



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

**Ústecký** kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## Obsah :

<b>Úvod</b>	7
-------------	---

**Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

**Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

**Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	29
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	30
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	31

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







## **Výsledková část**

### **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 31 458 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 ..... 111,2 %

## Diferenciace

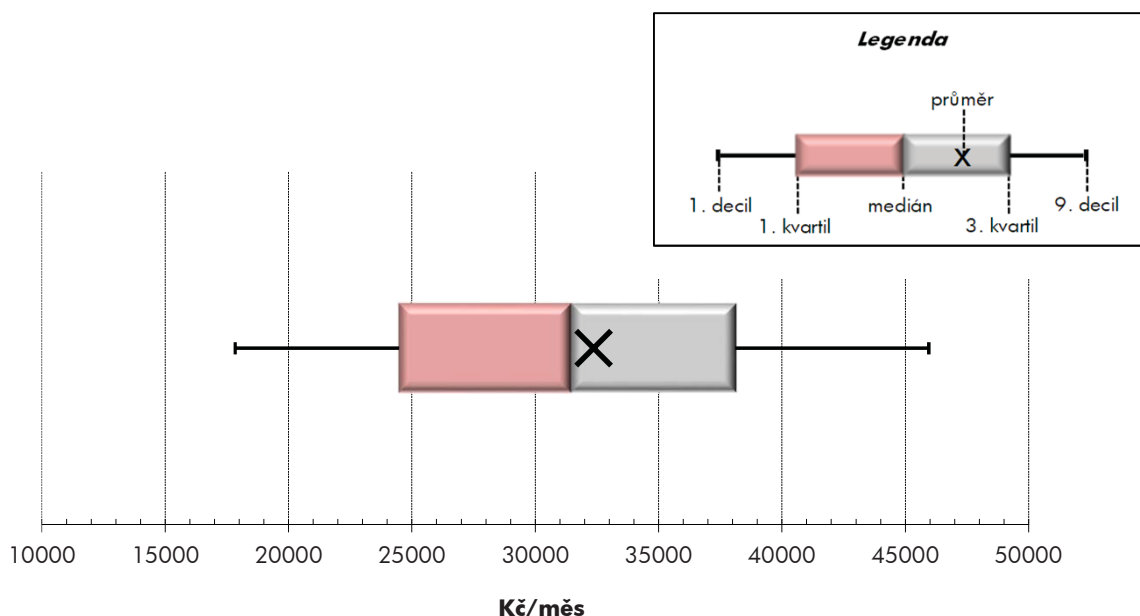
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	17 837 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 488 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	31 458 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	38 112 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	45 953 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 32 367 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,7 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,1 %
Příplatky .....	13,4 %
Náhrady .....	12,9 %

**Průměrná placená doba ..... 173,4 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 46,1 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,1</b>	<b>31 458</b>	<b>111,2</b>
do 20 let	0,0	18 045	119,5
20 - 29 let	4,2	27 008	111,9
30 - 39 let	8,5	30 880	111,0
40 - 49 let	15,3	32 185	110,4
50 - 59 let	13,6	32 899	111,2
60 a více let	4,6	32 826	110,8
<b>MUŽI</b>	<b>14,8</b>	<b>35 157</b>	<b>113,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	29 223	113,8
30 - 39 let	3,4	36 240	113,2
40 - 49 let	4,5	38 437	112,4
50 - 59 let	3,5	35 570	113,2
60 a více let	1,8	32 106	112,4
<b>ŽENY</b>	<b>31,3</b>	<b>30 067</b>	<b>110,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	25 221	110,6
30 - 39 let	5,1	28 427	110,9
40 - 49 let	10,8	30 197	109,8
50 - 59 let	10,1	32 173	110,7
60 a více let	2,8	33 156	110,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	2,6	16 367	113,1
Střední bez maturity D,E,H,J	7,9	21 304	114,1
Střední s maturitou K-M	18,7	31 355	110,3
Vyšší odborné a bakalářské N,R	4,7	34 559	110,6
Vysokoškolské T,V	10,3	37 934	110,9
Neuveдено	1,9	31 087	110,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,1</b>	<b>31 458</b>	<b>111,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 837	24 488	38 112	45 953	32 367	7,1	13,4	12,9	173,4
12 699	14 566	22 688	26 151	18 989	6,2	9,1	9,1	174,0
18 551	22 448	30 727	34 831	26 833	6,4	11,0	11,9	173,1
19 083	25 161	36 940	42 775	31 359	6,9	13,0	12,7	173,4
18 233	25 187	38 829	47 354	33 040	7,2	14,0	12,9	173,2
17 084	24 784	39 642	48 507	33 561	7,1	13,5	13,2	173,7
17 178	23 513	39 319	48 725	33 598	7,2	13,5	13,1	173,9
20 443	27 779	42 559	51 693	36 230	6,3	16,8	11,8	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 692	24 870	33 039	36 731	28 854	4,9	13,4	10,1	172,1
23 740	30 165	41 064	46 507	35 839	5,9	15,9	11,6	172,1
23 077	30 920	46 503	55 186	39 369	6,5	18,1	12,0	172,1
18 662	26 670	45 149	57 016	37 361	6,8	17,5	12,2	173,7
17 104	22 728	39 522	51 913	34 012	7,2	15,9	12,4	174,7
17 289	23 229	36 143	42 265	30 542	7,5	11,5	13,5	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 103	21 566	29 167	32 132	25 442	7,5	9,2	13,4	173,8
17 636	23 165	32 823	37 286	28 396	7,8	10,6	13,7	174,3
17 430	23 505	35 699	41 773	30 417	7,6	11,9	13,4	173,6
16 913	24 136	38 519	44 939	32 260	7,3	11,9	13,5	173,6
17 184	24 381	39 233	46 751	33 338	7,3	12,0	13,5	173,4

