



Úřad práce ČR

Uznání zaměstnavatele

Pracoviště Úřadu práce ČR:

--

Registrační číslo Úřadu práce ČR:

C – S15

☐ Žádost / ☐ Opakovaná žádost o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

§ 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

A. Identifikační údaje a právní forma žadatele:

Název žadatele ¹⁾ :	
IČ:	Rodné číslo ²⁾ :
Právní forma žadatele ³⁾ :	

Adresa sídla - právnická osoba (PO), adresa bydliště - fyzická osoba (FO):

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č.p.:	Č. orient.:	PSČ.:
Telefon:	ID datové schránky (je-li zřízena):		
E-mail:			

B. Adresa pro doručování⁴⁾:

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č.p.:	Č. orient.:	PSČ.:

C. Oprávněný zástupce žadatele:

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	ID datové schránky (je-li zřízena):	
E-mail:		

D. Kontaktní osoba žadatele pro jednání s Úřadem práce ČR:

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

1) Vyplňte název žadatele uvedený např. ve veřejném rejstříku nebo zřizovací listině, popř. jméno a příjmení, je-li žadatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

2) Vyplňuje pouze fyzická osoba.

3) Vyplňte právní formu žadatele, například akciová společnost, církevní organizace, družstvo, fyzická osoba, podnikající fyzická osoba, komanditní společnost, kraj, nadace, obec, obecně prospěšná společnost, příspěvková organizace, spolek, společnost s ručením omezeným, veřejná obchodní společnost.

4) Nevypĺňujte, je-li shodná s adresou sídla.

E. Informace o plnění podmínek pro uznání zaměstnavatele

- 1) Splnění podmínky zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením (dále jen ZP) z celkového počtu zaměstnanců za kalendářní čtvrtletí předcházející dni podání žádosti (v přepočteném počtu, uveďte na dvě platná desetinná místa), tj. za _____ čtvrtletí roku _____ :

Čtvrtletní přepočtený počet všech zaměstnanců zaměstnavatele v pracovním poměru:

Z toho: - počet zaměstnanců se ZP⁵⁾ (OZP a OZZ):

- počet zaměstnanců s těžším ZP⁶⁾ (TZP):

Procento zaměstnaných osob se ZP z celkového počtu zaměstnanců:

- 2) Ke dni podání žádosti byl žadatel nebo člen jeho statutárního orgánu pravomocně odsouzen pro trestný čin podvodu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se ZP.

☐ ANO* ☐ NE*

- 3) Ke dni podání žádosti je žadatel v likvidaci nebo bylo v posledních 5 letech rozhodnuto o zamítnutí insolvenčního návrhu proto, že jeho majetek nepostačoval k úhradě nákladů insolvenčního řízení, nebo bylo rozhodnuto o zastavení insolvenčního řízení z důvodu, že pro uspokojení věřitelů je majetek žadatele nepostačující, nebo o zrušení konkursu z téhož důvodu.

☐ ANO* ☐ NE*

- 4) V období 12 měsíců přede dnem podání žádosti vyplácel žadatel za jednotlivé kalendářní měsíce nejméně 80 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se ZP, mzdu nebo plat bezhotovostně, převodem na účet vedený u peněžního ústavu, nebo poštovní poukázkou.

Postup: Pokud žadatel zaměstnával OZP ve sledovaném období 12 měsíců přede dnem podání žádosti, zjišťuje se předmětný podíl v celém sledovaném období. Pokud žadatel nezaměstnával OZP 12 měsíců přede dnem podání žádosti, zjišťuje se předmětný podíl od doby zaměstnávání první OZP. Podíl je zjišťován za jednotlivé měsíce ve sledovaném období. Do celkového počtu zaměstnanců se zahrnují všichni zaměstnanci se ZP, kterým byla v posuzovaném měsíci ve sledovaném období žadatelem vyplacena mzda. Do počtu zaměstnanců se ZP s bezhotovostní výplatou budou zahrnuti pouze ti zaměstnanci se ZP, kterým byla v posuzovaném měsíci ve sledovaném období vyplacena mzda nebo plat bezhotovostně.

☐ ANO* ☐ NE*

- 5) V období 12 měsíců přede dnem podání žádosti zaměstnával žadatel nadpoloviční většinu zaměstnanců, kteří jsou osobami se ZP, na pracovištích, která nejsou jejich bydlištěm.

Postup: Pokud žadatel zaměstnával OZP v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti, zjišťuje se předmětný podíl za celé sledované období. Pokud žadatel nezaměstnával OZP 12 měsíců přede dnem podání žádosti, zjišťuje se předmětný podíl od doby zaměstnávání první OZP. Podíl je zjišťován za sledované období (nikoliv za jednotlivé měsíce) a to ve fyzických (nikoliv přepočtených) počtech. Do celkového počtu zaměstnanců se zahrnují všichni zaměstnanci se ZP, kteří byli v průběhu období 12 měsíců přede dnem podání této žádosti zaměstnáni u žadatele v pracovním poměru. Do počtu zaměstnanců se ZP pracujících mimo své bydliště budou zahrnuti ti zaměstnanci, kteří mimo toto místo pracovali po celou dobu trvání jejich pracovního poměru ve sledovaném období. V této souvislosti uveďte:

- celkový počet osob se ZP ve sledovaném období:

- z toho počet osob se ZP pracujících mimo své bydliště po celé sledované období:

☐ ANO* ☐ NE*

- 6) V období 12 měsíců přede dnem podání žádosti uzavíral žadatel se zaměstnanci, kteří jsou osobami se ZP, smlouvy, z nichž by vyplýval závazek těchto zaměstnanců poskytovat žadateli peněžní prostředky, nebo dohody o srážkách ze mzdy nebo platu.

