



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

**Středočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Středočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 864 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 ..... 100,9 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 646 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 576 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 864 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 118 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 641 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 274 Kč/měs**

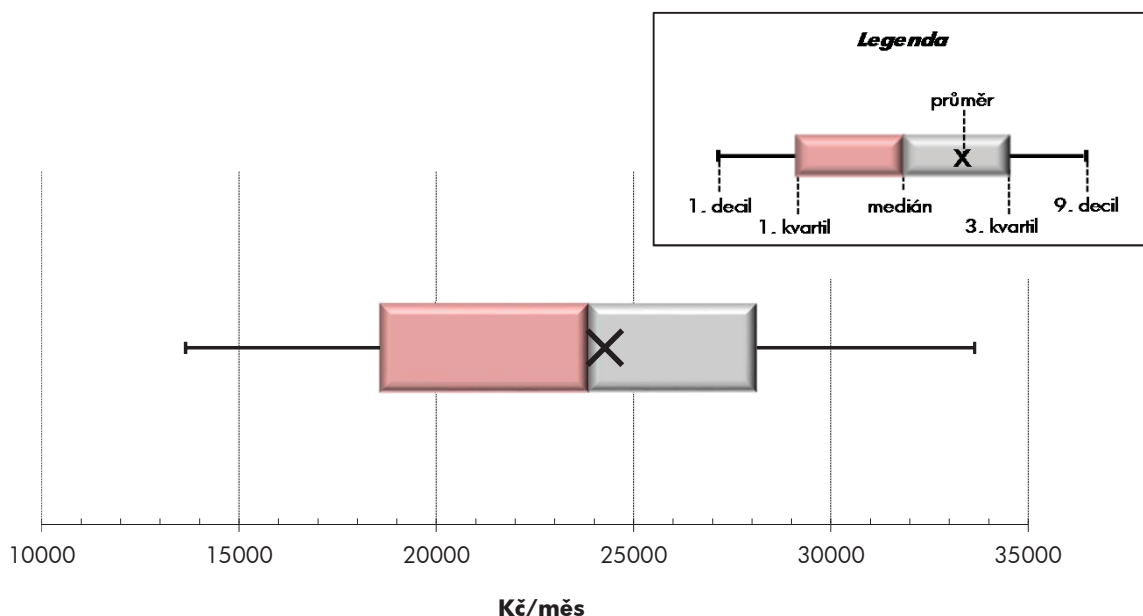
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 52,6 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,2 %
Příplatky .....	12,4 %
Náhrady .....	12,5 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 52,1 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>52,1</b>	<b>23 864</b>	<b>100,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,7	21 529	100,0
30 - 39 let	10,9	23 216	100,5
40 - 49 let	16,4	24 312	100,7
50 - 59 let	16,2	24 874	100,8
60 a více let	3,8	24 926	101,4
<b>MUŽI</b>	<b>15,5</b>	<b>25 638</b>	<b>100,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	22 420	100,4
30 - 39 let	4,2	25 784	100,1
40 - 49 let	3,8	27 956	100,4
50 - 59 let	3,7	26 162	101,1
60 a více let	1,7	25 070	99,4
<b>ŽENY</b>	<b>36,5</b>	<b>23 192</b>	<b>101,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	20 967	100,8
30 - 39 let	6,7	21 896	101,5
40 - 49 let	12,6	23 368	100,7
50 - 59 let	12,5	24 519	100,7
60 a více let	2,1	24 757	102,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,3	12 950	99,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	8,4	15 379	100,2
Střední s maturitou	K-M	21,9	23 503	101,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,7	26 352	99,3
Vysokoškolské	T,V	12,9	28 112	101,0
Neuveдено		2,9	24 122	100,4
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>52,1</b>	<b>23 864</b>	<b>100,9</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>13 646</b>	<b>18 576</b>	<b>28 118</b>	<b>33 641</b>	<b>24 274</b>	<b>6,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 147	17 010	24 410	27 246	21 013	6,4	12,2	11,8	173,9
13 884	18 606	27 151	31 965	23 348	6,9	13,7	11,6	174,8
13 576	19 089	28 280	34 337	24 603	6,2	12,7	12,4	174,2
13 360	18 875	29 059	35 545	25 129	5,7	11,5	13,1	173,7
13 791	18 470	29 874	38 198	26 006	5,6	12,2	12,8	174,1
<b>15 986</b>	<b>20 690</b>	<b>30 935</b>	<b>37 987</b>	<b>26 923</b>	<b>6,2</b>	<b>17,6</b>	<b>10,7</b>	<b>175,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 469	17 679	25 606	28 495	21 874	6,0	16,3	10,2	174,2
17 379	21 766	30 156	34 968	26 313	7,2	19,2	9,5	176,6
17 884	23 129	33 998	41 324	29 413	6,2	19,7	10,0	176,3
15 573	20 222	32 067	42 253	27 873	5,7	15,8	12,1	175,1
14 618	18 623	31 060	42 617	27 259	5,4	14,2	12,4	175,0
<b>13 047</b>	<b>17 665</b>	<b>27 154</b>	<b>31 439</b>	<b>23 147</b>	<b>6,1</b>	<b>9,8</b>	<b>13,4</b>	<b>173,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 931	16 669	23 491	25 838	20 305	6,7	8,5	13,2	173,6
12 711	16 983	25 106	28 452	21 489	6,7	9,4	13,2	173,7
13 055	17 900	26 937	31 217	23 148	6,2	10,0	13,3	173,5
13 070	18 342	28 535	33 460	24 317	5,7	10,0	13,5	173,3
13 167	18 333	29 152	35 035	25 014	5,8	10,4	13,2	173,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 970	11 399	15 283	18 384	13 671	5,6	8,0	10,2	174,1
11 310	12 800	18 647	22 525	16 278	6,7	10,9	9,8	175,0
16 539	20 417	27 067	31 268	23 881	5,8	12,4	11,6	173,9
19 367	22 373	31 407	37 179	27 443	5,8	14,3	12,7	173,8
23 272	25 481	33 276	43 285	31 154	6,5	13,4	14,2	174,2
16 725	21 434	27 013	30 445	24 188	6,2	9,1	14,7	173,2
<b>13 646</b>	<b>18 576</b>	<b>28 118</b>	<b>33 641</b>	<b>24 274</b>	<b>6,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,6	14 359
T	Nemanuální pracovníci	40,5	25 380
1	Řídící pracovníci	2,8	37 659
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,3	46 235
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	33 985
