



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 920 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 101,9 %

Diferenciace

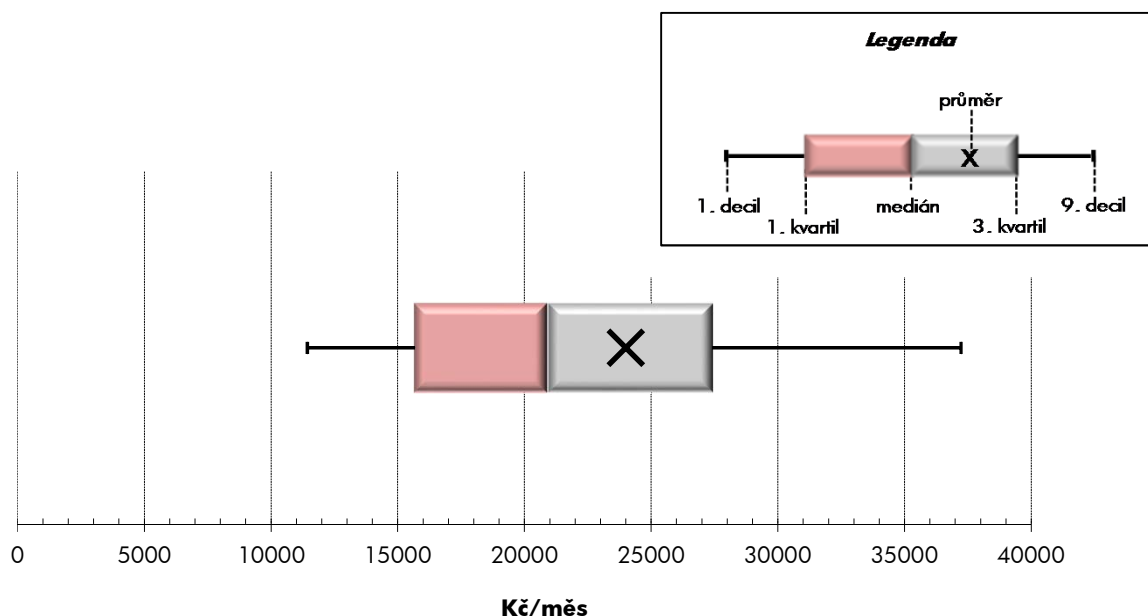
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 434 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 681 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 920 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 409 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 228 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 999 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,7 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 182,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	182,2	20 920	101,9
do 20 let	0,3	15 097	107,9
20 - 29 let	27,1	18 636	102,4
30 - 39 let	47,0	21 350	101,2
40 - 49 let	53,3	21 844	102,7
50 - 59 let	42,2	21 146	103,6
60 a více let	12,4	21 111	99,5
MUŽI	108,1	22 835	101,5
do 20 let	0,2	15 725	107,6
20 - 29 let	17,5	19 679	102,1
30 - 39 let	28,3	23 192	100,6
40 - 49 let	29,1	24 841	101,9
50 - 59 let	23,5	23 557	102,4
60 a více let	9,6	22 504	100,9
ŽENY	74,1	18 038	101,9
do 20 let	0,1	13 908	106,4
20 - 29 let	9,6	17 328	103,9
30 - 39 let	18,7	18 334	101,9
40 - 49 let	24,2	18 660	101,5
50 - 59 let	18,7	18 038	102,7
60 a více let	2,8	16 231	98,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	17,1	15 128	100,2
Střední bez maturity D,E,H,J	74,2	19 849	104,3
Střední s maturitou K-M	65,1	22 298	100,9
Vyšší odborné a bakalářské N,R	5,3	22 710	98,4
Vysokoškolské T,V	15,7	31 747	95,9
Neuvedeno	4,9	20 231	99,2
CELKEM - mzdová sféra	182,2	20 920	101,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 434	15 681	27 409	37 228	23 999	14,7	4,1	10,1	172,7
10 951	13 499	18 318	20 374	15 699	11,1	4,8	8,8	171,1
11 729	15 130	23 276	28 982	19 906	14,4	4,4	9,6	173,7
11 337	15 851	27 928	37 990	24 134	14,7	3,9	10,2	173,2
11 478	16 464	29 163	40 108	25 503	15,2	4,3	10,2	172,5
11 358	15 543	27 533	37 369	24 148	14,1	4,2	10,3	171,5
11 699	15 128	28 148	40 953	25 634	15,6	3,7	10,0	173,5
12 154	17 480	29 926	40 672	26 443	15,8	4,4	10,1	173,3
12 363	14 530	19 119	21 478	16 467	11,5	4,6	9,2	169,6
11 727	16 168	24 367	29 743	20 718	14,8	4,6	9,6	174,1
11 666	17 816	30 832	41 904	26 662	16,0	4,1	10,0	173,8
13 446	18 908	32 398	45 160	29 083	16,6	4,5	10,1	173,3
12 679	17 536	30 624	41 324	27 070	15,2	4,5	10,5	172,0
11 699	16 558	29 420	41 960	26 832	15,9	3,8	10,0	173,3
11 018	14 173	23 742	30 900	20 435	12,7	3,7	10,2	171,9
10 686	11 992	15 472	18 665	14 302	10,5	5,1	7,8	173,9
11 805	14 265	21 088	26 866	18 433	13,5	3,8	9,6	173,0
10 699	14 140	23 804	30 784	20 313	12,3	3,6	10,4	172,3
11 031	14 151	24 731	32 731	21 188	13,0	3,8	10,4	171,7
10 856	14 278	23 691	30 779	20 474	12,2	3,7	10,1	170,9
12 136	13 049	24 180	35 236	21 565	14,2	3,1	9,9	174,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 439	11 015	20 050	24 742	16 355	12,6	4,7	10,3	174,1
11 107	15 107	24 973	30 693	20 753	15,3	5,0	10,6	173,4
13 339	17 021	29 716	38 811	25 012	14,1	3,9	9,9	171,8
12 612	17 397	31 000	42 631	26 484	13,7	2,4	9,3	172,2
16 718	22 460	51 181	79 748	42 524	15,6	3,0	9,9	172,2
12 304	16 214	26 102	37 738	24 178	18,0	3,9	9,4	172,2
11 434	15 681	27 409	37 228	23 999	14,7	4,1	10,1	172,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	102,9	19 095
T	Nemanuální pracovníci	73,8	24 392
1	Řídící pracovníci	7,3	36 608
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	44 785
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	61 245
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,7	35 852
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,3	24 229
2	Specialisté	11,7	30 970
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	31 374
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,4	32 397
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	34 342
25	Specialisté v oblasti ICT	0,5	40 741
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	21 945
3	Techničtí a odborní pracovníci	37,8	24 439
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,7	26 703
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,2	20 497
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,4	24 561
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	16 039
35	Technici v oblasti ICT	1,1	25 153
4	Úředníci	13,6	19 732
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,1	16 700
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,4	18 585
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,9	22 688
44	Ostatní úředníci	1,2	17 897
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,7	13 181
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,8	11 177
