



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Platová sféra
Pardubický kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděleku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 42 713 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 102,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	29 151 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	35 666 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	42 713 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	51 506 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	61 359 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 44 837 Kč/měs

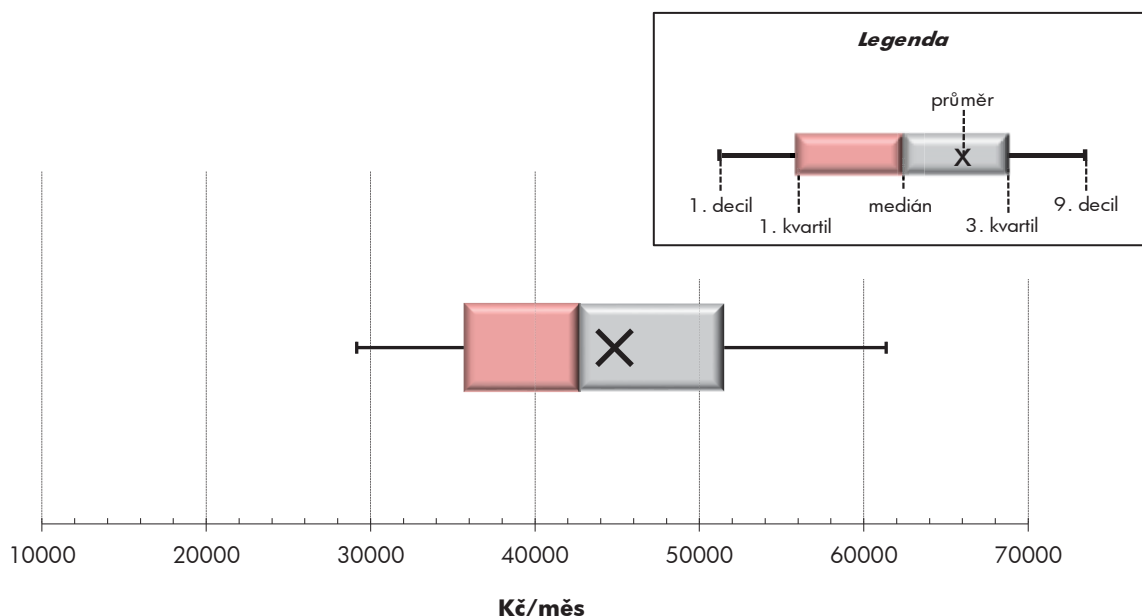
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,0 %
Příplatky	14,3 %
Náhrady	13,0 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	29,6	42 713	102,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	37 823	101,2
30 - 39 let	4,8	41 998	101,9
40 - 49 let	9,4	43 649	102,4
50 - 59 let	9,3	43 313	102,4
60 a více let	3,6	45 790	102,5
MUŽI	9,8	45 901	102,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	38 672	101,5
30 - 39 let	2,0	45 776	101,0
40 - 49 let	2,9	48 864	102,2
50 - 59 let	2,5	47 976	104,9
60 a více let	1,2	45 674	102,1
ŽENY	19,8	41 293	102,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	37 252	101,6
30 - 39 let	2,8	39 175	101,5
40 - 49 let	6,5	41 381	102,7
50 - 59 let	6,8	41 967	101,5
60 a více let	2,4	45 814	102,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	27 662	102,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	32 874	102,3
Střední s maturitou	K-M	11,0	40 849	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	44 393	101,7
Vysokoškolské	T,V	8,6	51 826	101,5
Neuveдено		0,6	43 054	100,6
CELKEM - platová sféra	29,6	42 713	102,1	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
29 151	35 666	51 506	61 359	44 837	10,0	14,3	13,0	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 815	33 433	42 830	47 418	38 292	7,6	11,5	11,7	174,1
29 983	35 682	48 475	55 205	42 833	9,1	13,5	12,3	174,7
29 690	36 030	51 926	61 295	45 118	10,3	14,4	13,0	174,5
28 231	35 750	54 008	64 501	45 990	10,5	15,0	13,1	174,5
28 835	37 350	55 284	67 396	48 313	10,7	14,7	14,0	174,9
33 060	38 317	54 835	66 207	48 425	7,6	17,4	11,1	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 624	34 414	43 646	48 114	39 221	4,4	13,3	9,1	173,7
34 370	39 620	51 560	60 404	46 670	6,0	16,5	9,8	173,9
34 696	40 656	57 234	67 232	50 519	7,5	18,3	10,8	174,2
33 161	38 656	59 236	71 776	50 858	8,6	18,6	12,0	174,6
31 843	37 848	56 150	74 636	50 226	10,4	17,6	13,3	175,4
27 686	34 300	49 967	58 530	43 058	11,4	12,5	14,0	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 768	32 584	41 872	46 854	37 438	10,8	9,9	14,2	174,5
28 404	33 331	45 665	51 472	40 095	11,7	10,9	14,4	175,2
27 969	34 459	49 494	57 335	42 731	11,8	12,3	14,1	174,7
27 267	34 472	52 150	61 316	44 179	11,3	13,5	13,6	174,4
27 496	37 074	55 048	65 174	47 328	10,9	13,1	14,4	174,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 767	24 348	33 981	38 403	29 367	9,8	14,6	11,0	174,6
24 353	27 563	38 063	42 149	33 242	10,1	14,3	10,4	175,0
30 423	35 448	47 795	56 071	42 294	8,5	14,0	11,7	174,1
34 864	38 883	52 432	63 022	46 740	9,2	14,0	13,2	174,2
40 201	46 001	59 524	73 258	55 131	11,8	14,8	15,0	174,9
32 293	38 014	49 453	58 357	44 833	12,2	11,3	14,9	175,6
29 151	35 666	51 506	61 359	44 837	10,0	14,3	13,0	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,7	32 099
T	Nemanuální pracovníci	22,9	45 766
1	Řídící pracovníci	1,3	69 510
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	77 107
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	62 519
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	70 685
