

K. Špačková: Sociální podniky jsou významnými komunitními aktéry

Sociální podnikání v Praze je na vzestupu, a to i díky investičním a neinvestičním výzvám z Operačního programu Praha – pól růstu ČR.

O aktuálním stavu sociálního podnikání v metropoli jsme si povídali s Mgr. Karolínou Špačkovou, projektovou manažerkou z oddělení projektů odboru evropských fondů Magistrátu hl. m. Prahy.



Mgr. Karolína Špačková, projektová manažerka z oddělení projektů odboru evropských fondů Magistrátu hl. m. Prahy

Má Praha v sociálním podnikání nějaká specifika?

V neinvestičních výzvách se snažíme inspirovat žadatele k tomu, aby sociální podnikání propojovali s komunitou, v níž působí. Podporujeme projekty, které kombinují sociální podniky s komunitními aktivitami zaměřenými na prevenci sociálního vyloučení znevýhodněných osob. Tak byl například podpořen i sociální podnik Aranžerie s komunitní zahradou zaměřující se na zvyšování povědomí o životě s epilepsií.

Mohla byste uvést příklady některých vzorových podniků?

Kromě už zmíněných se lze s dalšími podniky seznámit na našich webových stránkách www.penzeproprahu.cz v rubrice Realizované projekty. Jsou to například projekty Kuchařek bez domova a Domus Vitae – na oba tyto projekty podané do investiční výzvy č. 6 navazují projekty neinvestiční, podané do výzvy č. 18, přičemž navazující projekt Domus Vitae je kombinací sociálního podniku a komunitního centra.

Čeho si na sociálních podnicích nejvíce ceníte?

Odvahy jít do podnikání s přídáním hodnotou podpory zaměstnávání osob, které mají z různých důvodů ztížený vstup na trh práce.

Jakou roli podle vás hrají v naší společnosti?

Sociální podniky mají řadu rolí, z pohledu Operačního programu Praha – pól růstu ČR jsou nejzásadnější role zaměstnavatele osob sociálně vyloučených, sociálního inovátora a v neposlední řadě i významného komunitního aktéra.

Iva Kozáková

Sociální inovace zblízka aneb Podpora místních v rozvoji jejich regionů

Vymyslet a v praxi zkusit nové nástroje, které by mohly pomoci řešit staré problémy. To je cíl inovačního projektu Místa zblízka, který od začátku letošního roku realizuje Fond dalšího vzdělávání v části bývalých Sudet.



FOTO: © UDRAAL | DREAMSTIME.COM

Projekt Místa zblízka je zaměřený na aktivování a podporu místního rozvoje v lokalitách, které trpí řadou sociálních a strukturálních potíží, jako jsou nadprůměrná nezaměstnanost, odchod vzdělaných mladých lidí, špatná dopravní dostupnost, vyšší kriminalita mladistvých, stárnutí populace, devalvace krajiny těžbou uhlí a jinými ekologickými problémy. Jde o pás území Ašska, Sokolovska, Podbořanska a Lounska, a to především venkovské prostředí. Heslem projektu je: Podporujeme místní v rozvoji jejich regionu. Při realizaci projektu vychází Fond dalšího vzdělávání z nových poznatků o rozvoji venkova a periferních oblastí, kde se jako klíčová ukazuje podpora lidského i sociálního kapitálu místních lidí.

Úkoly pro komunitního koordinátora

Jak to probíhá v praxi? V každé z lokalit působí komunitní koordinátor, jehož úkolem je obeznámit se s prostředím a identifikovat, co je v dané oblasti vhodné rozvíjet. V rámci první

fáze projektu je jeho úkolem seznámit se s místními lidmi i organizacemi, mapovat jejich potřeby a objevovat zajímavé příležitosti. Touto cestou například narazil koordinátor ze Sokolova na zajímavý spolek, jenž obnovuje jeden z místních hradů. Začali s několika znevýhodněnými osobami na trhu práce, s nimiž se učili klasické postupy obnovy památek, a dnes jsou fungujícím sociálním podnikem, který dostává zakázky na revitalizaci památek i z okolí.

Specialisté nabízejí odborné poradenství

V případech, že komunitní koordinátor v regionu objeví podobnou aktivitu, přicházejí na řadu specialisté, kteří mapují nosný potenciál lokalit a zároveň jsou připraveni nabídnout odborné poradenství. V případě zmíněného spolku je možné zprostředkovat konzultace ekonoma pro revizi byznys plánu či specialistů na místní rozvoj pro orientaci v dotacích a možnostech propagace. Důležité jsou i znalosti historika, architekta a botanika, jež pomohou

směřovat další činnost spolku. Specialisté mohou sdružení propojit s jinými podobnými iniciativami a pomoci mu navázat přeshraniční spolupráci, z níž mohou vyjít další zakázky.

Zajištění různých forem vzdělávání

K podpoře a rozvoji zajímavého zájmu, potenciálu či nápadu je v rámci projektu uplatňováno také vzdělávání. To může mít různé podoby: klasický kurz, individuální poradenství, mentoring, odborné konzultace, e-learning, ale třeba i komentovaná vycházka po lokálních zajímavostech či workshop k rozvoji participace místních obyvatel. Cílem je zvýšit kompetence místních lidí a umožnit jim dosažení cílů, jež si sami vytyčili. Ve zmíněném případě lze pro členy spolku zajistit školení na zlepšení propagace jejich práce, využívání sociálních médií či získávání dotací. Zároveň se sami mohou stát mentory či školiteli pro zájemce, kteří se chtějí vydat stejným směrem.

Zatraktivnit regiony nejen pro místní

Smyslem projektu je najít aktivního člověka, podpořit ho v rozvíjení místa, kde žije, naučit ho realizovat své záměry s ohledem na udržitelnost a motivovat ho k inspirování a oslovení dalších lidí. V rámci projektu bude takto podpořeno 400 lidí, což by měl být první krok k nastartování změny, která dané regiony povede k větší nezávislosti, soběstačnosti a zároveň je atraktivní pro místní i návštěvníky.

Projekt Místa zblízka je realizován Fondem dalšího vzdělávání, státní příspěvkovou organizací Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

FOND MÍSTNA ZBLÍZKA místní rozvoj vedený mezioborovou spoluprací a učící se komunitou

Kolik je v Praze sociálních podniků?

Vlastní statistiky pro Operační program Praha – pól růstu ČR nevedeme, čerpáme z veřejně dostupných informačních zdrojů, podle nichž je v Praze přibližně padesát sociálních podniků. Vzhledem k tomu, že sociální podniky nemají povinnost se registrovat, lze předpokládat, že reálný počet může být i vyšší. S přispěním našeho operačního programu by tento stav mohl být významně navýšen.

Na jaké oblasti podnikání se sociální podniky v Praze nejčastěji zaměřují?

Oproti předchozím letům se škála podnikatelských aktivit podstatně rozšířila, kromě obvyklých gastronomických zařízení typu kavárny apod. jsou mezi podpořenými rovněž čalounický a truhlářský podnik, úklidové služby, údržba veřejných prostranství, vedení účetnictví, krejčovské služby, prádelny, zahradnictví, webová tržiště a další. Nedá se tedy říci, že by nějaký obor podnikání převažoval.