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,8	14 417
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	14 545
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,6	10 865

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 587	14 292	24 258	29 869	20 029	14,5	5,3	10,6	173,2
14 018	18 011	33 394	48 096	29 321	14,9	3,2	9,8	171,8
17 683	24 229	64 629	101 897	51 376	19,1	1,3	9,6	171,1
23 800	25 643	123 921	174 204	85 485	19,9	0,8	9,3	171,4
31 037	38 750	86 563	114 453	69 651	20,5	0,6	10,0	170,5
17 480	24 024	57 537	85 984	47 696	18,4	1,7	9,6	170,3
17 021	20 812	26 157	36 146	25 979	16,1	2,4	7,9	174,2
18 585	23 489	44 862	63 184	37 355	13,2	4,8	10,3	172,8
18 776	24 770	45 796	61 607	38 163	13,0	2,0	10,3	170,9
18 664	24 371	49 754	70 813	39 395	6,8	13,5	9,2	178,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 156	26 740	49 220	67 251	40 840	20,6	1,0	9,7	170,7
23 224	30 587	56 896	68 980	44 836	14,8	3,8	10,0	168,8
11 911	17 126	36 208	54 983	28 898	13,1	1,2	9,9	172,4
14 623	18 195	31 429	41 156	26 613	15,1	3,3	9,7	171,7
15 438	19 338	35 524	45 840	29 188	15,2	3,9	9,9	172,1
14 623	17 235	24 698	27 864	21 120	5,9	7,4	9,4	171,8
14 282	18 092	31 256	39 918	26 348	18,4	1,1	9,6	171,4
12 304	13 170	20 551	24 930	17 802	11,7	1,8	9,4	173,3
8 521	15 434	35 544	45 193	27 180	12,2	2,9	9,2	170,2
10 812	15 214	25 017	32 077	20 882	11,9	2,7	9,8	170,6
9 478	12 038	22 018	27 309	17 802	12,0	1,2	8,9	172,7
10 616	14 288	22 001	25 167	18 478	10,8	1,9	9,5	168,9
13 655	17 925	29 999	35 344	24 312	12,8	3,7	10,3	171,1
14 901	16 388	20 153	26 596	19 405	7,5	2,7	10,4	164,1
9 690	10 795	16 734	22 191	14 900	9,3	4,9	8,9	173,2
8 514	9 404	14 300	21 907	13 368	7,3	3,4	8,9	176,0
10 084	12 126	17 807	22 217	15 771	11,0	4,0	8,6	173,6
11 289	12 554	16 658	18 736	14 928	5,3	9,1	9,8	170,7
9 726	10 190	13 679	25 042	14 060	7,1	8,2	9,4	169,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,4	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	30,4	21 453	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,1	17 608	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,2	22 916	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	22 006	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,3	23 995	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,9	16 794	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	40,7	21 413	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,0	22 960	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,4	17 934	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,3	22 040	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,9	15 128	
91 Uklízeči a pomocníci	3,1	11 153	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	7,3	17 199	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,9	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*	
Neuvedeno	5,6	21 132	
CELKEM - mzdová sféra	182,2	20 920	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 402	16 884	26 369	32 550	22 358	15,3	4,5	10,9	174,6
10 352	14 803	21 394	24 478	18 152	10,1	1,5	10,0	178,5
14 739	18 438	27 504	34 027	23 825	17,0	4,5	11,2	174,1
12 073	15 863	26 272	30 400	21 972	15,2	8,0	10,4	172,4
16 488	19 634	29 319	36 035	25 141	14,1	6,3	10,8	172,0
10 596	12 859	23 223	30 302	18 968	15,3	6,2	11,1	172,9
14 140	17 501	25 838	31 315	22 194	16,1	6,8	10,9	171,5
16 399	19 367	28 001	34 558	24 354	15,8	9,7	11,0	168,6
11 951	15 070	20 940	24 065	18 206	15,4	3,6	12,3	170,0
13 432	17 661	25 695	30 482	22 116	16,8	5,0	10,1	175,0
9 609	11 632	18 625	22 593	15 826	12,1	2,6	10,4	176,1
8 617	9 257	14 181	16 788	12 075	9,9	1,8	9,5	184,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 552	13 928	20 294	24 522	17 736	13,1	3,0	10,9	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 196	14 901	25 604	51 361	26 833	16,2	0,9	9,4	176,4
11 434	15 681	27 409	37 228	23 999	14,7	4,1	10,1	172,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	44 785
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,5	67 310
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	84 371
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	38 750
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	68 273
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	50 309
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	47 909
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	29 358
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	52 357
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	24 392
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 127
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	31 607
2144 Strojní inženýři	0,4	44 815
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	42 335