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	56 111
2	Specialisté	9,1	47 927
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	44 031
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	62 486
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,3	47 991
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	46 154
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	46 331
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	43 028
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,5	43 832
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	38 865
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	54 717
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,6	43 381
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	42 395
35	Technici v oblasti ICT	0,1	42 764
4	Úředníci	1,8	41 404
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	37 764
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 864
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	39 893
44	Ostatní úředníci	0,9	45 697

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
23 839	26 748	38 474	44 818	33 756	10,1	16,3	11,0	173,9
34 297	38 942	53 767	63 854	48 090	10,0	13,9	13,4	174,8
49 428	58 369	81 138	95 857	71 292	14,7	23,9	14,6	174,5
48 775	64 139	89 685	113 305	80 129	14,7	29,9	11,2	175,2
44 938	51 688	75 014	91 337	65 690	14,9	24,7	11,3	175,3
52 426	61 075	81 687	95 245	72 167	14,9	23,1	15,8	174,2
39 803	49 234	67 516	79 247	58 300	11,9	22,9	10,3	175,5
38 128	41 992	54 096	60 278	49 530	12,3	10,7	16,4	175,5
34 571	38 075	52 737	59 166	46 246	8,3	14,0	11,5	175,9
43 666	50 898	78 809	148 372	74 860	11,0	24,5	11,2	176,2
38 714	42 349	53 530	58 517	48 507	12,9	8,4	17,7	175,5
35 345	39 891	58 745	67 926	49 984	9,7	19,9	11,6	175,2
36 813	42 165	56 756	71 048	50 811	11,2	17,9	11,4	176,5
32 560	37 444	49 014	55 793	43 881	10,4	11,9	12,1	175,3
34 414	38 266	52 163	62 424	46 347	7,6	16,6	12,5	172,7
31 544	35 034	43 663	50 369	40 425	8,1	13,9	11,5	174,9
39 446	47 101	63 720	69 594	55 110	8,7	21,4	11,2	170,3
34 547	38 147	50 872	60 994	45 844	7,1	16,2	12,9	172,5
33 465	37 848	46 160	51 633	42 515	9,2	13,1	11,9	175,5
34 461	37 546	49 330	59 603	44 588	11,5	15,4	11,6	175,8
31 640	35 570	48 025	54 376	42 760	12,9	14,2	12,2	175,0
30 717	34 337	42 063	47 116	38 901	12,2	12,5	11,8	175,1
26 743	30 031	41 193	43 338	35 781	9,8	15,7	11,3	173,6
31 402	35 236	46 442	51 458	41 347	12,0	14,1	11,4	175,1
32 758	38 350	50 780	58 032	46 012	13,7	14,9	12,7	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,8	35 346
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	30 236
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	33 493
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	35 538
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	48 784
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	34 031
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	33 153
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	35 883
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	36 588
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	34 696
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	37 486
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	33 222
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	37 717
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	30 223
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	38 650
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	25 950
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	25 445
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	29 749
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	26 044