Sociální služby pomáhají zkvalitnit život statisícům lidí

Každoroční Týden sociálních služeb ČR se letos konal od 2. do 8. října. Cílem konferencí, kongresu, workshopů, výstav nebo dnů otevřených dveří bylo ukázat, že sociální služby jsou u nás kvalitní a mnoha lidem pomáhají zachovat důstojnost a soběstačnost.



Cena Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR za dlouhodobý přínos sociálním službám byla letos udělena doc. MUDr. Ivě Holmerové, Ph.D., ředitelce Gerontologického centra v Praze, předsedkyni České gerontologické a geriatrické společnosti ČLSP JEP a předsedkyni Alzheimer Europe.

Foto: APSS ČR

V rámci Týdne sociálních služeb ČR, který pořádala Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, byly také vyhlášeny výsledky výtvarné soutěže Státní stáří očima dětí, a to 3. 10. v prostorách opatství Emauz v Praze. Ceny dětským výhercům, kteří nejlépe ztvárnili svůj pohled na stáří, předali vedoucí oddělení koncepce rodinné politiky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) Martina Štěpánková Štýbrová, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) Jiri Horecký, výkonný ředitel Svazu měst a obcí ČR Dan Jirá-

nek a zástupkyně generálního partnera HARTMANN – RICO, a. s., Martina Sedláková. O vítězi soutěže rozhodla odborná porota v čele s akademickým malířem Kristianem Kodetem. V rámci nové kategorie Tvořme společně získali první místo seniři z Domova pro seniory Zruč nad Sázavou a děti z MŠ Na Pohoří. Kompletní výsledky soutěže a fotografie všech děl najdete na www.stastne-stari.cz.

Ve stejný den se v pražském divadle Broadway uskutečnila premiéra inscenace Zatmění, jež je dramatisací knihy Vyhasínání mozku Martina Kleina. Příběh Martina a Věry, který je plný dojemných situací i nečekaného hu-

moru, ožil v České republice poprvé, a rozhodně by ho měl zhlédnout každý, kdo přichází do styku s osobami s demencí.

Kongres poskytovatelů sociálních služeb

Hlavní událostí celého Týdne sociálních služeb byl dvou-denní IX. výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb, který odstartoval ve čtvrtek 5. října v Táboře. V rámci čtvrtletního bohatého programu, kterého se zúčastnilo více než 700 lidí, vystoupili například psychiatr Radkin Honzák, zakladatel onkologických center ve Švýcarsku Petr Čech či Petra Zdražilová z Kanceláře veřejného ochránce práv. Páteční program pak byl rozdělen do odborných sekcí, a to ekonomicko-provozní, sekce péče o osoby s demencí, sekce opatrovnictví v sociálních službách, sekce nízkoprahových zařízení a azylových domů a sekce psychoterapie v sociálních službách. V průběhu galavečera byly uděleny certifikáty Značky kvality v sociálních službách, pokřtěna publikace Marcely Hauke a kol. Když do života vstoupí demence aneb Praktický průvodce péčí o osoby s demencí nejen v domácím prostředí a udělena Cena APSS ČR za dlouhodobý přínos sociálním službám, kterou v tomto roce obdržela doc. MUDr. Iva Holmerová, Ph.D., ředitelka Gerontologického centra v Praze, předsedkyně České gerontologické a geriatrické společnosti ČLSP JEP a předsedkyně Alzheimer Europe.

Zdroj: APSS ČR

Pozvánka

BURZA PRÁCE A PŘEHLÍDKA STŘEDNÍCH ŠKOL 2017



Zveme Vás na Burzu práce a Přehlídku středních škol realizovanou v rámci projektu Efektivní služby zaměstnanosti CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056.

KDY: ÚTERÝ 21.11. 2017 OD 9:00 DO 17:00

KDE: 14115 BAŤOV INSTITUT, VAVREČKOVA 7040, 760 01 ZLÍN

1415
BAŤOV INSTITUT

• příležitost získat informace pro důležité rozhodnutí o výběru střední školy vhodné pro Vaše děti a pro jejich profesní uplatnění • možnost komunikovat s personalisty zúčastněných firem a předat jim svůj životopis, seznámit se s nabídkou volných pracovních míst • možnost využít poradenství jednotlivých oddělení Úřadu práce ČR týkající se práce v zahraničí, rekvalifikací, projektů a aktivní politiky zaměstnanosti...

Pořadatelem akce je Úřad práce České republiky - krajská pobočka ve Zlíně. Vstupné a účast jsou ZDARMA díky projektu Efektivní služby zaměstnanosti, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

Zátitulu nad akcí převzal Mgr. Petr Gazdík - člen Rady Zlínského kraje pro oblast školství

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Úřad práce ČR

Zlínský kraj

MPSV

Čtyři roky prosperity a fungujícího státu

Období 2014 až 2017 bylo pro Českou republiku érou silného hospodářského růstu, poklesu nezaměstnanosti, postupného růstu mezd i důchodů. Svůj podíl na tom má i vládní politika. Státní rozpočet se pro vládu stal nástrojem podpory ekonomiky a zvyšování životní úrovně.

Pro vládu bylo prioritní docílit, aby rostla zaměstnanost, omezil se počet lidí v evidenci Úřadu práce ČR a také počet dlouhodobě nezaměstnaných. S tím souvisí další cíl – zlepšit úroveň odměňování, aby se práce znatelně vyplácela. Dalšími důležitými oblastmi byly stabilizace důchodového systému a obnovení pravidelného růstu důchodů. Samostatným cílem bylo zlepšit podporu rodin s dětmi a také výrazněji pomoci lidem, kteří pečují o své blízké. V neposlední řadě se podařilo úspěšně dokončit přesun sociálních služeb na kraje a zajistit prostředky pro jejich rozvoj a další fungování včetně nárůstu platů zaměstnanců v sociálních službách.

Hlavní výsledky v resortu PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

• Nařízení vlády o minimální mzdě

Vláda si na začátku svého mandátu stanovila cíl, aby minimální mzda od roku 2018 dosáhla alespoň 40 procent průměrné mzdy. Zvýšení minimální mzdy vláda prosadila již čtyřikrát, naposledy vzrostla k 1. lednu 2017 na 11 000 Kč a k dalšímu navýšení dojde i od 1. ledna 2018 na 12 200 Kč. Vláda tím dosáhla stanoveného cíle v programovém prohlášení a minimální mzda bude v roce 2018 činit 40,5 procenta průměrné mzdy.

• Zákon o zaměstnanosti

Novela upravila oblast agenturního zaměstnávání s hlavním cílem zajistit ochranu zaměstnanců. Došlo ke zpřesnění podmínek pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání agenturami práce včetně zavedení institutu kauce ve výši 500 tis. Kč a zavedení částečné odpovědnosti zaměstnavatele. Současně se podařilo prosadit upravení a zvýšení příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě, a to v konečném důsledku na částku 12 tis. Kč.

• Zákon o ukončení důchodového spoření

Vláda splnila svůj závazek a vrátila roli státu jako garanta dostatečné výše starobního důchodu prostřednictvím průběžného pilíře důchodového zabezpečení. V souladu s programovým prohlášením tak byl ukončen druhý, tzv. fondový důchodový pilíř.