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	40 811
2212 Lékaři specialisté	1,1	45 594
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	26 540
2262 Farmaceuti	0,1	46 164
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	32 416
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	34 342
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 039
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	34 944
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	35 008
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	36 654
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	43 003
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	26 464
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	28 138
2511 Systémoví analytici	0,1	41 358
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	53 890
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	40 741
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	20 109
3115 Strojírenští technici	2,7	26 461
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	21 999
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	36 447
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,9	29 568
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	36 073
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	26 004
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	31 632
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	24 477
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	23 760
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	20 152
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	16 883
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	30 746
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	25 298

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
23 800	25 643	125 480	174 204	86 042	19,9	0,8	9,3	171,4
31 037	40 928	105 867	119 750	74 812	18,7	0,4	9,7	169,8
39 339	45 307	102 263	135 854	83 735	19,6	0,5	11,3	168,1
29 177	33 896	63 419	103 352	54 662	17,4	1,1	10,1	171,3
31 097	41 073	91 102	112 627	74 648	18,6	0,3	10,0	170,6
22 373	33 199	71 688	110 220	61 158	20,0	1,3	9,1	170,9
37 168	42 965	66 696	96 315	63 425	25,9	1,0	13,4	161,0
15 666	16 892	49 312	74 346	38 633	17,7	1,1	10,2	169,4
36 915	44 016	71 370	119 893	68 891	24,7	6,7	10,4	172,8
8 842	21 110	30 322	40 749	27 166	11,4	4,1	7,8	174,5
25 953	28 973	35 652	43 260	32 849	18,8	0,3	9,3	171,6
19 249	23 568	41 759	55 176	36 468	13,9	1,5	10,4	169,6
28 726	33 650	53 940	74 601	48 953	12,8	2,1	10,1	173,7
25 878	34 235	47 720	63 827	44 394	18,3	2,1	10,3	163,8
24 672	31 192	54 189	82 741	45 971	14,0	1,4	11,1	167,7
24 452	35 723	65 401	86 162	51 268	6,7	14,3	9,0	186,6
20 956	24 031	29 820	33 675	27 627	2,3	17,4	9,8	171,3
38 957	42 499	57 415	71 841	50 886	21,3	2,5	9,6	175,8
22 326	26 572	40 893	55 124	37 093	13,6	14,2	15,4	174,3
12 996	27 042	46 736	58 386	38 311	17,5	0,9	10,0	170,2
31 354	34 419	58 205	91 430	51 582	19,5	1,0	10,9	172,8
26 143	29 135	47 310	63 917	42 544	20,4	2,8	9,7	171,7
24 349	27 064	50 773	64 202	42 040	11,9	2,5	10,9	165,8
27 246	31 587	49 729	61 871	41 590	13,3	0,8	11,1	169,6
28 375	32 056	57 926	112 916	55 743	25,5	0,5	8,6	165,6
16 379	17 760	43 215	59 770	34 937	19,8	0,5	10,2	170,4
23 001	25 334	32 261	41 938	31 208	30,9	1,6	11,7	165,7
24 223	28 327	56 896	71 376	46 038	14,0	3,5	9,5	169,2
30 446	39 740	63 530	87 705	56 122	13,7	5,1	9,8	167,2
24 797	31 423	57 609	67 428	43 223	16,0	4,0	10,4	170,1
16 372	18 037	23 470	27 877	21 176	12,5	0,8	10,9	175,9
13 826	21 089	33 905	44 408	29 106	16,9	2,0	9,0	172,2
17 717	18 624	30 512	41 838	26 187	12,3	3,5	10,2	167,5
27 662	32 822	39 582	45 903	36 813	21,2	3,9	12,2	162,5
18 850	25 156	36 351	47 799	32 508	19,2	1,8	10,7	167,9
29 092	32 810	40 446	57 953	38 549	13,7	7,1	11,0	170,1
17 846	19 767	34 758	44 881	28 652	14,8	5,1	10,0	175,0
20 691	26 998	42 716	43 982	34 157	17,5	2,5	10,9	166,4
18 475	21 239	27 225	29 724	24 389	9,5	9,1	10,9	180,9
19 777	21 564	27 622	31 207	24 874	22,9	1,2	9,6	175,9
14 614	17 235	24 451	27 417	20 755	4,1	8,6	9,3	171,0
14 270	15 372	18 581	19 995	17 066	1,2	16,0	9,2	169,3
22 116	26 409	36 076	47 078	33 150	20,5	3,2	10,1	172,2
16 891	19 632	30 792	37 274	26 301	17,6	0,8	9,9	169,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	28 130
3322 Obchodní zástupci	2,4	23 778
3323 Nákupčí	0,7	26 821
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	22 298
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	30 820
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	24 130
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	17 768
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	25 499
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	16 549