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,0	37 701
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	30 734
2	Specialisté	17,2	25 836
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	26 288
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,7	31 160
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	13,9	25 645
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,3	28 286
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 604
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	24 840
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,2	24 909
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 460
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,3	27 995
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,9	25 194
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	20 624
35	Technici v oblasti ICT	0,2	23 813
4	Úředníci	2,7	20 929
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	20 295
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 035
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,7	19 825
44	Ostatní úředníci	1,0	22 367



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 897	12 246	18 014	23 240	15 989	6,0	10,4	10,1	174,4
18 586	22 084	29 196	35 288	26 639	6,2	12,8	12,9	174,1
27 352	31 794	45 475	53 585	39 383	9,0	20,7	14,4	173,6
30 513	37 294	53 153	59 234	45 527	9,4	26,3	11,4	174,2
24 920	29 099	40 665	48 081	35 875	10,5	20,5	10,7	174,8
28 127	32 198	44 987	53 145	39 379	8,6	19,8	15,6	173,3
20 468	26 398	36 211	44 991	32 839	10,3	21,2	9,7	174,9
21 654	23 355	28 465	31 737	26 850	5,6	7,6	15,7	173,4
20 325	22 632	29 679	33 624	27 079	7,0	13,5	10,9	174,3
23 342	26 220	53 737	86 118	43 222	3,2	17,8	9,8	180,5
21 891	23 377	27 959	30 405	25 987	5,5	5,4	17,1	172,9
20 765	24 047	33 720	38 526	29 120	6,2	16,3	10,9	174,5
20 719	23 148	30 298	36 683	27 367	6,6	15,4	10,6	175,5
17 719	20 867	28 225	31 314	24 910	7,0	12,5	11,0	173,7
18 660	21 524	29 162	34 285	25 872	5,0	13,3	11,5	172,9
17 148	19 586	26 528	30 100	23 170	6,8	10,9	11,1	174,5
21 211	24 148	32 785	37 849	28 890	3,0	15,5	10,5	172,1
19 495	22 021	29 367	34 408	26 255	5,0	13,1	11,8	172,8
15 450	17 553	23 657	27 221	21 048	6,0	12,8	10,8	173,1
17 398	20 747	27 690	31 891	24 395	7,1	12,4	10,7	174,1
15 851	18 073	24 314	28 175	21 631	7,0	10,5	10,7	174,7
15 479	17 700	23 411	26 900	20 862	8,2	9,3	10,5	174,6
14 664	16 206	21 435	24 254	18 946	8,2	10,7	10,2	174,3
15 692	17 488	23 745	29 514	21 192	6,5	11,0	11,0	174,4
17 398	19 443	25 520	28 945	22 890	6,2	11,0	10,7	175,1

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	8,6	17 188
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,0	14 887
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 491
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	17 499
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,9	27 090
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 328
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	19 265
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,6	20 012
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 764
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 142
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 865
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 033
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	18 443
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,3	13 979
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	20 006
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,5	12 176
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	12 100
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	14 309
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	13 013
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	12 221
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>52,1</b>	<b>23 864</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 664	14 281	22 377	29 480	19 256	4,9	13,7	10,8	172,4
12 085	13 144	17 394	20 251	15 639	6,9	7,2	10,1	174,6
13 167	15 487	21 726	23 284	18 391	5,1	9,7	10,3	174,3
13 817	15 504	19 888	27 110	18 703	4,5	15,7	11,1	170,8