• Zákon o důchodovém pojištění

Zároveň se zrušením tzv. druhého pilíře se obnovila automatická valorizace penzí o 100 procent inflace a třetinu růstu mezd. Aby se starobním důchodům v dlouhodobém horizontu nesnižovala životní úroveň, vláda ještě valorizační vzorec upravila, takže namísto třetiny růstu reálných mezd a růstu spotřebitelských cen budou důchody každoročně zvyšovány o polovinu růstu mezd a o vývoj cen speciálně definovaného spotřebního koše, který odpovídá běžným výdajům starobních důchodců. Vláda má navíc k dispozici nový nástroj, kterým může stanovit pravidelné zvýšení penzí až o 2,7 procenta, a předejít tak stagnaci důchodů v době nízké inflace.

S účinností od 1. ledna 2018 bude ukončeno zvyšování důchodového věku bez omezení. Česká republika se díky vládnímu návrhu zařadila mezi většinu zemí Evropské unie tím, že byl stanoven strop věku odchodu do důchodu, v našem případě na 65 let. Z hlediskem k vysoce náročné práci i kvůli postupnému uzavírání uhelných dolů byla hlubinným horníkům zajištěna možnost dřívějšího odchodu do důchodu.

• Zákon o sociálních službách

Od srpna 2016 vláda zvýšila příspěvek na péči pro lidi se zdravotním postižením ve všech čtyřech stupních o deset procent. Od roku 2006 se příspěvek ani jednou nezvýšil, přitom všem výdaje na život i na péči za tu dobu vzrostly výrazně.

• Posílení dotací na sociální služby

Vláda zvyšovala prostředky na dofinancování sociálních služeb v jednotlivých regionech. V roce 2017 rozhodla o razantním navýšení platů a mezd zaměstnancům v sektoru sociálních služeb. Letos na konci května byla schválena novelizace nařízení vlády 564/2006 Sb., o platových poměrech ve veřejných službách a správě. Aby bylo možné navýšit odměňování pracovníků i ve sféře, kde jsou odměňováni mzdou (např. v nestátních neziskových organizacích a církevních organizacích), vláda zároveň s novelizací nařízení vlády rozhodla o dofinancování sociálních služeb pro rok 2017 o částku 1,162 mld. Kč.

• Zákon o státní sociální podpoře

Novela zákona zvýšila o 300 Kč měsíčně přídatky na děti a rozšířila jejich nárok tak, že na ně dosáhne o téměř 145 tisíc dětí více. Kromě toho vláda přistoupila k úpravě porodního jako



Základní fakta:

- Počet nezaměstnaných klesl z více než 600 tisíc (629 274 v lednu 2014) na zhruba 300 tisíc.
- Tím stát ušetřil jednu miliardu korun na výplatě podpory v nezaměstnanosti.
- Průměrná mzda vzrostla o cca 4 400 Kč (z 24 931 Kč v prvním čtvrtletí 2014 na 29 346 Kč ve druhém čtvrtletí 2017).
- Průměrný starobní důchod se zvýšil o 750 Kč.

efektivního nástroje na finanční podporu nízkopříjmových rodin v první fázi výchovy dítěte. Kromě toho se podařilo změnit mechanismus vyplácení rodičovského příspěvku, tak aby rodiče měli možnost flexibilnějšího rozhodování o tom, v jaké výši a po jakou dobu jej budou čerpat.

• Zákon o pomoci v hmotné nouzi

Novelami zákona bylo zajištěno, aby byl doplatek na bydlení vyplácen jen do takových nestandardních forem bydlení (ubytovny, nebytové prostory), které splní hygienické nebo stavebně-technické podmínky k bydlení. Upravilo se i stanovení výše doplatku na bydlení, kdy se rozpočítává jeden doplatek na bydlení na všechny osoby obývající jeden pokoj na ubytovně, čímž došlo k zamezení přeláčení nákladů na bydlení státní dávkou v nestandardním ubytování. Zároveň byla snížena maximální výše úhrady nákladů na bydlení do nestandardních forem bydlení. Do zákona bylo znovu zavedeno sledování aktivity včetně výkonu veřejné služby u osob, které dlouhodobě pobírají příspěvek na živobytí. Zda je, či není příjemce příspěvku na živobytí aktivní, má vliv na výši dávky. Také se zavádí plošné vyplácení příspěvku na živobytí prostřednictvím poukazek (nejméně 35 procent a nejvýše 65 procent částky) příjemcům, kteří pobírají tuto dávku déle než šest měsíců v posledních 12 měsících. Umožňuje se použití doplatku na bydlení a příspěvku na bydlení (změna rovněž zákona o státní sociální podpoře) bez souhlasu příjemce dávky k přímé úhradě nákladů na bydlení v situaci, kdy vlastník bytové jednotky neuhradil společenství vlastníků jednotek zálohu za služby spojené s užíváním bytu a příspěvek do fondu oprav.

• Zákon o nemocenském pojištění

Jako součást politiky sňadování vláda zavedla nový nástroj, jak umožnit rodičům lépe rozložit péči o dítě, ale také posílit vazbu mezi dítětem a otcem – tzv. otcovskou porodní péčí. Otcům se tak umožňuje zapojit se do péče o novorozence a sdílet toto období v rodinném

kruhu, aniž přicházejí o příjem nebo o dovolenou. K podpoře prorodinné politiky přispěje i nová dávka ze systému nemocenského pojištění – tzv. dlouhodobé ošetřovné. Ten, kdo bude pečovat o nemocné příbuzné po návratu z nemocnice, může čerpat 60 procent mzdy až po dobu tří měsíců. S využitím této dávky musí dát souhlas zaměstnavatel.

• Rostly příjmy z pojistného, snižoval se schodek

Příjmy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v rozpočtu resortu mezi lety 2014 až 2017 rostly o 16 procent, zatímco celkové výdaje pouze o šest procent. Rozdíl mezi výběrem pojistného a výdaji klesal ze schodku 49,5 mld. Kč na pouhých 16,1 mld. Kč v roce 2016. Hlavní příčinou nárůstu příjmů byl setrvalý rostoucí výběr pojistného.

• Rekordně nízká nezaměstnanost

Vláda zajistila v průběhu svého mandátu jednu z nejnižších měr nezaměstnanosti v celé Evropě. Současný dobrý stav trhu práce je výsledkem jak příznivé mezinárodní ekonomické situace, tak více než třiletého úsilí vlády o obnovu ekonomické stability, dosažení ekonomického růstu a tvorbu pracovních míst.

• Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Alokace Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost na období 2007–2013 představovala 58 mld. Kč. Celkem bylo podpořeno 2 342 859 osob, vytvořeno 63 228 pracovních míst a dosaženo 2 734 189 úspěšných absolventů kurzů. Ministerstvo podporovalo především zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti, vzdělávání dospělých nebo integraci skupin ohrožených sociálním vyloučením.

• Operační program Zaměstnanost

Více než 60 procent alokace Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) na období

2014–2020 je určeno na podporu zaměstnanosti (rekvalifikace, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, vzdělávání zaměstnanců apod.). Zhruba čtvrtina alokace pak směřuje na aktivity věnované sociálnímu začleňování a boji proti chudobě a diskriminaci zejména financováním sociálních služeb. Od samého počátku patří OPZ k nejlépe postupujícím programům období 2014–2020 a je opakovaně hodnocen jako program s nízkým rizikem.