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,2	17 383
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	20 385
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	21 408
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 425
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	19 886
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	18 864
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	19 805
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	23 502
4321 Úředníci ve skladech	1,5	21 270
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	29 581
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	17 435
4416 Personální referenti	0,1	25 847
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	28 275
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	19 594
5223 Prodavači v prodejnách	8,5	13 186
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	16 451
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	15 293
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	13 041
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	29 203
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,1	10 647
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,4	24 480
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,5	22 602
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	19 584
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	24 369
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	24 709
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	19 610
7412 Elektromechanici	2,0	25 797
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,0	23 846
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	27 904
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	21 773
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	26 879
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	30 758
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	26 351
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	22 732
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,0	20 353

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
19 596	24 153	34 238	42 347	30 468	26,4	2,9	12,1	173,3
12 373	15 011	31 429	40 914	25 697	26,1	0,4	8,0	172,0
17 429	19 153	33 052	41 682	28 860	19,6	1,2	10,3	170,4
9 478	13 696	28 840	38 278	23 913	19,5	0,6	9,8	171,8
21 111	22 165	39 359	48 548	32 700	13,2	1,9	9,8	169,6
15 166	18 506	29 894	37 833	25 905	13,9	1,5	9,7	172,7
12 326	14 276	21 527	24 430	18 452	10,6	1,6	10,4	172,8
21 923	23 134	28 066	31 505	26 953	11,5	8,2	10,0	164,6
10 000	12 405	21 377	27 217	17 853	11,7	0,7	8,8	174,4
10 399	15 760	22 580	28 520	19 077	14,7	2,0	9,2	169,0
15 513	18 087	25 276	28 518	21 419	9,7	2,6	11,1	168,0
18 319	20 053	23 158	25 656	22 066	9,0	2,3	9,6	162,9
10 838	12 403	19 723	21 981	16 482	24,9	2,4	9,2	169,2
11 473	16 882	24 891	29 513	20 829	16,9	1,8	10,5	171,6
16 043	17 883	20 022	24 077	19 618	7,3	7,2	10,7	168,0
11 931	15 214	22 427	29 508	20 220	12,6	0,2	8,4	171,9
18 220	20 349	28 992	42 775	26 482	18,5	0,9	10,9	170,0
15 199	17 789	24 061	29 603	21 964	17,0	2,9	11,0	172,5
17 538	24 145	33 777	37 625	28 966	10,9	6,7	11,0	169,4
14 566	16 230	19 236	20 874	18 045	6,1	2,7	10,2	162,6
17 785	20 468	30 469	38 379	27 112	13,6	2,2	10,9	170,9
22 362	27 188	29 830	31 259	27 835	9,1	19,3	12,8	162,2
13 181	14 183	22 976	34 709	21 596	18,1	2,8	8,8	173,5
9 947	11 485	16 473	19 806	14 451	8,8	3,5	8,5	174,2
12 692	13 954	19 790	23 004	17 097	7,4	11,5	9,5	170,5
11 614	12 349	16 912	19 913	15 381	4,8	2,3	9,5	171,7
10 523	11 476	15 560	18 102	13 779	3,4	11,6	9,8	172,5
22 337	25 042	35 071	38 778	30 369	13,1	16,0	10,7	164,6
9 696	10 077	12 103	15 007	11 649	4,7	5,3	8,9	170,2
13 447	19 301	32 111	38 933	25 813	28,3	3,5	12,4	171,9
14 989	18 065	26 911	32 280	23 102	13,5	5,5	11,2	173,4
9 000	13 717	24 937	27 272	19 862	23,1	1,1	9,1	178,3
19 409	21 314	30 239	36 159	26 277	16,8	5,4	11,5	176,9
11 493	14 417	26 830	29 841	22 372	13,6	8,4	9,9	175,1
17 063	18 537	22 491	27 800	21 115	19,3	10,3	11,0	161,1
17 054	21 900	30 319	36 878	26 477	15,4	7,2	11,1	167,3
15 755	20 053	29 681	37 052	25 324	19,3	7,9	11,1	172,0
22 457	24 890	31 249	35 199	28 249	13,4	7,9	11,3	163,0
17 744	19 794	23 817	26 733	22 431	17,0	5,6	11,8	162,4
18 176	20 283	31 053	35 441	26 496	15,3	4,5	10,3	178,5
17 576	21 112	39 437	44 247	30 719	21,1	16,0	11,2	172,2
19 474	22 051	29 978	36 191	27 117	9,9	11,3	11,1	167,2
16 320	17 811	25 185	28 126	22 527	17,2	5,6	10,6	169,1
15 587	17 805	22 451	24 366	20 170	13,2	14,9	12,6	169,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,5	26 737
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,3	22 555