☐ ANO* ☐ NE*

V případě, že vyberete odpověď „ano“, specifikujte, o jaké smlouvy či dohody se jedná, uveďte odůvodnění těchto srážek či plateb a jejich výši:

* označením pole vyberte svou odpověď

5) § 67 odst. 2 písm. b), c) a odst. 6 zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

6) § 67 odst. 2 písm. a) zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

F. Doplnující informace⁷⁾

Informace o tržbách v členění podle jednotlivých činností v rámci rozsahu předmětu podnikání nebo informace o hospodaření a informace o počtu osob se ZP podílejících se na činnosti žadatele:

Seznam předmětů podnikání nebo předmětů činnosti žadatele ⁸⁾	Zařazení předmětu podnikání nebo předmětu činnosti žadatele v rámci klasifikace ekonomických činností CZ- NACE ⁹⁾	Tržby žadatele v rámci jednotlivých předmětů podnikání nebo předmětů činnosti (v Kč) ¹⁰⁾	Počet osob se ZP, které se v rámci jednotlivých předmětů podnikání nebo činnosti na uvedených tržbách podílely ¹¹⁾

G. K žádosti prosím doložte:

1. Doklady prokazující splnění podmínky uvedené v části E. bod 1) této žádosti, tj. doložení skutečnosti, že zaměstnanci jsou osobami se ZP. Žadatel dále dokládá tuto skutečnost v rámci roční zprávy o činnosti zaměstnavatele podle § 78 odst. 5 písm. d) zákona o zaměstnanosti, a to pouze v případě, že došlo ke změně oproti skutečnostem doloženým v této žádosti.
2. U žadatele, který není veden ve veřejném rejstříku, doklad prokazující právní formu žadatele a doklad prokazující osobu statutárního zástupce a způsob zastupování, pokud toto není v rejstříku nebo jiném dokladu o právní formě uvedeno.
3. Plnění podmínky pro uzavření dohody o uznání uvedené v části E. bod 2) této žádosti, tj. že zaměstnavatel nebo člen statutárního orgánu právnické osoby nebyl ke dni podání této žádosti pravomocně odsouzen pro trestný čin podvodu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se ZP, bude žadatelem doloženo výpisem z Rejstříku trestů. Výpis z Rejstříku trestů bude vydaný ke dni nebo po dni podání této žádosti. Žadatel doloží tento výpis za všechny členy statutárního orgánu. Pro právnickou osobu bude informace zjišťována Úřadem práce ČR ve veřejném rejstříku.
4. Má-li žadatel nebo člen jeho statutárního orgánu uvedeno ve výpisu z Rejstříku trestů, že byl ve sledovaném období pravomocně odsouzen, doloží originál nebo ověřenou kopii listiny osvědčující, že nebyl pravomocně odsouzen pro trestný čin podvodu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se ZP.

Úřad práce ČR může požadovat předložení i jiných dokladů, pokud jsou nezbytné k posouzení žádosti.

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (dohoda o uznání) je uzavírána na dobu tří let (příklad: den nabytí účinnosti dohody je 1.12.2024, dohoda je účinná do 30.11.2027). Pokud nejpozději do 3 měsíců po uplynutí doby účinnosti původní dohody zaměstnavatel opětovně požádá Úřad práce o uzavření dohody o uznání, uzavírá se tato dohoda na dobu neurčitou. V době, kdy nemá zaměstnavatel účinnou dohodu o uznání, nemůže vystupovat jako zaměstnavatel na chráněném trhu práce.

V případě potřeby bližších informací se žadatel může obrátit na Úřad práce ČR.

Počet příloh:

Žadatel prohlašuje, že uvedené údaje jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti ke dni podání této žádosti.

V	dne
---	-----

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby (otisk razítka)

7) Jedná se o informace využívané Úřadem práce ČR a MPSV v rámci monitoringu zaměstnavatelů na chráněném trhu práce. Tato informace bude rovněž součástí ročních zpráv o činnosti zaměstnavatele předkládaných podle ustanovení § 78 odst. 5 písm. d) zákona o zaměstnanosti Úřadu práce ČR.

8) Uveďte maximálně pět předmětů podnikání nebo činnosti, v jejichž rámci pracuje největší počet OZP (ve fyzickém počtu).

9) Uveďte ke každému předmětu podnikání nebo předmětu činnosti čtyřmístný číselný kód CZ-NACE odpovídající charakteristice této činnosti (https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco_- - Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) - systematická část)

10) Uveďte tržby za uplynulé kalendářní období přede dnem podání žádosti. Pokud v rámci předmětu podnikání nebo činnosti žadatel nevykázal v daném kalendářním období žádnou tržbu, uveďte jiný zdroj příjmu, který souvisí s tímto předmětem podnikání nebo činností. V takovém případě k vykazované částce uveďte, o jaký zdroj příjmu se jedná.

11) Uveďte fyzické (nikoliv přepočtené) počty zaměstnanců se ZP, které se v daném kalendářním období na tržbách podílely v rámci výkonu práce. Každou osobu se ZP zahrňte pouze do jednoho předmětu podnikání nebo činnosti. Pokud osoba pracovala v rámci více předmětů podnikání nebo činnosti, zahrňte ji do časově převažující činnosti.