• Stabilizace Úřadu práce ČR

Základním kamenem fungujícího trhu práce je aktivní politika zaměstnanosti prováděná prostřednictvím Úřadu práce ČR. Vláda s účinností od 1. ledna 2015 schválila zvýšení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR o 600 pracovníků. Díky tomu byly plně obnoveny činnosti Úřadu práce ČR, které pomáhají návratu do zaměstnání a působí preventivně proti dlouhodobé nezaměstnanosti. Personální posílení značně přispělo k řádnému zajištění výplaty nepojistných sociálních dávek, speciálně dávek pomoci v hmotné nouzi včetně nezbytného sociálního šetření.

Je patrný pokles výdajů na dávky pomoci v hmotné nouzi, který je zapříčiněn meziročním snížením průměrného počtu příjemců mezi roky 2015–2016. Svůj podíl má kromě příznivé ekonomické vývoje i větší kontrola příjemců dávek hmotné nouze ze strany Úřadu práce ČR, neboť na základě dosavadního posílení počtu systemizovaných míst agend nepojistných sociálních dávek mohla být prohloubena intenzivní spolupráce s útvarem zaměstnanosti a byla intenzivněji sociální šetření k předběžné a průběžné kontrole a sociální práce s dlouhodobými příjemci dávek hmotné nouze.

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti byl úspěšně pilotně otestován nový příspěvek na dojíždění, který Úřad práce ČR poskytuje od dubna 2016 uchazečům a zájemcům o zaměstnání v celé ČR. Výše příspěvku se pohybuje v rozmezí od jednoho tisíce korun do 3,5 tis. Kč měsíčně podle dojezdové vzdálenosti. Lidé mohou žádat také o jednorázový příspěvek na přestěhování se za prací ve výši 50 tis. Kč.

Dlouhodobá nezaměstnanost se v roce 2016 dotýkala pouze 1,7 procenta obyvatel České republiky, přitom před nástupem vlády v roce 2013 činila tři procenta.

• Zvyšování platů státních zaměstnanců

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR úspěšně prosadilo podstatné navýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců. Zvyšování platů se ukazuje jako nezbytné pro zajištění personální stability a kvalitních výkonů státní správy, zejména v situaci, kdy je dostatek pracovních příležitostí v soukromém sektoru. Celkové zvýšení platových tarifů činilo obecně 10,5 procenta, pro pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky 14,5 procenta a pro zaměstnance zaměstnavatelů, kteří jsou poskytovateli zdravotních služeb 20 procent.

• Zlepšení situace v sociálních službách

Vláda také zasáhla do dlouhodobě neudržitelné personální situace v sociálních službách. Sociálním službám hrozil personální rozpad, protože lidé upřednostňovali lépe placené práce mimo tento obor. Ministerstvo proto navrhlo razantní zlepšení odměňování těchto kvalifikovaných zaměstnanců, což vedlo ke zvýšení platů o 23 procent od 1. července 2017. U sociálního pracovníka s průměrnou tarifní třídou 9,5 představuje toto navýšení 5 270 Kč.

• Projekt 22% K ROVNOSTI

V loňském roce zahájilo ministerstvo realizaci systémového projektu s názvem 22% K ROVNOSTI. Projekt, který je financován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR, se zaměřuje především na rozdíly v odměňování žen a mužů, jenž je v ČR ve srovnání se zeměmi EU třetí nejhorší a činí právě 22 procent.

• Co je ještě projednáváno?

Ministerstvo od roku 2014 pracovalo na nové úpravě sociálního bydlení, která měla výrazně zvýšit dostupnost udržitelného bydlení pro citlivé skupiny obyvatel – seniory, matky s dětmi, zdravotně znevýhodněné. Vláda schválila 12. října 2015 Konceptci sociálního bydlení ČR 2015–2025 a 8. března 2017 samotný návrh zákona o sociálním bydlení. Ministerstvo také zpracovalo návrh zákona o zálohovaném výživném, který vláda schválila 29. března 2017. Obě legislativní předlohy jsou nyní projednávány v Poslanecké sněmovně.

Zdroj: Zpráva vlády Bohuslava Sobotky

o plnění programového prohlášení 2014–2017, Úřad vlády ČR 2017

(dostupná v celém znění na www.vlada.cz)

Workmonitor: Kdo se chce udržet na trhu práce, musí se celoživotně vzdělávat

V rámci pravidelného čtvrtletního průzkumu Workmonitor společnosti Randstad 86 procent respondentů z celého světa uvedlo, že musejí pokračovat ve vzdělávání, aby si udrželi nebo zvýšili svou zaměstnatelnost. Mezi českými pracovníky si to myslí 80 procent dotázaných.



Z výsledků globálního průzkumu zaměstnanců Randstad Employer Brand Research také vyplývá, že 72 procenta respondentů nepočítá s tím, že by celý život pracovali v jednom sektoru, a předpokládají změnu profese. „V souvislosti s automatizací a robotizací se odhaduje, že až 65 procent povolání vznikne úplně nově, přičemž je velmi těžké předvídat, jaké konkrétní znalosti pro ně budou potřeba. Proto do popředí mnohem více vstupuje schopnost – a ochota – kontinuálního vzdělávání,“ upozorňuje Hana Půlllová, ředitelka společnosti Randstad v České republice.

ZAMĚSTNANCI JSOU OCHOVNÍ SE REKVALIFIKOVAT

Nezaměstnanost je zjevně považována za nežádoucí, neboť celosvětově 88 procent respondentů (85 procent v ČR) tvrdí, že nezaměstnaní musejí být rekvalifikováni k vyplnění prázdných pozic kvůli chybějící pracovní síle, a 89 procent zaměstnanců (v ČR 93 procent) by bylo ochotno se samo rekvalifikovat, aby se vyhnuli nezaměstnanosti. Skoro polovina respon-

dentů z celého světa (42 procent) by navíc akceptovala nižší plat nebo jeho snížení, aby zůstali zaměstnaní. V Česku by snížení platu akceptovalo 35 procent dotázaných. Počet lidí, kteří by přijali dočasnou pracovní smlouvu, aby zůstali zaměstnaní, je celkově vysoký: 80 procent celosvětově, 83 procent v ČR.

PRŮZKUM VE 33 ZEMÍCH PO CELÉM SVĚTĚ

Průzkum Workmonitor společnosti Randstad byl poprvé publikován v Nizozemsku v roce 2003, následovalo jeho uvedení v Německu a nyní již zahrnuje 33 zemí po celém světě. Pokrývá Evropu, Asii i Ameriku. Randstad Workmonitor vychází čtyřikrát do roka a jeho výsledky odrážejí lokální i globální trendy v oblasti mobility. Ty je možné díky pravidelnosti průzkumu sledovat v průběhu času. Workmonitor Mobility Index měří postoj a očekávání zaměstnanců z hlediska změny zaměstnavatele nebo práce v průběhu následujících šesti měsíců.

Zdroj: Randstad

STATISTIKA

Populace stárne, i když se rodí více dětí

Podle údajů Českého statistického úřadu se v loňském roce zvýšil počet obyvatel Česka o bezmála 25 tisíc. Rodí se více dětí, zvýšil se ale i počet seniorů.

Populace České republiky se vloni rozrostla z 10 553 843 na 10 578 820 obyvatel. Stalo se tak především vlivem stěhování, ale i díky tomu, že počet narozených byl vyšší než počet zemřelých. „Obyvatel přibývá zejména ve věkové skupině 65 a více let. Během loňského roku se počet seniorů zvýšil o 56,5 tisíce na necelých 1,99 milionu. To je o půl milionu více než v roce 2006. Na konci loňského roku bylo v seniorském věku 18,8 procenta obyvatel,“ říká předsedkyně Českého statistického úřadu (ČSÚ) Iva Ritschelová. Stárnutí populace pokračovalo. Průměrný věk obyvatel, který plyne roste od počátku 80. let minulého století, se meziročně zvýšil o 0,2 na 42 let.