19 511	23 355	31 385	36 190	27 661	2,9	19,8	11,4	169,8
14 384	16 143	25 487	32 207	21 467	14,6	15,1	10,2	179,2
14 448	16 308	25 941	32 385	21 789	16,5	15,2	10,3	180,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 509	17 081	22 537	24 916	19 981	6,5	14,2	10,5	176,9
15 455	17 482	22 146	25 833	20 225	6,6	14,6	9,9	178,7
15 091	17 768	22 734	25 005	20 225	6,8	14,3	10,2	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 892	18 838	24 211	25 367	21 682	5,0	16,6	11,6	176,8
12 589	13 855	17 929	21 030	16 399	8,4	9,5	11,0	175,9
13 004	15 045	22 079	24 125	18 678	6,0	14,9	10,1	178,1
11 811	12 960	16 766	20 272	15 103	4,8	11,5	9,4	176,3
15 724	17 656	22 748	25 228	20 355	6,5	16,1	10,4	178,9
9 699	10 970	13 850	16 557	12 826	6,1	6,3	9,9	175,1
10 508	11 249	13 238	14 795	12 441	6,5	5,3	10,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 315	12 424	16 272	20 042	15 189	4,4	9,6	9,2	175,3
11 478	12 281	14 297	15 254	13 293	6,6	4,7	10,1	174,0
8 805	9 785	16 221	20 240	13 490	5,2	8,3	9,5	175,9
<b>13 646</b>	<b>18 576</b>	<b>28 118</b>	<b>33 641</b>	<b>24 274</b>	<b>6,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 506
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	46 512
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 097
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	29 838
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	32 913
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,6	32 248
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	30 912
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	44 059
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	41 626
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 331
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	27 337
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	26 288
2212 Lékaři specialisté	0,2	65 432
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	27 952
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,3	25 715
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,1	26 765
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,0	26 820
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,8	22 816
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	26 079
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,2	23 654
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 217
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	27 680
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	29 370
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 909
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	27 831
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	28 907
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 539
2634 Psychologové	0,1	25 997
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	23 441
3112 Stavební technici	0,2	27 247
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,4	20 479
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 518
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	26 690
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 052
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	23 629
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,4	24 280
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	34 229
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 695
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	24 409
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	23 797
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	20 736
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	24 841
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,7	29 567
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	20 572

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
30 196	36 271	53 255	59 497	45 220	7,0	26,5	10,7	174,0
32 662	38 531	53 153	59 076	46 623	11,6	26,4	12,2	174,2
26 992	30 932	40 869	54 285	37 789	11,6	22,0	10,8	174,1
25 147	27 004	34 497	37 950	32 540	8,6	18,9	10,9	176,6
23 710	29 221	41 919	48 029	35 349	10,4	19,8	10,7	174,2
26 080	28 396	35 994	39 369	32 527	6,6	16,1	16,3	173,6