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	28 059
CELKEM - platová sféra		29,6	42 713

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 095	30 567	41 312	50 613	37 384	9,2	16,0	12,5	172,8
24 921	27 164	35 086	40 576	31 755	13,9	10,4	10,3	175,5
25 382	27 640	37 094	49 871	34 298	7,5	16,4	11,0	176,3
29 804	32 312	38 736	42 563	36 297	8,7	14,6	13,6	171,8
37 613	43 129	56 256	64 828	50 076	5,2	24,7	12,8	170,4
24 250	28 265	38 953	42 648	34 289	12,2	17,1	11,3	177,6
24 219	27 434	38 066	42 128	33 336	12,5	16,8	11,3	178,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 746	32 099	40 415	45 512	36 567	11,8	16,8	11,1	176,9
30 166	32 706	40 245	45 197	36 869	11,9	18,2	10,9	176,6
29 150	31 364	39 344	44 607	35 917	11,0	16,3	11,1	178,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 180	33 499	41 091	47 137	38 549	10,9	18,0	11,3	176,3
24 910	28 412	37 474	43 723	33 922	12,6	13,7	11,5	175,2
28 141	32 156	40 571	44 133	36 998	9,6	21,7	11,6	180,0
24 657	27 362	35 778	42 911	32 696	10,8	16,7	11,0	176,0
30 247	34 075	40 955	44 133	38 051	9,4	22,7	11,7	181,0
21 662	23 588	29 165	34 371	26 988	11,9	11,5	10,5	175,4
21 699	23 521	27 999	32 026	26 331	12,9	10,6	10,4	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 492	27 518	34 248	38 277	30 589	9,5	14,3	10,7	176,2
22 324	24 052	27 858	30 871	26 583	11,8	7,6	10,6	174,7
20 931	23 862	34 009	37 672	29 031	8,9	14,9	10,6	175,4
29 151	35 666	51 506	61 359	44 837	10,0	14,3	13,0	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	80 773
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	74 097
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	64 204
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	61 967
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	59 562
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	75 454
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	71 244
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	44 003
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	40 583
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	53 320
2212 Lékaři specialisté	0,1	154 416
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	66 781
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	48 276
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	51 158
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	50 718
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	40 393
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	48 650
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	48 975
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	41 693
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	43 448
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	49 049
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	44 854
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	43 249
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	38 301
2634 Psychologové	0,0	48 038
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	41 520
3112 Stavební technici	0,1	42 576
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	35 679
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	40 319
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	55 423
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	51 420
3256 Praktické sestry	0,1	43 284
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	43 145
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	43 687
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	41 768
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	41 476
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	39 342
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	39 105