NARODILO SE SKORO 113 TISÍC DĚTÍ

V posledních letech pravidelně roste i počet dětí. Vloni se zvýšil o 23,6 tisíce na necelých 1,65 milionu. Děti tak tvořily 15,6 procenta obyvatel. V minulém roce se narodilo 112,7 tisíce dětí. „Průměrný počet dětí na jednu ženu dosáhl hodnoty 1,63. To je nejvíce od roku 1994,“ upřesňuje Michaela Němečková z oddělení demografické statistiky ČSÚ. Průměrný věk matky při narození dítěte zůstal na 30 letech, 48,6 procenta dětí přišlo na svět mimo manželství.

VÍCE SVOBODNÝCH A ROZVEDENÝCH

Mění se složení obyvatelstva podle rodinného stavu. „Nižší sňatečnost, spojená s vyšším průměrným věkem při vstupu do manželství, a vysoká rozvodovost se projevily zvyšujícím se podílem osob svobodných a rozvedených. Naopak postupně klesá podíl ženatých nebo vdaných a v důsledku snižující se úmrtnosti také podíl vdovců,“ vysvětluje Jana Křestanová z oddělení demografické statistiky ČSÚ. Většinou skupinou sice zůstávají ženatí muži a vdané ženy, jejich váha v populaci se ale od počátku 80. let minulého století snižuje. Na konci roku 2016 bylo ženatých či vdaných 47,2 procenta všech obyvatel starších 15 let.

Zdroj: ČSÚ

V Přerově prezentovaly firmy náplň práce jednotlivých profesí

V Přerově se 12. října konal už třetí ročník Burzy práce a vzdělávání. Na akci, na níž byl vstup a veškeré poradenství zdarma, se představilo 25 zaměstnavatelů a 15 škol.



Na Burze práce a vzdělávání v Přerově mohli návštěvníci získat užitečné a praktické informace přímo od zaměstnavatelů a také zástupců škol, které poskytují vzdělání v profesích, jež mají vysoké uplatnění nejen na regionálním trhu práce.

Foto: Úřad práce ČR

Burza práce a vzdělání byla určena všem, kteří se na vstup na trh práce teprve připravují, i těm, kteří uvažují o změně profese či vhodné rekvalifikaci. Návštěvníkům se veletřní formou představili významní zaměstnavatelé z Přerovska a širokého okolí a také 13 středních a dvě vysoké školy s vazbou na přerovský region, o jejichž absolventy mají firmy největší zájem.

Na každém ze stánků zaměstnavatelé poskytovali informace týkající

se náplně práce jednotlivých profesí, požadavků na vzdělání, postupů při zapracování nových zaměstnanců (např. v případě absolventů), možností profesního rozvoje, benefítů nebo třeba firemní kultury. V návaznosti na získané informace o požadovaném vzdělání pak návštěvníci mohli kontaktovat zástupce středních odborných a vysokých škol a probrat s nimi podmínky studia, nabízené rekvalifikace nebo zís-

kat bližší informace o zázemí školy. Na burze práce také poskytovali poradenství specialisté Úřadu práce ČR. Zájemci se mimo jiné mohli dozvědět, jak správně napsat životopis či motivační dopis, jaké šance mají na trhu práce v rámci jejich současné kvalifikace a praxe nebo jak jim může Úřad práce ČR pomoci prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a poradenských služeb.

Zdroj: Úřad práce ČR

Křížovka

Vláda schválila novou koncepci, v níž je zpracováno dlouhodobé a systémové řešení rodinné politiky. Cílem koncepce je podpořit všechny typy rodin a ocenit jejich přínos pro naši společnost. Založení rodiny nesmí bránit obava z propadu životní úrovně, naopak musí být více... (viz tajenka).

Tajenku zasílejte do 23. 11. 2017 na e-mail: info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Jak se naučit 100 slovíček za hodinu* od Jakuba Poka z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Autor je lektorem a zakladatelem Školy paměti. S jeho novou revoluční metodou slovíček v příbězích se budete učit cizí jazyky efektivně a ještě se u toho pobavíte. Pokud nechcete trávit stovky hodin nad učebnicemi bez valných výsledků, je tato metoda přesně pro vás.



Tajenka z minulého čísla: „... ke standardu západní Evropy.“ Publikaci *Neztratíte motivaci v době blahobytu* získává M. Bližňáková z Brumova-Bylnice.

POMŮCKA: APE, ILL. OTOSKOP, SALA, SKK, TOSCA, VAS	TVRÝ BONBON	VODNÍ PTÁK	LIDOOOP ANGLICKY	HINDUISTA	ODŘENINA	MOSTNÍ STAVBA	ALPSKÝ SKRÍTEK	BYLINA S RŮŽOVÝMI KVĚTY	CHUDO-KREVNÝ ČLOVĚK	UŠNÍ ZRCÁTKO	INICIÁLY REŽISÉRA MOŠI	SPZ OSTRAVY	TEN, KDO DÁVÁ TIPY	PŘED DLOUHÝM ČASEM
OPAK LACINO											ODDĚLENÍ TECHNICKÉ KONTROLY ZKR.			
TYP VOZU ŠKODA											NÁR. TECH. MUZEUM DŘEVĚNÝ UZÁVĚR		SLOVESNÁ KATEGORIE ČAJ KNÍŽNĚ	
1. DÍL TAJENKY											PULZY DOTAZ NA POČET			
INICIÁLY HOKEJISTY ELIÁŠE			SMOTEK VLASŮ DUCHOVNÍ				TÝKAJÍCÍ SE ZEMĚ ČESKÝ SPIS. K. V. ???						JAKO ANGL. SLOVENSKÉ UKAZOVACÍ ZÁJEMO	
KÓD SLOVENSKÉ KORUNY				ŘÍČNÍ RYBA INICIÁLY ZPĚVAČKY NAVAROVÉ				PŘEDPONA SOUSTAVY SI GRAFOMAN					DVA PLUS JEDNA NA VÍCE MISTECH	
	NÁHLÁ ZMĚNA	MPZ NOVÉHO ZÉLANDU TROPICKÉ OVOCE			STŘEŠNÍ SVOD SRDEČNICE					SVISLÁ NADÁVÁNÍ				POTŘEBA MIMINA HOVOR. VILNÝ DEMON
MODIFIKACE						NOVINY INICIÁLY REŽISÉRA ONDŘÍČKA				ČÍSLO K PLATEBNÍ KARTĚ PAPOUŠCI			DODATEK V DOPISE ZKR. SPOJKA	
ČÁST ŠJE				OBCHODNÍ DŮM ZKR. SPZ BENEŠOVA			ŠVÉDSKÉ MĚSTO BYV. ZKR. ČES. MĚNY			AUSTRALSKÝ STROMOVÝ VAČNATEC ŠJE				
INICIÁLY PREZIDENTA NIXONA			DRUH STŘELIVA SNÍŽENÝ TÓN E				NÁRADÍ HOVOR. SOLMIZAČNÍ SLABIKA					TLÍT ČÁST VOZU		
OBCHODNÍ ZÁSTUPCE						2. DÍL TAJENKY								
PUCCINHO OPERA													INICIÁLY BYVALÉHO POLITIKA RAŠINA	

INSPEKCE PRÁCE

Na aktuální podněty reaguje Státní úřad inspekce práce mimořádnými kontrolními akcemi

Kontrolní činnost orgánů inspekce práce je primárně realizována na základě plánu kontrolní činnosti na daný kalendářní rok. Kromě těchto kontrol Státní úřad inspekce práce stále častěji přistupuje také k vyhlášení mimořádných kontrolních akcí.