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	20 404
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	17 879
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	31 914
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	24 389
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	19 546
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	23 059
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	20 235
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	24 886
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	21 894
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3	19 680
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	11 153
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	21 937
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	20 749

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 456	21 987	32 054	37 643	27 811	13,5	11,5	10,9	168,6
16 477	18 980	27 643	34 557	24 078	18,4	12,1	10,5	169,2
16 242	18 361	21 981	26 244	20 815	20,5	6,9	11,0	169,7
9 033	12 868	21 545	24 103	17 559	10,4	4,5	12,3	174,6
23 606	28 572	34 894	38 649	31 774	11,8	11,6	11,9	165,7
20 587	22 575	26 400	28 302	24 529	12,0	10,9	11,4	165,5
13 061	16 792	22 444	25 924	19 971	13,2	6,1	9,4	177,9
20 671	21 898	24 163	25 525	23 150	9,4	10,4	9,9	187,4
11 104	15 507	24 852	29 390	20 538	22,2	1,6	9,4	178,3
19 327	22 112	27 643	31 208	25 390	16,1	4,7	10,8	173,5
16 315	19 100	26 266	30 882	23 010	18,7	9,1	10,9	170,1
11 283	15 585	23 647	28 667	20 281	16,0	5,0	9,8	172,3
8 673	9 259	14 016	16 696	11 892	9,1	2,0	9,0	185,1
17 253	19 400	24 025	25 344	21 698	17,3	4,6	12,9	161,9
18 285	18 781	21 739	22 258	20 619	17,8	0,5	9,6	164,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,4 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,9 hod/měs

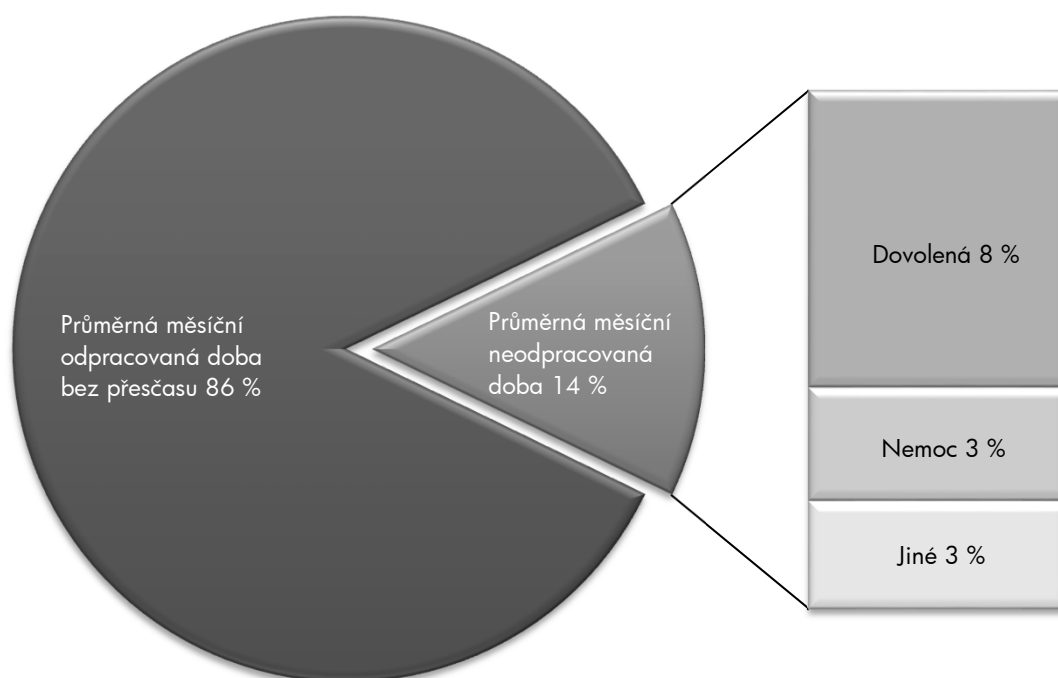
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,3 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 5,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	153,3	0,2	18,1	13,3	0,5
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,5	148,1	0,6	21,8	14,6	2,3
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,5	0,5	23,6	16,1	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	146,3	0,7	25,0	15,3	5,3
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,0	0,4	21,6	14,5	1,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	151,7	2,2	19,3	13,7	1,0
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	138,8	1,4	22,2	17,1	0,7
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	149,3	0,8	20,0	13,8	1,6
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,5	0,1	25,3	16,8	1,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	150,7	0,5	23,9	10,8	10,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,8	0,0	24,8	15,8	2,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	150,5	1,2	19,1	13,8	1,5
2144 Strojní inženýři	0,4	152,7	2,5	21,6	15,0	1,1
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	143,8	0,6	19,9	13,9	0,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	146,0	1,5	21,7	15,0	1,0
2212 Lékaři specialisté	1,1	165,7	14,8	22,0	14,7	1,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	146,4	4,3	25,2	16,3	3,4
2262 Farmaceuti	0,1	151,1	2,0	24,8	16,4	2,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	140,6	0,0	34,0	27,1	0,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	149,9	0,4	20,3	13,9	0,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,6	0,2	26,2	16,4	2,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	147,8	0,5	23,9	16,3	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	133,7	0,2	32,8	14,7	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,5	1,2	25,3	14,5	2,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	150,5	0,6	19,9	13,5	3,0
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	121,3	0,7	44,0	14,8	24,9
2511 Systémoví analytici	0,1	146,3	0,6	22,8	15,2	1,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,6	1,3	23,6	15,6	2,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	150,8	0,0	25,6	15,9	2,4
3115 Strojírenští technici	2,7	152,6	2,4	19,5	13,1	2,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	145,1	1,7	22,4	14,2	2,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,5	2,2	22,0	16,4	1,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	143,9	2,9	23,9	14,7	3,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	147,4	6,7	22,6	15,7	1,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	153,7	4,3	21,2	13,6	3,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	154,1	8,2	26,7	17,7	3,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	144,6	1,9	31,5	16,1	8,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	147,2	1,9	23,2	14,0	4,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,2	4,6	25,5	14,5	5,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	143,8	0,2	28,6	16,4	5,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	148,6	0,4	21,2	14,4	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	145,1	0,2	28,2	16,6	3,5