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 353	13 604	20 511	26 169	18 019	5,7	10,6	10,5	173,9
15 276	17 388	26 821	32 491	22 701	6,8	13,3	10,3	173,9
22 027	26 597	37 351	43 696	32 329	6,7	13,3	12,2	172,9
25 470	29 170	42 559	50 354	36 681	6,9	14,1	12,9	173,1
30 524	33 916	44 894	58 457	41 770	8,0	14,1	15,1	174,0
20 578	26 170	35 357	39 958	30 961	6,8	10,9	14,4	173,8
17 837	24 488	38 112	45 953	32 367	7,1	13,4	12,9	173,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,6	20 008
T	Nemanuální pracovníci	34,6	33 968
1	Řídící pracovníci	1,8	52 422
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	60 069
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	49 664
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	52 178
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	41 653
2	Specialisté	13,1	34 493
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	33 834
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	43 753
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,2	34 359
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	34 630
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	36 258
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	33 045
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,3	34 388
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	30 982
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,3	38 051
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	35 381
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	28 889
35	Technici v oblasti ICT	0,2	32 051
4	Úředníci	2,7	28 017
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	25 580
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	25 386
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	30 119
44	Ostatní úředníci	1,2	29 928



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 012	16 258	25 871	33 983	22 199	6,6	13,9	10,6	173,3
24 561	28 967	40 024	48 193	35 777	7,2	13,3	13,4	173,5
37 872	44 188	64 454	79 214	55 993	12,4	25,1	13,7	174,1
41 896	51 763	78 918	94 185	66 334	14,0	31,4	11,2	174,5
35 336	40 504	64 378	81 401	54 990	16,8	25,6	10,4	175,8
39 694	44 772	63 172	76 370	55 590	11,3	23,9	14,9	173,7
25 899	29 868	55 162	63 581	43 072	11,0	24,3	10,3	174,8
28 138	30 878	38 400	42 956	35 556	6,8	9,0	16,2	174,5
24 527	28 858	38 362	44 696	34 449	8,0	13,8	10,9	174,4
31 013	38 284	51 872	83 128	51 206	5,9	22,2	10,9	174,3
28 631	31 064	37 901	41 207	34 804	6,4	6,6	17,8	174,5
25 940	29 630	41 852	52 397	37 097	10,2	17,4	11,1	175,5
27 918	32 038	42 820	48 596	37 516	10,1	16,3	10,8	175,6
25 545	28 969	37 364	42 546	33 788	8,0	12,1	10,9	173,7
25 030	28 963	42 061	49 509	36 259	6,9	15,0	11,8	172,4
24 147	27 127	35 647	40 374	31 893	9,6	12,8	10,6	174,6
28 037	32 398	42 882	49 590	38 482	4,7	16,8	11,1	171,1
25 609	29 539	43 539	50 880	37 322	7,0	15,0	12,1	172,2
21 045	24 853	33 586	37 626	29 270	7,3	13,9	11,2	173,9
24 788	27 937	35 575	39 363	32 124	7,2	15,8	10,5	173,7
20 649	24 002	33 059	37 727	28 909	8,2	12,5	10,9	174,7
19 182	21 857	29 705	35 182	26 449	9,7	10,2	10,5	174,3
18 896	21 206	29 328	33 526	25 795	7,7	13,7	11,1	173,9
23 344	26 325	34 420	39 196	30 918	8,9	13,1	10,7	175,3
22 260	25 580	34 426	38 706	30 453	7,2	13,5	11,3	175,0

