

Praha 5. března 2025

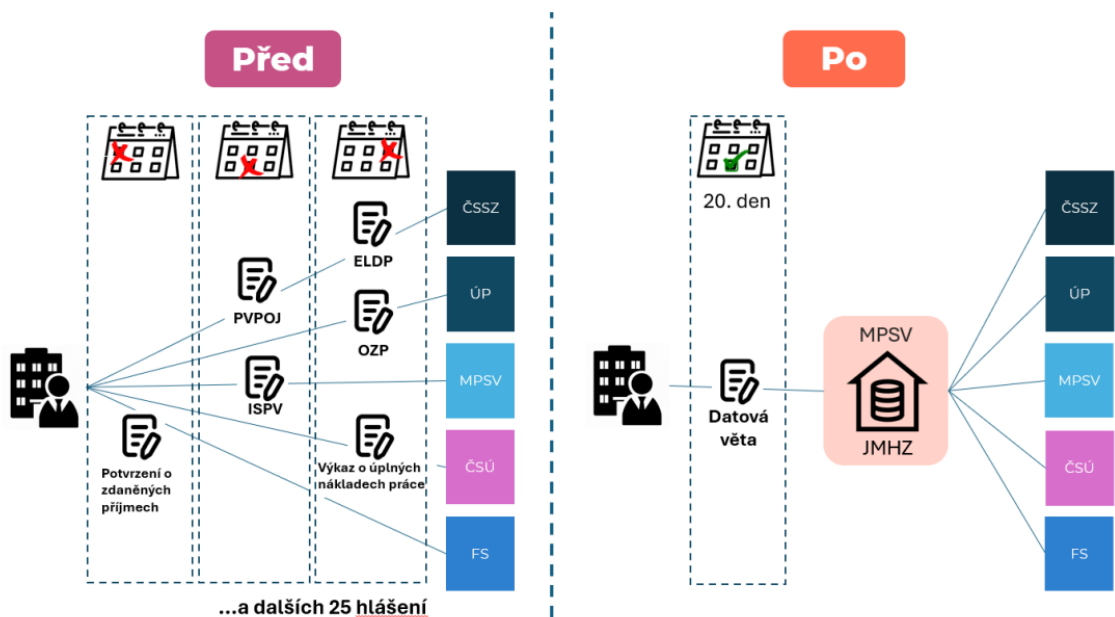
Desítky formulářů nahradí Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele, schválila vláda. Jednodušší administrativa pomůže i zaměstnancům

Výrazné zjednodušení administrativy firem a dalších zaměstnavatelů v jejich pravidelné informační povinnosti vůči vybraným orgánům veřejné moci. To znamená návrh zákona MPSV o *Jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (JMHZ)* a doprovodného zákona, který dnes schválila vláda. Namísto mnohdy až 25 formulářů pro pět různých institucí budou zaměstnavatelé od ledna příštího roku podávat elektronicky pouze jedno hlášení měsíčně. JMHZ je jedinečný digitalizační projekt, který nepřináší úlevu jen firmám, ale i samotným zaměstnancům.

„JMHZ je skutečně revolučním krokem, díky kterému se významně sníží administrativní zátěž u zaměstnavatelů. Namísto opakovaného vykazování stejných údajů různým úřadům zavádíme jeden přehledný systém komunikace se státem. Tímto projektem ve spolupráci s Ministerstvem financí a Finanční správou jasně dokazujeme, že úřady dokážou být moderní a transparentní,“ uvedl **ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL)**.

Zaměstnavatelé budou nově zasílat všechny požadované informace do 20. dne následujícího měsíce přímo MPSV. To bude data automaticky sdílet s dalšími oprávněnými institucemi, jako jsou Česká správa sociálního zabezpečení, územní správa sociálního zabezpečení, Institut posuzování zdravotního stavu, Úřad práce ČR, orgány Finanční správy České republiky, Ministerstvo financí nebo Český statistický úřad.

„Vznikne důležitá digitální platforma, která poskytne řadu nových služeb ze strany státu. Zaměstnavatelům ušetří čas i náklady na plnění administrativních povinností a umožní jim soustředit se především na podnikání. Výhody pocítí i zaměstnanci, například v podobě předvyplnění daňového přiznání,“ uvedl **ministr financí Zbyněk Stanjura (ODS)**.



Praha 5. března 2025

Mezi klíčové přínosy nového systému mimo snížení administrativní zátěže patří například odstranění duplicitního vykazování údajů či efektivnější digitalizace státní správy. JMHZ přináší jednotný termín pro podání všech hlášení i lepší možnosti statistického zpracování dat pro účely politiky zaměstnanosti.

Projekt značně zlepší i přehled o trhu práce. V budoucnu se rovněž počítá s rozšířením systému o vykazovací povinnost vůči zdravotním pojišťovnám. JMHZ je tak prvním krokem k vytvoření Jednotného inkasního místa.

Přínos nejen pro firmy, ale i zaměstnance

Četné benefity přinese JMHZ také zaměstnancům. Přínosem pro ně bude předvyplněné daňové přiznání ze strany Finanční správy a také skutečnost, že úřady budou mít k dispozici údaje pro jejich žádosti (např. v případě podpory v nezaměstnanosti nebo dávky státní sociální podpory). Jednotné hlášení celkově usnadní komunikaci mezi státem a firmami, čímž zvýší také právní jistotu při plnění vykazovacích povinností.

„Celý projekt nejdříve důkladně otestujeme v pilotní fázi, která začne už v červenci tohoto roku. Počítáme také s intenzivní komunikací a pomocí pro všechny zainteresované subjekty. Fungovat bude přesná elektronická zpětná vazba k podávaným hlášením. Projekt jsme v rámci přípravy konzultovali se všemi důležitými subjekty, jako třeba Hospodářskou komorou, Svazem průmyslu a dopravy nebo Svazem účetních,“ dodal ministr Jurečka.

Zákon by měl být podle návrhu účinný od 1. ledna 2026.

Schválený legislativní návrh je prvním krokem sjednocení vykazovacích povinností. Předpokládá se, že i další pravidelná hlášení od zaměstnavatelů, jako například zdravotním pojišťovnám, budou v budoucnu zasílána na jedno kontaktní místo, odkud je bude využívat vždy ta instituce, která je potřebuje k výkonu své agendy a má na ně ze zákona nárok.

Na projekt JMHZ bude navazovat další využívání informací, které mají úřady k dispozici, tak, aby nedocházelo k duplicitnímu zatěžování soukromých subjektů.

„Věřím, že projekt JMHZ zvýší komfort při plnění daňových povinností a posílí důvěru veřejnosti v moderní a efektivní daňovou správu,“ uzavřel ministr Stanjura.