Plán kontrolní činnosti na daný kalendářní rok je projednáván v Radě vlády pro BOZP a následně schvalován vedením Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Kontrolní činnost inspekce práce je tak v oblasti pracovních vztahů a podmínek, v oblasti bezpečnosti práce a v oblasti zaměstnanosti realizována s tím, že zaměření těchto kontrol je v daném roce veřejnosti známo a takové kontroly mají mimo jiné především preventivní charakter.

PORUŠOVÁNÍ NEBO OBCHÁZENÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

V průběhu kalendářního roku dochází také k mimořádným kontrolním akcím. Jejich cílem je především aktuálně reagovat na situace, kdy se v některých sektorech podnikání nebo ve specifických oblastech objevují signály na porušování právních předpisů, respektive snahy o jejich obcházení. Častým zdrojem takových informací jsou podněty ke kontrole, kterých jen za letošní rok obdržely orgány inspekce práce 4 699.

Dalším impulzem k vyhlášení mimořádných kontrolních akcí jsou informace poskytnuté jinými správními orgány

a rovněž upozornění z řad sociálních partnerů. Mimořádné kontroly jsou pak zpravidla realizovány na celém území České republiky, v omezeném časovém horizontu, přičemž jejich zaměření je – na rozdíl od plánovaných kontrol – poměrně úzké.

Samotným kontrolám předchází důkladná příprava a v řadě případů i monitoring pracoviště před jejich zahájením. Při realizaci kontrol orgány inspekce práce spolupracují s dalšími kontrolními a státními orgány, zejména pak se Službou cizinecké policie, Celní správou, Úřadem práce ČR a Českou správou sociálního zabezpečení.

OPODSTATNĚNOST MIMOŘÁDNÝCH KONTROLNÍCH AKCÍ

Od roku 2016 bylo vyhlášeno Státním úřadem inspekce práce 15 mimořádných kontrolních akcí, na základě kterých bylo provedeno 1 400 kontrol. Orgány inspekce práce se těmito mimořádnými akcemi zaměřily například na oblast rovného odměňování mužů a žen, na zastřené agenturní zaměstnávání, na provozování elektrických zařízení v letních dětských táborech, na dodržování

nejnižší úrovně zaručené mzdy u řidičů v osobní autobusové dopravě nebo na problematiku vysílání cizinců na území ČR zaměstnavateli usazenými v jiných členských státech EU.

Na základě protokolů z kontrol prováděných v rámci mimořádných

kontrolních akcí bylo od roku 2016 zjištěno 2 229 nedostatků a ve správním řízení dosud uloženo 149 pokut ve výši téměř 18 mil. Kč.

Realizace mimořádných kontrolních akcí v uplynulém období prokázala vzhledem ke svým výsledkům svou

opodstatněnost a Státní úřad inspekce práce počítá s touto formou kontrolní činnosti i ve zbývajícím období tohoto roku a současně i v roce 2018.

Jiří Macíček
náměstek generálního inspektora
Státní úřad inspekce práce

EU-OSHA

Podpora BOZP pro všechny bez rozdílu věku je stěžejní pro udržení pracovní síly v Evropě

V EU odcházejí lidé z trhu práce v průměru v 61 letech, tedy mnohem dříve, než je oficiální věková hranice pro odchod do důchodu v mnoha členských státech (65 let). Jednou z aktivit, které se tuto situaci snaží řešit, je kampaň Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku.

„V první polovině roku Evropská komise zavedla evropský pilíř sociálních práv – dvacet zásad týkajících se rovných příležitostí a přístupu na trh práce, spravedlivých pracovních podmínek a sociální ochrany a začleňování. Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) tyto zásady významně podporuje. Propaguje správnou praxi, pomáhá zaměstnavatelům a zaměstnancům společně řešit problémy a vytváří mnoho praktických nástrojů a pokynů zaměřených mj. na hodnocení rizik a celoživotní učení,“ uvedla Christa Sedlatscheková, ředitelka agentury EU-OSHA. Národní kontaktní místa agentury EU-OSHA a oficiální a mediální partneři kampaně podporují kampaň Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku už od začátku roku 2016.



FOTO: © ANTIKAINEN / I-DREAMTIME.COM

PRACOVNÍ PODMÍNKY VSTŘÍCNÉ STARŠÍM OSOBÁM

Agentura EU-OSHA nedávno zveřejnila zprávu s názvem Dosahování pracovních podmínek vstřícných vůči starším osobám v Evropě: pohled agentur EU na celoživotní cyklus práce a stárnutí, která patří k hlavním bodům práce agentury v rámci kam-

paně Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku. Zpráva, jejíž přípravu agentura EU-OSHA koordinovala, obsahuje příspěvky střediska Cedefop, nadace Eurofound a institutu EIGE. Společně upozorňují na rozmanité faktory, které ovlivňují pracovní sílu v Evropě, a opatření potřebná k zajištění, aby celá populace zůstala zdravá a aktivní. Zpráva obsahuje fakta a čísla, nejnovější právní předpisy

EVROPSKÝ TÝDEN BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Od 23. do 27. října se konal Evropský týden bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který nabídl firmám a odborníkům na BOZP dostatek příležitostí sdílet osvědčené postupy v oblasti udržitelné práce a zdravého stárnutí. Mnoho národních kontaktních míst agentur EU-OSHA pořádalo speciální akce včetně konference pro novináře a odborníky v Lucembursku věnované aktuální situaci na trhu práce, tiskové konferenci v Maďarsku o výsledcích soutěže Správná praxe a konference v Litvě nazvané Bezpečná pracoviště pro všechny bez rozdílu věku. V Estonsku se uskutečnil 19. seminář u příležitosti Dne bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na kterém se sešlo na tři sta účastníků.

Uvedená výměna informací vyvrcholil summitem kampaně Zdravé pracoviště, který se uskutečnil 21. a 22. listopadu ve španělském Bilbau.