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	41 958
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	49 814
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	42 867
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	45 750
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	38 436
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	37 165

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
62 979	70 036	95 094	116 331	85 958	13,9	31,4	11,5	175,8
46 762	55 744	92 963	115 634	77 427	16,5	28,6	10,6	174,7
43 921	55 259	74 472	107 695	70 077	15,6	26,3	11,5	174,3
47 834	50 976	75 572	85 936	64 853	13,6	25,6	11,6	175,1
46 727	51 745	67 539	73 817	60 292	14,6	19,8	15,8	175,0
58 891	67 181	88 111	98 440	78 006	16,4	23,5	17,0	175,0
53 479	64 835	80 435	92 496	73 095	7,6	25,2	12,5	167,6
35 671	38 843	49 620	53 298	45 709	8,0	12,6	11,3	174,7
33 603	37 149	49 491	56 136	43 459	6,9	14,6	11,7	175,0
42 566	47 324	56 547	66 875	53 320	9,5	17,3	10,8	176,4
87 903	112 618	171 279	183 573	143 746	13,2	33,5	10,2	185,8
49 360	55 288	76 786	79 820	66 372	10,0	24,0	11,3	171,8
40 582	43 662	54 935	60 839	49 973	12,5	10,2	18,0	175,5
43 646	47 213	55 575	60 574	51 957	13,6	9,8	18,1	175,5
43 297	47 050	54 713	58 431	50 885	12,9	8,5	17,9	175,2
36 054	38 145	42 956	46 605	41 128	12,7	3,9	16,4	176,0
41 782	44 868	54 052	58 689	50 325	13,5	6,9	18,2	176,0
41 782	44 840	54 412	62 993	50 835	13,9	7,0	17,5	175,0
36 247	38 472	45 942	50 984	42 960	11,6	6,9	17,4	175,6
34 798	39 632	50 074	60 705	45 725	11,1	16,5	10,7	175,0
35 689	40 503	62 211	71 784	52 263	9,0	21,5	11,9	175,1
39 408	42 165	51 955	60 868	47 295	9,2	17,1	11,2	174,3
36 804	39 843	50 657	59 696	45 882	7,3	14,9	11,5	176,0
29 534	33 093	43 270	47 163	38 310	9,2	10,3	10,6	175,4
37 169	42 857	55 489	59 086	49 734	11,0	8,9	16,1	175,6
31 772	36 813	45 739	51 594	42 068	6,0	15,1	12,7	175,7
33 870	38 266	49 194	61 329	44 549	10,6	16,8	11,9	175,4
29 555	32 755	37 878	40 475	35 408	6,1	6,7	10,5	174,6
31 235	34 226	45 798	64 426	42 591	10,5	17,7	11,7	174,9
46 024	50 316	62 512	67 124	56 626	7,8	21,2	11,0	168,7
33 656	45 680	57 653	66 811	52 837	12,6	14,6	12,0	174,8
35 924	38 911	48 015	53 246	43 976	8,4	20,1	11,9	169,3
34 947	38 965	49 150	58 158	45 044	13,9	13,9	11,1	175,5
37 373	40 027	50 798	64 539	46 560	13,7	13,8	12,2	174,3
33 003	36 941	46 758	49 844	42 035	16,7	6,9	12,2	174,8
33 121	37 048	47 351	56 765	43 473	9,0	16,1	12,3	174,5
32 136	35 920	45 266	51 957	41 072	3,4	18,1	13,1	174,7
33 738	36 722	43 075	48 488	40 285	8,8	10,7	11,3	176,0
34 679	36 908	46 825	52 681	42 933	7,3	19,4	12,1	174,9
36 417	42 602	59 598	67 124	51 773	2,1	18,8	14,8	167,2
35 249	39 091	46 429	51 642	43 317	9,0	12,9	11,7	175,6
36 838	39 960	51 067	59 603	47 079	12,4	13,8	11,4	176,1
31 424	35 004	43 004	48 037	39 669	11,3	13,3	11,7	174,9
31 761	34 566	41 916	44 843	38 217	11,7	14,9	11,0	175,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	34 942
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	40 680
4321 Úředníci ve skladech	0,0	34 186
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	46 442
4411 Knihovníci	0,1	34 279
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	33 449
4419 Úředníci j.n.	0,7	47 606
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	28 997
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	39 110
5153 Správci objektů	0,5	31 312
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	34 964
5312 Asistenti pedagogů	1,1	33 343
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	36 846
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	32 853
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	39 942
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	50 084
