

Návrhy MPSV při realizaci důchodové reformy

Ministerstvo práce a sociálních věcí pokročilo v přípravě důchodové reformy. Podle místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí RNDr. Petra Nečase mají chystané změny směřovat do několika klíčových oblastí, jako jsou odložení odchodu do důchodu, zavedení stropu pojistného, zavedení plateb za náhradní doby pojištění a snížení sazby pojistného v souvislosti s tzv. ekologickou daňovou reformou.

„Splnili jsme svůj slib z října, a tak dnes mohu konstatovat, že máme připravenou první pracovní verzi paragrafovaného znění reformy. Jde však pouze o prototyp, který musí být podroben přísným zkouškám v podobě připomínkového řízení,“ říká P. Nečas. Podle něj budou nejdůležitější připomínky od zástupců všech politických stran zastoupených v Poslanecké sněmovně PČR. Jejich návrhy a připomínky zakomponuje MPSV do konečného znění reformy.

MPSV navrhlo konkrétní úpravy systému:

- Pokračování ve zvyšování důchodového věku až na 65 let (po roce 2030)
- Prodloužení minimální povinné délky doby pojištění z 25 na 35 let (resp. z 15 na 20 let)
- Zavedení maximálního vyměřovacího základu pro pojistné
- Zrušení doby studia jako náhradní doby pojištění
- Sjednocení věku pro určení délky dopočtené doby u invalidních důchodů
- Závislost dopočtené doby na předchozí době pojištění
- Rozšíření dobrovolné účasti na důchodovém pojištění
- Hodnocení předadopční péče jako doby péče o dítě
- Automatická transformace plného invalidního důchodu na starobní při dosažení 65 let
- Svázání důchodového věku při kratší době pojištění s důchodovým věkem
- Sjednocení věku pro „trvalý“ nárok na vdovský a vdovecký důchod a jeho svázání s důchodovým věkem
- Zavedení částečného starobního důchodu
- Možnost volby mezi vyloučenou dobou a skutečně dosahovaným vyměřovacím základem
- Vytvoření rezervního důchodového fondu
- Zřízení samostatné kapitoly státního rozpočtu pro důchodové pojištění



Ministerstvo práce a sociálních věcí navrhlo harmonogram prací na návrhu parametrických úprav:

- listopad 2006 (obnovení dialogu politických stran, první pracovní verze paragrafovaných znění)
- I. čtvrtletí 2007 (projednání ve vládě)
- II. čtvrtletí 2007 (zahájení projednávání v Poslanecké sněmovně)
- 2008 (účinnost schválených zákonů)

Mgr. Vladimír Vokál – vedoucí oddělení styků s veřejností MPSV ČR

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Mgr. Vladimír Vokál, vedoucí oddělení styků s veřejností MPSV, tel.: 602 365 118 e-mail:

vladimir.vokal@mpsv.cz,

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.