24 721	27 258	34 640	43 954	32 553	8,9	18,2	11,3	172,5
26 349	28 765	51 187	57 716	41 610	11,1	24,1	11,9	174,7
32 117	35 872	47 412	54 093	42 350	8,9	20,4	16,6	173,2
26 839	31 456	53 348	63 307	42 810	8,3	23,7	10,8	172,1
17 869	22 867	30 195	32 268	26 319	10,8	9,9	10,3	174,0
21 233	22 558	27 684	31 239	25 932	4,7	13,6	11,0	174,5
35 323	46 311	88 622	107 146	68 499	2,5	20,9	9,3	196,4
22 625	25 216	30 850	33 543	28 130	4,3	14,8	10,2	170,2
22 375	23 615	28 061	31 013	26 339	4,2	5,6	17,8	172,8
23 301	24 829	28 883	31 100	27 238	5,9	5,9	17,4	172,6
23 767	25 144	28 423	30 400	27 114	6,2	5,1	17,4	172,7
20 666	21 790	24 100	25 980	23 047	5,1	2,7	16,4	173,5
22 470	24 062	28 256	31 153	26 499	6,7	4,1	16,5	172,4
20 255	22 026	26 135	29 194	24 365	5,1	5,8	17,1	172,9
21 299	24 303	31 428	35 836	28 035	6,9	15,2	10,3	175,0
20 754	22 780	31 103	34 712	27 954	8,9	13,9	12,6	173,9
20 847	24 267	34 977	39 234	29 727	5,6	16,9	10,8	174,4
21 296	23 797	31 211	37 234	28 134	6,1	16,3	10,8	175,8
24 889	25 865	30 413	31 160	27 849	19,8	3,9	9,9	174,0
23 665	26 658	31 640	37 553	29 409	9,1	11,3	10,7	174,2
18 935	20 366	26 435	30 706	23 855	5,2	10,2	10,2	175,8
21 629	23 566	29 727	34 678	26 887	3,9	9,8	15,1	172,9
16 658	19 437	27 182	30 394	23 462	5,6	15,6	10,7	173,0
21 679	24 369	29 746	32 391	27 347	6,4	16,1	10,5	174,3
16 699	18 408	22 525	25 749	20 786	6,8	4,5	11,4	174,0
17 696	19 906	26 081	29 009	23 018	5,9	14,4	10,8	175,5
20 787	23 328	29 038	30 870	26 150	3,2	13,6	10,4	168,1
18 936	20 674	26 087	29 796	23 495	5,1	8,3	11,7	174,6
17 870	19 778	27 473	30 599	23 959	5,4	12,7	9,9	170,1
19 208	21 257	27 654	31 608	24 985	7,6	12,0	10,5	174,6
22 350	26 340	39 783	44 201	33 623	10,7	18,0	10,4	175,8
20 435	22 309	27 525	30 587	25 360	17,7	6,8	10,4	174,2
19 319	21 489	27 393	31 541	25 044	6,3	12,8	11,1	174,6
19 744	21 764	25 724	27 544	23 677	1,6	11,5	11,4	174,0
17 517	19 129	22 532	24 030	20 892	4,9	8,0	11,7	175,3
20 359	22 709	27 463	29 550	25 165	4,8	13,1	10,9	176,2
22 801	25 919	33 677	38 083	30 018	3,1	15,1	13,3	168,4
15 277	17 541	23 536	27 094	20 960	6,0	13,2	10,9	172,8

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 514
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	25 568
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	20 594
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 346
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	18 116
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	16 516
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	23 067
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	18 260
4321 Úředníci ve skladech	0,1	18 218
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	30 733
4411 Knihovníci	0,3	19 907
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 184
4416 Personální referenti	0,0	21 932
4419 Úředníci j.n.	0,6	23 874
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,4	14 293
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	19 505
5153 Správci objektů	1,1	15 117
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 423
5312 Asistenti pedagogů	0,3	18 060
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	17 224
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	15 860
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	18 027
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	29 476
5412 Policisté	0,5	28 007
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	14 300
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	19 607
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	20 162
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	20 105
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	20 344
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	15 754
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	13 415
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	15 117
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	18 673
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 160
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	21 093
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	18 203