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,4	24 859
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	20 571
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	22 137
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,7	25 027
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,6	36 409
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 810
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	19 670
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	24 594
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 703
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	25 281
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	25 745
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	22 151
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	28 981
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	20 227
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	31 015
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,5	15 884
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	16 312
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	14 133
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	19 356
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 333
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,7	14 138
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>46,1</b>	<b>31 458</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
17 656	20 590	32 061	40 205	27 274	5,9	16,4	11,9	171,2
16 533	18 077	24 154	28 380	21 710	7,7	9,9	10,2	174,6
16 931	19 201	26 188	29 196	22 854	7,3	13,7	10,1	174,5
20 134	22 197	28 659	33 373	25 914	5,5	15,1	13,1	169,9
19 208	28 847	42 272	49 590	35 742	5,1	22,3	11,9	169,1
12 552	15 945	24 978	28 498	20 873	6,9	10,4	10,6	175,6
12 552	15 675	24 592	27 907	20 059	7,0	9,2	10,7	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 106	22 187	27 595	31 785	25 034	6,7	14,2	10,4	175,6
17 455	20 684	25 827	28 886	23 534	6,4	11,1	10,0	174,9
19 659	22 529	28 710	32 391	25 753	6,9	16,0	10,4	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 396	24 124	27 689	33 983	26 622	5,8	14,9	10,4	176,1
16 328	19 739	24 907	28 826	22 403	8,9	10,7	10,8	173,9
19 399	23 402	35 457	38 253	29 252	8,0	22,7	10,1	179,5
17 217	18 289	25 233	28 381	22 010	6,6	16,9	11,0	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 589	24 664	36 095	38 603	30 569	8,2	23,5	9,9	180,6
12 489	14 096	18 013	20 869	16 526	6,6	7,2	10,2	174,8
14 351	15 269	17 928	19 803	16 811	7,2	6,5	10,5	174,4
11 497	12 257	18 962	21 516	15 554	4,8	8,1	10,9	175,3
12 385	15 693	22 444	25 255	19 073	6,5	10,6	10,4	173,8
14 498	15 997	19 386	22 071	17 895	7,2	5,8	10,7	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 254	12 634	17 909	22 117	15 965	5,8	8,1	9,8	175,5
17 837	24 488	38 112	45 953	32 367	7,1	13,4	12,9	173,4

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	59 461
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	66 203
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	47 638
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	42 261
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	52 014
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	44 417
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	44 072
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	55 860
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	56 327
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	64 786
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	35 741
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	32 957
2211 Praktičtí lékaři	0,0	61 087
2212 Lékaři specialisté	0,1	96 893
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	41 765
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	34 037
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	35 953
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	36 456
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	30 583
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	33 643
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	33 828
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	30 640
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	35 029
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	35 332
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	34 057
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	33 620
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	41 364
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	31 187
2634 Psychologové	0,1	36 333
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	33 081
3112 Stavební technici	0,2	34 115
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	28 419
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	33 492
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	39 149
3256 Praktické sestry	0,1	33 695
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	33 611
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	32 633
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	29 980
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	30 170
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	46 128
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	30 234
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	31 455
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	33 711
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	27 845

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
44 567	51 531	71 828	88 107	63 653	11,1	32,0	11,5	175,0
45 622	51 926	92 047	107 462	71 537	17,6	30,7	10,9	173,8
34 112	38 256	62 551	85 532	55 077	20,1	24,2	10,3	174,4
38 923	40 190	51 078	66 832	47 703	13,2	21,4	10,7	178,4
35 306	43 723	61 392	75 296	54 980	16,4	26,0	10,6	174,9
36 195	40 214	47 639	51 600	44 124	10,0	19,1	16,2	174,0
36 679	40 794	49 876	60 081	45 775	11,0	21,8	11,1	175,0
40 058	44 730	65 687	77 136	55 904	11,7	26,2	11,5	175,7
43 907	48 840	64 496	73 971	57 573	10,5	24,1	16,9	174,0
41 650	48 250	83 333	95 656	67 047	11,8	27,0	11,7	170,4
27 271	30 870	40 251	42 474	35 489	10,8	10,7	10,6	174,1
24 386	28 858	36 445	38 028	32 592	6,4	10,2	11,0	174,3
40 926	47 504	70 371	79 082	60 169	3,4	20,3	12,7	182,7
60 937	71 224	118 017	143 297	98 447	9,3	29,7	9,4	183,8
31 775	37 518	45 215	47 780	40 814	3,5	20,6	11,2	170,0
29 153	31 053	37 435	41 020	34 730	4,6	6,6	18,1	174,6
30 649	32 952	38 974	41 930	36 382	6,2	7,2	18,1	174,5
31 117	33 607	38 898	41 297	36 466	6,7	5,8	18,1	174,6
26 872	28 529	32 532	35 173	30 934	8,0	3,5	16,7	174,2
29 284	30 738	36 586	39 462	34 084	5,0	3,3	18,2	175,1
29 602	30 954	35 740	37 010	33 596	4,3	3,4	17,6	175,1
25 895	28 021	33 839	39 379	31 688	5,5	6,7	17,7	174,7
26 947	30 064	39 464	44 720	35 616	10,0	15,9	10,7	174,5
26 103	29 931	46 871	54 757	38 619	10,5	18,3	11,3	175,8
27 459	31 133	40 846	47 478	35 660	8,9	14,1	10,6	175,4
28 811	31 025	35 980	38 153	33 632	11,6	6,9	10,1	174,3
27 582	34 343	46 714	53 292	42 008	9,8	17,4	11,7	174,4
25 022	28 583	35 850	40 015	32 210	7,9	11,1	10,7	175,3
29 751	31 835	40 603	45 305	37 110	4,5	12,3	17,4	174,8
24 337	28 806	37 278	40 700	33 283	7,8	14,7	11,4	174,5
25 998	29 593	37 959	42 002	34 642	8,8	16,4	11,0	174,3
23 683	25 534	31 498	35 194	28 887	11,2	4,8	10,1	174,0
24 147	27 513	38 378	41 627	33 896	9,6	18,2	11,0	174,2
31 571	35 609	41 823	44 333	38 798	4,8	15,9	11,3	168,3
24 162	27 416	37 327	39 798	32 970	3,9	20,7	10,7	171,4
27 419	31 744	34 856	36 303	32 472	7,1	13,7	11,6	174,2
25 602	28 865	37 154	43 038	33 734	10,4	14,0	10,6	174,8
24 496	27 442	31 782	33 417	29 581	8,3	9,5	10,1	178,9
20 388	24 403	34 233	37 250	29 670	7,4	16,3	10,5	176,0
30 437	38 476	57 655	70 448	49 737	14,4	24,4	11,3	174,7
24 410	26 946	36 027	39 572	31 632	12,8	8,9	11,3	174,3
24 251	27 015	36 718	45 255	33 038	8,8	14,5	11,4	173,7
27 076	30 134	37 847	42 744	34 319	5,0	18,8	12,5	174,0
22 996	25 327	30 338	34 376	28 485	7,4	8,7	10,1	177,0

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	31 492
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	31 605
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	28 670
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	28 983
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	30 841
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	32 162
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	26 491
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	27 672
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	22 732
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	28 347
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	20 550
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	27 342
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	31 107
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	26 994
4321 Úředníci ve skladech	0,0	25 949
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	32 745
4411 Knihovníci	0,3	26 361
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 678
4416 Personální referenti	0,1	29 928
4419 Úředníci j.n.	0,8	31 956
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	19 430
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	26 771
5153 Správci objektů	0,7	20 915
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	23 782
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	23 542
5312 Asistenti pedagogů	1,1	22 631
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,9	26 675
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	23 654
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	28 355
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	41 482
5412 Policisté	0,8	36 442
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	19 053
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	19 295
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	22 992
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	23 601
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	24 300
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	26 304
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	26 385
7412 Elektromechanici	0,0	25 119
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	18 532
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	26 218
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	24 767
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	34 262
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	16 275

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
24 870	28 060	35 456	37 754	31 513	6,1	13,2	11,0	174,3
26 486	29 010	34 309	39 568	32 374	9,9	11,1	10,9	177,1
24 007	26 011	33 205	36 165	29 780	8,8	11,8	11,3	174,4
20 993	24 867	33 853	37 953	29 348	7,1	14,3	11,3	173,8
24 678	27 017	34 763	37 808	31 464	6,3	14,9	10,3	173,9
26 596	28 997	36 283	41 395	33 161	8,3	13,5	10,6	176,5
19 050	22 616	30 619	36 980	27 199	9,0	10,8	10,4	174,3
20 958	23 999	32 176	35 182	28 003	9,0	13,0	10,7	174,8
18 721	20 843	25 580	27 913	23 650	12,0	6,5	10,3	173,8
22 538	24 954	31 316	34 166	28 177	8,5	13,6	10,8	176,5
17 849	18 896	24 093	26 820	21 564	3,6	17,1	12,9	171,7
20 184	23 722	31 929	33 616	27 619	9,9	11,3	10,8	174,4
24 411	27 604	35 412	41 034	32 325	9,1	13,8	10,6	175,3
22 640	25 103	29 398	33 686	27 680	6,6	10,1	10,8	175,4
19 192	20 801	30 058	33 008	25 688	10,6	10,4	11,1	174,5
25 574	28 698	36 119	38 229	32 097	9,3	14,3	11,0	175,5
20 811	23 341	30 161	34 329	27 128	4,7	11,6	11,0	174,4
20 360	23 868	30 582	35 148	27 953	10,0	9,4	10,8	174,7
22 302	25 825	37 189	42 032	31 825	9,9	13,5	11,3	175,3
23 982	27 707	35 739	39 715	32 181	7,5	14,6	11,4	175,3
16 301	17 625	22 106	25 313	20 294	7,4	7,9	10,3	174,3
19 031	23 420	30 176	34 268	27 159	8,3	14,1	10,2	174,4
16 748	18 320	23 992	28 313	21 808	8,6	9,6	10,0	175,1
16 887	21 241	26 690	29 894	24 096	4,4	19,0	10,8	174,6
18 193	20 454	26 641	30 030	24 046	7,3	15,1	10,3	174,7
18 691	20 908	24 589	27 102	22 870	5,9	4,6	17,2	174,6
21 087	23 504	29 393	33 025	26 838	6,1	18,6	11,7	166,5
19 343	21 427	26 405	27 474	24 056	5,7	10,6	11,2	175,4
20 648	24 248	36 413	39 878	29 978	3,0	22,1	11,3	170,7
33 471	36 533	48 964	56 539	43 367	6,6	21,5	11,9	164,8
26 183	31 667	40 517	44 782	35 923	6,4	32,6	10,6	171,5
14 164	15 735	20 889	24 878	19 301	4,3	16,7	10,0	171,5
12 175	14 653	23 614	25 681	19 220	4,5	9,0	11,2	175,7
18 822	20 954	25 057	28 346	23 262	6,0	10,6	10,4	175,4
17 588	20 380	25 739	28 479	23 393	8,3	11,3	9,8	174,2
19 106	21 699	28 110	32 391	25 206	6,3	16,3	10,4	176,8
21 428	24 537	29 059	32 596	26 734	7,5	16,8	10,4	175,4
23 454	24 412	31 842	36 485	27 992	6,9	18,1	10,5	173,9
21 517	23 339	26 206	28 898	25 076	4,3	11,2	10,1	178,3
16 976	17 683	19 805	22 188	18 981	8,0	12,9	11,1	173,9
20 495	24 127	28 381	29 988	26 191	6,0	20,4	12,4	170,5
20 181	21 937	28 540	31 724	25 514	7,3	15,1	9,9	180,4
23 800	29 041	37 323	39 409	32 966	8,6	26,1	9,8	181,4
14 338	15 240	17 840	19 727	16 761	7,2	6,3	10,5	174,4

**Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	17 707
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	15 853
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 237
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,4	13 839
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	19 642



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 449	16 356	19 096	21 686	18 006	6,1	11,0	11,0	174,1
12 266	13 912	20 154	23 832	17 511	3,5	10,7	10,4	173,2
14 430	15 981	19 214	21 980	17 690	7,4	5,0	10,7	174,2
12 243	12 589	16 832	21 196	15 525	5,7	7,7	9,9	175,7
12 356	13 732	24 524	28 426	20 197	6,6	11,5	9,2	175,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 123,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

