



TZ MSV: DOHODA O ZACHOVÁNÍ NÁHRADNÍHO PLNĚNÍ A STRUKTURY PODPOR CHRÁNĚNÝCH DÍLEN

V rámci probíhajícího připomínkového řízení zákonů sociální reformy, které bylo započato 25. 2. 2011 a mělo by být ukončeno 31. 3. 2011 se ministerstvo práce a sociálních věcí dohodlo s Chartou sociálního podnikání zastoupenou Petrem Herynkem a Národní radou zdravotně postižených zastoupenou Václavem Krásou na úpravě některých předkládaných zákonů. Předmětem jednání byl dnes zákon o zaměstnanosti, konkrétně podmínky pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Dohoda se týká mj. **zachování náhradního plnění**, a to v upravené podobě, která zamezí jeho zneužívání. Důvody vysvětluje náměstek ministra práce a sociálních věcí Karel Machotka: „Se zástupci Charty jsme se shodli na tom, že pro zamezení zneužívání náhradního **plnění prostřednictvím tzv. přefakturace**, kdy bude stačit omezení výše náhradního plnění na jednoho zaměstnance na 35 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství, tj. zhruba 800 000,- Kč, v jednom roce. Tento **limit zamezí dnes celkem rozšířenému zneužívání možnosti odběru zboží** od firem zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením víceméně pouze fiktivně.“

Změn by také podle dnešní dohody měla doznat **podpora na pracovní místa v provozu chráněné dílny**. Podpora by měla spočívat jednak v podpoře vzniku pracovního místa a jednak podpoře jeho provozu, tedy tak jak legislativu tuto otázku upravuje již dnes. *„Příspěvek na provoz bude nově pro zaměstnavatele s více než 50 % osob se zdravotním postižením bude po roce fungování firmy nárokový. Pro stávající zaměstnavatele osob se zdravotním postižením bude podmínka jednoho roku vztažena již před účinnost zákona,“* vysvětluje Karel Machotka. **Celková výše podpory** těchto míst **bude zachována** na stejné úrovni jako dosud, sestávat bude z nárokového příspěvku ve výši 75 % skutečně vynaložených mzdových nákladů, **a to až do výše 6 000,- Kč měsíčně (dnes až 8 000,- Kč)** a nárokového příspěvku na další náklady a provoz až do výše 4 000,- Kč měsíčně (dnes **nenárokově 2 000,-Kč**). *„K této změně struktury příspěvků jsme dospěli po vzájemné shodě se zástupci Charty i NRZP. Legislativa tím dozná té úpravy, aby příspěvek mohli dostávat skutečně pouze ti, kteří zdravotně postižené fakticky zaměstnávají, příspěvky fiktivním zaměstnavatelům hendikepovaných lidí prostě poskytovány nebudou,“* upozornil náměstek ministra na dnešní neuspokojivý stav, kdy právě v této oblasti dochází často k obcházení či dokonce porušování zákona.

Zástupci obou stran se dohodli na pokračování v jednáních o otázkách podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Viktorie Plívová
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí