

Čeští občané již z mezinárodního programu EU využili 177 mil. Kč

Příklady úspěšného čerpání a spolupráce projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu byly prezentovány na výroční konferenci Programu Iniciativy Společenství EQUAL (CIP EQUAL), která se uskutečnila v Praze dne 24. listopadu 2006 a shrnula dosavadní vývoj a úspěchy programu v ČR.

O pozitivním vývoji programu informovala vrchní ředitelka Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pro oblast Evropské unie a mezinárodních vztahů Ing. Blanka Elfmarková. V roce 2006 se podařilo výrazně zvýšit a stabilizovat tempo čerpání finančních prostředků alokovaných na program CIP EQUAL. Splnění tzv. pravidla n+2 (možnost čerpání vyčleněných prostředků na rok 2004 pouze do konce roku 2006) program dosáhl již v květnu 2006 a i po této době se čerpání nezpomalilo. Čeští občané vyčerpali 177 mil. Kč na své projekty realizované v rámci tohoto programu (k 15. 11. 2006).

Program Iniciativy Společenství EQUAL je jedním z nástrojů pro dosažení cílů Evropské strategie zaměstnanosti a je spolufinancován z Evropského sociálního fondu (ESF) a státního rozpočtu ČR. Na CIP EQUAL je v České republice vyčleněno celkem 43 973 880 EUR (tedy asi 1,36 mld. Kč). V rámci CIP EQUAL mohou žadatelé získat příspěvek z evropských a národních veřejných zdrojů. Je určen na vývoj a prosazování inovativních řešení při překonávání různých forem diskriminace a nerovností na trhu práce. Vzhledem k tomu, že CIP EQUAL je zaměřen na podporu mezinárodní spolupráce, mají zapojené subjekty možnost získat a využít zkušenosti i v jiných zemích EU.

Na konferenci byly prezentovány také nejlepší dosažené výsledky tzv. Národních tematických sítí CIP EQUAL. Ty sdružují projekty v České republice s podobným tematickým zaměřením a odborníky z řad tzv. tvůrců politik (zástupce státní správy) v daných tematických oblastech. Jedná se o inovativní projekty, jejichž výsledky jsou zároveň úspěšně prosazovány. Úspěšným příkladem je projekt „Kompetence pro trh práce“ realizovaný firmou RPIC-ViP, s. r. o. Projekt dosáhl toho, že Moravskoslezský kraj je jako první a zatím jediný v ČR, který rozvojem kompetencí zvyšuje kvalitu lidských zdrojů. Projekt se v této fázi ověřuje a prozatím 15 třídních tréninků na rozvoj pěti kompetencí (rozvoj vědomostí, dovedností a postojů, které jsou důležité pro uplatnění na trhu práce i v osobním životě) absolvovalo 150 lidí. Do roku 2008 tréninky projde 420 účastníků. V budoucnosti by tyto tréninkové programy mohly využívat např. úřady práce, školy či vzdělávací instituce.

Dalším úspěšným příkladem může být projekt „Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, včetně vzdělávání zdravých osob, které s handicapovanými osobami přicházejí do kontaktu“ realizovaný firmou Free Art Records, s. r. o. Díky ESF byla zprovozněna síť napojující veřejné instituce kdekoli v republice, příp. i v zahraničí pomocí internetu na on-line Centrum znakového překladu v Ostravě. Tato síť, která byla v tomto roce uvedena do zkušebního provozu a stále se rozšiřuje, znamená velký krok ke zlepšení pozice neslyšících při jednání na úřadech, v nemocnicích, na policii apod.



Program je úspěšný také na poli mezinárodní spolupráce. Řídící orgán CIP EQUAL získal v souvislosti s programem také dva granty Evropské komise, jeden na vytvoření virtuální mezinárodní EQUAL evaluační sítě (EQUAL e-CIP) jako jednoho z rozhodujících prostředků pro evaluaci CIP EQUAL i dalších programů zaměstnanosti na celoevropské úrovni. Druhý grant se týká uspořádání mezinárodního semináře k evaluaci ve dnech 23. - 25. 11. 2006 v Praze. Účastníci semináře se rekrutují z řad nezávislých evaluátorů a implementačních struktur CIP EQUAL ze všech členských států EU. Cílem je sjednotit postupy jednotlivých členských států v následujícím evaluačním období 2007 - 2008. Zastoupena bude také Evropská komise, jejíž reprezentanti zde budou tlumočit doporučení EK pro evaluaci pro další období.

Více informací o Programu Iniciativy Společenství EQUAL a jeho projektech je možno získat na stránkách www.equalcr.cz.

Mgr. Vladimír Vokál – vedoucí oddělení styků s veřejností MPSV ČR

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Mgr. Vladimír Vokál, vedoucí oddělení styků s veřejností MPSV, tel.: 602 365 118 e-mail:

vladimir.vokal@mpsv.cz,

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální



péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.