Zdroj: EU-OSHA

Mimořádné kontrolní akce (2016, 2017) – počet kontrol podle zaměření



ZDROJ: STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

Některé důležité údaje (platnost k 1. listopadu 2017)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	částka existenčního minima	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	11 000 Kč za měsíc nebo 66,00 Kč za hodinu		
NEJNÍŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	66,00 Kč/hod.	11 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	72,90 Kč/hod.	12 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	80,50 Kč/hod.	13 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	88,80 Kč/hod.	14 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	98,10 Kč/hod.	16 400 Kč/měs.
	6. skupina prací:	108,30 Kč/hod.	18 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	119,60 Kč/hod.	19 900 Kč/měs.
	8. skupina prací:	132,00 Kč/hod.	22 000 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 72 Kč–86 ¹⁾ Kč, 12–18 hod. 109 Kč–132 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 171 Kč–205 ¹⁾ Kč	
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednopostupá vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 29,50 Kč; benzin 98 oktanů 32,50 Kč; motorová nafta 28,60 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).		
	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcí v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 164,85 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 164,85 Kč, nejvýše však do 247,10 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 247,10 Kč, nejvýše však do 494,20 Kč se započte 30 %; k částce nad 494,20 Kč se nepřihlíží		
NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasně pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2017	Sazby pojistného z výměrovacího základu:		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu výměrovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
	zaměstnanec:	6,5 %	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní výměrovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) ³⁾ **	průměr za rok 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, 2016: 5,6 %, září 2017: 3,8 % říjen 2017: 3,6 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 10. 2017	celkem:	271 173	
	z toho:	144 164 žen	
		45 994 osob se zdravotním postižením	
		14 009 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 1. 2017	hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR:	209 866	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 10. 2017: 1,3		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sóló) celkem ²⁾	září 2017: 11 844 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2017) ^{****} :	24 732	
	smrtelné úrazy (rok 2016) ^{****} :	104	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY ^{***} (ČR celkem)	v 1. pololetí 2017: 24 046		
DŮCHODY výdaje v 1. pololetí 2017 (v mil. Kč)	celkem:	201 704,5	
	starobní	166 333,5	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 203,8	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	3 105,5	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	12 509,9	
	vдовský	10 602,2	
	vдовcecký	1 343,0	
	sirotčí	1 606,6	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA ^{***} podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2015: celkem v národním hospodářství 26 591 Kč, PS 26 538 Kč, NS 26 831 Kč 2016: celkem v národním hospodářství 27 575 Kč, PS 27 465 Kč, NS 28 078 Kč 1. pololetí 2017: celkem v národním hospodářství 28 623 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE ^{***} v 1. pololetí 2017	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	18 792	3,6
	rozvody	x	x
	živě narození	55 528	10,6
	zemřelí	57 787	11,0
	celkový přírůstek	9 243	1,8
	střední stav obyvat.	10 580 543	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ^{****}	zaměstnanci celkem	3. čtvrtletí 2016: 4 636 956 2. čtvrtletí 2017: 4 707 838 3. čtvrtletí 2017: 4 746 439	
	OSVČ vykonávající činnost	3. čtvrtletí 2016: 993 464 2. čtvrtletí 2017: 988 408 3. čtvrtletí 2017: 995 650	
		OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	3. čtvrtletí 2016: 685 349 2. čtvrtletí 2017: 681 125 3. čtvrtletí 2017: 688 914

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

¹⁾ pro veřejnou sféru; ²⁾ důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

³⁾ podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

Událost

Rada EPSCO jednomyslně přijala evropský pilíř sociálních práv

Na zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO), které se konalo 23. října v Lucemburku, byl přijat evropský pilíř sociálních práv a ministři zemí EU také dosáhli obecné dohody ohledně návrhu Evropské komise revidovat pravidla pro vysílání pracovníků.

„Toto zasedání Rady EPSCO je významným milníkem pro sociální Evropu. Jednomyslná podpora, které se evropský pilíř sociálních práv těší, ukazuje odhodlání všech členských států usilovat o lepší pracovní a životní podmínky v celé Evropské unii, neboť stojíme před řadou úkolů, jež souvisejí například se stárnutím obyvatelstva, globalizací či digitalizací,“ prohlásila Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu, a k revizi směrnice o vysílání pracovníků uvedla: „Pokud jde o dohodu ohledně vysílání pracovníků, našim postojem od počátku je, že by za stejnou práci na stejném místě měli mít pracovníci stejný plat. Jsem ráda, že tento postoj nyní podporují i členské státy. Je to spravedlivé z hlediska vyslaných pracovníků, kteří si zaslouží rovné pracovní podmínky. A je to spravedlivé, i pokud jde o místní pracovníky a zaměstnavatele, jež se nechtějí podbízet.“

Evropský pilíř sociálních práv bude vyhlášen v Göteborgu

Myšlenku vytvoření evropského pilíře sociálních práv předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker poprvé zformuloval před dvěma lety ve svém projevu ke stavu EU v roce 2015: „Budu chtít vytvořit evropský pilíř sociálních práv, který zohlední měnící se realitu evropských společností a světa práce.“ První návrh pilíře byl představen 8. března loňského roku. Poté následovaly rozsáhlé konzultace s členskými státy, orgány EU, sociálními partnery a občany. Konečné znění, v němž Evropská komise stanovila dvacet zásad a práv na podporu spravedlivých a dobře fungujících trhů práce a systémů sociálního zabezpečení, bylo předloženo letos 26. dubna. Pilíř slouží jako vodítko k novému procesu konvergence směrem k vytvoření lepších životních a pracovních podmínek v členských státech EU. Vyhlášen bude Evrop-

ským parlamentem, Radou a Evropskou komisí na sociálním summitu na téma spravedlivých pracovních míst a růstu, který se uskuteční 17. listopadu ve švédském Göteborgu.

Stejně odměny za stejnou práci na stejném místě

Politická dohoda ohledně vysílání pracovníků potvrzuje klíčovou zásadu: Stejně odměny za stejnou práci na stejném místě. Reforma pravidel vysílání pracovníků byla jednou z hlavních iniciativ, kterou předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker popsal již ve svých politických směrech v roce 2014. Evropská komise formální návrh na změnu směrnice o vysílání pracovníků z roku 1996 předložila 8. března loňského roku. Podle ní vyslaní pracovníci budou obecně profitovat ze stejných pravidel odměňování a budou se na ně vztahovat stejné pracovní podmínky



FOTO: © KATARZYNA BIALASIEWICZ | DREAMSTIME.COM

jako na místní pracovní síly. Návrh doplňuje směrnici o prosazování předpisů v oblasti vysílání pracovníků z roku 2014, kterou se zavádějí nové nástroje pro boj proti podvodům a zneužití a zlepšení správní spolupráce mezi vnitrostátními orgány odpovědnými za vysílání pracovníků.

Dohoda, které bylo v říjnu letošního roku dosaženo ve Výboru Evrop-

ského parlamentu pro zaměstnanost, a dohoda v Radě EPSCO potvrzují silné politické odhodlání všech aktérů zasadit se o to, aby byl v EU vnitřní trh práce spravedlivější a jeho pravidla snadněji vymahatelná. Evropská komise proto vyzvala Evropský parlament a Radu EU, aby bylo rychle dosaženo konečné dohody a návrh byl formálně přijat.

Zdroj: ec.europa.eu

Čtrnáct kritérií zkvalitní učňovskou přípravu

Učňovská příprava, kombinace vyučování ve školách a odborné přípravy na pracovištích, usnadňuje mladým lidem vstup na pracovní trh. V říjnu přijala Evropská komise návrh na vytvoření Evropského rámce pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu.



FOTO: © R. KNESCHKE | DREAMSTIME.COM

ni a práce (písemná smlouva; výsledky učení; pedagogická podpora; pracovní složka; plat a/nebo odměna; sociální ochrana, pracovní, zdravotní a bezpečnostní podmínky) a sedm kritérií pro rámcové podmínky (regulační rámec; zapojení sociálních partnerů; podpora společností; flexibilita a mobilita; profesní poradenství; transparentnost; zajištění kvality a sledování absolventů).