5412 Policisté	0,3	49 455
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	28 848
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	31 038
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	36 092
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	39 059
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	34 488
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	34 796
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	29 472
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 573
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	39 293
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	36 624
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	31 074
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	25 380
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	28 800
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	26 044
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	28 337
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	32 896

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
28 424	31 909	39 072	40 427	35 186	18,9	5,3	12,8	175,9
33 164	36 059	46 932	55 084	42 279	11,5	13,7	11,4	174,6
29 836	32 190	38 335	40 616	35 254	10,4	14,2	11,1	176,6
33 994	38 401	49 645	52 832	44 647	15,0	16,5	10,8	175,6
27 819	31 657	37 848	42 567	35 061	7,5	9,1	11,3	175,0
28 867	30 591	39 548	42 606	35 401	9,3	11,2	12,5	175,1
37 499	42 652	51 723	60 609	48 699	14,6	15,9	12,9	174,9
24 712	26 596	31 878	35 479	29 696	13,4	8,5	10,4	175,3
29 630	34 683	43 711	49 113	39 476	14,2	14,4	10,5	175,2
24 687	27 134	37 224	41 991	32 479	14,8	10,5	10,2	175,4
28 252	31 868	41 593	51 258	37 558	7,3	19,4	11,7	176,4
28 559	30 895	36 325	39 569	33 770	11,3	5,5	17,4	175,4
31 110	34 300	38 948	41 743	36 734	6,3	19,4	11,8	168,6
28 884	31 340	36 043	37 744	33 849	7,4	11,8	12,0	175,2
32 286	34 830	45 555	61 154	42 440	9,0	23,3	10,6	169,6
41 459	44 290	58 269	66 831	52 188	4,7	24,0	12,6	165,8
39 809	44 242	54 372	62 841	50 235	7,7	32,1	11,9	175,3
22 976	26 047	31 751	39 373	29 355	8,5	18,8	11,2	171,8
22 794	26 882	36 132	40 259	31 787	10,5	15,8	10,9	175,7
28 617	31 507	39 633	46 292	36 379	14,3	19,9	10,7	179,9
31 152	34 846	41 493	46 724	38 383	13,9	19,7	10,5	175,1
27 878	30 815	39 770	46 073	35 686	11,7	16,1	10,7	178,9
31 420	32 619	39 133	46 751	36 625	9,7	17,1	11,9	177,3
24 239	26 655	33 565	38 068	31 264	11,0	14,3	11,3	174,9
27 285	31 419	42 285	47 636	37 486	14,2	16,3	10,2	181,1
33 540	36 980	41 458	43 942	39 164	8,5	25,2	12,0	181,9
28 980	32 500	40 737	45 536	37 114	11,5	19,5	11,3	180,6
27 275	29 208	33 030	37 564	31 826	9,2	13,6	12,8	175,4
21 676	23 459	27 920	31 928	26 249	13,0	10,5	10,4	175,4
22 619	26 304	30 691	35 295	28 724	9,6	11,7	10,6	177,4
22 324	24 052	27 858	30 871	26 583	11,8	7,6	10,6	174,7
20 777	23 454	34 009	38 006	28 904	8,6	15,0	10,7	175,9
24 886	27 563	35 363	38 549	32 507	11,6	14,0	10,8	172,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,7 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

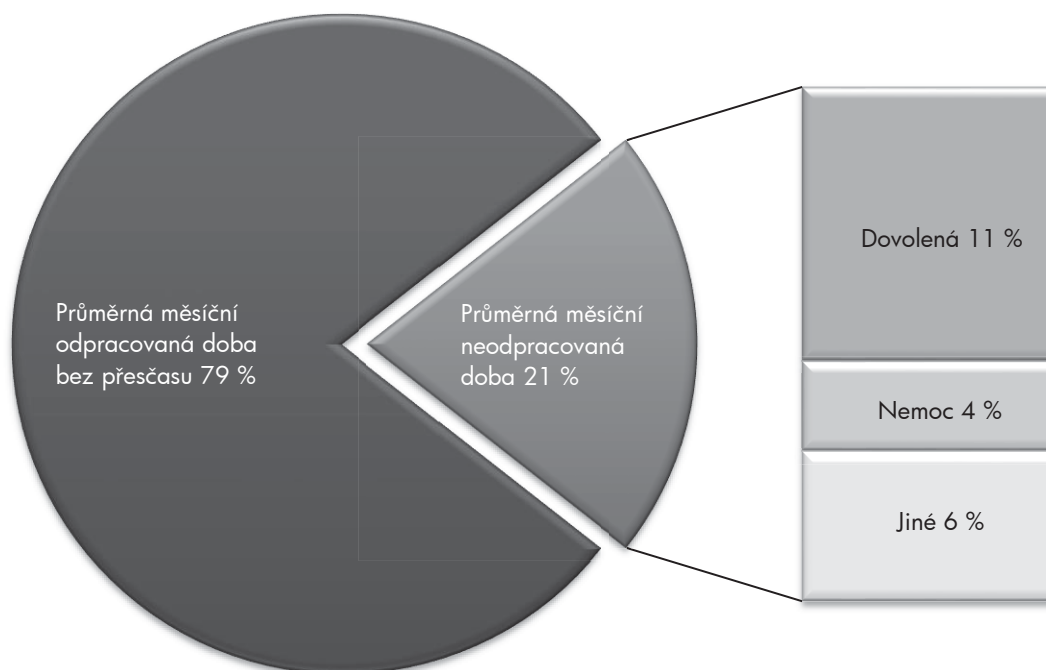
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,9 hod/měs

z toho dovolená 19,7 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců pře počtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,4	0,0	31,5	16,2	4,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,6	0,2	29,5	16,2	3,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,4	0,0	37,6	26,1	2,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,0	0,1	39,0	26,4	2,1
