

Praha 18. prosince 2024

Více peněz pro školníky nebo kuchařky: Státní zaměstnanci si od ledna polepší o 1 400 Kč, vláda schválila růst platů ve veřejné sféře

Paušálně o 1 400 Kč od ledna vzrostlou platy zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státním zaměstnancům. Vláda schválila návrh MPSV, kterým jsou jednotlivé platové tarify valorizovány v rozmezí od 1,8 % do 11,5 %. Výjimku tvoří pedagogové v regionálním školství a akademičtí pracovníci státních vysokých škol. Těm se platové tarify navýší o 7 %, tedy v rozmezí od 1 090 Kč do 4 040 Kč. Úprava pamatuje i na ochranu zaměstnanců před nízkými výdělky díky zaručenému platu.

„Toto navýšení je důležitým krokem jak pro rodiny zaměstnanců státu, jejichž platové tarify se valorizovaly naposledy v roce 2022, tak i pro posílení veřejného sektoru na trhu práce. Výrazně si polepší hlavně nejhůře odměňovaní pracovníci, jako jsou školní kuchařky, školníci, nepedagogičtí pracovníci nebo třeba soudní zapisovatelky. O různých návrzích jsme v posledních měsících intenzivně jednali mimo jiné se sociálními partnery a nyní přicházíme s konkrétní předlohou, která znamená více peněz pro všechny zaměstnance ve veřejné sféře již od ledna. S náklady na tuto valorizaci počítáme ve státním rozpočtu pro příští rok, dosáhnou asi 16,6 miliardy Kč,“ přiblížil **ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL).**

Platové tarify byly naposledy valorizovány v roce 2022. Vláda ale mezi tím přistoupila k řadě dalších kroků, které přispívají ke zlepšení ekonomické situace všech zaměstnanců, především pak těch s nižšími příjmy. Výrazně se například v příštím roce **zvýší minimální mzda**, která se bude pohybovat přibližně na úrovni 42,2 % průměrné mzdy v roce 2025 a 43,4 % průměrné mzdy v roce 2026. V příštím roce dosáhne 20 800 Kč měsíčně, tedy o 1 900 Kč více oproti letošnímu roku.

Platové tarify pedagogických pracovníků v regionálním školství a akademických pracovníků státních vysokých škol (uvedené ve stupnici v příloze č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.) se podle návrhu navýší o 7 %. Jednotlivé tarify se tak budou valorizovat od 1 090 Kč do 4 040 Kč. Tímto krokem dochází k naplňování Programového prohlášení vlády, konkrétně části Vzdělávání a sport. *„Zavázali jsme se, že budeme klást důraz na udržení 20 % podílu nadtarifních složek platu a jejich efektivního využívání. Za rok 2023 tento podíl dosáhl u pedagogických pracovníků 21 %. Příští rok by to mohlo být ještě více díky zvýšení objemu prostředků na platy učitelů, které letos nebylo promítnuto do platových tarifů,“* vysvětlil ministr Jurečka.

Lepší ochrana zaměstnanců před nízkými výdělky

Zaměstnanci ve veřejné sféře a státní službě budou od ledna navíc chráněni před nízkými výdělky tzv. zaručeným platem. Nařízení vlády proto nově stanoví také rozdělení prací do 4 skupin pro účely určení příslušné nejnižší úrovně zaručeného platu. Kritériem tohoto rozdělení do skupin bude kvalifikační náročnost, tedy vzdělání požadované pro výkon práce.

Konkrétní výše nejnižších úrovní zaručeného platu pro jednotlivé skupiny prací na rok 2025 byla již vyhlášena spolu s minimální mzdou ve sdělení MPSV (č. 286/2024 Sb.).

Praha 18. prosince 2024

Skupina prací	Vymezení prací	Výše nejnižší úrovně zaručeného platu (v Kč za měsíc)
1.	práce v 1. a 2. platové třídě	20 800
2.	práce ve 3. až 5. platové třídě	24 960
3.	práce v 6. až 9. platové třídě	29 120
4.	práce v 10. až 16. platové třídě	33 280

Zjednodušení systému a lepší sladování pracovního a rodinného života

Další změnou je zrušení limitu 6 let při zápočtu tzv. náhradní doby spočívající v péči o dítě. K tomu typicky dochází během mateřské a rodičovské dovolené při posuzování započitatelné praxe zaměstnance, a tady i určení jeho platu. To přispěje k omezení negativního vlivu péče o dítě na odměňování zaměstnanců, kdy dojde především ke snížení rozdílu odměňování žen a mužů v důsledku péče o dítě. Zatraktivní se i tak zaměstnání ve veřejné správě, která bude lépe reflektovat potřebu sladování pracovního a rodinného života.

Návrh počítá také se sloučením stupnic platových tarifů (uvedených v přílohách doposud označovaných č. 2 a 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.), podle nichž jsou určovány platové tarify pracovníkům v sociálních službách, sociálním pracovníkům, manželským nebo rodinným poradcům a tzv. nelékařským zdravotnickým pracovníkům. Cílem je znovu sjednotit stanovování platových tarifů těchto zaměstnanců do jedné stupnice na základě principu rovného odměňování za stejnou práci a práci stejné hodnoty.