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	12 086
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	13 060
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	14 309
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	13 013
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,1	11 833
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	16 598

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 398	20 250	28 189	31 831	24 688	5,6	12,9	10,7	174,3
20 792	21 937	31 313	35 996	26 420	9,9	12,7	10,6	174,2
15 641	17 982	23 703	27 053	21 214	6,3	9,8	10,4	174,6
15 728	18 375	25 145	28 383	21 880	7,9	11,5	10,7	174,1
14 965	16 328	19 843	22 798	18 505	17,7	3,4	10,1	175,4
15 197	15 876	17 808	19 817	17 227	4,9	17,4	9,9	173,8
17 778	20 549	26 441	29 621	23 596	8,0	11,5	10,4	175,0
15 172	16 752	19 956	21 987	18 623	5,9	6,2	11,8	173,8
14 409	16 596	20 614	22 344	18 596	6,3	12,2	11,5	174,4
19 965	24 324	32 686	33 869	28 522	4,8	22,8	9,7	175,2
15 760	17 923	22 167	23 919	20 239	5,7	9,5	10,5	174,6
15 467	17 755	24 318	28 580	21 301	6,4	10,3	10,9	174,6
17 795	19 308	26 990	31 306	23 233	7,8	11,6	11,4	175,2
18 370	21 228	26 535	30 245	24 288	6,3	11,7	10,7	175,4
11 976	12 921	15 952	18 218	14 739	6,9	5,8	10,2	174,2
13 133	16 827	22 066	24 796	19 568	7,0	10,2	10,4	174,7
12 045	13 256	17 730	20 292	15 856	7,1	7,6	9,8	174,9
14 348	16 550	22 732	25 232	19 431	5,6	10,0	10,5	174,4
15 160	16 470	20 424	22 938	18 566	4,6	13,3	14,4	172,4
13 784	15 375	18 953	21 087	17 433	5,5	15,4	10,9	168,0
14 018	15 090	17 435	18 237	16 158	5,3	10,3	10,6	174,2
13 627	15 547	26 143	30 595	20 458	3,4	17,6	10,4	172,4
23 890	26 061	33 702	38 726	30 898	2,8	19,6	10,0	167,3
22 313	24 884	31 765	35 702	28 663	4,6	24,7	9,8	178,0
11 571	12 550	16 267	19 942	14 784	3,5	15,4	9,9	172,5
14 565	16 510	26 226	32 385	22 144	17,1	15,2	10,4	180,4
14 941	17 854	22 373	25 008	20 170	6,6	15,6	10,0	178,5
14 828	17 290	22 537	24 218	19 872	6,5	13,7	10,0	176,2
17 081	18 712	22 145	24 658	20 472	4,7	16,5	11,2	177,2
12 195	13 855	16 964	18 101	15 630	8,2	9,4	10,7	175,4
11 793	12 494	14 195	15 565	13 487	5,2	10,3	10,2	174,7
11 584	13 521	20 090	22 607	16 574	4,3	12,0	8,2	177,7
13 996	16 735	20 554	22 789	18 634	4,1	13,9	9,1	180,0
15 178	16 921	22 209	25 256	19 701	6,8	13,6	9,7	180,6
16 970	18 470	23 213	25 364	21 187	6,4	18,2	10,4	178,2
12 493	15 565	20 858	23 297	18 186	6,1	13,5	9,9	178,2
10 498	11 244	13 227	14 755	12 411	6,4	5,2	10,0	174,7
11 242	12 163	15 551	17 714	14 094	10,9	7,6	10,2	175,1
11 363	12 424	16 210	20 070	14 991	3,8	8,5	9,3	174,1
11 478	12 281	14 297	15 254	13 290	6,6	4,6	10,1	174,0
8 754	9 560	16 044	20 240	13 294	5,1	8,0	9,5	176,2
10 808	12 545	19 055	22 323	16 322	7,7	9,2	9,6	176,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,0 hod/měs

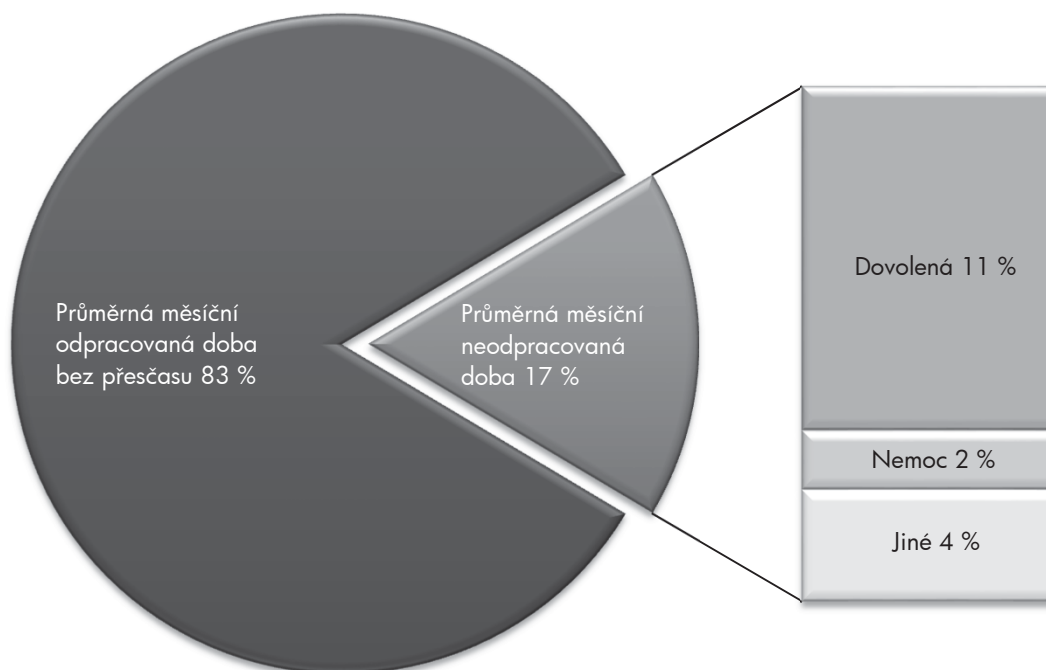
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 29,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,0	0,5	25,2	17,7	2,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	148,5	0,1	25,9	19,2	1,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	151,7	0,2	22,7	16,9	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	151,7	0,0	25,0	16,3	3,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	149,0	0,3	25,4	17,8	1,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,6	141,8	0,2	32,1	26,9	1,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	148,4	0,0	26,5	18,9	2,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,2	142,1	0,2	31,4	26,8	0,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,6	2,3	25,7	17,0	1,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,8	0,0	26,3	15,7	2,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	144,8	0,2	30,0	15,1	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,2	170,0	25,1	26,1	18,1	3,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	147,6	2,4	22,9	16,8	3,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,3	138,5	0,2	34,7	26,9	2,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,2	138,1	0,2	34,9	26,5	2,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,1	