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,9	1,4	28,7	17,8	2,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	140,7	0,0	34,1	16,6	8,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	158,0	14,7	27,5	18,4	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	142,6	3,5	29,0	17,6	6,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	132,1	0,1	43,4	26,6	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,6	0,1	44,9	26,6	3,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	130,5	0,0	44,6	26,5	4,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	132,5	0,0	43,5	26,5	6,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,0	0,0	43,0	26,7	2,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,8	0,0	43,2	26,8	3,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	132,0	0,1	43,5	26,0	4,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,5	29,2	15,9	5,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	141,8	0,2	33,3	16,2	5,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	139,2	0,3	36,6	16,5	7,5
3112 Stavební technici	0,1	145,6	0,3	29,8	15,9	4,7
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	140,6	0,0	34,0	16,5	9,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,5	0,0	34,4	14,2	7,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	138,7	1,5	29,9	15,6	7,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,7	0,0	38,1	16,7	10,5
3256 Praktické sestry	0,1	133,7	1,1	35,5	16,3	11,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	144,9	0,2	30,6	16,1	5,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,3	0,0	32,0	16,6	5,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,2	0,1	33,6	16,5	7,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	142,3	0,3	32,2	16,5	4,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	137,4	0,0	37,3	16,2	7,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,9	0,2	34,1	16,6	6,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	142,6	0,2	32,3	16,5	4,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	137,8	3,3	29,2	18,6	5,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	141,3	0,3	34,2	16,1	7,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	141,4	0,2	33,6	16,4	6,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,5	0,7	29,8	15,8	4,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	133,5	0,0	42,4	16,3	13,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,3	0,2	29,3	16,6	3,9
4411 Knihovníci	0,1	141,8	0,1	33,2	16,6	6,0
4419 Úředníci j.n.	0,8	139,2	0,2	35,6	16,4	5,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	140,8	0,4	34,5	16,1	9,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,5	0,2	30,7	16,1	6,6
5153 Správci objektů	0,5	143,7	0,5	31,8	16,3	7,5
5312 Asistenti pedagogů	1,2	127,8	0,1	47,6	25,5	8,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	133,7	1,4	35,0	13,6	10,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	137,9	0,6	37,3	16,3	11,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	138,9	2,2	30,5	15,8	10,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	138,6	1,8	27,2	18,4	4,7
5412 Policisté	0,3	143,8	5,2	31,4	15,9	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,8	0,4	28,0	15,0	6,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	142,0	1,0	33,7	15,9	10,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	142,6	4,9	36,8	15,1	17,7
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	147,3	1,8	31,4	16,1	8,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,9	0,3	35,0	15,9	9,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	147,8	5,9	32,9	16,1	8,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	143,0	2,3	39,4	18,5	8,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	140,2	0,5	35,2	15,8	11,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,4	0,1	38,3	15,7	14,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	144,5	1,2	31,2	15,3	9,1