Návrh bude projednán členskými státy a předložen Radě EU. Evropská komise také připravuje nový soubor podpůrných služeb, které mají prostřednictvím sdílení poznatků, vytváření sítí a aktivit vzájemného učení pomoci členským státům a zúčastněným stranám uvést Evropský rámec pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu do praxe.

Širší nabídka odborného vzdělávání

Evropská komise provádění kritérií pro kvalitní a účinnou učňovskou přípravu rovněž podpoří odpovídajícím financováním. Jen samotný Evropský sociální fond přispívá až 27 miliardami eur na vzdělávání a odbornou přípravu a EU podporuje učňovskou přípravu prostřednictvím různých dalších nástrojů. Evropská aliance pro učňovskou přípravu poskytla dosud více než 750 000 míst pro mladé lidi. Nejméně 390 000 učňovských míst bylo nabídnuto v rámci Záruky pro mladé lidi, učňovská příprava je totiž jednou ze čtyř možností, které mají být mladým lidem nabídnuty po čtyřech měsících nezaměstnanosti. V souvislosti s rozšiřující se nabídkou učňovského vzdělávání je důležité vědět, jaká jsou kritéria úspěchu. A to právě umožňuje nový rámec.

Zdroj: ec.europa.eu

V Evropě je dnes okolo 3,7 milionu učňů. Některé členské státy EU mají velmi dlouhou a úspěšnou tradici, jiné své systémy učňovské přípravy teprve vytvářejí nebo zlepšují. Na základě rozsáhlé konzultace bylo stanoveno 14 klíčových kritérií, s jejichž pomocí by členské státy a zúčastněné strany měly rozvíjet kvalitní a účinnou učňovskou přípravu. Tato iniciativa přispěje ke zvýšení zaměstnatelnosti a osobního rozvoje učňů, a tím k rozvoji kompetentní a kvalifikované pracovní síly, která reaguje na potřeby trhu práce.

Kritéria pro učňovskou přípravu v EU

Pro posouzení kvality a účinnosti učňovské přípravy stanoví navrhovaný rámec sedm kritérií pro podmínky uč-

kteří mají potíže při hledání nového zaměstnání, přináší přidanou hodnotu. Podpora ve výši 70 milionů eur z tohoto fondu se vyplátí. V letech 2015 a 2016 bylo 9 072 pracovníků, kterým byla poskytnuta pomoc, znovu zaměstnáno, a to navzdory obtížné situaci na trhu práce, s níž se tyto lidé museli vypořádat,“ uvedla Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

Zdroj: ec.europa.eu

Nová pravidla o vysílání pracovníků se zatím nebudou vztahovat na silniční dopravu

Na zasedání Rady EPSCO v Lucemburku se České republice podařilo prosadit, že nová pravidla o vysílání pracovníků se nebudou okamžitě vztahovat na vysílání v oblasti silniční dopravy.



Na zasedání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (Rada EPSCO), na němž se podařilo dohodnout kompromisní podobu revize směrnice o vysílání pracovníků, jednala za Českou republiku ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Foto: archiv MPSV

Projednávání revize směrnice o vysílání pracovníků je dlouhodobě obtížné. Česko prosazovalo maximální transparentnost národních právních úprav, aby byly vysílající

podniky i jejich zaměstnanci před vysláním informováni o platných předpisech a kolektivních dohodách upravujících pracovní a mzdové podmínky v hostitelské zemi.

„Vysílající podniky nemohou být hnány k zodpovědnosti za porušení pravidel, o kterých neměly úplné informace,“ uvedla na jednání v Lucemburku ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Odložení platnosti směrnice

Česko na jednání prosadilo, že se nová pravidla nebudou vztahovat na silniční dopravu až do doby schválení specifické úpravy vysílání řidičů v rámci silničního balíčku. Česko dále úspěšně vyjednávalo odložení platnosti směrnice o čtyři roky. Pokud jde o dlouhodobá vysílání, výsledným kompromisem je možnost vysílání až na dobu 18 měsíců. Evropská komise při vyjednávání potvrdila, že směrnice pro vysílání pracovníků se nevztahuje na tranzit přes území členských států EU. Komise se rovněž zavázala přistoupit k dalším krokům vůči členským státům EU v případě nepřiměřeného uplatňování současných pravidel vysílání na mezinárodní dopravu a kabotáž.

(12)

Evropská komise

Práce se hledá snadněji a mzdy rostou v celé EU

V říjnu zveřejnila Evropská komise každoroční zprávu o trhu práce a vývoji mezd. V EU má práci přes 235 milionů lidí, což je více než před hospodářskou krizí.

Každoroční zpráva analyzuje trh práce z makroekonomického hlediska. Popisuje vývoj zaměstnanosti a mezd, přičemž srovnává stav v eurozóně a v celé EU. Letošní zpráva Evropské komise potvrzuje pozitivní trendy na trhu práce. „Stále více lidí v Evropě si dokáže najít zaměstnání a máme historicky nejvyšší míru zaměstnanosti. Evropa sklízí plody cílených reforem. Zároveň však musíme řešit další otázky. Musíme zajistit spravedlivé pracovní podmínky a ochranu pro všechny pracovníky

bez ohledu na druh jejich pracovního poměru. Pracujeme na modernizaci pravidel pro pracovní smlouvy a sociální ochranu, abychom v celé EU zajistili lepší pracovní a životní podmínky,“ říká Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

Lepší se situace i u mladých lidí

V EU má nyní práci více než 235 milionů lidí a míra nezaměstnanosti v současnosti činí 7,6 procenta. Zaměstnanost v EU dále vytrvale roste, a to téměř ve všech členských státech. Potvrzují to i údaje z nejnovějšího čtvrtletního přezkumu zaměstnanosti a sociálního vývoje v EU. V porovnání se stejným obdobím v roce 2016 zaměstnanost ve druhém čtvrtletí roku 2017 vzrostla o 1,5 procenta v EU a o 1,6 procenta v eurozóně. V porovnání s loňským rokem přibýlo letos v EU 3,5 milionu pracovních míst (2,4 milionu v eurozóně). Oproti třetímu čtvrtletí 2014 má v EU o osm milio-

nů více lidí zaměstnání (o 5,6 milionu více v eurozóně). Nárůst zaměstnanosti v EU za poslední čtyři roky znamená přínos hlavně pro mladší generaci. Ačkoli nezaměstnanost mladých lidí v EU je i nadále příliš vysoká, její míra se neustále snižovala, a to rychlejším tempem než celková nezaměstnanost. Ocítá se nyní na úrovni 16,9 procenta, což je méně než v roce 2008.

Mzdové rozdíly v EU se snižují

Podle zprávy o trhu práce a vývoji mezd se v roce 2016 mzdy v eurozóně zvýšily o 1,2 procenta. Rostly téměř ve všech členských státech Evropské unie. Nejvyšší růst zaznamenaly členské země s poměrně nízkou úrovní mezd (například pobaltské státy, Maďarsko a Rumunsko). To znamená, že se rozdíly mezi mzdami v Evropě snižují. V mnoha zemích však je míra růstu mezd stále nižší, než jak bychom mohli očekávat v souvislosti s nedávným poklesem nezaměstnanosti. Kromě toho jsou mzdy dočasných pracovníků v téměř všech členských státech nižší než u stálých zaměstnanců, zejména v členských státech EU, v nichž je podíl smluv na dobu určitou vyšší.

Zdroj: ec.europa.eu