138,2	0,2	34,8	26,4	2,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,9	139,8	0,1	34,0	26,2	3,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	144,0	0,1	28,7	26,1	0,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,3	138,4	0,4	34,9	26,3	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,4	0,6	24,9	16,5	2,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	142,4	0,0	31,6	16,7	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	146,6	0,1	27,9	17,5	3,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,8	1,0	26,1	17,4	3,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,4	0,0	29,9	18,0	5,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,4	0,0	27,0	17,5	3,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	151,3	0,7	24,7	17,4	1,3
2634 Psychologové	0,1	139,8	0,0	33,5	22,2	4,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	146,0	0,3	27,3	17,1	3,9
3112 Stavební technici	0,2	147,1	0,2	27,5	16,5	4,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,4	141,5	0,0	32,4	18,2	7,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,9	1,6	27,7	15,3	3,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	146,1	1,2	22,2	16,9	2,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	143,5	0,6	31,4	17,1	8,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,4	150,3	0,3	24,6	16,7	2,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	150,3	0,6	25,8	17,5	2,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,2	0,2	31,3	16,6	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	146,9	0,3	28,0	16,9	4,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	143,2	0,0	30,9	18,7	5,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	146,0	0,0	29,4	16,4	4,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	145,8	0,2	30,7	17,1	2,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,7	142,4	5,2	26,1	18,4	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	146,7	0,2	26,4	16,7	4,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	148,1	0,3	26,4	18,2	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	147,5	0,2	27,3	16,9	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	148,8	0,4	25,5	17,0	2,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	144,6	0,1	31,2	17,5	7,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	149,5	0,4	25,8	16,1	3,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	142,5	0,0	31,4	16,5	5,4
4321 Úředníci ve skladech	0,1	146,1	0,4	28,5	16,9	3,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	150,8	1,0	24,4	14,6	1,7
4411 Knihovníci	0,3	149,3	0,2	25,6	17,1	3,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,3	0,2	28,5	17,0	4,1
4419 Úředníci j.n.	0,7	146,8	0,6	28,8	17,2	4,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,5	148,0	0,4	26,5	16,4	4,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	149,8	0,6	25,1	16,4	3,0
5153 Správci objektů	1,1	151,6	0,7	23,5	16,3	3,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	148,1	0,0	26,6	17,1	4,0
5312 Asistenti pedagogů	0,4	143,0	0,5	29,8	22,7	3,7
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	139,2	0,8	29,1	16,9	7,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	142,6	0,7	31,8	16,5	7,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	147,3	6,2	25,4	17,2	4,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	144,7	4,4	22,7	11,3	2,3
5412 Policisté	0,5	152,8	7,6	25,3	16,3	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,1	2,7	22,6	15,8	2,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	154,2	6,2	26,2	17,1	3,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	147,7	3,6	30,8	15,6	9,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	152,1	2,0	24,3	16,3	3,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	148,2	0,5	26,8	16,2	5,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	154,9	7,4	25,8	16,4	4,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	149,5	4,0	28,7	12,8	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	148,7	0,5	26,3	16,4	5,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	150,0	0,5	24,2	16,3	3,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čištění kanalizací	1,2	151,4	1,3	25,1	14,8	6,1