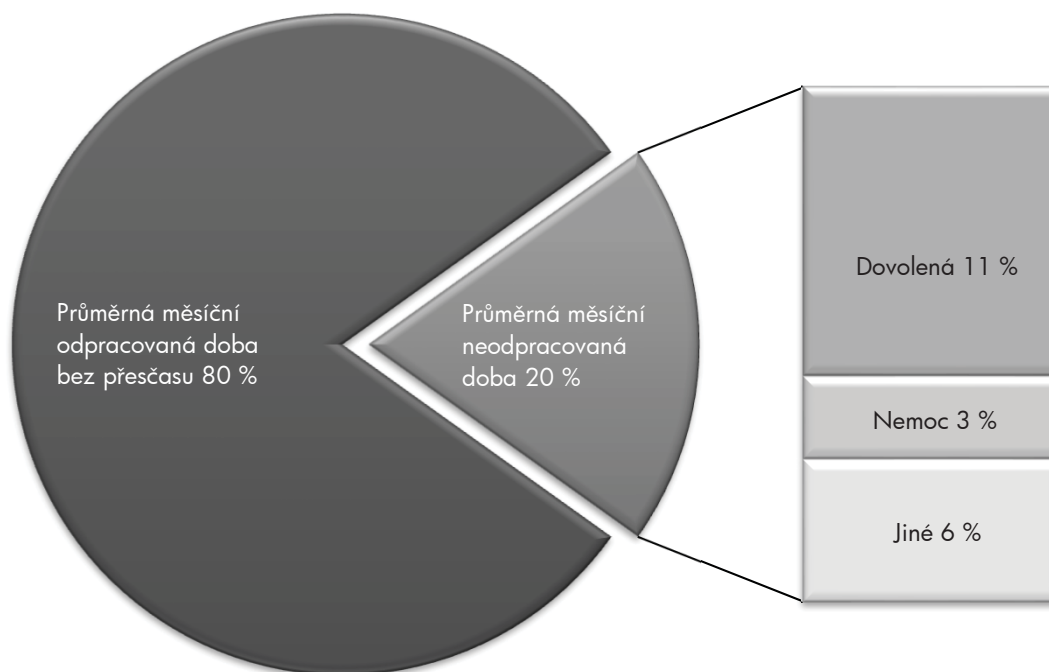
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 34,0 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,9	0,3	31,1	16,8	3,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,1	0,0	26,7	17,9	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,1	0,3	28,3	15,9	3,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,8	0,7	34,5	17,4	6,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,2	0,5	29,7	16,3	3,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	137,3	0,0	36,7	26,0	1,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	145,2	0,1	30,6	18,1	3,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,5	0,1	37,5	25,7	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	140,6	1,6	29,8	17,4	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,2	0,1	27,9	16,5	2,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	141,6	0,1	32,7	16,4	5,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	153,9	16,4	29,4	16,8	5,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	141,0	3,0	28,8	17,4	6,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	132,4	0,2	42,3	26,3	3,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	131,3	0,1	43,1	26,3	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,1	131,4	0,2	43,2	26,5	3,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	133,3	0,0	41,0	26,3	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,3	0,4	41,7	25,9	2,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,7	0,2	40,5	26,5	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	132,7	0,3	41,9	25,9	3,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	145,6	0,2	28,9	16,3	3,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	142,5	0,1	33,3	16,6	4,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,9	1,1	28,5	16,8	2,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	146,0	0,0	28,6	16,3	3,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,6	0,1	32,1	16,5	5,4
2634 Psychologové	0,1	129,7	0,5	45,1	22,3	6,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	141,8	0,4	32,6	16,3	5,3
3112 Stavební technici	0,2	144,6	0,1	29,7	16,6	3,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	143,3	0,0	30,7	16,7	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,5	0,5	29,6	16,3	3,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,2	0,8	27,1	16,9	5,0
3256 Praktické sestry	0,1	138,6	2,9	32,6	16,2	8,6
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	141,1	0,0	33,1	16,5	5,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	145,8	0,3	28,9	16,3	3,3
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	144,5	0,0	34,5	16,9	6,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	142,6	1,1	33,4	16,6	6,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	143,1	0,4	31,6	16,7	4,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	141,1	0,2	33,2	16,6	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	142,2	0,8	31,5	16,6	4,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	139,4	0,0	34,7	16,6	5,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	142,5	0,3	34,5	16,4	8,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,9	0,3	30,4	16,6	4,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	140,7	0,6	36,6	16,6	8,1
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	139,0	0,3	35,4	16,3	9,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	138,7	0,2	35,0	16,9	6,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,2	0,8	28,7	15,7	4,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	146,6	0,8	29,9	16,7	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	144,1	0,1	30,1	16,1	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	144,1	0,4	30,7	16,2	4,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	140,0	0,2	33,7	16,6	9,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,8	0,5	28,4	16,4	3,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišřovnictví	0,1	143,6	0,2	31,8	16,2	6,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	145,0	1,7	30,5	16,7	3,7
4411 Knihovníci	0,3	143,9	0,2	30,4	16,5	4,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,2	0,2	33,5	16,5	7,9
4416 Personální referenti	0,1	145,4	1,4	29,9	15,7	3,6
4419 Úředníci j.n.	0,8	142,9	0,4	32,4	16,6	4,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	141,7	0,3	32,5	16,1	8,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	144,9	0,4	29,5	15,8	5,6
5153 Správci objektů	0,8	144,6	0,7	30,4	16,2	6,3
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	147,0	1,0	27,5	17,3	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,0	1,4	29,7	15,5	6,8
5312 Asistenti pedagogů	1,2	130,0	0,1	44,5	25,3	5,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	136,6	0,3	29,8	15,7	9,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,2	0,6	36,1	16,5	7,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	141,9	5,4	28,6	18,1	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	138,3	1,3	26,4	18,3	3,6
5412 Policisté	0,8	143,0	3,9	28,4	15,6	5,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	143,0	1,9	28,5	15,7	6,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	142,4	1,9	33,1	15,8	8,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,5	3,6	29,2	16,1	5,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	146,8	1,7	28,5	16,7	3,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,9	0,2	32,9	15,4	10,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	150,6	6,3	29,5	15,8	6,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	150,5	8,8	30,3	16,6	7,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	140,5	0,3	33,9	15,9	9,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	144,2	0,0	29,9	16,6	5,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,0	0,0	37,2	16,4	11,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,5	143,0	0,9	32,7	15,2	9,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	149,1	0,9	26,4	15,4	3,6