Základní informace o hodinovém výděлку

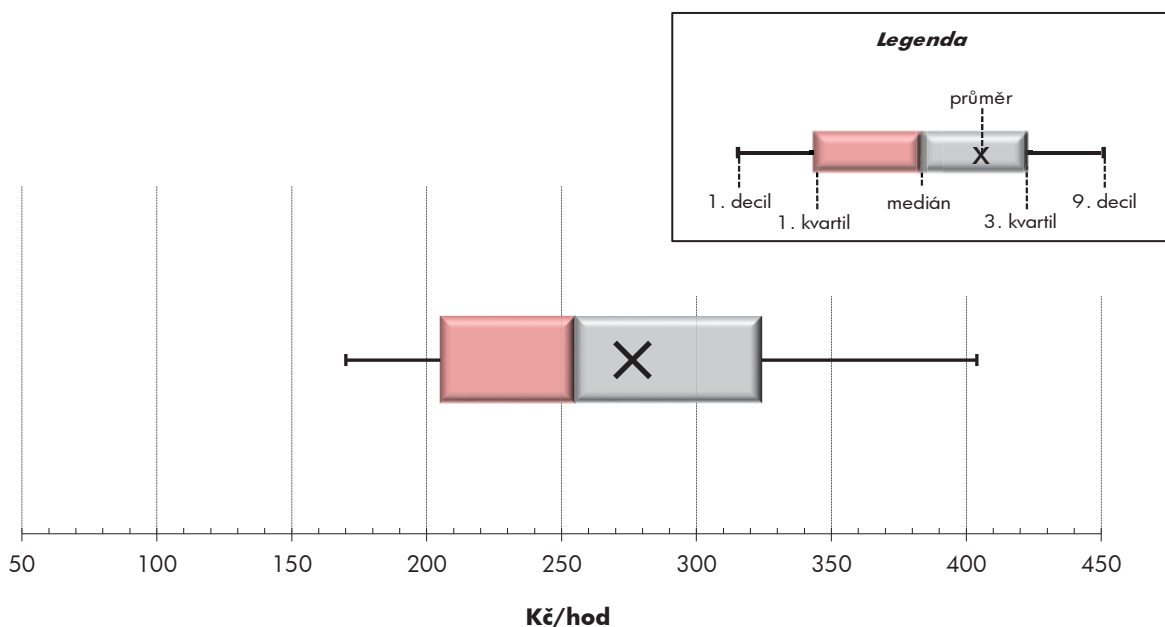
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку 255,1 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023 110,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	170,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	205,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	255,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	324,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	403,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 276,2 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	36,1	255,1	170,1	403,9	276,2
do 20 let	0,1	172,1	112,5	228,4	176,5
20 - 29 let	3,2	224,6	166,0	312,5	234,7
30 - 39 let	5,9	251,3	171,6	360,1	260,3
40 - 49 let	11,4	261,3	174,0	405,5	279,4
50 - 59 let	11,1	257,7	168,6	426,4	284,5
60 a více let	4,5	276,4	167,3	449,3	299,2
MUŽI	10,8	268,6	186,5	408,9	288,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,4	224,6	173,8	289,0	232,5
30 - 39 let	2,1	268,9	192,4	366,1	276,2
40 - 49 let	3,1	289,6	195,4	416,8	302,0
50 - 59 let	2,8	280,1	188,1	439,9	302,7
60 a více let	1,4	272,3	177,5	457,8	301,9
ŽENY	24,1	248,8	163,0	401,1	270,9
do 20 let	0,0	175,0	112,5	245,0	177,5
20 - 29 let	1,7	224,8	158,5	325,6	236,4
30 - 39 let	3,6	236,5	162,2	354,4	251,0
40 - 49 let	7,9	249,6	166,0	398,2	270,5
50 - 59 let	8,0	251,3	161,0	418,8	278,3
60 a více let	2,9	279,6	163,9	446,6	297,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	488,6	293,2	772,5	506,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	390,1	280,3	670,2	459,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	343,5	216,9	592,9	412,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	386,8	255,2	585,7	406,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	388,0	287,1	526,0	398,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	508,6	362,5	730,7	532,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	415,3	302,2	571,9	426,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	274,9	199,7	330,7	276,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	238,3	199,1	354,2	258,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	281,1	241,3	344,9	288,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	642,3	413,4	966,3	681,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	348,4	283,9	489,6	372,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	303,4	237,7	413,6	316,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,1	340,3	257,7	463,5	353,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	337,1	250,0	453,4	347,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	254,0	196,5	333,5	263,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,5	307,3	233,7	470,0	341,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	327,6	231,9	451,8	338,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	266,4	204,1	379,9	279,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	256,6	198,2	404,3	279,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	293,3	198,2	487,7	322,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	269,4	200,0	361,7	276,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	250,2	206,7	343,1	268,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	239,7	177,3	283,3	238,5
2634 Psychologové	0,1	292,4	213,8	396,4	300,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	229,6	174,6	302,5	238,5
3112 Stavební technici	0,1	239,8	199,1	367,7	260,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	205,3	169,9	237,6	206,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	227,4	176,1	389,2	263,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	354,9	275,1	496,8	375,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	323,8	161,9	450,1	354,0