3322 Obchodní zástupci	2,5	151,6	0,1	20,4	11,6	4,9
3323 Nákupčí	0,7	147,4	1,0	22,9	13,6	3,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	151,8	0,7	20,0	12,0	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	149,0	1,1	20,6	13,9	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	150,9	1,1	21,9	14,8	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	147,2	0,3	26,5	16,4	3,3
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	140,9	0,3	23,7	15,3	6,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	154,9	0,7	19,6	13,2	2,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,2	148,7	0,3	20,4	13,5	1,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	143,5	2,0	26,1	13,7	7,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,8	134,7	0,2	28,5	15,1	7,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	150,1	1,3	22,2	14,8	4,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	141,7	1,1	30,8	14,3	11,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	144,8	0,1	23,5	16,6	4,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	152,1	0,3	19,7	11,7	3,6
4321 Úředníci ve skladech	1,5	145,7	3,7	27,1	13,9	6,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	147,3	3,7	21,9	15,3	2,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	132,6	1,0	30,2	15,1	8,4
4416 Personální referenti	0,2	146,5	0,6	24,9	15,0	3,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	134,9	4,5	27,1	15,6	6,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	152,3	1,5	21,6	13,8	3,3
5223 Prodavači v prodejnách	8,8	152,8	1,5	22,2	13,0	5,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	144,7	1,7	26,0	14,6	8,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	146,5	1,0	25,0	13,8	5,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	146,2	3,5	26,3	16,0	4,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,9	4,5	22,6	16,5	3,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,3	148,3	2,7	21,8	13,6	6,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,6	143,7	5,5	28,3	13,5	7,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,8	147,1	5,6	26,3	14,0	6,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	154,2	1,8	23,8	12,1	7,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	151,7	7,9	25,1	14,6	4,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	144,9	6,2	29,7	15,2	9,0
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	133,3	3,5	27,6	15,4	9,9
7412 Elektromechanici	2,1	142,3	5,2	25,0	15,0	4,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	148,0	3,3	23,7	14,1	3,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	136,6	2,9	26,3	15,7	4,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	135,8	2,1	26,6	16,3	5,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	149,8	10,3	28,2	14,9	5,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	144,1	5,8	27,7	12,4	6,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	142,3	4,0	24,8	16,9	3,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	138,9	6,3	29,9	13,9	8,2
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,1	134,1	4,6	34,9	13,2	13,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	2,6	140,1	7,3	28,1	15,5	6,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,4	144,3	4,9	24,7	15,3	6,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	138,5	3,6	31,0	14,2	10,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	139,6	4,1	35,1	13,4	12,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená nemoc
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	141,0	7,6	24,4	14,6	4,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	142,1	5,0	23,2	15,5	4,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	153,1	7,9	24,8	13,4	6,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	158,0	15,2	28,3	14,5	10,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	6,7	156,9	6,7	21,2	12,5	4,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,9	149,0	7,4	24,4	14,7	4,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	140,5	5,7	29,3	13,0	9,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,5	148,5	4,1	23,7	13,1	6,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	155,4	1,3	29,1	12,5	11,5
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	135,4	2,6	26,4	16,1	4,4

Základní informace o hodinovém výděлку

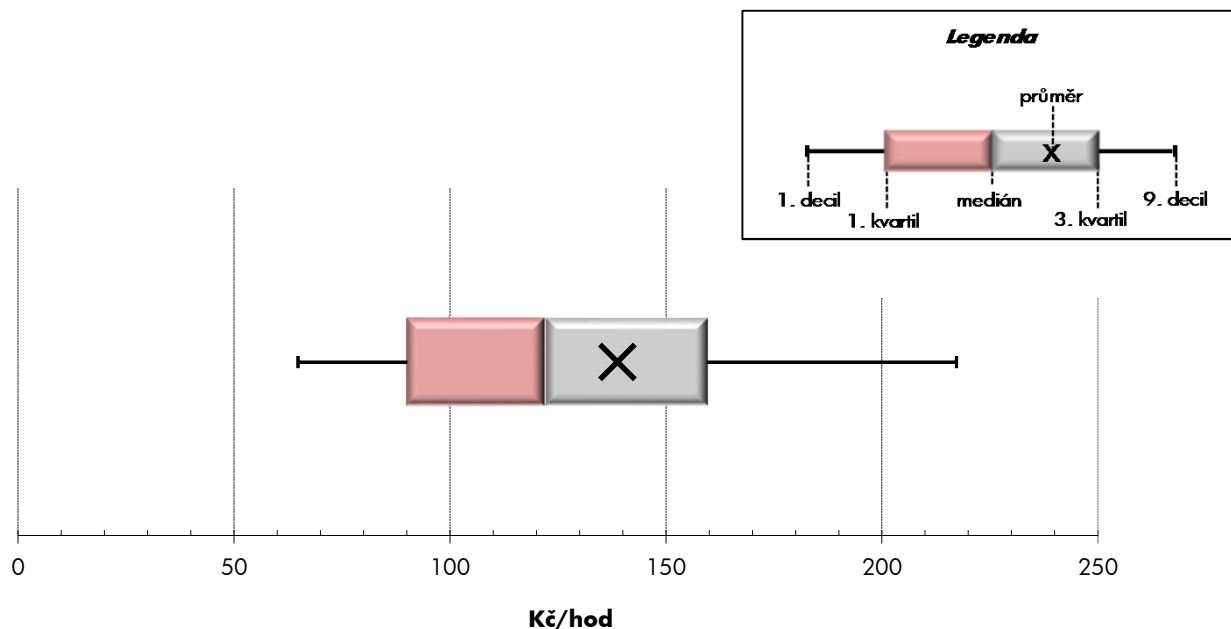