## Základní informace o hodinovém výděлку

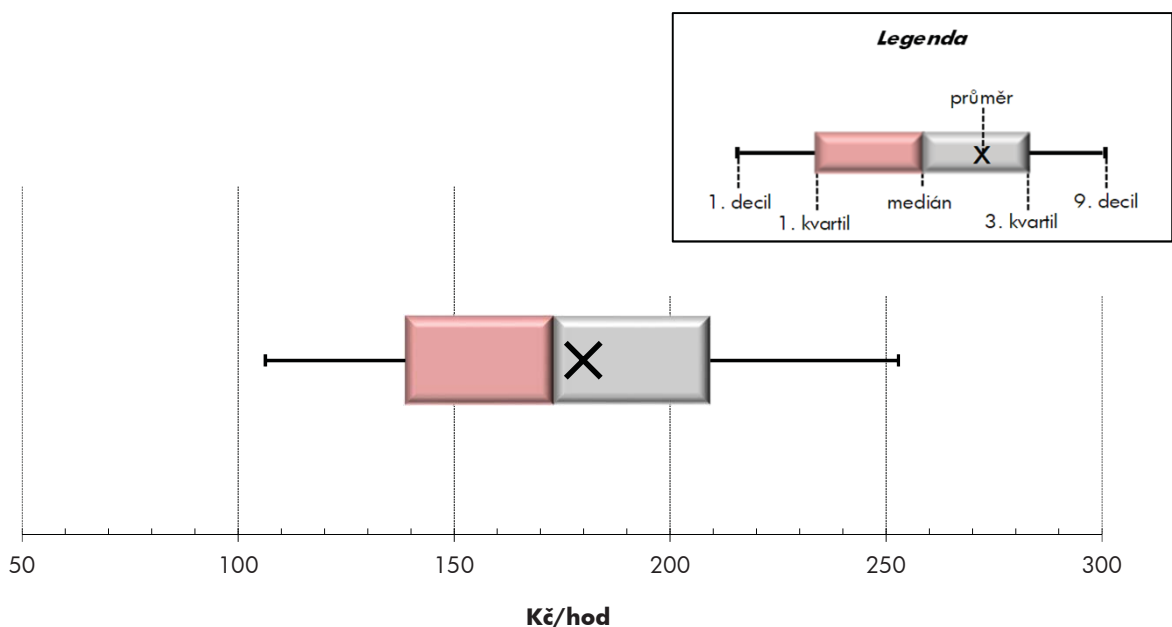
Ústecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>173,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	106,1 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	106,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	138,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	173,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	209,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	252,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>179,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>49,5</b>	<b>173,1</b>	<b>106,3</b>	<b>252,9</b>	<b>179,9</b>
do 20 let	0,1	112,6	82,7	141,2	112,4
20 - 29 let	4,6	153,0	105,9	200,9	153,8
30 - 39 let	9,3	169,9	112,1	238,2	174,6
40 - 49 let	16,3	176,6	108,5	262,2	184,1
50 - 59 let	14,2	179,1	103,5	267,9	186,0
60 a více let	5,1	177,3	101,1	261,3	184,0
<b>MUŽI</b>	<b>15,5</b>	<b>190,6</b>	<b>119,8</b>	<b>279,7</b>	<b>198,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	166,0	115,7	210,2	165,5
30 - 39 let	3,5	200,6	134,7	254,5	199,1
40 - 49 let	4,7	209,1	131,0	296,8	214,5
50 - 59 let	3,6	186,6	114,3	308,1	202,7
60 a více let	1,9	171,4	103,0	274,7	184,7
<b>ŽENY</b>	<b>33,9</b>	<b>166,6</b>	<b>103,0</b>	<b>236,6</b>	<b>171,3</b>
do 20 let	0,1	113,4	84,6	144,6	113,5
20 - 29 let	2,7	144,5	103,2	188,2	146,1
30 - 39 let	5,8	157,1	105,4	214,5	159,6
40 - 49 let	11,6	168,1	104,0	236,4	171,9
50 - 59 let	10,6	177,0	101,8	251,8	180,3
60 a více let	3,2	181,2	100,7	253,3	183,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	321,8	223,2	490,8	344,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	343,6	233,2	587,0	368,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	265,2	172,0	476,3	294,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	229,5	194,7	327,7	253,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	261,2	195,5	415,6	289,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	252,7	201,3	310,8	253,9
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	236,4	195,8	318,9	247,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	309,3	211,6	397,6	308,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	318,5	237,0	421,0	326,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	334,7	195,8	520,8	353,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	178,1	140,3	203,6	177,2
2211 Praktičtí lékaři	0,0	281,7	221,5	417,6	303,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	447,4	273,9	631,8	447,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	226,9	171,0	266,0	223,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	183,7	157,3	228,2	189,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,5	198,4	167,8	241,1	204,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	199,4	169,7	239,2	203,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	175,3	147,6	214,8	179,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	181,0	155,7	210,5	182,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	180,8	159,8	207,6	183,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	173,0	144,1	227,8	180,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	186,9	143,7	257,6	193,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	189,3	140,3	298,7	210,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	182,3	144,4	222,0	186,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	174,1	148,8	201,5	173,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	228,4	170,3	284,5	228,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	168,6	141,3	211,7	172,7
2634 Psychologové	0,1	201,0	162,9	256,6	210,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	178,1	133,1	212,6	178,0
3112 Stavební technici	0,2	177,9	133,2	217,2	183,7
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	192,4	155,3	236,9	195,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	176,2	132,4	248,4	186,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	217,1	172,3	251,4	215,0
3256 Praktické sestry	0,0	197,8	138,5	221,2	188,0
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	184,1	151,3	199,6	179,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	178,8	141,8	246,3	188,6