## Základní informace o hodinovém výděлку

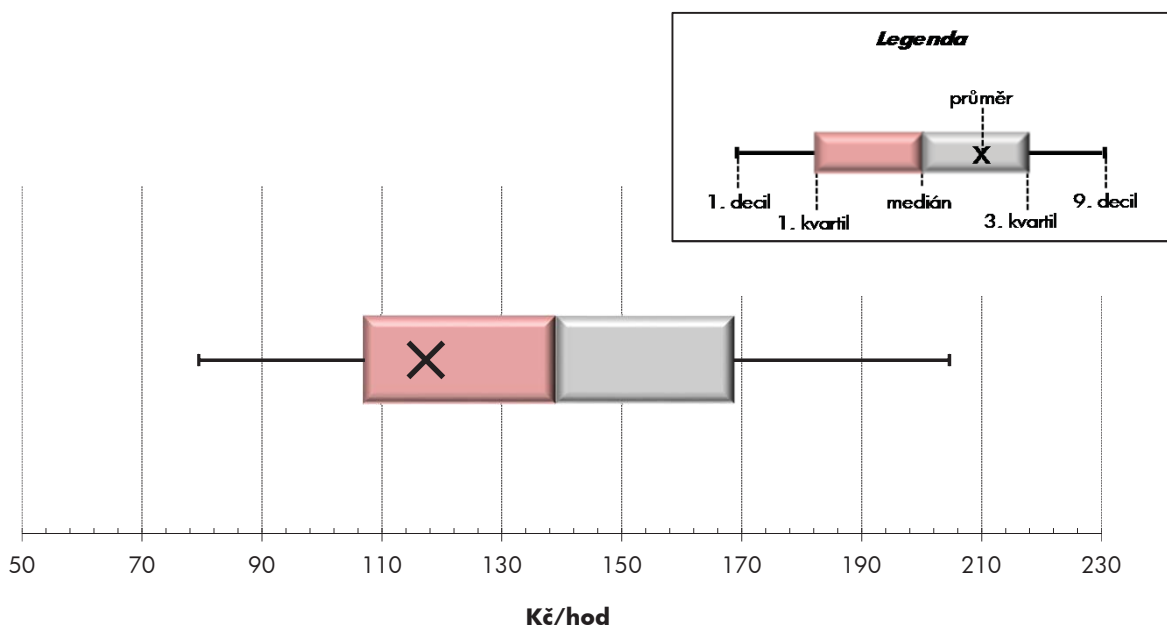
Středočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>139,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 .....	101,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	79,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	107,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	139,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	168,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	204,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>143,5 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>56,0</b>	<b>139,1</b>	<b>79,5</b>	<b>204,6</b>	<b>143,5</b>
do 20 let	0,1	95,2	56,0	117,1	90,3
20 - 29 let	5,3	125,7	80,3	163,2	124,1
30 - 39 let	12,1	134,8	80,6	189,0	137,1
40 - 49 let	17,3	141,2	79,7	209,3	145,8
50 - 59 let	17,0	146,0	78,4	219,7	150,1
60 a více let	4,2	144,6	79,1	229,4	151,7
<b>MUŽI</b>	<b>16,0</b>	<b>146,9</b>	<b>90,5</b>	<b>223,5</b>	<b>154,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	130,5	81,9	164,9	126,7
30 - 39 let	4,3	148,5	96,3	202,5	151,1
40 - 49 let	3,8	159,5	98,8	240,1	167,1
50 - 59 let	3,8	151,0	86,7	251,4	161,3
60 a více let	1,7	145,0	82,6	253,0	157,6
<b>ŽENY</b>	<b>40,0</b>	<b>136,2</b>	<b>76,8</b>	<b>196,8</b>	<b>139,1</b>
do 20 let	0,0	98,0	60,8	120,8	95,9
20 - 29 let	3,0	122,1	79,7	161,9	122,1
30 - 39 let	7,8	128,4	74,8	179,7	129,4
40 - 49 let	13,5	137,3	77,1	196,8	139,7
50 - 59 let	13,2	144,8	77,2	211,1	146,8
60 a více let	2,4	144,3	75,6	217,1	147,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Středočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	270,7	177,6	371,8	275,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	293,2	179,9	392,1	289,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	217,5	144,9	310,4	228,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	168,8	140,5	227,5	188,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	211,1	157,3	286,6	223,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	198,3	153,4	256,5	201,7
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	184,3	137,9	300,3	197,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	279,0	147,9	343,1	253,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,2	259,4	192,3	352,5	267,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	246,8	148,0	352,7	252,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	172,4	119,2	202,9	170,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	148,3	122,5	192,0	155,4
2212 Lékaři specialisté	0,3	329,5	175,3	467,0	325,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	169,1	135,4	210,7	171,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,4	153,3	129,5	200,3	160,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,5	162,9	135,2	209,9	169,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,3	163,4	137,2	200,1	167,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,9	135,3	117,4	165,8	138,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	152,4	126,6	202,8	160,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,6	140,4	114,5	179,2	144,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	158,6	117,1	212,9	163,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	154,3	107,8	195,3	155,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	175,6	118,9	240,1	179,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	156,0	122,2	217,1	162,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	179,0	129,2	214,8	180,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	172,1	135,3	228,1	178,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	137,6	110,1	169,6	142,5
2634 Psychologové	0,1	142,5	121,2	202,2	153,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	141,0	93,0	180,6	139,0
3112 Stavební technici	0,2	156,1	124,9	191,3	156,9
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,4	120,9	99,3	154,8	124,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	130,3	102,0	164,0	133,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	163,0	120,3	204,8	163,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,3	108,3	175,3	140,5
