



Do pilotního projektu se zapojí dalších 35 zájemců

Tisková zpráva

Do pilotního projektu Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ se od 1. listopadu 2004 zapojilo dalších 35 účastníků.

Náročnou výběrovou procedurou – už sedmou v pořadí – „prošlo“ pět občanů Bulharska, dva občané Kazachstánu, 18 zájemců z Běloruska, sedm z Moldavska a tři jsou zahraniční absolventi. Devět z nich pracuje v technických profesích, pět v oblasti IT. Jeden ve zdravotnictví, stejný počet v umělecké oblasti a administrativě. Mezi vybranými jsou tři vědečtí pracovníci a zbytek představují různé profese. 16 z nově vybraných osob jsou ženy.

Tato výběrová procedura proběhla měsíc po rozšíření pilotního projektu o další cílové země – Bělorusko a Moldavsko - a o čerstvé zahraniční absolventy českých vysokých škol.

Do projektu bylo dosud zařazeno celkem 220 osob. Z toho 159 z Bulharska, 28 z Kazachstánu, pět z Chorvatska, 18 zájemců je z Běloruska a sedm z Moldavska. Z celkového počtu jsou tři zahraniční absolventi českých vysokých škol.

Vybraní účastníci absolvují **dvou a půlleté zkušební období**, po jehož uplynutí MPSV buď doporučí, nebo nedoporučí Ministerstvu vnitra, aby jim i jejich rodinám udělilo trvalý pobyt v ČR. Během zkušebního období už MPSV vyřadilo **tři účastníky**, protože přestali splňovat některou ze základních podmínek, tj. ztratili zaměstnání nebo potřebné vízum. Dvěma osobám se podařilo získat trvalý pobyt ještě před ukončením zkušebního období.

MPSV odstartovalo tento projekt na území ČR 28. července 2003. Zahraniční část projektu v prvních třech cílových zemích (Bulharsku, Chorvatsku a Kazachstánu) probíhá od 1. září 2003. **Od 1. října 2004 se do projektu mohou hlásit také zájemci z Běloruska a Moldavska a zahraniční absolventi českých vysokých škol bez ohledu na zemi původu, kteří ukončili studium počínaje rokem 2004. Výjimku tvoří ti, kteří v ČR studují v rámci rozvojové pomoci.**

Cílem projektu, v jehož rámci mohou cizinci s nejméně středoškolským odborným vzděláním, kteří v ČR pracují na základě povolení k zaměstnání a mají víza k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání, požádat ve zkrácené lhůtě dvou a půl let o trvalý pobyt v ČR, **je přivést do ČR nové zahraniční odborníky**. Jejich většímu přílivu zatím brání mimořádná obtížnost získávání zaměstnání v Česku.

MPSV proto zřídilo **novou internetovou stránku www.praceprocizince.cz**, která je určena zájemcům o život a práci v ČR. Na této stránce mají možnost od 4. října 2004 nabízet své vzdělání a dovednosti. Stránka je určena i českým zaměstnavatelům, kteří zde mohou najít zahraniční pracovníky na volná místa, na která není možné umístit občany ČR nebo EU. Odkaz dosud navštívilo 8259 osob a 800 z nich se registrovalo jako zájemci o práci v ČR.

Počet zaměstnavatelů, kteří tímto způsobem hledají nové pracovníky, je znatelně nižší. Zaregistrovalo se jich pouze 11. Důvodem je pravděpodobně fakt, že čeští zaměstnavatelé ještě nedokáží využívat výhod, které jim projekt nabízí. Proto se MPSV snaží o projektu více informovat.

V prvním projektovém roce (28. 7. 2003 – 30. 6. 2004) činila kvóta pro zařazení do projektu 300 osob, ve druhém projektovém roce to bude 700 pracovníků (300 budou představovat osoby hlásící se z území ČR, zbytek ze zahraničí). Mezi zájemce, kteří vstupují **ze zahraničí**, patří i žadatelé, kteří přijdou do České republiky po dni rozšíření projektu (1. 10. 2004) a **přihlásí se do něj během prvních tří měsíců platnosti víza** k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání.

Výběr probíhá na základě počítačem prováděné procedury, ve které adepti musí získat z maximálně možných 66 bodů nejméně 25. V preferenční proceduře jsou hlavními kritérii dosažené vzdělání a pracovní zkušenosti. Důležitou úlohu hraje i věk, jazykové znalosti, předchozí zkušenosti se životem v České republice a rodinná situace.