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	122,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	102,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	64,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	122,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	159,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	217,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	138,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	184,1	122,1	64,8	217,3	138,8
do 20 let	0,4	93,7	61,9	114,3	90,9
20 - 29 let	28,0	108,5	65,7	168,5	114,7
30 - 39 let	46,8	123,3	62,3	220,7	139,1
40 - 49 let	53,8	128,9	67,0	236,5	148,2
50 - 59 let	42,9	123,5	64,4	218,1	139,0
60 a více let	12,1	122,8	62,9	249,5	153,2
MUŽI	109,1	133,0	67,4	237,8	152,4
do 20 let	0,3	98,2	71,7	116,8	97,3
20 - 29 let	17,5	115,5	64,8	176,8	120,7
30 - 39 let	28,0	133,1	63,0	240,8	152,3
40 - 49 let	29,8	143,4	75,6	263,8	167,3
50 - 59 let	24,1	134,8	67,1	238,9	154,1
60 a více let	9,5	131,3	64,2	261,5	161,2
ŽENY	75,0	106,2	62,9	180,2	119,1
do 20 let	0,2	77,3	60,5	105,3	80,7
20 - 29 let	10,5	97,7	66,5	152,2	104,6
30 - 39 let	18,8	107,6	60,2	181,6	119,5
40 - 49 let	24,0	111,2	64,0	190,5	124,5
50 - 59 let	18,9	106,8	62,0	180,3	119,6
60 a více let	2,7	102,1	62,9	202,3	124,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	342,1	135,8	989,8	493,2
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,5	397,6	181,1	653,7	425,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	459,2	228,6	783,7	488,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,5	256,9	150,3	602,2	338,0
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	329,5	170,9	601,6	372,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	282,1	133,5	573,9	340,1
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	303,0	226,0	494,6	368,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	173,6	92,1	459,9	223,0
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	294,0	196,6	659,2	359,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	141,5	109,1	227,5	165,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	193,5	158,7	258,2	203,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	171,5	136,4	314,6	201,2
2144 Strojní inženýři	0,4	243,7	159,3	464,9	282,1
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	273,3	157,4	390,7	284,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	245,4	155,5	432,1	277,0
2212 Lékaři specialisté	1,3	251,6	170,1	525,2	303,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	159,3	123,0	195,2	163,2
2262 Farmaceuti	0,2	274,1	224,5	373,2	290,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,6	199,3	127,8	372,3	237,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	195,1	73,9	346,1	215,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	215,3	154,8	506,3	274,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	194,5	132,3	338,2	227,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	197,9	143,3	339,6	234,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	201,6	149,3	323,3	236,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	227,9	141,9	571,8	306,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	152,1	95,5	366,3	195,8
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	149,5	95,8	213,0	153,0
2511 Systémoví analytici	0,1	234,8	135,8	390,1	260,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	301,9	197,0	502,2	325,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	238,6	120,8	382,5	245,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	126,6	99,2	199,4	142,6
3115 Strojírenští technici	2,7	170,2	78,9	261,2	174,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	133,8	101,0	231,8	152,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	225,8	170,8	277,9	227,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,9	166,8	106,6	281,4	187,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	220,8	172,1	314,3	226,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	142,4	93,7	257,9	163,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	187,7	130,1	267,9	197,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	136,2	107,4	167,1	136,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	149,2	113,2	185,2	151,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	118,4	88,0	165,5	125,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	101,3	81,7	118,1	101,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	164,6	122,1	251,0	179,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	145,6	96,8	225,3	154,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	148,5	94,8	230,0	162,3
3322 Obchodní zástupci	2,6	122,4	55,7	270,6	145,2