3256 Zdravotníčtí asistenti (praktické sestry)	0,1	141,6	90,3	187,6	147,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,5	144,1	109,5	197,8	150,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	196,0	131,6	265,8	199,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	163,0	124,6	215,9	174,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	142,1	109,6	192,2	147,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,1	139,7	116,7	161,4	139,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	115,0	93,4	136,5	115,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,4	135,7	112,1	162,5	137,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,9	170,6	129,8	220,7	172,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	122,7	89,6	160,9	125,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,9	110,8	189,7	149,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	156,6	114,8	203,9	155,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	128,8	91,8	172,6	132,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	127,6	88,6	176,3	129,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	115,0	93,5	144,5	118,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	130,9	99,3	175,4	135,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	92,9	72,4	117,7	95,5
4321 Úředníci ve skladech	0,1	105,6	76,9	149,9	111,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	164,8	110,5	182,1	154,2
4411 Knihovníci	0,3	114,2	88,3	140,5	115,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	115,5	83,8	175,7	122,7
4416 Personální referenti	0,0	137,4	94,9	174,6	139,7
4419 Úředníci j.n.	0,7	136,1	105,7	172,9	139,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	86,5	68,9	118,0	90,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	114,6	75,1	160,5	117,9
5153 Správci objektů	1,2	91,5	67,8	127,7	95,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	114,2	88,5	143,7	114,8
5312 Asistenti pedagogů	0,6	106,5	82,6	143,2	110,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	103,5	79,0	137,6	106,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	91,8	75,9	113,4	94,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	113,3	80,8	166,8	119,4
5412 Policisté	0,5	159,6	122,1	203,7	162,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	85,8	65,2	114,4	87,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	120,8	82,8	195,0	130,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	109,1	74,9	152,1	112,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	110,5	85,3	143,8	113,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	115,2	90,9	135,3	114,8
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	101,9	67,5	135,0	99,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	77,1	66,0	95,4	80,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	78,5	59,4	118,0	84,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	102,5	77,6	120,3	101,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	108,3	81,5	136,3	110,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	116,4	92,1	152,2	119,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	96,3	76,9	146,2	102,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,4	72,0	60,6	95,4	75,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	77,9	64,7	117,1	86,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	81,2	62,9	119,5	87,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	79,7	63,6	101,1	80,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	99,4	64,6	136,7	97,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	1 771	42
Počet zaměstnanců	596 tis.	36 tis.	12 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	12	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	32	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	582	26
P	Vzdělávání	953	4
Q	Zdravotní a sociální péče	120	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	65	3
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).