

Praha, 3. července 2013

## Konkrétní příběhy ukazují: Zaměstnávat zdravotně postižené se vyplácí

**Jak se vyrovnat v práci se zdravotním postižením? Překonat limity a vytvořit speciální podmínky pro tyto občany se zdravotním postižením pomáhají projekty financované z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). O odstraňování možných bariér mluví konkrétní lidé, kterým už projekty pomohly, také v seriálu *Vlastní cestou*, který vysílá Česká televize.**

*„Někteří zaměstnavatelé bohužel stále trpí předsudky, že lidé se zdravotním postižením by vůbec neměli pracovat, protože jsou nemocní. To ale není pravda, mají jen určitá omezení. A ty mohou překonat třeba speciální úpravou pracoviště nebo volbou vhodné práce“, říká ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová. „Je elementární slušností každé dobré společnosti postarat se o své slabší občany. A proto stát pomáhá,“ dodala.*

Zkušenosti s tím má i devětatřicetiletá Laura Bobůrková, která vystudovala dějiny umění na Karlově univerzitě, ale kvůli zdravotnímu postižení jí chybí jemná motorika a nemůže proto ovládat počítač rukama. Život jí zásadně změnila možnost pracovat s technikou pomocí hlasu. S novým softwarem ji naučili pracovat v projektu „Můj hlas – moje práce“, který realizuje občanské sdružení Polovina nebe. Laura díky projektu získala práci na městském úřadě a splnil se jí tak sen chodit do práce mezi ostatní lidi.

*„Pokud zdravotně postižený člověk svůj hendikep otevřeně přizná, osvědčené firmy vědí, že díky takovému člověku mohou ročně ušetřit desítky až stovky tisíc korun,“ říká Hana Potměšilová z Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Společnosti s více než 25 zaměstnanci mají totiž povinnost zaměstnat ve své firmě určitý počet osob se zdravotním postižením. Pokud tak neučiní, musí zaplatit za každou osobu, které nenabídnou práci, pokutu 60 000 korun nebo odebrat zboží vyrobené lidmi s postižením v hodnotě 166 000 korun bez DPH. Pokud firma naopak dá šanci zdravotně postiženému člověku, může od Úřadu práce ČR získat roční dotaci ve výši 48 000 korun. Navíc má také nárok na slevu na dani z příjmu ve výši až 60 000 korun.*

*„Mnohým zdravotně postiženým však chybí potřebné sebevědomí a schopnost prosadit svá zákonná práva,“ říká Martin Stolín ze společnosti Santé Institut. Ta se snaží zdravotně postiženým pomoci prostřednictvím projektu „Důstojné zaměstnávání pro osoby zdravotně postižené“ podpořeným z Evropského sociálního fondu. Hendikepovaným radí, jak uspět na otevřeném trhu práce a pomáhá jim také zaměstnání najít.*

S příběhem Laury Bobůrkové a dalších lidí, kterým pomohly projekty Evropského sociálního fondu, se od května mohou setkávat diváci České televize v seriálu [Vlastní cestou](#).

Štěpánka Filipová, tisková mluvčí



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

### **O Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost:**

*OP LZZ je jedním z operačních programů, v rámci kterých Česká republika čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu. Ten již více než 50 let pomáhá snižovat nezaměstnanost a vytvářet dobré podmínky na trhu práce.*

*Finanční pomoc z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je určena projektům, které různými způsoby odstraňují bariéry na trhu práce – ať už vytvářejí nová pracovní místa, zvyšují kvalifikaci zaměstnanců, umožňují začlenění znevýhodněných skupin obyvatel či lidí s hendikepem. Koncovými příjemci pomoci jsou konkrétní lidé, kterým se ne vlastní vinou nedaří sehnat práci, nebo naopak lidé, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání.*

*Na řádné fungování Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost dohlíží MPSV. Působnost Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je časově ohraničena programovým obdobím mezi lety 2007 – 2013.*