3323 Nákupčí	0,7	160,0	89,6	231,9	165,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	135,2	50,6	229,4	142,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	163,9	126,5	280,0	185,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	143,4	85,1	225,3	150,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	107,6	57,8	173,8	113,3
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	138,8	111,1	168,1	140,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	100,0	60,3	157,0	103,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	123,9	102,1	145,7	125,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	102,7	70,0	142,0	104,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	107,5	58,4	158,3	107,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	102,5	87,6	134,1	110,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	113,2	86,2	175,9	121,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	144,1	104,5	249,2	152,1
4321 Úředníci ve skladech	1,3	130,8	88,0	172,6	131,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	170,3	103,6	218,0	164,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	100,6	80,5	123,8	102,8
4416 Personální referenti	0,2	146,9	96,0	223,9	155,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	176,5	145,7	194,0	172,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	116,7	75,6	202,5	126,5
5223 Prodávači v prodejnách	8,7	77,4	58,3	114,7	84,1
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,9	88,4	67,0	134,3	95,3
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	78,7	65,1	128,0	86,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	76,5	59,8	99,8	79,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	166,9	130,9	230,0	176,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,2	64,1	56,9	83,1	67,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,4	144,6	83,1	235,7	155,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,7	131,4	85,0	182,7	133,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	111,8	52,0	175,0	113,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	142,6	109,8	197,3	150,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	143,1	67,8	169,4	130,3
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	107,5	93,6	161,9	115,9
7412 Elektromechanici	2,0	155,6	112,5	213,7	159,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	135,8	105,5	216,6	147,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	177,2	137,0	225,7	179,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	137,6	93,4	165,6	135,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	139,9	115,1	177,7	144,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	177,1	102,4	270,3	184,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	150,6	115,7	198,5	154,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	132,4	98,8	165,5	131,6
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,9	128,2	89,2	155,1	125,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,6	156,3	104,0	211,0	157,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,5	126,4	83,4	193,2	133,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	122,0	97,8	157,8	126,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	105,1	51,4	144,6	104,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	200,7	144,3	226,7	194,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	146,7	116,1	175,0	145,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,6	110,5	81,4	149,7	112,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	126,3	114,6	135,4	126,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	6,4	107,8	63,3	153,5	108,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,9	143,5	106,7	183,3	144,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	125,7	96,5	161,2	127,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2	110,0	62,3	161,5	113,3
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	135,1	103,4	157,5	132,4
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	124,6	111,7	129,3	121,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 470	297	443
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	65 tis.	36 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	7
B	Těžba a dobývání	6	3
C	Zpracovatelský průmysl	92	78
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	8
F	Stavebnictví	24	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	28	125
H	Doprava a skladování	20	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	6
J	Informační a komunikační činnosti	2	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	4
Q	Zdravotní a sociální péče	23	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	6
S	Ostatní činnosti	20	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.