3256 Praktické sestry	0,1	282,8	206,4	382,7	289,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	267,9	195,4	427,3	295,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	265,2	223,8	369,7	280,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	249,8	192,7	306,0	250,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	246,3	191,9	362,8	265,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	231,3	184,3	322,5	246,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	205,7	163,0	252,4	206,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	246,7	183,3	306,5	250,9
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,4	293,4	214,6	392,8	303,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	238,4	188,5	314,8	245,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	272,6	207,8	388,1	290,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	227,6	171,6	312,1	239,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	217,5	176,3	340,7	234,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	213,7	157,7	244,8	208,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	247,2	193,0	380,7	267,2
4321 Úředníci ve skladech	0,0	202,2	161,8	246,8	207,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	248,5	199,6	308,8	250,2
4411 Knihovníci	0,2	211,2	167,1	303,5	222,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	203,0	172,5	237,2	209,9
4419 Úředníci j.n.	0,4	285,6	189,8	353,4	279,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	182,6	141,5	253,3	192,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	234,6	164,3	371,6	254,5
5153 Správci objektů	0,7	198,9	135,7	301,6	211,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	207,4	154,3	295,2	213,8
5312 Asistenti pedagogů	1,6	213,4	163,6	282,2	221,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	226,4	180,3	266,7	226,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	192,2	165,1	218,8	195,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	241,0	180,9	322,5	248,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	307,7	252,2	414,5	321,0
5412 Policisté	0,3	297,3	234,2	394,4	304,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	168,6	132,1	229,0	174,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	202,6	130,2	327,7	213,8
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	203,2	166,0	271,7	214,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	211,5	176,2	335,9	231,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	199,5	156,5	251,0	206,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	207,5	178,1	261,2	221,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	176,3	142,2	289,4	193,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	198,7	154,3	276,7	208,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	199,1	181,4	248,2	207,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	211,1	175,6	267,4	219,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	172,7	148,2	249,8	185,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	160,3	122,5	223,1	170,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	167,2	137,7	227,9	173,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	155,7	125,1	215,4	165,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	171,4	119,4	221,2	170,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	185,9	124,7	232,2	192,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	810	38
Počet zaměstnanců	766 tis.	27 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	210	29
P	Vzdělávání	479	1
Q	Zdravotní a sociální péče	45	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	43	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.