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	163,0	132,0	182,4	160,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	162,1	113,3	209,1	163,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	226,2	156,1	356,0	248,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	152,5	126,9	198,2	161,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	170,1	132,9	241,0	179,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	189,7	155,2	234,1	192,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	149,0	119,2	184,3	150,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	166,0	134,7	195,7	165,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	166,9	131,2	205,3	171,5
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	146,5	124,0	175,6	150,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,1	160,8	116,0	204,5	163,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	167,3	140,7	207,9	171,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	172,0	137,3	225,4	176,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	147,9	104,1	200,3	150,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	144,8	114,9	191,2	150,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	124,6	101,1	159,4	127,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	144,8	118,4	175,9	149,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	121,9	105,0	155,8	123,4
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	147,6	116,0	189,9	147,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	171,2	135,0	236,3	179,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	147,8	112,7	179,0	150,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	149,3	108,1	178,1	147,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	161,7	127,4	199,2	163,0
4411 Knihovníci	0,3	144,5	113,4	180,1	146,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,3	116,4	188,7	151,1
4416 Personální referenti	0,1	167,0	122,8	217,6	172,7
4419 Úředníci j.n.	0,8	168,9	133,7	204,0	170,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	118,6	95,8	155,3	122,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	156,9	109,1	216,0	161,2
5153 Správci objektů	0,8	125,5	96,0	171,2	130,6
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	125,6	99,8	155,4	126,1
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,1	132,2	105,0	177,1	136,2
5312 Asistenti pedagogů	1,6	136,1	111,6	172,7	140,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	156,7	123,6	191,7	157,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	129,2	109,6	149,0	129,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	172,3	120,2	224,1	174,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	222,1	182,6	302,0	234,4
5412 Policisté	0,9	194,9	141,1	234,6	190,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,4	115,1	83,6	144,2	114,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	114,3	87,1	154,6	118,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	129,1	107,9	145,4	128,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	130,4	110,6	154,8	128,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	138,5	112,7	179,1	140,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	141,0	121,8	163,5	140,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	149,8	126,4	196,9	151,2
7412 Elektromechanici	0,0	136,5	126,0	154,3	139,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	112,8	98,9	135,7	115,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	151,6	129,8	186,1	155,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	134,9	113,3	174,9	138,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	149,2	122,9	165,9	148,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	98,5	82,0	123,8	101,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	102,5	83,2	130,3	105,2



**Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	102,4	71,9	136,6	105,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	105,0	84,4	136,4	106,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,2	79,8	71,6	124,9	90,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	114,5	71,6	161,4	114,3





## **Dodatek**

### **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	991	42
Počet zaměstnanců	719 tis.	46 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	282	30
P	Vzdělávání	547	1
Q	Zdravotní a sociální péče	76	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	57	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsány na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

### CZ-ISCO

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,



PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD <sub>mes</sub>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID <sub>prep</sub>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).